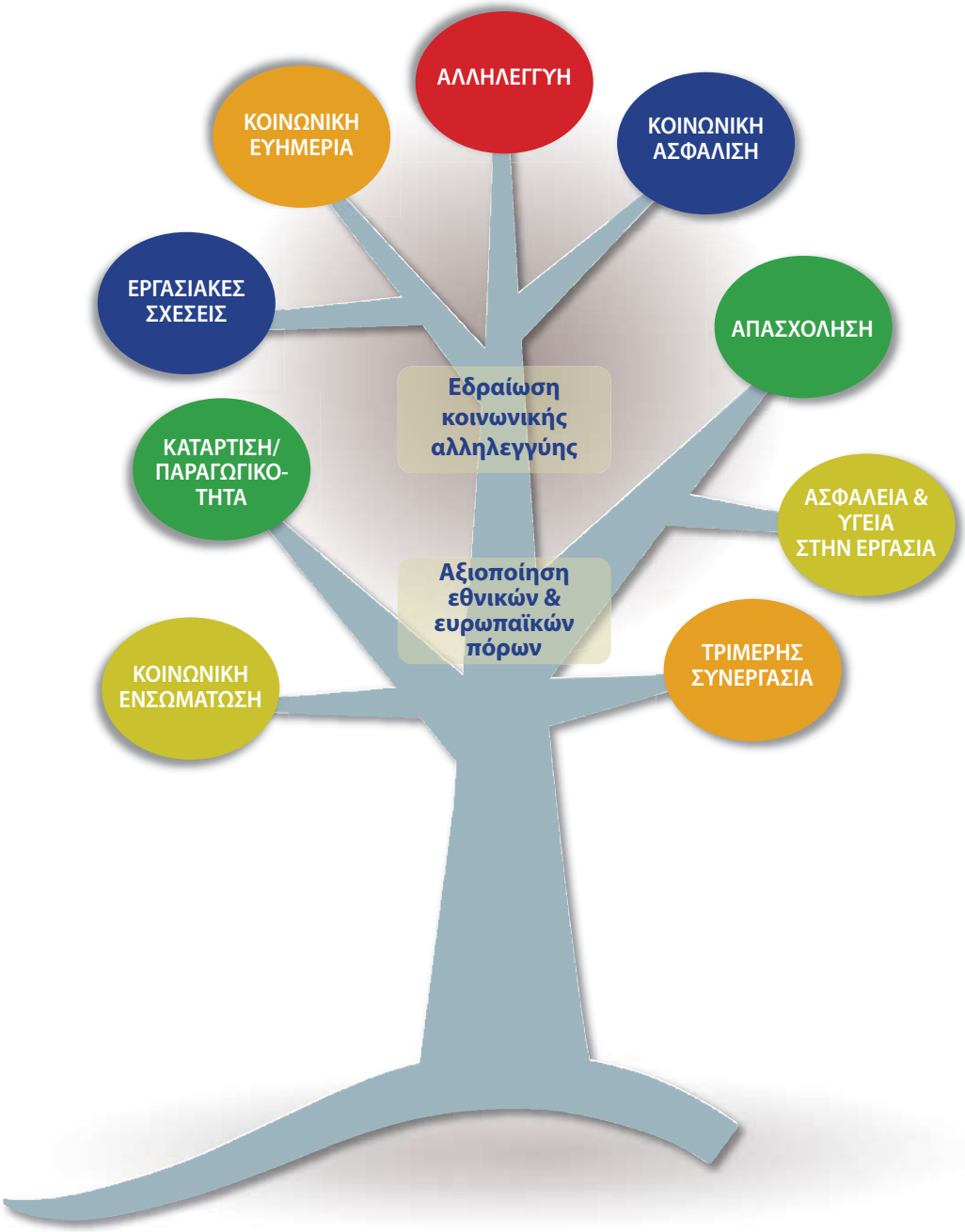
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2012

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι - ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ 6

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ - ΠΡΟΕΔΡΙΑ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ 16

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ 24
Α. Εισαγωγή
Β. Έργο κατά το 2012
Πίνακες

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙV - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ 58
Α. Εισαγωγή
Β. Έργο κατά το 2012
Πίνακες

ΚΕΦΑΛΑΙΟ V - ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 82
Α. Εισαγωγή
Β. Έργο κατά το 2012
Πίνακες

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI - ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 112
Α. Εισαγωγή
Β. Έργο κατά το 2012
Πίνακες

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII - ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ 184
Α. Εισαγωγή
Β. Κυριότερα γεγονότα κατά το 2012
Γ. Έργο κατά το 2012
Δ. Τομέας Εγγραφής Συντεχνιών
Πίνακες

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VIII - ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ 200
Α. Εισαγωγή
Β. Έργο κατά το 2012
Πίνακες

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IX - ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ 220

ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ 220

ΑΝΩΤΕΡΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΚΥΠΡΟΥ 236

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Χ - ΜΟΝΑΔΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ 244

EXECUTIVE SUMMARY IN ENGLISH 250

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι

ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι
ΕΙΣΑΓΩΓΗ - ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ

1. ΟΡΑΜΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Όραμα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι η εδραίωση μιας κοινωνίας βασισμένης στις αρχές της κοινωνικής ισότητας και δικαιοσύνης, σε συνθήκες πλήρους απασχόλησης, ποιότητας στην εργασία, κοινωνικής συνοχής και προστασίας για όλους τους πολίτες της, με προτεραιότητα την ανταπόκριση στις προσδοκίες αυτών που χρήζουν κοινωνικής αρωγής και μέριμνας.

2. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ

Κατά το υπό επισκόπηση έτος, Πολιτικός Προϊστάμενος του Υπουργείου ήταν η κα Σωτηρούλα Χαραλάμπους και Γενικός Διευθυντής ο κος Γεώργιος Παπαγεωργίου. Η Διοίκηση του Υπουργείου στελεχώνεται από Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, Λειτουργούς και Τεχνικό Προσωπικό Πληροφορικής, Γενικό Λογιστικό Προσωπικό και Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό. Στη Διοίκηση του Υπουργείου, εντάσσεται και η Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου.

Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων υπάγονται τα ακόλουθα Τμήματα/Υπηρεσίες/Ινστιτούτα:

- Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας
- Τμήμα Εργασίας
- Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας
- Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων
- Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες
- Κέντρο Παραγωγικότητας
- Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου

Στη σφαίρα εποπτείας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εμπίπτει και η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Η Αρχή είναι Ημικρατικός Οργανισμός, με αρμοδιότητα τη δημιουργία των προϋποθέσεων για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Κύπρου, σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς, για την ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας μέσα στο πλαίσιο της κοινωνικής και οικονομικής πολιτικής του Κράτους.

3. ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ

3.1. Ο τομέας της απασχόλησης και της αγοράς εργασίας παρουσίασε, κατά το 2012, δραματική επιδείνωση. Η ανεργία αυξήθηκε δραματικά και από 7,8%, τον Δεκέμβριο του 2011, έφτασε στο 12,3% στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους. Ως αποτέλεσμα, οι δράσεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επικεντρώθηκαν πρώτιστα στον τομέα της απασχόλησης και της στήριξης και εξυπηρέτησης των ανέργων.

Στο πλαίσιο αυτό, κατά τη διάρκεια του 2012, μέσω της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, του Τμήματος Εργασίας, του Κέντρου Παραγωγικότητας και με τη συνεργασία της Αρχής Ανάπτυξης

Ανθρώπινου Δυναμικού, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προώθησε και εφάρμοσε πλειάδα Σχεδίων, στην πλειονότητά τους συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Μέσω των Σχεδίων της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, πέραν των 6000 ατόμων έχουν συμμετάσχει σε συγκεκριμένα προγράμματα κατάρτισης και 1148 άτομα έχουν τοποθετηθεί/καταρτιστεί σε επιχειρήσεις, με υπολογιζόμενη δαπάνη €11.674.430.

Συνολικά, μέσω όλων των Σχεδίων, κατά τη διάρκεια της κρίσης (από το 2009 μέχρι το 2012), έχουν τοποθετηθεί σε εργασία πέραν των 9000 ατόμων και έχουν καταρτιστεί πέραν των 25000 ατόμων.

Λαμβάνοντας υπόψη τις δυσκολίες και τις επιδεινούμενες συνθήκες στην αγορά εργασίας, στις 24 Οκτωβρίου 2012, λήφθηκε απόφαση για τερματισμό της παραχώρησης και της ανανέωσης εγκρίσεων για εργασία σε εργαζομένους από τρίτες χώρες. Αιτήσεις εξετάζονται, πλέον, μόνον στους τομείς της γεωργίας και της κτηνοτροφίας. Ως αποτέλεσμα, ο αριθμός των εγκρίσεων σε εργαζομένους τρίτων χωρών έχει μειωθεί.

Ιδιαίτερη σημασία δόθηκε και κατά το 2012 στις δράσεις για πάταξη της αδήλωτης και παράνομης εργασίας. Για τον σκοπό αυτό εντατικοποιήθηκαν οι επιθεωρήσεις στην οικοδομική και τουριστική βιομηχανία, διενεργήθηκαν εκστρατείες από υποστατικό σε υποστατικό, καθώς και έλεγχοι σε αυτοτελώς εργαζομένους.

3.2. Στον τομέα της κοινωνικής προστασίας αξίζει να σημειωθεί ότι για την πιο αποτελεσματική εποπτεία των Ταμείων Προνοίας και των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών, ψηφίστηκε από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και τέθηκε σε ισχύ στις 28 Δεκεμβρίου 2012, ο περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμος.

3.3. Κατά το 2012, στο πλαίσιο του μεσολαβητικού του ρόλου που ασκείται μέσω του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, το Υπουργείο συνέχισε να προσφέρει τις υπηρεσίες του στην ανανέωση σημαντικών κλαδικών συλλογικών συμβάσεων και στην επίλυση εργατικών διαφορών με απώτερο στόχο, τη διασφάλιση της εργατικής ειρήνης για σημαντικό αριθμό εργαζομένων. Αυξημένος αριθμός για μεσολάβηση παρουσιάστηκε σε τομείς όπως του Εμπορίου, των Τραπεζών και των Εστιατορίων και Ξενοδοχείων.

Για εκσυγχρονισμό του συστήματος εργασιακών σχέσεων, τον Μάιο του 2012 τέθηκε σε ισχύ ο περί της Αναγνώρισης της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης και του Δικαιώματος Παροχής Συνδικαλιστικών Διευκολύνσεων για Σκοπούς Αναγνώρισης Νόμος (Ν.55 (Ι) 2012), του οποίου η εφαρμογή ανατέθηκε στον τομέα Εγγραφής Συντεχνιών. Ταυτόχρονα, η Βουλή ψήφισε σε Νόμο τροποποίηση των περί της Σύμβασης περί των Αντιπροσώπων των Εργαζομένων (Κυρωτικών) Νόμων του 1995 έως 2005. Το σχετικό νομοσχέδιο είχε ετοιμαστεί από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων και αποτελούσε μέρος του πακέτου νομοθετικών μέτρων για τον εκσυγχρονισμό του συστήματος εργασιακών σχέσεων της Κύπρου και ενίσχυσε νομοθετικές ρυθμίσεις που προβλέπονταν από τη σχετική σύμβαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

3.4. Κατά το 2012 έγιναν σημαντικά βήματα εκσυγχρονισμού του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων Ατόμων (ΚΕΑΑ), μέσω του σχεδιασμού και της υλοποίησης προγραμμάτων επαγγελματικής αποκατάστασης και κοινωνικής ενσωμάτωσης. Επιπλέον, σχεδιάστηκε και ετοιμάστηκε για υλοποίηση πρόγραμμα αποϊδρυματοποίησης και κοινωνικής αποκατάστασης των ατόμων που διέμεναν για πολλά χρόνια στο οικοτροφείο.

Πρόσθετα, με στόχο την ανάληψη της διοίκησης του Ιδρύματος Χρίστου Στέλιου Ιωάννου από την Κυβέρνηση και την ένταξή του στον νέο Οργανισμό Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης για τα άτομα με αναπηρίες, ολοκληρώθηκε η ετοιμασία και η νομοτεχνική επεξεργασία σχετικής Συμφωνίας μεταξύ της Κυβέρνησης και των Κληρονόμων των Ιδρυτών του Ιδρύματος.

Ολοκληρώθηκε, επίσης, η ετοιμασία Πλαισίου Πολιτικής για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Νοητική Αναπηρία, το οποίο υιοθέτησε το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από διαβούλευση με την Επιτροπή Προστασίας Νοητικά Καθυστερημένων Ατόμων.

Σύσκεψη του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος

3.5. Στον τομέα της κοινωνικής πρόνοιας, με επιδίωξη την αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών, ετοιμάστηκαν αναθεωρημένα προσχέδια τροποποιητικών Κανονισμών ελέγχου των επιπέδων λειτουργίας των Παιδοκομικών Σταθμών, των Κατ' Οίκον Παιδοκόμων, των Κέντρων Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών και των Ιδρυμάτων Παιδικής Προστασίας.

Στο πλαίσιο της επιδίωξης για στήριξη και ενδυνάμωση της οικογένειας και για προστασία του παιδιού από φυσικούς και ηθικούς κινδύνους, συνεχίστηκε η παροχή συμβουλευτικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών σε οικογένειες με ανήλικα παιδιά, καθώς και σε ενήλικα άτομα. Συνεχίστηκε, επίσης, η επιτήρηση ανήλικων και ενήλικων ατόμων για τα οποία εκδόθηκαν κηδεμονευτικά διατάγματα από το Δικαστήριο.

Τελετή έναρξης Ευρωπαϊκού Έτους Ενεργού Γήρανσης και Αλληλεγγύης μεταξύ των Γενεών 2012

Με στόχο τη διασφάλιση της ευημερίας και το καλύτερο συμφέρον του προς υιοθεσία παιδιού, κατατέθηκε στη Βουλή των Αντιπροσώπων αναθεωρημένο Νομοσχέδιο για τροποποίηση και εκσυγχρονισμό της νομοθεσίας που ρυθμίζει τις υιοθεσίες. Σκοπός του Νομοσχεδίου είναι ο εκσυγχρονισμός της νομοθεσίας, ώστε να συνάδει πλήρως με τις πρόνοιες της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα του Παιδιού και της Σύμβασης της Χάγης για την Προστασία των Παιδιών και για τη Συνεργασία αναφορικά με τη Διακρατική Υιοθεσία.

Για ενδυνάμωση και κινητοποίηση των εθελοντικών οργανώσεων για την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας καθώς και για ενίσχυση της εμπλοκής των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, παραχωρήθηκε συνολικό ποσό ύψους €8.729.000 σε εθελοντικούς οργανισμούς κάτω από το Σχέδιο Επιχορήγησης Εθελοντικών Οργανώσεων και ποσό ύψους €424.000 σε προγράμματα παροχής κοινωνικής φροντίδας κάτω από το Σχέδιο Επιχορήγησης Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η Υπηρεσιακή Επιτροπή του Συμβουλευτικού Σώματος Κοινωνικής Πολιτικής, εργάστηκε προς τη δημιουργία συστήματος πληροφόρησης κυβερνητικών παροχών για την κάλυψη των αναγκών του κράτους, σε σχέση με την άσκηση κοινωνικής πολιτικής και ολοκληρωμένης πληροφόρησης σε συνεργασία με το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής.

Εντός του 2012, ετοιμάστηκε νέο προσχέδιο Σχεδίου Δράσης Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής, ύστερα από διαβούλευση με τα μέλη του Εθνικού Φορέα Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής, καθώς και άλλων εμπλεκόμενων Υπουργείων.

3.6. Με στόχο τη διασφάλιση επαρκούς επιπέδου ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας, συνεχίστηκαν οι επιθεωρήσεις σε χώρους εργασίας που υπόκεινται στις πρόνοιες της περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία νομοθεσίας. Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο της Κοινής Δήλωσης Πολιτικής για τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών στον τομέα των Κατασκευών, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ετοίμασε Σχέδιο Δράσης για την προώθηση μέτρων για υλοποίηση των στόχων της Κοινής Δήλωσης Πολιτικής.

Στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία οργανώθηκε η Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2012, με θέμα «Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας – Πρόληψη των Κινδύνων στην Εργασία με τη Συμμετοχή Όλων», κατά τη διάρκεια της οποίας, υλοποιήθηκε ειδικό πρόγραμμα με επισκέψεις σε χώρους εργασίας, συμμετοχή σε συνεδρίες Επιτροπών Ασφάλειας, συζήτηση με τους εργαζόμενους και διανομή διαφωτιστικού υλικού.

Ιδιαίτερη σημασία δόθηκε στον έλεγχο της τήρησης από τις βιομηχανίες των όρων λειτουργίας και των ορίων εκπομπής που καθορίζονται στις Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων. Προτεραιότητα δόθηκε στην παρακολούθηση πάνω σε συστηματική βάση, των βιομηχανικών εγκαταστάσεων, οι οποίες, λόγω της φύσης των διεργασιών τους και της χωροθέτησής τους, ενδέχεται να δημιουργούν επιπτώσεις στην υγεία των πολιτών και στο περιβάλλον.

Συνεχίστηκαν, επίσης, οι δραστηριότητές σε σχέση με το θέμα του υγραερίου με επιθεωρήσεις εγκαταστάσεων αποθήκευσης/φύλαξης υγραερίου, έλεγχο εγκαταστάσεων υγραερίου πάνω σε οχήματα και ετοιμασία νέου Κώδικα Πρακτικής για υποβοήθηση των επαγγελματιών του τομέα.

3.7. Στο πλαίσιο εφαρμογής του Στρατηγικού Πλαισίου Λειτουργίας του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου (ΑΞΙΚ), προωθήθηκε κοινό πρόγραμμα με τον Παγκόσμιο Οργανισμό Τουρισμού για αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό των εκπαιδευτικών προγραμμάτων του Ινστιτούτου. Στο πλαίσιο του εν λόγω προγράμματος ετοιμάστηκαν τα νέα προγράμματα σπουδών τα οποία τέθηκαν σε εφαρμογή τον Σεπτέμβριο του 2012.

3.8. Στο πλαίσιο του ρόλου του Κέντρου Παραγωγικότητας, ιδιαίτερη σημασία δόθηκε στην αναβάθμιση, επέκταση και εκσυγχρονισμό του Συστήματος Μαθητείας με την εισαγωγή της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας. Το Έργο εντάσσεται στον Ειδικό Στόχο 'Προώθηση της Διά Βίου Μάθησης, κυρίως μέσω της αναβάθμισης των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης' του Άξονα Προτεραιότητας 'Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού και Προσαρμοστικότητα' του Επιχειρησιακού Προγράμματος 'Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή' για την περίοδο 2007-2013.

Προωθήθηκαν, επίσης, έργα και σχέδια με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας, την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων και τη διάδοση της χρήσης και αξιοποίησης της τεχνολογίας και των δυνατοτήτων του διαδικτύου στον Δημόσιο Τομέα, για τη διευκόλυνση των πολιτών και των φορέων που συναλλάσσονται με τη Δημόσια Υπηρεσία.

3.9. Ορόσημο για την Κυπριακή Δημοκρατία αποτέλεσε η ανάληψη της Προεδρίας των εργασιών του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2012. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθόρισε ως τομείς προτεραιοτήτων στον τομέα της απασχόλησης και της κοινωνικής πολιτικής: (α) την ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής, με έμφαση στην ευζωία των παιδιών και την ενεργό συμμετοχή των μεγαλύτερων σε ηλικία πολιτών σε όλες τις διαστάσεις της κοινωνίας, (β) την επένδυση σε περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας, με έμφαση στην εξεύρεση τρόπων αντιμετώπισης της ανεργίας ανάμεσα στους νέους, και (γ) την ενδυνάμωση των συμμετοχικών διαδικασιών και της εμπλοκής των κοινωνικών εταίρων, Μη Κυβερνητικών Οργανισμών και των τοπικών αρχών στην υλοποίηση της Στρατηγικής 'Ευρώπη 2020' για τους στόχους της απασχόλησης και της φτώχειας.

Ομάδα Εργασίας του Συμβουλίου της ΕΕ για Εγκατάσταση και Υπηρεσίες, υπό την Προεδρία του Τμήματος Εργασίας, Βρυξέλλες 2012

Ανάμεσα στις κυριότερες επιτυχίες της Κυπριακής Προεδρίας, στους τομείς απασχόλησης και κοινωνικής πολιτικής, συγκαταλέγονται τα ακόλουθα:

- επίτευξη συμφωνίας (γενική προσέγγιση) στο επίπεδο του Συμβουλίου ΕΕ, αναφορικά με την Πρόταση Οδηγία της ΕΕ, σχετικά με τις ελάχιστες προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας όσον αφορά την έκθεση των εργαζομένων σε κινδύνους που προκύπτουν από τα ηλεκτρομαγνητικά πεδία,

- υιοθέτηση συμπερασμάτων Συμβουλίου, σχετικά με την ανάληψη δράσης για την πρόληψη και αντιμετώπιση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού των παιδιών και την προαγωγή της καλής διαβίωσής τους,

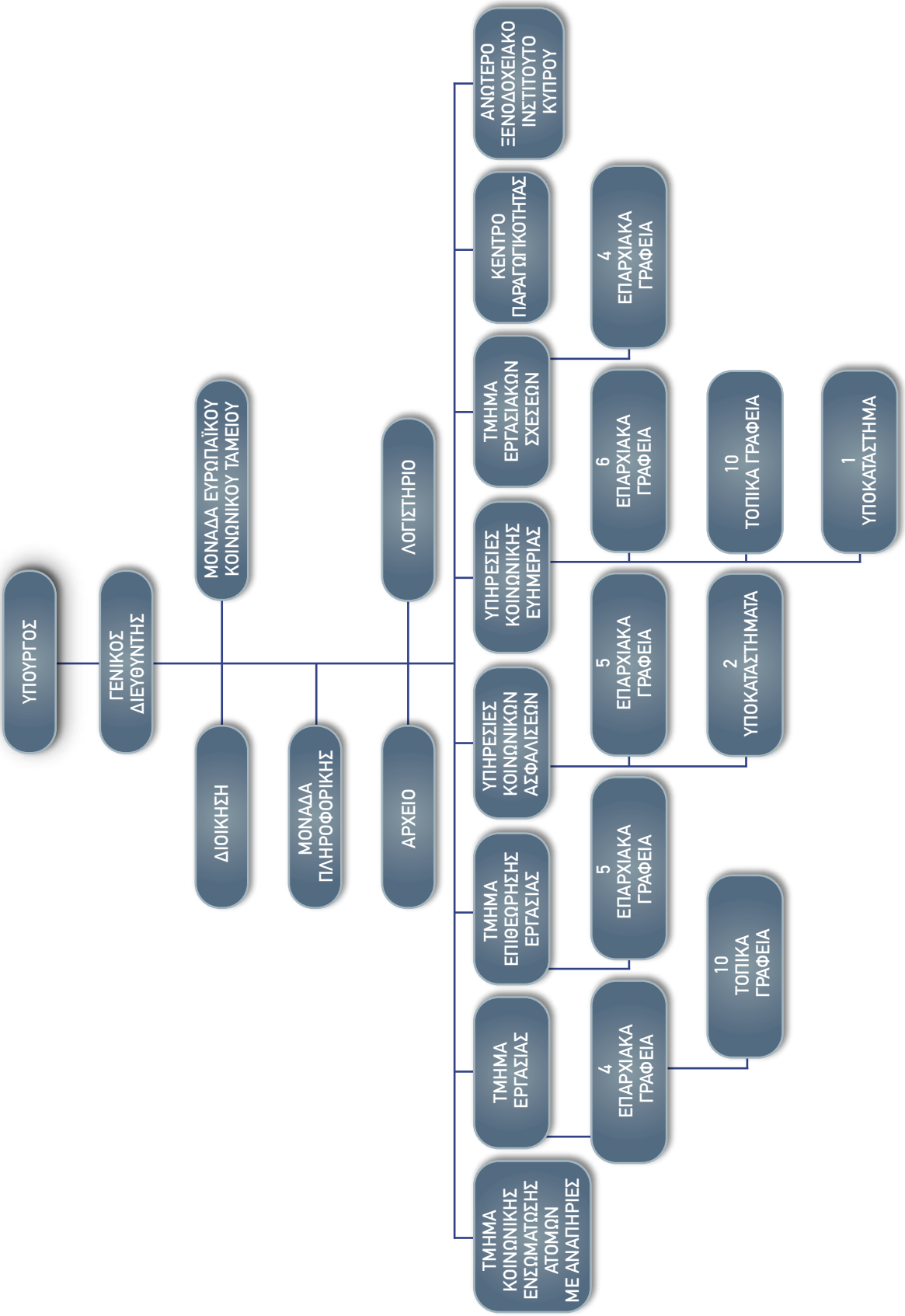
- υιοθέτηση διακήρυξης Συμβουλίου στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Έτους 'Ενεργού Γήρανσης και Αλληλεγγύης μεταξύ των Γενεών 2012', στην οποία περιλαμβάνονται Κατευθυντήριες Αρχές για την απασχόληση, τη συμμετοχή στην κοινωνική ζωή και την ανεξάρτητη διαβίωση, και

- υιοθέτηση συμπερασμάτων Συμβουλίου, για τη στόχευση σε μια ανάπτυξη πλούσια σε θέσεις εργασίας και σε καλύτερες ευκαιρίες για τους νέους της Ευρώπης.

Οι δραστηριότητες που έγιναν στη διάρκεια της Προεδρίας περιγράφονται αναλυτικά στο Κεφάλαιο ΙΙ.

3.10. Οι δραστηριότητες των Τμημάτων/Υπηρεσιών/Ινστιτούτων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων παρουσιάζονται αναλυτικά στα Κεφάλαια που ακολουθούν.

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ
ΠΡΟΕΔΡΙΑ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

Οι αρμοδιότητες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σε τομείς της Ευρωπαϊκής Ένωσης, σχετίζονται με την **κοινωνική πολιτική και την απασχόληση**, **την ασφάλεια και υγεία στην εργασία**, τους **όρους και τις συνθήκες απασχόλησης**, την **εξάλειψη των διακρίσεων στο πεδίο της απασχόλησης και κατάρτισης**, την **εξάλειψη των διακρίσεων σε βάρος των ατόμων με αναπηρία**, το **περιβάλλον** (ακτινοπροστασία, πυρηνική ασφάλεια, βιομηχανική ρύπανση και ποιότητα αέρα) και την **ελεύθερη διακίνηση προϊόντων** (χημικές και επικίνδυνες ουσίες).

Το Υπουργείο έχει σημαντική εμπλοκή στην υλοποίηση της Στρατηγικής 'Ευρώπη 2020', η οποία εγκαινιάστηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον Μάρτιο 2010, με στόχο την έξοδο από την κρίση και την προετοιμασία της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την επόμενη δεκαετία, ιδιαίτερα σε σχέση με τους στόχους για την απασχόληση και την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού. Ο εκάστοτε Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εκπροσωπεί την Κύπρο στο Συμβούλιο Απασχόλησης, Κοινωνικής Πολιτικής, Υγείας και Καταναλωτών (EPSCO), το οποίο συνέρχεται τέσσερις φορές το χρόνο. Το Συμβούλιο αποφασίζει, με ειδική πλειοψηφία, σε συναπόφαση με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, θεσπίζοντας ευρωπαϊκούς κανόνες για την εναρμόνιση ή τον συντονισμό των εθνικών νομοθεσιών σε θέματα που αφορούν, ιδίως, τις συνθήκες εργασίας (υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, κοινωνική ασφάλιση, συμμετοχή των εργαζομένων στη ζωή των επιχειρήσεων), την ενίσχυση των εθνικών πολιτικών πρόληψης των ασθενειών και καταπολέμησης των μεγάλων πληγών στον τομέα της υγείας, και την προστασία των δικαιωμάτων των καταναλωτών.

Το δεύτερο εξάμηνο του 2012, η Κύπρος προήδρευσε των εργασιών του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η Κυπριακή Προεδρία είχε καθορίσει ως κύρια προτεραιότητά της, την εργασία προς μια καλύτερη Ευρώπη, με έμφαση τόσο στην αποτελεσματικότητα και στην ανάπτυξη, όσο και στην αλληλεγγύη και στην κοινωνική συνοχή.

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κατά τη διάρκεια της εξάμηνης Προεδρίας από την Κυπριακή Δημοκρατία, καθόρισε τους ακόλουθους τομείς προτεραιοτήτων, στον τομέα της απασχόλησης και της κοινωνικής πολιτικής:

- Πρώτον, την ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής, με έμφαση στην ευζωία των παιδιών και την ενεργό συμμετοχή των μεγαλύτερων σε ηλικία πολιτών σε όλες τις διαστάσεις της κοινωνίας.

- Δεύτερον, την επένδυση σε περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας, με έμφαση στην εξεύρεση τρόπων αντιμετώπισης της ανεργίας ανάμεσα στους νέους.

- Τρίτον, την ενδυνάμωση των συμμετοχικών διαδικασιών και της εμπλοκής των κοινωνικών εταίρων, των ΜΚΟ και των τοπικών αρχών στην υλοποίηση της Στρατηγικής 'Ευρώπη 2020' για τους στόχους της απασχόλησης και της φτώχειας.

Η Κυπριακή Προεδρία κλήθηκε να διαχειριστεί ένα πλούσιο, ποιοτικά και ποσοτικά, χαρτοφυλάκιο θεμάτων, που άπτονται των τομέων απασχόλησης και της κοινωνικής πολιτικής. Κατά τη διάρκεια της εξάμηνης Κυπριακής Προεδρίας, πραγματοποιήθηκαν δύο Σύνοδοι του Συμβουλίου Απασχόλησης και Κοινωνικής Πολιτικής, στις 6 Δεκεμβρίου 2012 στις Βρυξέλλες και στις 4 Οκτωβρίου 2012 στο Λουξεμβούργο, τις εργασίες των οποίων προήδρευσε η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Άτυπη Συνάντηση Υπουργών Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων, 12-13/7/2012

Οι κυριότερες επιτυχίες της Κυπριακής Προεδρίας στους τομείς απασχόλησης και κοινωνικής πολιτικής παρατίθενται:

- Επίτευξη συμφωνίας (γενική προσέγγιση), στο επίπεδο του Συμβουλίου ΕΕ, αναφορικά με την Πρόταση Οδηγίας της ΕΕ σχετικά με τις ελάχιστες προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας όσον αφορά την έκθεση των εργαζομένων σε κινδύνους που προκύπτουν από τα ηλεκτρομαγνητικά πεδία, όπως είναι για παράδειγμα η χρήση απεικόνισης μαγνητικού συντονισμού (MRI).

- Σημαντική πρόοδος σε ότι αφορά τις διαπραγματεύσεις για την εφαρμοστική Οδηγία περί απόσπασης εργαζομένων, που έχει ως στόχο να εξασφαλίσει την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων που αποσπώνται προσωρινά σε άλλα κράτη μέλη, για την εκτέλεση συγκεκριμένων έργων, να αποσαφηνίσει το κανονιστικό πλαίσιο και να διασφαλίσει τον θεμιτό ανταγωνισμό.

- Επίτευξη συμφωνίας του Συμβουλίου σχετικά με τη θέση που θα λάβει η ΕΕ, όσον αφορά τις διατάξεις για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης που προβλέπουν οι συμφωνίες σύνδεσης, ή παρόμοιες συμφωνίες, μεταξύ της ΕΕ και της Αλβανίας, του Μαυροβουνίου, του Αγίου Μαρίνου και της Τουρκίας. Στόχος είναι να εξασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι από τις χώρες εταίρων θα μπορούν να λαμβάνουν ορισμένες παροχές κοινωνικής ασφάλισης δυνάμει της νομοθεσίας του κράτους μέλους όπου εργάζονται ή είχαν εργαστεί. Το ίδιο ισχύει και για τους υπηκόους κρατών μελών της ΕΕ που εργάζονται στις χώρες αυτές.

- Υιοθέτηση συμπερασμάτων Συμβουλίου, σχετικά με την ανάληψη δράσης για την πρόληψη και αντιμετώπιση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού των παιδιών και την προαγωγή της καλής διαβίωσής τους.

- Υιοθέτηση διακήρυξης Συμβουλίου στο πλαίσιο του 'Ευρωπαϊκού Έτους για την Ενεργό Γήρανση και την Αλληλεγγύη μεταξύ των Γενεών 2012', στην οποία περιλαμβάνονται Κατευθυντήριες Αρχές για την απασχόληση, τη συμμετοχή στην κοινωνική ζωή και την ανεξάρτητη διαβίωση.

- Υιοθέτηση συμπερασμάτων Συμβουλίου, για τη στόχευση σε μια ανάπτυξη, πλούσια σε θέσεις εργασίας και σε καλύτερες ευκαιρίες για τους νέους της Ευρώπης.

- Υιοθέτηση συμπερασμάτων Συμβουλίου για την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών.

- Επίτευξη συμφωνίας με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο για τον άξονα Μικροχρηματοδότηση/ Κοινωνική Επιχειρηματικότητα της Πρότασης Κανονισμού του Προγράμματος για την κοινωνική αλλαγή και την καινοτομία.

- Αναβίωση της νομοθετικής πρότασης για την απόκτηση και τη διατήρηση δικαιωμάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης, η οποία δεν παρουσίασε εξελίξεις στο Συμβούλιο από το 2008.

- Προώθηση της ενδυνάμωσης των συμμετοχικών διαδικασιών των κοινωνικών εταίρων, των Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων και των τοπικών αρχών, στην υλοποίηση της Στρατηγικής 'Ευρώπη 2020', ειδικότερα σε σχέση με τους στόχους για την ενίσχυση της απασχόλησης και την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού. Η προτεραιότητα αυτή, αποτέλεσε το θέμα της Άτυπης Συνάντησης Υπουργών Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων που πραγματοποιήθηκε στην Κύπρο στις 12 και 13 Ιουλίου 2012.

- Πρόοδος στην προώθηση των διαπραγματεύσεων σε ότι αφορά την Πρόταση Οδηγίας για την αμοιβαία αναγνώριση προσόντων, ειδικότερα σε σχέση με τις πρόνοιες που αφορούν στην Ευρωπαϊκή Επαγγελματική Κάρτα και τη Διαφάνεια των ρυθμιζόμενων επαγγελμάτων.

Συνάντηση Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας, 29-30/11/2012

Κατά το εξάμηνο της Κυπριακής Προεδρίας πραγματοποιήθηκαν στους τομείς αυτούς:

- Δύο Σύνοδοι του Συμβουλίου Απασχόλησης και Κοινωνικής Πολιτικής (EPSCO), στις 4 Οκτωβρίου στο Λουξεμβούργο και στις 6 Δεκεμβρίου 2012 στις Βρυξέλλες.

- Ένα Άτυπο Συμβούλιο Υπουργών Απασχόλησης και Κοινωνικής Πολιτικής, στις 12 και 13 Ιουλίου, στη Λευκωσία

- Τέσσερα Συνέδρια Προεδρίας, αριθμός Συνεδρίων και συναντήσεων υπό την προεδρία ή την αιγίδα της Προεδρίας, ή με την ενεργό συμμετοχή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

- Αριθμός συναντήσεων Ομάδων Εργασίας που προετοιμάζουν το Συμβούλιο, στις οποίες προήδρευσε το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όπως και σειρά άλλων συναντήσεων και δραστηριοτήτων.

Αναλυτικά οι δραστηριότητες που έγιναν στη διάρκεια της Προεδρίας παρουσιάζονται στο **Παράρτημα** στο τέλος του Κεφαλαίου.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ, ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΠΡΟΕΔΡΙΑ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΕΕ

Α/Α	Συνάντηση	Ημερομηνίες διεξαγωγής
1	Άτυπο Συμβούλιο Υπουργών Απασχόλησης και Κοινωνικής Πολιτικής (EPSCO)	12-13/7/2012
2	Συμβούλιο Υπουργών Απασχόλησης και Κοινωνικής Πολιτικής (EPSCO)	4/10/2012
3	Συνέδριο Προεδρίας: Ευζωία των Παιδιών	18-19/10/2012
4	Συνέδριο Προεδρίας: Συνεργαζόμαστε για το μέλλον της Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας στην Ευρώπη	18/10/2012
5	Συνέδριο Προεδρίας: Νεανική Απασχόληση	22-23/10/2012
6	Συνέδριο υπό την αιγίδα της Προεδρίας για την Ανταλλαγή Καλών Πρακτικών για Μείωση του Χάσματος Αμοιβών	29-30/10/2012
7	Συμβούλιο Υπουργών Απασχόλησης και Κοινωνικής Πολιτικής (EPSCO)	6/12/2012
8	Συνδιοργάνωση με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή του Τελικού Συνεδρίου για το Ευρωπαϊκό Έτος Ενεργού Γήρανσης και Αλληλεγγύης μεταξύ των Γενεών 2012	10/12/2012
9	Συνέδριο για την Καταπολέμηση της Βίας κατά των Γυναικών (ΥΔΔΤ με την ενεργό συμμετοχή του ΥΕΚΑ)	8-9/11/2012
10	Συνέδριο με θέμα "Working Together for the Future of Occupational Safety and Health in Europe", 2012	18/10/2012
11	Διάσκεψη για Θέματα Ίσης Μεταχείρισης (ΥΔΔΤ με την ενεργό συμμετοχή του ΥΕΚΑ)	22-23/10/2012

Άλλες Δραστηριότητες που πραγματοποιήθηκαν στην Κύπρο:

- Συνάντηση Γενικών Διευθυντών Εργασιακών Σχέσεων, 25/5/2012
- Ομάδα Εργασίας Υπευθύνων Δικτύου EURES, 9-11/10/2012
- Άτυπη Συνάντηση Επιτροπής Κοινωνικής Προστασίας,17/10/2012
- Συνάντηση ομάδας υπευθύνων Ευρωπαϊκού Δικτύου Euroguidance, 22-23/10/2012
- MISSOC (Mutual Information System on Social Protection) Network Meeting, 25-26/10/2012
- Συνάντηση της Επιτροπής Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της ΕΕ, 29-30/11/2012
- Συνάντηση Γενικών Διευθυντών Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης, 11-12/12/2012
- Συνάντηση της Διοικητικής Επιτροπής για τον Συντονισμό των Συστημάτων Κοινωνικής Ασφάλειας, 18-19/12/2012
- Συναντήσεις Ομάδων Εργασίας του Συμβουλίου υπό την Προεδρία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:
- Κατά τη διάρκεια της Κυπριακής Προεδρίας, λειτουργοί του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προήδρευαν των εργασιών των ακόλουθων Ομάδων Εργασίας:
    - Ομάδα Εργασίας Κοινωνικών Ερωτημάτων
    - Ομάδα Εργασίας Ατομικών Ερωτημάτων
    - Ομάδα Εργασίας για Εγκατάσταση και Υπηρεσίες
    - Ομάδα Εργασίας Διεθνών Περιβαλλοντικών Θεμάτων (Σύμβαση του Ελσίνκι για Βιομηχανικά Ατυχήματα)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι υπεύθυνες για την εφαρμογή των πιο κάτω νομοθεσιών:

- Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών
- Τερματισμού Απασχολήσεως
- Ταμείων Προνοίας
- Κοινωνικής Σύνταξης
- Αποζημίωσης Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων
- Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτουμένων σε περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη
- Ίσης Μεταχειρίσεως Ανδρών και Γυναικών στα Επαγγελματικά Σχέδια Κοινωνικής Ασφάλισης
- Ίδρυσης, Δραστηριοτήτων και Εποπτείας των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών.

Οι Υπηρεσίες έχουν, επίσης, αναλάβει την είσπραξη του τέλους Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού για λογαριασμό της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, της εισφοράς Κοινωνικής Συνοχής για ενίσχυση του Ταμείου Κοινωνικής Συνοχής και την καταβολή της ειδικής χορηγίας.

Σύμφωνα με τροποποίηση που έγινε το 2011, αναφορικά με τον Νόμο που προνοεί για την υποχρεωτική ασφάλιση των εργοδοτών έναντι ευθύνης τους σε περίπτωση ατυχημάτων σε εργοδοτουμένους, οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχουν επιφορτιστεί με πρόσθετα καθήκοντα όσον αφορά την εφαρμογή του πιο πάνω Νόμου, σε σχέση με τον έλεγχο της ασφάλισης κάθε εργοδότη και την ποινική δίωξη όλων όσοι παραμένουν ανασφάλιστοι.

Οι τομείς αρμοδιότητας των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι οι ακόλουθοι:

1. Κοινωνική Ασφάλιση

1.1. Γενικά
Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων λειτουργεί από το 1957. Μέχρι τις 5 Οκτωβρίου 1980, οι εισφορές και οι παροχές του Σχεδίου καθορίζονταν σε ομοιόμορφο πάγιο ύψος, ανεξάρτητα από τις αποδοχές και τα εισοδήματα των ασφαλισμένων. Με τη νομοθεσία της 6ης Οκτωβρίου 1980, τέθηκε σε εφαρμογή το Αναλογικό Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με βάση το οποίο τόσο οι εισφορές όσο και οι παροχές κοινωνικών ασφαλίσεων είναι αναλογικές και υπολογίζονται ως ποσοστό πάνω στα εισοδήματα των ασφαλισμένων από την εργασία τους.

Στις 9 Ιουλίου 2010 τέθηκε σε ισχύ ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος Ν.59(Ι)2010, ο οποίος ενοποιεί και τροποποιεί τους περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμους από το 1980 μέχρι το 2009, καθώς και οι σχετικοί Κανονισμοί.

1.2. Κάλυψη
Το Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων καλύπτει υποχρεωτικά κάθε πρόσωπο που ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα στην Κύπρο. Πρόσωπα που απασχολούνται στην υπηρεσία Κύπριου εργοδότη στο

εξωτερικό και πρόσωπα που διακόπτουν την υποχρεωτική ασφάλισή τους δικαιούνται να ασφαλίζονται προαιρετικά. Οι ασφαλισμένοι του Σχεδίου κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες: τους μισθωτούς, τους αυτοτελώς εργαζομένους και τους προαιρετικά ασφαλισμένους. Λεπτομέρειες σχετικά με τον αριθμό των ασφαλισμένων εισφορέων κατά κατηγορία ασφάλισης και φύλο φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα.

Κατηγορία ασφάλισης	Φύλο	Αριθμός Εισφορέων 2010	2011
Ιδιωτικός και ημιδημόσιος τομέας	Άνδρες	187.705	187.336
	Γυναίκες	179.983	182.136
	Σύνολο	**367.688**	**369.472**
Δημόσιος τομέας	Άνδρες	28.250	28.121
	Γυναίκες	28.850	29.208
	Σύνολο	**57.100**	**57.329**
Σύνολο μισθωτών	Άνδρες	215.955	215.457
	Γυναίκες	208.833	211.344
	Σύνολο	**424.788**	**426.801**
Αυτοτελώς εργαζόμενοι	Άνδρες	20.077	18.629
	Γυναίκες	10.008	9.896
	Σύνολο	**30.085**	**28.525**
Προαιρετικά ασφαλισμένοι	Άνδρες	732	651
	Γυναίκες	311	329
	Σύνολο	**1.043**	**980**
Γενικό Σύνολο	Άνδρες	236.764	234.737
	Γυναίκες	219.152	221.569
	Σύνολο	**455.916**	**456.306**

Ο μέσος μηνιαίος αριθμός των ασφαλισμένων από χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τρίτες χώρες ανήλθε το 2012 σε 118.921. Στοιχεία των εργοδοτουμένων αυτών, κατά οικονομική δραστηριότητα, επαρχία και χώρα προέλευσης φαίνονται στους **Πίνακες 1, 2 και 3**.

1.3. Χρηματοδότηση

Το Σχέδιο χρηματοδοτείται από εισφορές των εργοδοτών, των ασφαλισμένων και του Κράτους. Με βάση τον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο, Ν.59(Ι) του 2010, η ολική εισφορά κοινωνικών ασφαλίσεων για τους μισθωτούς καθορίζεται σε 17,9% και για τους αυτοτελώς εργαζομένους σε 16,9%, πάνω στις αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς εισφορών.

Για τους μισθωτούς, οι εισφορές υπολογίζονται πάνω στα ημερομίσθια ή το μισθό τους μέχρι ένα ανώτατο όριο που, το 2012, ήταν €1.025 την εβδομάδα ή €4.442 τον μήνα. Η εισφορά βαρύνει τον εργοδότη, τον μισθωτό και το Κράτος, σε αναλογία 6,8%, 6,8% και 4,3%, αντίστοιχα.

Για τους αυτοτελώς εργαζομένους, οι εισφορές υπολογίζονται πάνω σε "τεκμαρτά" εισοδήματα, τα οποία καθορίζονται ανάλογα με το επάγγελμά τους. Η εισφορά βαρύνει κατά 12,6% τον αυτοτελώς εργαζόμενο και κατά 4,3% το Κράτος. Λεπτομέρειες για τα τεκμαρτά εισοδήματα των διαφόρων επαγγελματικών κατηγοριών των αυτοτελώς εργαζομένων φαίνονται στον **Πίνακα 4**.

Η εισφορά για τους προαιρετικά ασφαλισμένους είναι 14,8% πάνω στις αποδοχές για τις οποίες ασφαλίζονται και βαρύνει κατά 11% τον ασφαλισμένο και κατά 3,8% το Κράτος.

Η εισφορά για τους προαιρετικά ασφαλισμένους που απασχολούνται σε Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό είναι 17,9% και βαρύνει κατά 13,6% τον ασφαλισμένο και κατά 4,3% το Κράτος.

1.4. Παροχές

Το Σχέδιο παρέχει χρηματικά ωφελήματα για γάμο, μητρότητα, τοκετό, ασθένεια, ανεργία, χηρεία, ανικανότητα, ορφάνια, γήρας, αγνοούμενο σύζυγο, κηδεία, εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες. Παρέχει, επίσης, δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στους δικαιούχους συντάξεως ανικανότητας και σε ασφαλισμένους που υφίστανται σωματική βλάβη από εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια. Οι μισθωτοί δικαιούνται όλα τα πιο πάνω ωφελήματα, ενώ οι αυτοτελώς εργαζόμενοι δεν δικαιούνται επίδομα ανεργίας και παροχές για εργατικά ατυχήματα. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι δικαιούνται μόνο παροχές για γάμο, τοκετό, χηρεία, γήρας, αγνοούμενο σύζυγο, ορφάνια και κηδεία. Οι προαιρετικά ασφαλισμένοι που απασχολούνται σε Κύπριο εργοδότη στο εξωτερικό δικαιούνται όλες τις παροχές που δικαιούνται οι μισθωτοί, με εξαίρεση τις παροχές για εργατικά ατυχήματα.

Ο **Πίνακας 5** δείχνει τις απαιτήσεις για παροχές κατά μήνα υποβολής τους για τα χρόνια 2011 και 2012 και ο **Πίνακας 6** δείχνει την ετήσια δαπάνη που καταβλήθηκε για παροχές, κατά είδος παροχής, για τα χρόνια 2010 και 2011. Η πλειονότητα των δικαιούχων σε παροχή κατά το 2012, πληρώθηκε με εμβάσματα τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό. Η μέθοδος πληρωμής με εμβάσματα μέσω Τραπεζικών και Συνεργατικών/ Πιστωτικών Ιδρυμάτων εφαρμόστηκε από το 2005 για την πληρωμή των συντάξεων και από τον Σεπτέμβριο του 2011 εφαρμόστηκε για όλες τις παροχές. Στόχος των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι όπως οι πληρωμές γίνονται μόνο μέσω Τραπεζικών Εμβασμάτων σε Τραπεζικούς Λογαριασμούς.

Οι **Πίνακες 7 και 8** παρέχουν στατιστικά στοιχεία σχετικά με τα εργατικά ατυχήματα που δηλώθηκαν και τις απαιτήσεις για επίδομα σωματικής βλάβης λόγω εργατικών ατυχημάτων που υποβλήθηκαν το 2011. Ο **Πίνακας 9** δείχνει τον αριθμό των συνταξιούχων κατά είδος σύνταξης και φύλο για τα χρόνια 2009 μέχρι 2012. Ο **Πίνακας 10** δείχνει τα άτομα που αποτάθηκαν για επίδομα ανεργίας κατά μήνα και φύλο για τα χρόνια 2011 και 2012.

1.5. Εισπράξεις και Πληρωμές

Οι εισπράξεις του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων από εισφορές, τόκους, ενοίκια και πρόστιμα ανήλθαν σε €1.520.082.311 το 2011, σε σύγκριση με €1.460.424.812 για το έτος 2010. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και τις πληρωμές, καθώς και για τις επενδύσεις του Ταμείου το 2011, φαίνονται στους **Πίνακες 11 - 12**.

1.6. Διμερείς Συμβάσεις Κοινωνικής Ασφάλειας

Η Κύπρος έχει συνομολογήσει Διμερείς Συμβάσεις Κοινωνικής Ασφάλειας με το Ηνωμένο Βασίλειο, την Ελλάδα, την Αίγυπτο, τον Καναδά, το Κεμπέκ, την Αυστραλία, την Αυστρία, τη Σλοβακία, την Ελβετία, την Τσεχία, τη Βουλγαρία, την Ολλανδία, τη Συρία και τη Σερβία.

1.7. Συντονισμός Συστημάτων Κοινωνικής Ασφάλισης στην ΕυρωπαϊκήΕνωση

Από την 1η Μαΐου 2010, τέθηκαν σε εφαρμογή οι Κανονισμοί 883/04 και 987/09 οι οποίοι αντικατέστησαν τους Κανονισμούς 1408/71 και 574/72. Οι Κανονισμοί αυτοί συντονίζουν τα συστήματα κοινωνικών ασφαλίσεων των χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αντικαθιστούν τις διμερείς συμβάσεις με τα κράτη μέλη της ΕΕ.

Οι Κανονισμοί αυτοί θέτουν κοινούς κανόνες και αρχές που τηρούνται από τους φορείς κοινωνικών ασφαλίσεων κατά την εφαρμογή της εθνικής νομοθεσίας, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται ότι η εφαρμογή των διάφορων εθνικών νομοθεσιών κοινωνικών ασφαλίσεων δεν έχει αρνητικές επιπτώσεις στην άσκηση από τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους του δικαιώματος τής ελεύθερης κυκλοφορίας και παραμονής στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο.

Οι Κανονισμοί 883/04 και 987/09 στηρίζονται σε τέσσερις αρχές:

- *Ισότητα μεταχείρισης:* Οι Ευρωπαίοι πολίτες απολαμβάνουν τα ίδια δικαιώματα και υπόκεινται στις ίδιες υποχρεώσεις που απορρέουν από τη νομοθεσία κάθε κράτους μέλους υπό τους ίδιους όρους με τους υπηκόους του.

- *Εφαρμογή μιας μόνο νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων:* Ο κάθε εργαζόμενος υπόκειται σε μια μόνο νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων κάθε φορά. Ο γενικός κανόνας είναι ότι ασφαλίζεται στη χώρα μέλος όπου εργάζεται.

- *Διατήρηση των κεκτημένων κοινωνικοασφαλιστικών δικαιωμάτων:* Όλες οι παροχές εξάγονται στις χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

- *Συνυπολογισμός των περιόδων ασφάλισης, απασχόλησης ή διαμονής που πραγματοποιήθηκαν σε χώρες μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης:* Για τη θεμελίωση δικαιώματος, σύμφωνα με τη νομοθεσία ενός κράτους μέλους, λαμβάνονται υπόψη και οι περίοδοι ασφάλισης, εργασίας ή διαμονής που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο της νομοθεσίας άλλου κράτους μέλους.

2. Ετήσιες Άδειες

2.1. Γενικά

Ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος θεσπίστηκε στις 3 Μαρτίου 1967 και τέθηκε σε εφαρμογή την 1η Αυγούστου του ίδιου χρόνου. Σκοπός του Νόμου είναι:

- να εξασφαλίσει την παροχή ετήσιας άδειας με απολαβές σε εργοδοτουμένους, οι οποίοι δεν απολάμβαναν τέτοια άδεια μέσα στο πλαίσιο του συστήματος ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, *και*
- να παράσχει τα μέσα για καλύτερη αξιοποίηση της ετήσιας ανάπαυσης των εργαζομένων, ιδιαίτερα των χαμηλά αμειβομένων.

Με βάση τις πρόνοιες του πιο πάνω Νόμου, η ελάχιστη περίοδος άδειας με απολαβές που δικαιούνται οι εργοδοτούμενοι είναι για πενθήμερη εβδομάδα εργασίας 20 εργάσιμες μέρες και για εξαήμερη εβδομάδα εργασίας 24 εργάσιμες μέρες.

Σε περίπτωση εργοδοτουμένων που δικαιούνται με βάση τον νόμο, συλλογική σύμβαση, έθιμο ή ειδική συμφωνία, ετήσια άδεια μεγαλύτερη της περιόδου που αναφέρεται πιο πάνω, ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος κατοχυρώνει το δικαίωμα αυτό. Περισσότερες λεπτομέρειες φαίνονται στον πιο κάτω πίνακα:

Ποσό εισφοράς στο Κεντρικό Ταμείο Αδειών για εργοδοτουμένους με πενθήμερη ή εξαήμερη εβδομάδα εργασίας		
Ημέρες άδειας		**Ποσοστό εισφοράς (%)**
Για πενθήμερη εβδ. εργασίας	Για εξαήμερη εβδ. εργασίας	
20	24	8
21	25-26	8,5
22-23	27	9
24	28-29	9,5
25	30	10
26	31-32	10,5
27-28	33	11
29	34-35	11,5
30	36	12
31	37-38	12,5
32-33	39	13
34	40-41	13,5
35	42	14
36	43-44	14,5
37-38	45	15
39	46-47	15,5
40	48	16

Σημείωση: Το ποσοστό εισφοράς για άδεια διάρκειας πέραν των 40 ημερών (για πενθήμερη εβδομάδα εργασίας) ή πέραν των 48 ημερών (για εξαήμερη εβδομάδα εργασίας) αυξάνεται ανάλογα.

Με βάση αυτόν τον Νόμο ιδρύθηκε το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, στο οποίο υποχρεούνται κατ' αρχήν να πληρώνουν εισφορές όλοι οι εργοδότες. Όσοι εργοδότες παρέχουν άδεια με απολαβές με πιο ευνοϊκούς όρους από αυτούς που προβλέπει ο Νόμος εξαιρούνται από την υποχρέωση για πληρωμή εισφορών στο πιο πάνω Ταμείο.

Το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, εκτός από τις πληρωμές απολαβών άδειας, επιχορηγεί και εργοδοτουμένους για διαμονή σε ξενοδοχεία ορεινών θερέτρων και των παραθαλάσσιων περιοχών.

Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και τις πληρωμές του Ταμείου για το 2011, καθώς και ο ισολογισμός και οι επενδύσεις του Ταμείου στις 31.12.2011, φαίνονται στον **Πίνακα 13**.

2.2. Σχέδιο επιχορήγησης αδειών εργοδοτουμένων
Κατά το 2012, 98.845 εργαζόμενοι έτυχαν πληρωμής της ετήσιας άδειάς τους από το Κεντρικό Ταμείο Αδειών, ύψους €96.884.804.

Παράλληλα, για καλύτερη αξιοποίηση της άδειας των εργαζομένων, μέσα στο πλαίσιο του Σχεδίου Επιχορήγησης Αδειών Εργοδοτουμένων, το 2012 δαπανήθηκε ποσό ύψους €1.053.932 για διαμονή σε ξενοδοχεία σε ορεινά θέρετρα και παραθαλάσσιες περιοχές κατά τη θερινή περίοδο. Το Σχέδιο Επιχορήγησης Αδειών Εργοδοτουμένων χρηματοδοτήθηκε με ποσό €1.200.000, από τα πλεονάσματα του Κεντρικού Ταμείου Αδειών. Έτυχαν επιχορήγησης 1.647 οικογένειες που μαζί με τους εξαρτώμενους τους ανέρχονται στα 6.969 άτομα.

Κατά το 2012, μετά από Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, δόθηκε επιχορήγηση ύψους €1.034.387 για τα λειτουργικά έξοδα των κατασκηνώσεων των Συντεχνιών.

3. Τερματισμός Απασχολήσεως

3.1. Γενικά
Ο Νόμος περί Τερματισμού Απασχολήσεως, που τέθηκε σε εφαρμογή την 1η Φεβρουαρίου του 1968, έχει τους πιο κάτω βασικούς σκοπούς:

- Να προστατεύει όλους τους εργοδοτουμένους από αυθαίρετες απολύσεις και να εξουδετερώνει τις συνέπειες του πλεονασμού, μέσω της καταβολής αποζημιώσεως ή πληρωμής λόγω πλεονασμού, αντίστοιχα.

- Να καθορίζει ελάχιστη περίοδο προειδοποιήσεως σε περιπτώσεις τερματισμού απασχολήσεως.

- Να βοηθήσει τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένης και της Κυβέρνησης, να μελετήσουν και να θέσουν σε εφαρμογή ειδικά νομοθετικά μέτρα για την αντιμετώπιση των προβλημάτων του πλεονασμού.

- Να καθιδρύσει Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό στο οποίο οι εργοδότες θα καταβάλλουν εισφορές με σκοπό τη συλλογική ανάληψη των κινδύνων του πλεονασμού.

3.2. Πληρωμές λόγω Πλεονασμού

Εργοδοτούμενοι που απολύονται ως πλεονάζοντες δικαιούνται αποζημίωση από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό, το ύψος της οποίας υπολογίζεται με βάση τη διάρκεια της απασχόλησης και τις αποδοχές τους.

Λεπτομέρειες για τις αιτήσεις και πληρωμές του Ταμείου για τα χρόνια 2011 και 2012 φαίνονται στον **Πίνακα 14**. Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για το 2011, καθώς και ο ισολογισμός του Ταμείου στις 31.12.2011 φαίνονται στον **Πίνακα 15**.

3.3. Αποζημιώσεις για Αδικαιολόγητες Απολύσεις

Οι αποζημιώσεις για αδικαιολόγητες απολύσεις βαρύνουν τον εργοδότη μέχρι ποσού ίσου με τα ημερομίσθια του εργοδοτουμένου για ένα χρόνο. Αν η αποζημίωση είναι μεγαλύτερη από το ποσό αυτό, η διαφορά πληρώνεται από το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό. Σε καμία όμως περίπτωση, το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών δεν μπορεί να επιδικάσει αποζημίωση για πέραν των δυο ετών ημερομίσθια.

Κατά τον υπολογισμό του ποσού της αποζημίωσης λαμβάνονται υπόψη, μεταξύ άλλων, τα ημερομίσθια και οποιεσδήποτε άλλες απολαβές του εργοδοτουμένου, η περίοδος απασχόλησής του, η απώλεια προοπτικών σταδιοδρομίας, οι πραγματικές περιστάσεις και η ηλικία του εργοδοτουμένου.

4. Ποινικές Διώξεις

4.1. Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Οι καταδίκες το 2012 για παραβάσεις διατάξεων της νομοθεσίας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ήταν 8.627. Από αυτές, 4.423 αφορούσαν εργοδότες που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές για τους εργοδοτουμένους τους και 4.204 αφορούσαν αυτοτελώς εργαζομένους που παρέλειψαν να καταβάλουν τις εισφορές τους. Οι χρηματικές ποινές και το πρόσθετο τέλος που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια για τα πιο πάνω αδικήματα ανήλθαν σε €8.674.571. Το συνολικό ποσό εισφορών των οποίων διατάχθηκε η είσπραξη από τα δικαστήρια ήταν €20.559.949.

4.2 . Κεντρικό Ταμείο Αδειών

Το 2012 εκδικάστηκαν 4.423 υποθέσεις εναντίον εργοδοτών που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές ετησίων αδειών για τους εργοδοτουμένους τους. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα δικαστήρια έφθασαν τα €123.065 ενώ οι εισφορές, των οποίων διατάχτηκε η είσπραξη από τα δικαστήρια έφθασαν τα €5.165.916.

4.3. Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό

Το 2012 εκδικάστηκαν 4.423 υποθέσεις εναντίον εργοδοτών που παρέλειψαν να καταβάλουν εισφορές στο Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν από τα Δικαστήρια το 2012 ήταν €21.645, ενώ οι εισφορές των οποίων η είσπραξη διατάχθηκε από τα Δικαστήρια το 2012 ήταν €1.324.739.

5. Ταμεία Προνοίας και Ταμεία Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών

5.1. Ταμεία Προνοίας

5.1.1. Γενικά

Ο περί Ταμείων Προνοίας Νόμος Αρ. 44 του 1981, και οι περί Ταμείων Προνοίας Κανονισμοί του 1981 τέθηκαν σε εφαρμογή από 1.6.1982. Οι κυριότερες πρόνοιές τους είναι:

- Όλα τα Ταμεία Προνοίας εγγράφονται σε ειδικό μητρώο και αποκτούν νομική προσωπικότητα, την οποία διατηρούν μέχρι τη διάλυσή τους.

- Η διαχείριση των υποθέσεων κάθε Ταμείου Προνοίας γίνεται από Διαχειριστική Επιτροπή που εκπροσωπεί το Ταμείο δικαστικώς και εξωδίκως.

- Καθιερώνεται υποχρέωση του εργοδότη για καταβολή εισφορών στο Ταμείο Προνοίας αναφορικά με τις περιόδους για τις οποίες παρακράτησε εισφορές από τους εργοδοτουμένους του.

- Οι διαφορές μεταξύ των Ταμείων Προνοίας και των μελών τους υπάγονται στην αρμοδιότητα του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών.

5.1.2. Πεδίο Εφαρμογής της Νομοθεσίας

Η νομοθεσία καλύπτει όλα τα Ταμεία Προνοίας, τα σχέδια συντάξεων ή άλλα σχέδια τα οποία:

- Προβλέπουν για την καταβολή χρηματικών παροχών στους μισθωτούς, σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης, μόνιμης ανικανότητας για εργασία, αφυπηρέτησης ή θανάτου.

- Χρηματοδοτούνται με περιοδικές εισφορές από τους μισθωτούς ή από τους μισθωτούς και τους εργοδότες τους.

Ταμεία και Σχέδια που έχουν ιδρυθεί με βάση ειδικό Νόμο, εξαιρούνται από τις πρόνοιες της πιο πάνω νομοθεσίας. Τέτοια Ταμεία ή Σχέδια αφορούν τον δημόσιο ή ημιδημόσιο τομέα. Εξαιρούνται, επίσης, Σχέδια ή Ταμεία Συντάξεων που χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από τη χρηματοδοτούσα επιχείρηση.

5.1.3. Ευθύνη για την Εφαρμογή της Νομοθεσίας

Την ευθύνη για την εφαρμογή της νομοθεσίας έχει ο Έφορος Ταμείων Προνοίας. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Έφορος Ταμείων Προνοίας έχει οριστεί ο Διευθυντής Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

5.2. Ταμεία Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών

5.2.1.Γενικά

Μέσα στο πλαίσιο της εναρμόνισης της κυπριακής Νομοθεσίας με το κοινοτικό κεκτημένο, ψηφίστηκε στις 17 Νοεμβρίου του 2006, από τη Βουλή των Αντιπροσώπων, ο Νόμος που προνοεί για την Ίδρυση, Εγγραφή, Λειτουργία και Εποπτεία, των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (Ν. 146(Ι)/2006).

Κύριοι στόχοι:

- Προάγει την αποτελεσματική διαχείριση των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών.
- Διασφαλίζει τα δικαιώματα των μελών μέσω της εποπτείας των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών.
- Συμβάλλει στη διασφάλιση επαρκών επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών για όλα τα μέλη των Ταμείων.

5.2.2. Πεδίο Εφαρμογής της Νομοθεσίας

Η Νομοθεσία καλύπτει τα Ταμεία Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών και συγκεκριμένα, τα Ταμεία Προνοίας με αριθμό μελών πέραν των 100, τα Ταμεία Σύνταξης τα οποία έχουν ιδρυθεί με βάση ειδικό Νόμο/Κανονισμό ή/και τα Ταμεία τα οποία χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από τη χρηματοδοτούσα επιχείρηση.

5.2.3. Ευθύνη για την Εφαρμογή της Νομοθεσίας

Την ευθύνη για την εφαρμογή της Νομοθεσίας έχει η Αρμόδια Αρχή για τα Ταμεία Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Αρμόδια Αρχή έχει οριστεί ο Διευθυντής Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

6. Κοινωνική Σύνταξη

Την 1η Μαΐου 1995 τέθηκε σε εφαρμογή ο Νόμος 25(Ι) του 1995 που προβλέπει για τη Χορήγηση Κοινωνικής Σύνταξης και για άλλα Συναφή Θέματα. Σκοπός του Νόμου είναι η χορήγηση, από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας, σύνταξης σε πρόσωπα που έχουν συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας τους και για διάφορους λόγους δεν έχουν αποκτήσει δικαίωμα σε σύνταξη ή άλλη παρόμοια πληρωμή από άλλη πηγή και ικανοποιούν ορισμένες προϋποθέσεις διαμονής.

Στις περιπτώσεις που ο αιτητής δικαιούται από άλλη πηγή σύνταξη, της οποίας το ύψος είναι χαμηλότερο του ποσού της κοινωνικής σύνταξης, τότε του καταβάλλεται κοινωνική σύνταξη το ποσό της οποίας προστιθέμενο στο μηνιαίο ύψος της σύνταξης ή άλλης παρόμοιας πληρωμής από άλλη πηγή δεν υπερβαίνει το ποσό της κοινωνικής σύνταξης.

Το μηνιαίο ύψος της κοινωνικής σύνταξης κατά το 2012 ήταν ίσο με το 81% του ποσού της πλήρους βασικής σύνταξης γήρατος κοινωνικών ασφαλίσεων και ανερχόταν σε €332,19 από 1.1.2012.

Το μηνιαίο ποσό της κοινωνικής σύνταξης αναθεωρείται κάθε χρόνο κατά τον ίδιο τρόπο που αναθεωρείται το ύψος της βασικής σύνταξης κοινωνικών ασφαλίσεων. Τον Δεκέμβριο κάθε χρόνου καταβάλλεται 13η σύνταξη, η οποία είναι ίση με το 1/12 του ολικού ποσού της σύνταξης που πληρώθηκε κατά τη διάρκεια του χρόνου.

7. Αποζημίωση Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων

Στις 13 Ιουνίου 1997 τέθηκε σε εφαρμογή ο Νόμος 51(Ι) του 1997 για την Αποζημίωση Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων, ο οποίος προνοεί την καταβολή, από το κράτος, αποζημίωσης σε θύματα εγκλημάτων βίας που διαπράττονται στην επικράτεια της Κυπριακής Δημοκρατίας, στις περιπτώσεις που δεν καταβάλλεται αποζημίωση από άλλες πηγές περιλαμβανομένου του δράστη.

Δικαιούχοι αποζημίωσης είναι οι πολίτες: (α) της Κυπριακής Δημοκρατίας, (β) των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, (γ) των κρατών μερών της Ευρωπαϊκής Σύμβασης για την Αποζημίωση Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων, και (δ) των κρατών μελών του Συμβουλίου της Ευρώπης οι οποίοι είναι μόνιμοι κάτοικοι της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Η αποζημίωση περιλαμβάνει: (α) δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη σε Κρατικό Νοσηλευτικό Ίδρυμα μέχρι και €1.708,60, (β) επίδομα ασθενείας σε περίπτωση προσωρινής ανικανότητας για εργασία, ίσο με το βασικό επίδομα ασθενείας που καταβάλλεται βάση του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου του 2010 για περίοδο μέχρι έξι μήνες, και (γ) σύνταξη ανικανότητας σε περίπτωση μόνιμης ανικανότητας για εργασία ίση με την πλήρη βασική σύνταξη ανικανότητας που καταβάλλεται βάσει του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου του 2010, ανάλογα με το ποσοστό ανικανότητας. Σε περίπτωση θανάτου του θύματος, καταβάλλεται στους εξαρτωμένους, είτε πλήρης βασική σύνταξη χηρείας ή επίδομα ορφάνιας, ανάλογα με την περίπτωση, καθώς και βοήθημα κηδείας όπως προβλέπονται στον περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμο του 2010.

8. Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτουμένων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη

Μέσα στα πλαίσια της εναρμόνισης με το κοινοτικό κεκτημένο, στις 9 Μαρτίου 2001 τέθηκε σε εφαρμογή ο Νόμος Ν.25(Ι) του 2001 που προβλέπει για την Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτουμένων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη.

Βασικός σκοπός του Νόμου είναι η διασφάλιση της πληρωμής, από Ειδικό Ταμείο, στους εργοδοτουμένους, ημερομισθίων και ετήσιων αδειών μέχρι 13 εβδομάδες που οφείλονται από τον εργοδότη τους, σε περίπτωση που αυτός καθίσταται αφερέγγυος.

Αφερέγγυος είναι ο εργοδότης για τον οποίο έχει υποβληθεί αίτηση στο αρμόδιο Δικαστήριο για έκδοση διατάγματος παραλαβής της περιουσίας του, αν είναι φυσικό πρόσωπο, ή για έκδοση διατάγματος εκκαθάρισης, αν είναι νομικό πρόσωπο και είτε έχει εκδοθεί από το Δικαστήριο τέτοιο διάταγμα ή το Δικαστήριο διαπίστωσε ότι ο εργοδότης έπαυσε να διεξάγει οποιαδήποτε εργασία και δεν υπάρχει ικανοποιητική περιουσία, η οποία να δικαιολογεί την έκδοση σχετικού διατάγματος.

Το Ταμείο χρηματοδοτείται από εισφορές των εργοδοτών, μέσω της μεταφοράς ποσοστού 16,6% των εισφορών που καταβάλλονται απ' αυτούς, στο Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό.

Λεπτομέρειες για τις εισπράξεις και πληρωμές του Ταμείου για την Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτουμένων σε Περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη για το 2011, καθώς και ο ισολογισμός του Ταμείου στις 31.12.2011 φαίνονται στον **Πίνακα 16**.

Β. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2012

1. Επάρκεια παροχών

1.1. Αναθεώρηση παροχών κοινωνικών ασφαλίσεων και ασφαλιστέων αποδοχών

- Με βάση τον Νόμο 59(Ι)2010, το εβδομαδιαίο και ετήσιο ποσό των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών για κάθε έτος εισφορών αυξάνεται με διάταγμα του Υπουργικού Συμβουλίου, σύμφωνα με το ποσοστό αύξησης του μέσου όρου των ασφαλιστέων αποδοχών κατά το προηγούμενο έτος εισφορών σε σύγκριση με το αμέσως προηγούμενο αυτού έτος εισφορών. Επομένως, οι ασφαλιστέες αποδοχές το 2012 αυξήθηκαν κατά 2,29% και το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών, για τους εβδομαδιαίους εργοδοτουμένους, αυξήθηκε από €1.002 σε €1.025 και για τους μηνιαίους εργοδοτουμένους από €4.342 σε €4.442.

- Σύμφωνα με τους περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Εισφορές) Κανονισμούς του 2010, οι αυτοτελώς εργαζόμενοι κατατάσσονται, ανάλογα με το επάγγελμά τους, σε επαγγελματικές κατηγορίες. Το κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό ασφαλιστέων αποδοχών για κάθε επαγγελματική κατηγορία είναι το γινόμενο του εβδομαδιαίου ποσού των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών επί τον συντελεστή που καθορίζεται για κάθε επαγγελματική κατηγορία. Το κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό και ο συντελεστής κάθε κατηγορίας για το 2012 φαίνονται στον **Πίνακα 4**.

Επίσης, μέσα στο πλαίσιο των ετήσιων αναπροσαρμογών τού ύψους παροχών αναπροσαρμόστηκαν τα ωφελήματα των ασφαλισμένων ως εξής:

- Αύξηση από 1.1.2012 των βασικών συντάξεων κοινωνικών ασφαλίσεων κατά 2,29%.
- Αύξηση από 2.1.2012 των βοηθημάτων γάμου, τοκετού και κηδείας, το ύψος των οποίων υπολογίζεται με βάση ποσοστό επί των ετήσιων βασικών ασφαλιστέων αποδοχών, οι οποίες το 2012 καθορίστηκαν σε €8.886. Τα σχετικά ποσά είναι:

  Βοήθημα γάμου: €710,88 (καταβάλλεται και στους δύο συζύγους, από 1/2 στον καθένα)
  (4% των ετήσιων ασφαλιστέων αποδοχών, €8.886),
  Βοήθημα τοκετού: €533,16 (6% των ετήσιων ασφαλιστέων αποδοχών, €8.886),
  Βοήθημα κηδείας: €710,88 (8% των ετήσιων ασφαλιστέων αποδοχών, €8.886).

1.2.Ειδική Χορηγία

Κατά το 2012 αναθεωρήθηκαν τα ποσά στις κατηγορίες συνταξιούχων βάση των οποίων καταβάλλεται το μηνιαίο ποσό της ειδικής χορηγίας. Τα ποσά σε κάθε κατηγορία αυξήθηκαν σύμφωνα με τις αυξήσεις στο βασικό και συμπληρωματικό μέρος των συντάξεων του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με αριθμό 66.225 και ημερομηνία 24.10.2007. Η ειδική χορηγία τερματίστηκε από 1.12.2009 για τους συνταξιούχους που αποκτούν δικαίωμα σε σύνταξη από τον Δεκέμβριο του 2009 και μετά, λόγω της εφαρμογής του νέου Σχεδίου Ενίσχυσης των Νοικοκυριών των Συνταξιούχων με χαμηλά εισοδήματα που εφαρμόζεται από την Υπηρεσία Χορηγιών και Επιδομάτων του Υπουργείου Οικονομικών.

2. Οικονομική βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

(α) Οικονομική Βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Κατά το 2011, σύμφωνα με το άρθρο 76(2) του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου Ν.59(Ι)/2010, ετοιμάστηκε η αναλογιστική έκθεση του Ταμείου με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2009, η οποία εξέτασε τις επικρατούσες συνθήκες και παρουσίασε τις εκτιμήσεις του αναλογιστή για τη μελλοντική του οικονομική κατάσταση, καθώς επίσης εξέτασε την επάρκεια ή μη, του ύψους των εισφορών για τη διασφάλιση της μακροχρόνιας βιωσιμότητας του Ταμείου νοούμενου ότι οι πρόνοιες του Νόμου παραμένουν αμετάβλητες. Η υλοποίηση της επόμενης τριετούς αναλογιστικής ανασκόπησης του Ταμείου, με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2012 θα ξεκινήσει μέσα στο 2ο εξάμηνο του 2013.

Μακροχρόνιες παροχές

Η αναλογιστική ανασκόπηση του Ταμείου με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2009, τα αποτελέσματα της οποίας έτυχαν αξιολόγησης από το Διεθνές Γραφείο Εργασίας, καταδεικνύει ότι η οικονομική κατάσταση του Ταμείου έχει βελτιωθεί σημαντικά από την προηγούμενη τριετή αναλογιστική έκθεση με ημερομηνία αναφοράς 31 Δεκεμβρίου 2006, κυρίως, λόγω της μεταρρύθμισης του Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων τον Απρίλιο του 2009, η οποία περιλάμβανε δέσμη μέτρων που αποσκοπούσε στη διασφάλιση της μακροχρόνιας βιωσιμότητας του Ταμείου. Συγκεκριμένα τα αποτελέσματα της αναλογιστικής μελέτης του 2009 κατέδειξαν ότι, για τις μακροπρόθεσμες παροχές του Ταμείου, το αναλογιστικό ισοζύγιο του Ταμείου ανατρέπεται το 2048, δηλαδή 30 χρόνια αργότερα από ότι κατέδειξε η προηγουμένη μελέτη του 2006.

Περαιτέρω, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της αναλογιστικής μελέτης εκτιμάται ότι:

- οι εισπράξεις από εισφορές αρκούν από μόνες τους να καλύψουν το σύνολο των δαπανών του Σχεδίου Κοινωνικής Ασφαλίσεων, τόσο στο βασικό όσο και στο συμπληρωματικό του μέρος, μέχρι το 2031,
- τα έσοδα του Ταμείου, συνυπολογίζοντας και τα εισοδήματα από επενδύσεις πέραν των εισπράξεων από εισφορές, επαρκούν για να καλύψουν τις ετήσιες δαπάνες συντάξεων μέχρι το 2044, και
- το αποθεματικό του Ταμείου εξαντλείται το 2055.

Βραχυπρόθεσμες παροχές

Κατά την τριετία από την προηγούμενη μελέτη (2007-2009), η συνολική οικονομική κατάσταση των λογαριασμών του Ταμείου που αφορούν το επίδομα ανεργίας και άλλες βραχυπρόθεσμες παροχές δεν έχει διαφοροποιηθεί σημαντικά. Ωστόσο, λόγω της συνεχιζόμενης οικονομικής κρίσης και της σχετικά υψηλής ανεργίας που σήμερα βιώνουμε, οι πιο πάνω λογαριασμοί παρακολουθούνται πιο στενά και σε πιο τακτική βάση, κυρίως ο Λογαριασμός Επιδόματος Ανεργίας. Κατά συνέπεια, το 2012 που διαπιστώθηκε ότι ο Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας δεν μπορούσε να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του, μεταφέρθηκε ποσό ύψους €50 εκ. από το Λογαριασμό Συμπληρωματικών Συντάξεων του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων για κάλυψη του ελλείμματος (Τροποποιητικός Νόμος Ν.170(Ι)/2012).

(β) Αναβάθμιση του θεσμικού πλαισίου επενδυτικής πολιτικής του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Κατά το 2010 ετοιμάστηκε προσχέδιο τροποποιητικού Νόμου και Κανονισμών το οποίο συζητήθηκε αρχικά με τους κοινωνικούς εταίρους.

Το προσχέδιο του τροποποιητικού Νόμου και Κανονισμών περιλαμβάνει τη σταδιακή δημιουργία ενός πραγματικού αποθεματικού του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κύριος σκοπός του οποίου είναι να περιορίσει τις επιπτώσεις της γήρανσης του πληθυσμού στα δημόσια οικονομικά, καλύπτοντας μέρος των υποχρεώσεών του στο μέλλον, όταν οι ετήσιες δαπάνες του Ταμείου θα είναι περισσότερες από τα έσοδά του.

Επίσης, το προσχέδιο περιλαμβάνει λεπτομέρειες για το πλαίσιο διακυβέρνησης των επενδύσεων του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το οποίο προνοεί τη σύσταση ανεξάρτητης επιτροπής, κύριος σκοπός της οποίας είναι η αποτελεσματική διαχείριση των επενδύσεων με απώτερο στόχο τη μεγιστοποίηση των αποδόσεων στα πλαίσια χαμηλού και επιμετρημένου κινδύνου. Στην επιτροπή αυτή θα συμμετέχουν και οι κοινωνικοί εταίροι.

Αναφορικά με την απόφαση για σταδιακή δημιουργία πραγματικού αποθεματικού, σήμερα, υπάρχει πραγματικό αποθεματικό €419 εκ. σε ευρωπαϊκά χρεόγραφα/κρατικά ονομαστικά χρεόγραφα/γραμμάτια δημοσίου και €78,5 εκ. σε καταθέσεις σε χρηματοπιστωτικά ιδρύματα. Με την έναρξη των διαβουλεύσεων για σύναψη δανειακής σύμβασης έχει παγώσει η περαιτέρω εξέταση του νομοσχεδίου.

(γ) Επιθεωρήσεις για πάταξη της αδήλωτης εργασίας

Πέραν του ετήσιου προγράμματος επιθεωρήσεων που εφαρμόζεται σε όλες τις Επαρχίες, εντατικοποιήθηκαν οι έλεγχοι για αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας.

Συγκεκριμένα, έγιναν επιθεωρήσεις νυχτερινών κέντρων και γενικότερα στην τουριστική βιομηχανία, για εντοπισμό και ασφάλιση των παρανομούντων. Για τις κατηγορίες αυτές κατά το 2012, σε σύνολο 889 εργοδοτών, εντοπίστηκαν 28 μη εγγεγραμμένοι εργοδότες, ποσοστό 3,15%. Σε σύνολο 3.194 εργοδοτουμένων, εντοπίστηκαν 1.125 μη εγγεγραμμένοι, ποσοστό 35,22%. Επίσης, έγινε έλεγχος 296 αυτοτελώς εργαζομένων, από τους οποίους 257 ή ποσοστό 86,82% ήταν δηλωμένοι και 39 ή ποσοστό 13,18% ήταν αδήλωτοι.

Για εντοπισμό των ανασφάλιστων προσώπων διενεργήθηκαν εκστρατείες από υποστατικό σε υποστατικό και εντοπίστηκαν σε σύνολο 5.226 εργοδοτών 176 μη εγγεγραμμένοι εργοδότες ή ποσοστό 3,37% και σε σύνολο 14.222 εργοδοτουμένων εντοπίστηκαν 1.287 μη εγγεγραμμένοι ή ποσοστό 9,05%. Επίσης, έγινε έλεγχος σε 3.199 αυτοτελώς εργαζομένους από τους οποίους 2.793 ή ποσοστό 87,31% ήταν εγγεγραμμένοι και 406 ή ποσοστό 12,69% δεν ήταν εγγεγραμμένοι.

Επιπλέον, επιθεωρητές των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων έλαβαν μέρος σε μικτά κλιμάκια επιθεωρήσεων, τόσο πρωινά όσο και απογευματινά, υπό τον συντονισμό του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων, με στόχο την πάταξη της αδήλωτης εργασίας και της παράνομης απασχόλησης, κυρίως στην οικοδομική και την τουριστική βιομηχανία.

(δ) Είσπραξη επιδικασμένων εισφορών

Για την εκτέλεση των ενταλμάτων που αφορούν τις επιδικασμένες εισφορές απασχολούνται 8 (οκτώ) Ειδικοί Αστυνομικοί.

Με βάση τα αρχεία μας, από τον Ιανουάριο του 2012 μέχρι τον Δεκέμβριο του 2012, έχει εισπραχθεί ποσό €8.124.484 από το οποίο, ποσό €4.995.746 έχει εισπραχθεί από την αστυνομία και ποσό €3.128.738 από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έπειτα από ενέργειες της αστυνομίας.

4. Νόμος που προβλέπει για την Ίδρυση, Εγγραφή, Λειτουργία και Εποπτεία των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών

Για την πιο αποτελεσματική εποπτεία των Ταμείων Προνοίας και των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών, έχει ψηφιστεί από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και έχει τεθεί σε ισχύ στις 28 Δεκεμβρίου 2012, ημερομηνία δημοσίευσής του στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, ο περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ταμείων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμος. Οι σχετικοί Κανονισμοί θα υποβληθούν στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση και ακολούθως θα αποσταλούν στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση.

5. Προώθηση συνομολόγησης Διμερών Συμβάσεων Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Κατά το 2012 συνεχίστηκαν οι διαπραγματεύσεις για συνομολόγηση Διμερούς Συμφωνίας με τη Νέα Ζηλανδία.

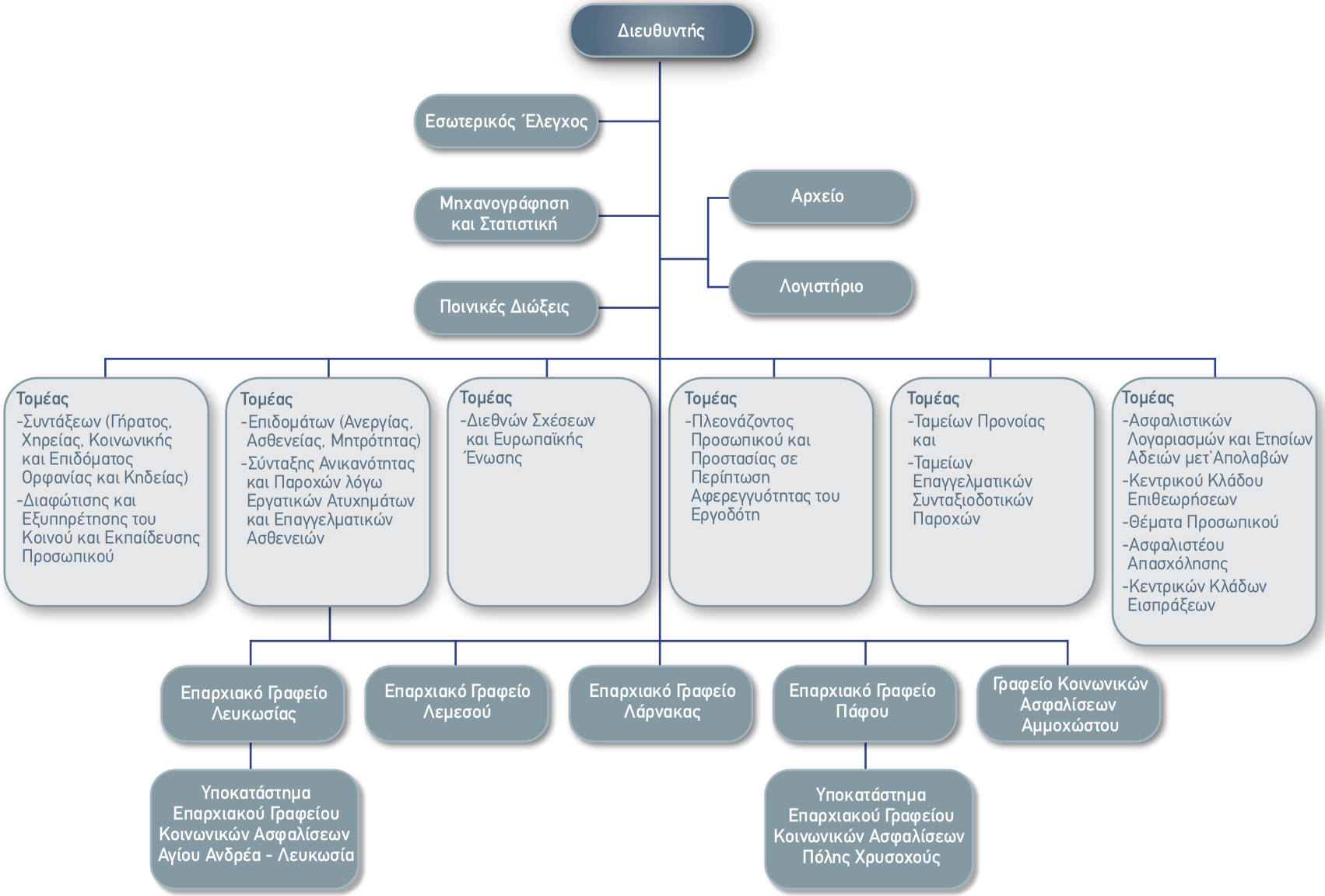
6. Καταβολή παροχών σε Τουρκοκυπρίους

Κατά το 2012, οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνέχισαν την πληρωμή παροχών σε Τουρκοκυπρίους που διαμένουν στην Κύπρο ή το εξωτερικό. Το ποσό που καταβλήθηκε το 2012 ανήλθε στα €24,0 εκ., το οποίο αφορά πληρωμή συντάξεων (€20,7 εκ.) σε 4.220 συνταξιούχους και πληρωμή άλλων παροχών (€3,3 εκ.).

7. Είσπραξη εισφορών από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσω διαδικτύου

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων εφαρμόζουν τη διαδικασία για πληρωμή εισφορών μέσω διαδικτύου από εργοδότες/αυτοτελώς εργαζομένους. Οι ασφαλισμένοι μπορούν, σε συνεργασία με οποιαδήποτε εμπορική τράπεζα ή συνεργατικό ίδρυμα, να πληρώνουν τις εισφορές που εισπράττουν οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέσω διαδικτύου 24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα. Μέχρι το 2012, υποβλήθηκαν αιτήσεις για πληρωμή εισφορών μέσω διαδικτύου για 9.933 εργοδότες και 2.481 αυτοτελώς εργαζόμενους. Το ποσό που εισπράχθηκε μέσω διαδικτύου, κατά το 2012, ανήλθε σε €54.674.918. Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατά το 2012 προχώρησαν στη διαδικασία αναβάθμισης του Συστήματος Πληρωμής Εισφορών μέσω Διαδικτύου, ώστε αυτό να καταστεί πιο φιλικό προς το κοινό.

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ ΓΙΑ ΤΟ 2012

ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΛΕΜΕΣΟΣ	ΛΑΡΝΑΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ
1. Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	1214	689	1066	406	542	3816
2. Ορυχεία και λατομεία	16	9	6	11	1	42
3. Μεταποίηση	1457	648	486	231	62	2884
4. Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	19	2	2	1	2	26
5. Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	91	17	5	5	2	120
6. Κατασκευές	1186	959	318	851	60	3374
7. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο. Επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	2962	1793	866	581	165	6367
8. Μεταφορά και αποθήκευση	205	607	141	52	18	1022
9. Ξενοδοχεία	185	425	92	561	241	1504
10. Εστιατόρια	1359	825	570	496	204	3453
11. Ενημέρωση και επικοινωνία	393	341	30	18	6	787
12. Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	417	673	21	17	2	1130
13. Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	79	76	31	27	15	228
14. Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	975	820	164	90	16	2065
15. Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	475	261	149	72	21	977
16. Δημόσια διοίκηση και άμυνα. Υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1026	15	6	11	3	1060
17. Εκπαίδευση	394	162	61	41	11	668
18. Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα	482	325	105	86	32	1029
19. Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	303	120	90	66	54	632
20. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	327	311	102	142	53	935
21. Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών	11585	6980	3192	1859	1191	24806
22. Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	95	0	0	0	0	95
ΣΥΝΟΛΟ	25244	16055	7500	5622	2698	57016

Από τον συνολικό αριθμό των 57016 απασχολουμένων, μερικά άτομα είχαν παράλληλη απασχόληση πέραν της μιας οικονομικής δραστηριότητας και υπολογίστηκαν πέραν της μιας φοράς. Ο πραγματικός αριθμός απασχολουμένων ανέρχεται σε **56081**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΜΕΣΟΣ ΕΤΗΣΙΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΑΡΧΙΑ ΓΙΑ ΤΟ 2012

ΚΛΑΔΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΛΕΜΕΣΟΣ	ΛΑΡΝΑΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΟ
1. Γεωργία, δασοκομία και αλιεία	447	168	144	92	132	983
2. Ορυχεία και λατομεία	33	16	57	4	5	115
3. Μεταποίηση	3645	1476	975	445	297	6838
4. Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	19	5	4	3	1	31
5. Παροχή νερού, επεξεργασία λυμάτων, διαχείριση αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	194	62	23	20	3	302
6. Κατασκευές	3097	2164	1044	1495	359	8158
7. Χονδρικό και λιανικό εμπόριο. Επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	5110	2374	1554	1388	515	10941
8. Μεταφορά και αποθήκευση	1122	1862	326	119	51	3479
9. Ξενοδοχεία	626	1092	350	2564	2318	6950
10. Εστιατόρια	3313	1872	1341	1374	1199	9099
11. Ενημέρωση και επικοινωνία	651	297	52	84	18	1101
12. Χρηματοπιστωτικές και ασφαλιστικές δραστηριότητες	507	417	30	47	3	1005
13. Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	146	159	44	111	54	513
14. Επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	1328	819	238	195	37	2616
15. Διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητες	1349	731	278	246	153	2755
16. Δημόσια διοίκηση και άμυνα. Υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1465	16	15	13	7	1515
17. Εκπαίδευση	667	346	135	137	22	1306
18. Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και την κοινωνική μέριμνα	474	297	94	160	38	1062
19. Τέχνες, διασκέδαση και ψυχαγωγία	392	199	133	20	199	1143
20. Άλλες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών	457	347	95	386	236	1521
21. Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών	136	90	72	51	42	391
22. Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	83	0	0	0	0	83
ΣΥΝΟΛΟ	25257	14809	7000	9152	5687	61905

Από τον συνολικό αριθμό των 61905 απασχολουμένων μερικά άτομα είχαν παράλληλη απασχόληση πέραν της μιας οικονομικής δραστηριότητας και υπολογίστηκαν πέραν της μιας φοράς. Ο πραγματικός αριθμός απασχολουμένων ανέρχεται σε **60299**.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΤΗ ΚΥΠΡΟ ΚΑΤΑ ΧΩΡΑ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ ΤΟΝ ΟΚΤΩΒΡΙΟ ΤΟΥ 2012

ΧΩΡΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΟΥ
Αυστρία	100	0,16%
Βέλγιο	60	0,09%
Βουλγαρία	**13485**	**20,97%**
Γαλλία	314	0,49%
Γερμανία	636	0,99%
Δανία	57	0,09%
Ελβετία	34	0,05%
Ελλάδα	**13626**	**21,19%**
Εσθονία	200	0,31%
Ηνωμένο Βασίλειο	4766	7,41%
Ιρλανδία	172	0,27%
Ισπανία	107	0,17%
Ισλανδία	4	0,01%
Ιταλία	301	0,47%
Κάτω Χώρες	240	0,37%
Λετονία	716	1,11%
Λιθουανία	796	1,24%
Λίχτενσταϊν	26	0,04%
Λουξεμβούργο	4	0,01%
Μάλτα	11	0,02%
Νορβηγία	37	0,06%
Ουγγαρία	1347	2,09%
Πολωνία	2240	3,48%
Πορτογαλία	117	0,18%
Ρουμανία	**17435**	**27,11%**
Σλοβακία	1355	2,11%
Σλοβενία	138	0,21%
Σουηδία	344	0,53%
Τσεχία	341	0,53%
Φινλανδία	73	0,11%
Μη δηλωμένη χώρα	5233	8,14%
Σύνολο	64315	100,00%

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΩΤΑΤΟ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΟ ΠΟΣΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΕΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΘΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2012

Επαγγελματική Κατηγορία	Κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό ασφαλιστέων αποδοχών €*	Συντελεστής καθορισμού κατώτατου ποσού ασφαλιστέων αποδοχών
1. Ιατροί, Φαρμακοποιοί, Ειδικοί σε θέματα Υγείας (διπλωματούχοι) -		
α. για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη	375,94	2,20
β. για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη.	760,42	4,45
2. Λογιστές, Οικονομολόγοι, Δικηγόροι και άλλοι Ελεύθεροι Επαγγελματίες -		
α. για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη	375,94	2,20
β. για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη.	760,42	4,45
3. Διευθυντές (Επιχειρηματίες), Κτηματομεσίτες, Χονδρέμποροι.	760,42	4,45
4. Καθηγητές/Δάσκαλοι (Πανεπιστημίου, Μέσης Εκπαίδευσης, Δημοτικής Εκπαίδευσης, Προσχολικής Ηλικίας, Βοηθοί Δάσκαλοι, Ειδικοί Δάσκαλοι) -		
α. για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη	367,39	2,15
β. για χρονική περίοδο που υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη.	734,78	4,30
5. Οικοδόμοι και πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα συναφές προς την οικοδομική βιομηχανία.	461,38	2,70
6. Γεωργοί, Κτηνοτρόφοι, Πτηνοτρόφοι, Αλιείς και Ασχολούμενοι με Παρόμοια Επαγγέλματα.	256,32	1,50
7. Οδηγοί, Χειριστές Εκσκαφέων και Ασχολούμενοι με Παρόμοια Επαγγέλματα.	367,39	2,15
8. Τεχνικοί Βοηθοί, Συνεργάτες Μέσων Μαζικής Επικοινωνίας, Χειριστές Μηχανημάτων όχι συναφή με την Οικοδομική Βιομηχανία και Συναρμολογητές προϊόντων από Μέταλλο, Ελαστικό, Πλαστικό, Ξύλο και παρόμοια υλικά.	367,39	2,15
9. Γραφείς, Δακτυλογράφοι, Ταμίες, Ιδιαίτερες Γραμματείς.	367,39	2,15
10. Τεχνίτες που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία.	367,39	2,15
11. Καταστηματάρχες.	350,30	2,05
12. Κρεοπώλες, Αρτοποιοί, Ζαχαροπλάστες, Παρασκευαστές / Συντηρητές προϊόντων από Κρέας, Γάλα, Φρούτα, Καπνό και Ασχολούμενοι με Παρόμοια Επαγγέλματα.	281,95	1,65
13. Πλανοδιοπώλες, Διανομείς Ταχυδρομείου, Εργάτες Συλλογής Σκυβάλων, Εργάτες Μεταλλείων / Λατομείων / Ειδών από πέτρα, Ναύτες, Ειδικοί για υποβρύχιες κατασκευές, Εγκαταστάτες ανυψωτικού εξοπλισμού και Συρματόσχοινων και Οδοκαθαριστές, Υπεύθυνοι για παροχή Υπηρεσιών και Πωλητές.	256,32	1,50
14. Καθαριστές, Κλητήρες, Φύλακες, Ιδιοκτήτες Καθαριστηρίων.	350,30	2,20
15. Σχεδιαστές, Χειριστές Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, Μηχανικοί Πλοίων, Πράκτορες και παρόμοιοι, Μουσικοί, Ταχυδακτυλουργοί.	375,94	2,20
16. Πρόσωπα που δεν υπάγονται σε άλλη επαγγελματική κατηγορία.	375,94	2,20

Ανώτατο εβδομαδιαίο ποσό εισοδήματος που μπορεί να επιλεγεί: €1.025

* Το κατώτατο εβδομαδιαίο ποσό ασφαλιστέων αποδοχών είναι το γινόμενο των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών (€170,88) επί τον συντελεστή.

ΠΙΝΑΚΑΣ 5

ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΟΥ ΥΠΟΒΛΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2011 ΚΑΙ 2012

ΜΗΝΑΣ	Επίδομα Ανεργίας		Επίδομα Ασθενείας		Επίδομα Μητρότητας		Βοήθημα Τοκετού		Βοήθημα Κηδείας		Βοήθημα Γάμου	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Ιανουάριος	5424	5967	5989	5241	605	633	705	758	463	528	254	306
Φεβρουάριος	3537	4149	7075	5556	585	614	684	636	463	551	246	283
Μάρτιος	3249	3902	6536	6787	604	649	735	754	514	611	269	253
Απρίλιος	3452	3838	4971	4548	519	549	643	614	392	496	166	205
Μάιος	3422	3883	5858	5358	664	688	654	693	455	456	299	317
Ιούνιος	5133	5123	5712	5030	662	707	662	657	394	378	436	345
Ιούλιος	4256	4612	5544	5495	667	737	630	785	357	418	464	491
Αύγουστος	2964	2874	4672	4170	646	702	789	776	442	440	411	371
Σεπτέμβριος	3752	3571	5432	4443	711	734	786	772	403	360	472	407
Οκτώβριος	3446	3857	5380	5062	652	808	745	923	358	419	502	552
Νοέμβριος	9655	10720	5849	5059	682	676	812	860	449	397	595	572
Δεκέμβριος	7068	7334	5292	3490	638	568	750	838	488	383	354	587
Σύνολο	55358	59830	68310	60239	7635	8065	8595	9066	5178	5437	4468	4689

ΠΙΝΑΚΑΣ 5 (ΣΥΝΕΧΕΙΑ)

ΜΗΝΑΣ	Σύνταξη Χηρείας		Σύνταξη Γήρατος		Σύνταξη Ανικανότητας		Επίδομα Ορφανίας		Παροχή λόγω Σωματικής Βλάβης		Παροχή λόγω αναπηρίας	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Ιανουάριος	150	168	881	798	121	134	24	14	113	138	10	9
Φεβρουάριος	173	186	898	745	107	133	33	29	147	137	14	11
Μάρτιος	172	226	771	858	149	145	29	13	164	135	7	11
Απρίλιος	148	178	692	686	118	97	13	21	143	122	4	5
Μάιος	169	164	898	787	145	140	18	12	192	156	8	9
Ιούνιος	136	135	864	670	145	116	12	19	195	191	11	8
Ιούλιος	127	148	746	760	130	128	19	15	209	214	10	5
Αύγουστος	148	162	806	721	100	98	25	42	151	161	4	9
Σεπτέμβριος	136	129	963	831	113	123	25	34	184	130	10	6
Οκτώβριος	120	156	860	841	145	147	26	36	188	166	8	3
Νοέμβριος	186	153	832	812	144	149	30	17	176	144	15	7
Δεκέμβριος	179	131	619	557	119	98	19	15	115	100	4	5
Σύνολο	1844	1936	9830	9066	1536	1508	273	267	1977	1794	105	88

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ, ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ ΠΑΡΟΧΗΣ 2010-2011

Είδος Παροχής	Δαπάνη €	
	2010	2011
Σύνταξη Γήρατος	693.503.976	770.523.370
Σύνταξη Χηρείας	163.520.393	173.013.251
Σύνταξη Ανικανότητας	52.135.303	53.479.266
Σύνταξη Αναπηρίας	5.004.419	5.105.616
Επίδομα Ορφανίας	3.867.126	4.315.123
Επίδομα Αγνοουμένου	1.130.857	1.099.417
Παροχή λόγω θανάτου	2.508.996	2.567.433
Μερικό Σύνολο	**921.671.070**	**1.010.103.476**
Επίδομα Ανεργίας	85.809.195	98.390.894
Επίδομα Ασθενείας	42.111.338	36.353.281
Επίδομα Μητρότητας	31.157.717	29.481.906
Επίδομα Σωματικής Βλάβης	1.840.339	2.002.774
Βοήθημα Γάμου	2.606.327	2.496.284
Βοήθημα Τοκετού	4.061.330	4.249.553
Βοήθημα Κηδείας	2.789..666	2.586.468
Μερικό Σύνολο	**170.375.912**	**175.561.160**
Γενικό Σύνολο	**1.092.046.982**	**1.185.664.636**

ΠΙΝΑΚΑΣ 7

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΔΗΛΩΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟ 2011

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που δηλώθηκαν			Ολικός αριθμός προσώπων που τραυματίστηκαν		Βιομηχανικά ατυχήματα									Ατυχήματα που συνεβηκάν κατά τη μετάβαση ή την αποχώρηση από την εργασία		
						Αριθμός ατυχημάτων	Αρ.προσώπων που τραυματίστηκαν		Αιτία ατυχημάτων						Αριθμός ατυχημάτων	Αριθμός προσώπων που τραυματίστηκαν	
	Ολικά	Μη θανατηφόρα	θανατηφόρα	Άνδρες	Γυναίκες		Άνδρες	Γυναίκες	Μηχανήματα	Μέσα διαμετακόμισης	Άλλα μηχανήματα	Υλικά ουσίες κλπ.	Περιβάλλον εργασίας	Άλλα αίτια		Άνδρες	Γυναίκες
ΣΥΝΟΛΟ	1982	1972	10	1479	493	1745	1322	423	95	247	142	126	762	373	227	157	70
ΓΕΩΡΓΙΑ/ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ/ΑΛΙΕΙΑ	33	32	1	29	3	32	29	3	1	5	2	2	17	5	0	0	0
ΟΡΥΧΕΙΑ/ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	13	13	0	13	0	12	12	0	1	1	0	2	3	5	1	1	0
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	361	361	0	299	62	335	276	59	44	52	27	25	124	63	26	23	3
ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	3	3	0	3	0	3	3	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0
ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥΣΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ																	
ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	13	13	0	12	1	11	10	1	0	3	2	1	2	3	2	2	0
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	396	395	1	388	7	376	373	3	20	77	31	21	166	61	19	15	4
ΧΟΝΔΡΙΚΟ/ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	321	321	0	215	106	283	199	84	16	38	22	18	123	66	38	16	22
ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	97	97	0	81	16	83	71	12	0	19	4	3	33	24	14	10	4
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ/ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	351	351	0	175	176	302	135	167	4	19	36	33	157	53	49	40	9
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	8	8	0	5	3	2	1	1	0	0	0	1	0	1	6	4	2
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	21	21	0	8	13	15	7	8	0	1	0	0	8	6	6	1	5
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	11	11	0	7	4	10	6	4	0	1	0	2	3	4	1	1	0
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	23	23	0	15	8	12	9	3	0	1	0	0	7	4	11	6	5
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	21	21	0	17	4	15	12	3	2	2	1	2	6	2	6	5	1
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	230	222	8	190	32	187	159	28	7	24	14	11	74	57	35	31	4
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	22	22	0	4	18	19	4	15	0	1	2	1	9	6	3	0	3
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	14	14	0	2	12	9	2	7	0	0	0	1	3	5	5	0	5
ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	9	9	0	6	3	7	6	1	0	0	0	1	4	2	2	0	2
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	17	17	0	9	8	14	7	7	0	2	0	1	10	1	3	2	1
ΟΙΚΙΑΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ	16	16	0	0	16	16	0	16	0	1	0	1	11	3	0	0	0
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	2	2	0	1	1	2	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0

ΠΙΝΑΚΑΣ 8

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ ΠΟΥ ΔΙΕΥΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟ 2011

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Ολικός αριθμός ατυχημάτων που διευθετήθηκαν			Βιομηχανικά ατυχήματα						Ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη μετάβαση ή την αποχώρηση από την εργασία					
				Αριθμός αιτήσεων που διευθετήθηκαν			Αριθμός ημερών ανικανότητας	Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν	Πόσα που πληρώθηκαν (€)	Αριθμός αιτήσεων που διευθετήθηκαν			Αριθμός ημερών ανικανότητας	Αριθμός ημερών που πληρώθηκαν	Ποσά που πληρώθηκαν (€)
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο				Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο			
ΣΥΝΟΛΟ	1163	361	1524	1034	304	1338	61142	57137	1.733.885	131	57	188	12824	12229	385.326
ΓΕΩΡΓΙΑ/ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ/ΑΛΙΕΙΑ	17	3	20	19	3	22	1418	1353	33.283	0	0	0	0	0	0
ΟΡΥΧΕΙΑ/ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	10	0	10	10	0	10	587	556	27.617	0	0	0	0	0	0
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	234	54	288	216	49	265	12372	11536	355.858	18	5	23	880	808	22.286
ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ, ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	10	1	11	9	1	10	451	430	11.558	1	0	1	73	70	3.118
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	315	5	320	305	2	307	18963	18058	565.176	10	3	13	1220	1172	30.300
ΧΟΝΔΡΙΚΟ/ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ	182	80	262	167	58	225	9408	8739	248.160	15	22	37	2224	2117	57.892
ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	58	12	70	48	9	57	2839	2609	81.145	10	3	13	774	741	25.088
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ/ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	129	123	252	97	118	215	6053	5483	150.014	32	5	37	3057	2895	86.199
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	3	3	6	0	1	1	12	9	227	3	2	5	582	573	18.674
ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	6	10	16	3	5	8	495	471	20.123	3	5	8	335	312	10.365
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	4	3	7	3	3	6	138	126	3.544	1	0	1	86	72	1.509
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	11	3	14	7	2	9	384	357	10.550	4	1	5	415	400	15.070
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	13	3	16	9	3	12	621	555	11.843	4	0	4	163	151	4.419
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	155	25	180	128	22	150	5365	4948	168.672	27	3	30	2273	2209	89.970
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	5	11	16	4	9	13	317	286	7.363	1	2	3	450	441	15.447
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	1	9	10	1	4	5	464	449	11.812	0	5	5	178	163	3.115
ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	4	2	6	4	1	5	331	317	8.832	0	1	1	82	79	1.282
ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	6	3	9	4	3	7	260	233	7.850	2	0	2	32	26	592
ΟΙΚΙΑΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ	0	10	10	0	10	10	615	585	8.610	0	0	0	0	0	0
ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	0	1	1	0	1	1	49	37	1.648	0	0	0	0	0	0

ΠΙΝΑΚΑΣ 9

ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ (ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ) ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΕΙΔΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ 2009-2012

Είδος Σύνταξης	2009			2010			2011			2012		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Γήρατος	54012	30242	84254	56708	32646	89354	58889	34781	93670	60621	37048	97669
Χηρείας	49	27718	27767	43	28173	28216	41	28641	28682	27	28892	28919
Χήρας (Θανάτου)	1	330	331	1	324	325	1	321	322	0	312	312
Ανικανότητας	4539	2576	7115	4527	2575	7102	4394	2536	6930	4372	2465	6837
Αναπηρίας	950	141	1091	929	138	1067	915	137	1052	892	132	1024
Επίδομα Ορφανίας	647	842	1489	675	869	1544	671	848	1519	667	849	1516
Επίδομα Αγνοουμένου	0	253	253	0	229	229	0	220	220	0	211	211
Γενικό σύνολο	60198	62102	122300	62883	64954	127837	64911	67484	132395	66579	69909	136488

Σημείωση:
Τα στοιχεία αναφέρονται στο μήνα Δεκέμβριο κάθε χρόνου.

ΠΙΝΑΚΑΣ 10

ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΠΟΥ ΑΠΟΤΑΘΗΚΑΝ ΓΙΑ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ 2011-2012

ΜΗΝΑΣ	2011					2012					Μεταβολή 2012/2011 συνόλου
	ΑΝΔΡΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΣΥΝΟΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΣΥΝΟΛΟ	
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	12999	48,8%	13665	51,2%	26664	16432	50,9%	15849	49,1%	32281	21,1%
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	13249	50,0%	13257	50,0%	26506	16842	52,2%	15449	47,8%	32291	21,8%
ΜΑΡΤΙΟΣ	12866	50,7%	12524	49,3%	25390	16860	53,0%	14936	47,0%	31796	25,2%
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	10728	50,7%	10425	49,3%	21153	15055	54,0%	12846	46,0%	27901	31,9%
ΜΑΪΟΣ	9562	51,3%	9065	48,7%	18627	13591	55,4%	10921	44,6%	24512	31,6%
ΙΟΥΝΙΟΣ	9145	47,4%	10131	52,6%	19276	12417	51,5%	11673	48,5%	24090	25,0%
ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΩΤΟΥ ΕΞΑΜΗΝΟΥ	11425	49,8%	11511	50,2%	22936	15200	52,8%	13612	47,2%	28812	25,6%
ΙΟΥΛΙΟΣ	8907	44,5%	11117	55,5%	20024	12322	48,5%	13077	51,5%	25399	26,8%
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	9079	44,3%	11422	55,7%	20501	11850	47,7%	13016	52,3%	24866	21,3%
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	9608	47,6%	10563	52,4%	20171	12177	48,9%	12736	51,1%	24913	23,5%
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	9691	52,3%	8849	47,7%	18540	12376	53,9%	10581	46,1%	22957	23,8%
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	12705	50,9%	12238	49,1%	24943	15214	51,8%	14179	48,2%	29393	17,8%
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	14766	50,9%	14268	49,1%	29034	17183	51,5%	16191	48,5%	33374	14,9%
ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΕΞΑΜΗΝΟΥ	10793	48,6%	11410	51,4%	22202	13520	50,4%	13297	49,6%	26817	20,8%
ΜΕΣΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΤΟΥΣ	11109	49,2%	11460	50,8%	22569	14360	51,6%	13455	48,4%	27814	23,2%

ΠΙΝΑΚΑΣ 11
ΤΑΜΕΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ
Έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2011

	2011	2010
	€	€
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		
Εισφορές	1.355.620.750	1.327.385.486
Είσπραξη από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	21.889.174	20.471.795
Άλλες Εισπράξεις	10.079.416	8.182.792
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ	1.387.589.340	1.356.040.073
Πρόσοδοι από τόκους	132.492.971	104.384.739
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	132.492.971	104.384.739
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ	1.520.082.311	1.460.424.812
ΠΛΗΡΩΜΕΣ		
Συντάξεις	1.001.932.459	914.032.409
Επιδόματα	73.263.039	80.119.245
Παροχή Ανεργιακού Επιδόματος	98.390.894	85.809.195
Βοηθήματα και Παροχές Λόγω Θανάτου	12.078.244	12.086.133
Ιατρική Περίθαλψη	8.222.300	7.593.112
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	10.744.338	10.480.304
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	1.204.631.274	1.110.120.398
Τόκοι που πληρώθηκαν	-	26.976
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	-	26.976
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ	1.204.631.274	1.110.147.374
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ	315.451.037	350.277.438

ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2011

	2011	2010
	€	€
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Καταθέσεις στο Γενικό Λογιστήριο	6.840.583.618	6.598.674.335
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	163.296	-
Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας	341.278.968	341.278.968
Κρατικά Ονομαστικά Χρεόγραφα Αναπτύξεως	9.816.877	-
Τραπεζικά Υπόλοιπα	123.065.781	131.123.331
Προκαταβολή για Διαχείριση Κτιρίου	5.000	5.000
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	7.314.913.540	7.071.081.634
ΠΑΘΗΤΙΚΟ		
Υπόλοιπο Αποθεματικού Ταμείου	7.296.033.072	6.980.582.035
Παρατράβηγμα στις Καταθέσεις με την Κεντρική Τράπεζα	-	557.584
Πιστωτικά Υπόλοιπα	18.880.468	89.942.015
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	7.314.913.540	7.071.081.634

ΠΙΝΑΚΑΣ 12

Λογαριασμοί Εισπράξεων και Πληρωμών
Έτος που έληξε στις 31/12/2011

	Λογαριασμός Βασικών Συντάξεων		Λογαριασμός Συμπληρωματικών Συντάξεων		Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας		Λογαριασμός Λοιπών Παροχών	
	2011	Περίοδος από 9/7/2010 μέχρι 31/12/2010	2011	Περίοδος από 9/7/2010 μέχρι 31/12/2010	2011	Περίοδος από 9/7/2010 μέχρι 31/12/2010	2011	Περίοδος από 9/7/2010 μέχρι 31/12/2010
	€	€	€	€	€	€	€	€
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ								
Εισφορές	**759.934.103**	370.549.698	**425.620.721**	207.548.699	**82.080.448**	39.894.989	**87.985.478**	42.896.976
Είσπραξη από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας	**21.889.174**	10.355.539	-	-	-	-	-	-
Άλλες Εισπράξεις	**3.964.450**	1.701.574	**2.220.092**	952.882	**326.555**	132.603	**3.568.319**	1.573.498
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ	**785.787.727**	382.606.811	**427.840.813**	208.501.581	**82.407.003**	40.027.592	**91.553.797**	44.470.474
Πρόσοδοι από τόκους	**19.457.241**	7.335.253	**112.734.557**	46.020.540	**2.704**	-	**298.469**	223.345
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	**19.457.241**	7.335.253	**112.734.557**	46.020.540	**2.704**	-	**298.469**	223.345
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ	**805.244.968**	389.942.064	**540.575.370**	254.522.121	**82.409.707**	40.027.592	**91.852.266**	44.693.819
ΠΛΗΡΩΜΕΣ								
Συντάξεις	**678.476.805**	342.907.400	**318.528.544**	153.171.024	-	-	**4.927.110**	2.603.757
Επιδόματα	**5.262.186**	2.577.872	**162.892**	76.545	-	-	**67.837.961**	35.692.096
Βοηθήματα	-	-	-	-	-	-	**12.078.244**	5.612.783
Ιατρική Περίθαλψη	-	-	-	-	-	-	**8.222.300**	7.579.131
Παροχή Ανεργιακού Επιδόματος	-	-	-	-	**98.390.894**	31.903.748	-	-
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	-	-	-	-	-	-	**10.744.338**	5.602.085
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	**683.738.991**	345.485.272	**318.691.436**	153.247.569	**98.390.894**	31.903.748	**103.809.953**	57.089.852
Τόκοι που πληρώθηκαν	-	-	-	-	-	43.795	-	-
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	-	-	-	-	-	43.795	-	-
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ	**683.738.991**	345.485.272	**318.691.436**	153.247.569	**98.390.894**	31.947.543	**103.809.953**	57.089.852
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ	121.505.977	44.456.792	**221.883.934**	101.274.552	**(15.981.187)**	8.080.049	**(11.957.687)**	(12.396.033)

ΠΙΝΑΚΑΣ 12 –συνέχεια

Κατάσταση Ενεργητικού και Παθητικού
Κατά την 31/12/2011

	Λογαριασμός Βασικών Συντάξεων		Λογαριασμός Συμπληρωματικών Συντάξεων		Λογαριασμός Παροχών Ανεργίας		Λογαριασμός Λοιπών Παροχών	
	2011	Κατά την 31/12/2010	2011	Κατά την 31/12/2010	2011	Κατά την 31/12/2010	2011	Κατά την 31/12/2010
	€	€	€	€	€	€	€	€
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ								
Καταθέσεις στο Γενικό Λογιστήριο	**899.592.224**	789.508.165	**5.925.303.874**	5.775.833.048	-	5.302.129	**15.687.520**	28.030.993
Καταθέσεις στη Κεντρική Τράπεζα	**21.475**	-	**141.447**	-	-	-	**374**	-
Ομόλογα Κυπριακής Δημοκρατίας	**341.278.968**	341.278.968	-	-	-	-	-	-
Κρατικά Ονομαστικά Χρεόγραφα Αναπτύξεως	**9.816.877**	-	-	-	-	-	-	-
Τραπεζικά Υπόλοιπα	**123.065.781**	131.123.331	-	-	-	-	-	-
Προκαταβολή για Διαχείριση Κτιρίου	**5.000**	5.000	-	-	-	-	-	-
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	-	-	-	-	-	9.959.550	-	-
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	**1.373.780.325**	1.261.915.464	**5.925.445.321**	5.775.833.048	-	15.261.679	**15.687.894**	28.030.993
ΠΑΘΗΤΙΚΟ								
Υπόλοιπο Αποθεματικού Ταμείου	**1.371.378.716**	1.249.872.739	**5.909.727.584**	5.687.843.650	**(719.508)**	15.261.679	**15.646.280**	27.603.967
Παρατράβηγμα στις Καταθέσεις με την Κεντρική Τράπεζα	-	66.766	-	488.447	-	-	-	2.371
Πιστωτικά Υπόλοιπα	**2.401.609**	11.975.959	**15.717.737**	87.500.951	**719.508**	-	**41.614**	424.655
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	**1.373.780.325**	1.261.915.464	**5.925.445.321**	5.775.833.048	-	15.261.679	**15.687.894**	28.030.993

ΠΙΝΑΚΑΣ 13
ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΔΕΙΩΝ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ
Έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2011

	2011	2010
	€	€
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		
Εισφορές	97.049.840	100.892.386
Άλλες Εισπράξεις	96.824	2.496.228
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ	97.146.664	103.388.614
Πρόσοδοι από τόκους	737.970	526.209
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	737.970	526.209
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ	97.884.634	103.914.823
ΠΛΗΡΩΜΕΣ		
Καταβληθείσες Άδειες	100.879.145	96.623.071
Σχέδιο Επιχορήγησης της Άδειας των Εργοδοτουμένων	1.059.866	1.617.601
Σχέδιο Επιχορήγησης Λειτουργίας Κατασκηνώσεων	1.034.387	1.034.387
Σχέδιο Επιχορήγησης Ανέγερσης Κατασκηνώσεων	-	469.865
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	1.480.032	1.485.579
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	104.453.430	101.230.503
Τόκοι που πληρώθηκαν	64.455	44.806
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	64.455	44.806
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ	104.517.885	101.275.309
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ (ΕΚΡΟΕΣ) / ΡΟΕΣ	(6.633.251)	2.639.514

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2011

	2011	2010
	€	€
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	12.003	26.341
Καταθέσεις στο Γενικό Λογιστήριο	98.980.800	87.054.608
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	-	18.545.105
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	98.992.803	105.626.054
ΠΑΘΗΤΙΚΟ		
Υπόλοιπο Αποθεματικού Ταμείου	98.992.803	105.626.054
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	98.992.803	105.626.054

ΠΙΝΑΚΑΣ 14

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΥΠΟΒΛΗΘΗΚΑΝ ΕΓΚΡΙΘΗΚΑΝ ΑΠΟΡΡΙΦΘΗΚΑΝ ΠΟΥ ΕΚΚΡΕΜΟΥΣΑΝ ΑΡΧΗ ΚΑΙ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΚΑΙ ΤΟ ΠΟΣΟ ΠΟΥ ΚΑΤΑΒΛΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΠΛΗΡΩΜΗ ΛΟΓΩ ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΥ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ 2011 - 2012.

ΜΗΝΑΣ	2011							2012				
	Αιτήσεις που εκκρεμούσαν αρχή του μήνα	Αιτήσεις που υποβλήθηκαν	Αιτήσεις που εγκρίθηκαν	Ποσό που καταβλήθηκε	Αιτήσεις που απορρίφθηκαν	Αιτήσεις που εκκρεμούσαν τέλος του μήνα	Αιτήσεις που εκκρεμούσαν αρχή του μήνα	Αιτήσεις που υποβλήθηκαν	Αιτήσεις που εγκρίθηκαν	Ποσό που που καταβλήθηκε	Αιτήσεις που απορρίφθηκαν	Αιτήσεις που εκκρεμούσαν τέλος του μήνα
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	5215	652	301	2.224.526	72	5494	7766	963	296	2.234.090	114	8319
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	5494	533	296	3.240.176	49	5682	8319	759	334	3.255.571	122	8622
ΜΑΡΤΙΟΣ	5682	593	346	3.372.286	139	5790	8622	1038	466	3.859.651	115	9079
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	5790	475	242	2.088.372	32	5991	9079	871	291	2.306.530	76	9583
ΜΑΪΟΣ	5991	678	326	2.887.483	126	6217	9583	881	546	4.932.487	120	9798
ΙΟΥΝΙΟΣ	6217	564	330	3.020.539	66	6385	9798	683	343	3.133.589	107	10031
ΙΟΥΛΙΟΣ	6385	637	225	1.588.786	48	6749	10031	696	289	2.820.152	76	10362
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	6749	614	237	1.650.836	90	7036	10362	591	318	6.376.248	80	10555
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	7036	636	376	2.978.699	170	7126	10555	772	448	4.755.446	86	10793
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	7126	644	332	3.339.829	165	7273	10793	893	805	11.447.724	160	10721
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	7273	781	401	3.238.057	141	7512	10721	911	649	5.438.534	190	10793
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	7512	619	267	1.489.629	98	7766	10793	802	434	4.023.360	104	11057
ΣΥΝΟΛΟ	-	7426	3679	31.119.219	1196	-	-	9860	5219	54.583.382	1350	

Σημείωση:

Διευκρινίζεται ότι οι αιτήσεις που εγκρίθηκαν ή απορρίφθηκαν για ένα συγκεκριμένο μήνα δεν αντιστοιχούν στις υποβληθείσες αιτήσεις του ίδιου μήνα.

ΠΙΝΑΚΑΣ 15
ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΠΛΕΟΝΑΖΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ
Έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2011

	2011	2010
	€	€
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		
Εισφορές	85.555.624	83.537.061
Μείον: Μεταφορά στο Ταμείο Αφερεγγυότητας	(14.202.234)	(13.867.152)
	71.353.390	69.669.909
Άλλες Εισπράξεις	111.077	60.198
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ	71.464.467	69.730.107
Πρόσοδοι από τόκους	2.398.376	1.466.141
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	2.398.376	1.466.141
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ	73.862.843	71.196.248
ΠΛΗΡΩΜΕΣ		
Αποζημιώσεις Λόγω Πλεονασμού	30.891.712	27.871.737
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	1.958.613	1.848.541
Λειτουργικά Έξοδα για το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών	578.624	618.033
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	33.428.949	30.338.311
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ	33.428.949	30.338.311
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ	40.433.894	40.857.937

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2011

	2011	2010
	€	€
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	53.872	-
Καταθέσεις στο Γενικό Λογιστήριο	381.863.001	338.976.042
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	-	3.271.865
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	381.916.873	342.247.907
ΠΑΘΗΤΙΚΟ		
Υπόλοιπο Αποθεματικού Ταμείου	381.916.873	341.482.979
Παρατράβηγμα στις Καταθέσεις με την Κεντρική Τράπεζα	-	764.928
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	381.916.873	342.247.907

ΠΙΝΑΚΑΣ 16

ΤΑΜΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΜΩΝ
Έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2011

	2011	2010
	€	€
ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ		
Εισφορές	14.202.233	13.867.152
Προμήθειες	591	491
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΣΟΔΑ	14.202.824	13.867.643
Πρόσοδοι από τόκους	790.368	476.173
ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	790.368	476.173
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΙΣΠΡΑΞΕΙΣ	14.993.192	14.343.816
ΠΛΗΡΩΜΕΣ		
Πληρωμές Λόγω Αφερεγγυότητας	60.226	28.568
Διαχειριστικά και Διοικητικά Έξοδα	66.115	55.831
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	126.341	84.399
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΛΗΡΩΜΕΣ	126.341	84.399
ΚΑΘΑΡΕΣ ΤΑΜΕΙΑΚΕΣ ΡΟΕΣ	14.866.851	14.259.417

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ
ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2011

	2011	2010
	€	€
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ		
Καταθέσεις στην Κεντρική Τράπεζα	-	-
Καταθέσεις στο Γενικό Λογιστήριο	127.044.429	109.746.935
Μετρητά στο Γενικό Λογιστήριο	-	2.430.643
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	127.044.429	112.177.578
ΠΑΘΗΤΙΚΟ		
Υπόλοιπο Αποθεματικού Ταμείου	127.044.429	112.177.578
ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	127.044.429	112.177.578

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι βασικές επιδιώξεις της κυβερνητικής πολιτικής στον τομέα της κοινωνικής ευημερίας είναι:

- η διασφάλιση αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης για κάθε πολίτη, με ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού,
- ο εκσυγχρονισμός, η αναβάθμιση και η αποκέντρωση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας,
- η ανάπτυξη προγραμμάτων προληπτικής και θεραπευτικής παρέμβασης προς τις οικογένειες και ολοκληρωμένες δέσμες μέτρων στο πλαίσιο των πολιτικών για την οικογένεια,
- η αναβάθμιση των υπηρεσιών ιδρυματικής και διημερεύουσας κοινωνικής φροντίδας ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού σε Κρατικά Ιδρύματα και εγγραφή και επιθεωρήσεις προγραμμάτων μη κυβερνητικών Οργανώσεων,
- η ενδυνάμωση και κινητοποίηση των εθελοντικών οργανώσεων για την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας σε τοπικό επίπεδο και ενίσχυση της εμπλοκής των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης στον τομέα της κοινωνικής πρόνοιας,
- η ανάπτυξη της έρευνας, των νέων τεχνολογιών και της καινοτομίας,
- η ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και βελτίωση των συνθηκών εργασίας,
- η ανταπόκριση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας σε ευρωπαϊκές και διεθνείς δεσμεύσεις.

Για την επίτευξη των επιδιώξεων αυτών, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προχώρησαν στην υλοποίηση διαφόρων στόχων, όπως αυτοί φαίνονται στο κείμενο που ακολουθεί:

Β. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2012

1. Διασφάλιση αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης για κάθε πολίτη, με ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού

1.1. Δημόσια Βοηθήματα

Το ύψος στις βασικές ανάγκες παραμένει το ίδιο με εκείνο που ίσχυε από 1.7.2010. Έτσι το ύψος των βασικών αναγκών για ένα άτομο ανέρχεται σε €452, για κάθε εξαρτώμενό του άνω των 14 χρονών σε €226 και για κάθε εξαρτώμενό του κάτω των 14 χρονών, σε €135,60. Σχετικά στοιχεία παρατίθενται στους πιο κάτω **Πίνακες** καθώς και στον **Πίνακα 1**:

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ 2012

Από το προηγούμενο έτος	Νέες Αιτήσεις	Ερευνήθηκαν			Εκκρεμούσαν 31.12.2012
		Εγκρίθηκαν	Απορρίφθηκαν	Τερματίστηκαν χωρίς ενέργεια	
2.497	6.394	1.935	4.873	8	2.075

ΔΗΜΟΣΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ, ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ ΚΑΙ ΜΗ ΕΚΤΟΠΙΣΘΕΝΤΕΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ ΚΑΙ ΦΥΣΗ ΔΥΣΠΡΑΓΙΑΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2012

Φύση Δυσπραγίας	Εκτοπισθέντες Αρ. Περιπτώσεων	Μη Εκτοπισθέντες Αρ. Περιπτώσεων	Σύνολο	% πάνω στο Σύνολο
Γηρατειά	1.860	2.435	4.295	20,52
Ασθένεια/Αναπηρία	3.834	10.051	13.885	66,35
Ανεργία	602	1.693	2.295	10,97
Κοινωνικό πρόβλημα (ορφάνια, χωρισμός κτλ.)	100	323	423	2,02
Οι γονείς στα κατεχόμενα	1	0	1	0
Άλλα	8	20	28	0,13
ΣΥΝΟΛΟ	**6.405**	**14.522**	**20.927**	**100**

1.2. Κοινωνικές Υπηρεσίες σε αλλοδαπούς

Κατά το έτος 2012, η Κύπρος συνέχισε να δέχεται ολοένα και μεγαλύτερο αριθμό πολιτών από άλλες χωρές, προερχόμενων κυρίως από τρίτες χώρες, αλλά και από χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναζητώντας άσυλο ή εργασία.

Κατά το 2012, παραχωρήθηκε συνολικό ποσό ύψους περίπου €10.291.055 από το Ταμείο Δημόσιων Βοηθημάτων σε αλλοδαπούς αιτητές πολιτικού ασύλου, αναγνωρισμένους πολιτικούς πρόσφυγες, με καθεστώς συμπληρωματικής προστασίας και για ανθρωπιστικούς λόγους.

1.3. Σχέδιο Επιχορήγησης Αυτοεργοδότησης Ηλικιωμένων

Το Σχέδιο αυτό έχει ως στόχο να διατηρήσει υγιείς και ενεργούς τους ηλικιωμένους, δίνοντάς τους κίνητρα για επαναδραστηριοποίηση και συμμετοχή στην κοινωνία. Δικαιούχοι είναι άτομα ηλικίας 63 ετών και άνω, λήπτες δημοσίου βοηθήματος ή άτομα μη λήπτες, των οποίων το εισόδημα δεν ξεπερνά τα €680 μηνιαίως ανά άτομο και τα €850 ανά ζεύγος.

Το Σχέδιο παρέχει επιχορήγηση μέχρι €2.570, και σε περίπτωση συνεταιρισμού συζύγων αυξάνεται κατά 50%. Κατά το 2012, το συγκεκριμένο σχέδιο δεν συμπεριλήφθηκε στον ετήσιο προϋπολογισμό.

2. Εκσυγχρονισμός, αναβάθμιση και αποκέντρωση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας

Με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερ. 19.3.2008, προωθείται Σχέδιο Ορθολογικής Γεωγραφικής Κατανομής των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας με τη δημιουργία 12 νέων τοπικών Γραφείων Κοινωνικών Υπηρεσιών παγκύπρια, με κύριο σκοπό την προαγωγή της πρωτοβάθμιας κοινωνικής φροντίδας, τη συνέργεια και τη δικτύωση των υπηρεσιών, ώστε να διασφαλίζεται ισότητα στην πρόσβαση από απόψεως τόπου και χρόνου από όλους τους πολίτες.

Το 2012, λειτούργησε το Γραφείο Κοινωνικών Υπηρεσιών Καμάρων στη Λάρνακα.

3. Ανάπτυξη Προγραμμάτων προληπτικής και θεραπευτικής παρέμβασης προς τις οικογένειες και ολοκληρωμένες δέσμες μέτρων στο πλαίσιο των πολιτικών για την οικογένεια

3.1. Συμβουλευτικές και υποστηρικτικές υπηρεσίες προς την οικογένεια

Στο πλαίσιο της επιδίωξης για στήριξη και ενδυνάμωση της οικογένειας και για προστασία του παιδιού από φυσικούς και ηθικούς κινδύνους, συνεχίζεται η παροχή συμβουλευτικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών όπως φαίνεται στον πιο κάτω Πίνακα. Μέχρι το τέλος του 2012, ήταν σε ενέργεια 1095 περιπτώσεις προληπτικής εργασίας οικογενειών με ανήλικα παιδιά και 174 περιπτώσεις προληπτικής εργασίας με ενήλικα άτομα.

ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ 2012

	Από το προηγούμενο έτος	Νέες Περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2012
Προληπτική Εργασία				
α) Παιδιά	985	360	250	1.095
β) Ενήλικες	125	88	39	174
Πρόληψη/Αντιμετώπιση Βίας στην Οικογένεια				
α) Παιδιά	199	186	258	127
β) Ενήλικες	611	527	833	305
ΣΥΝΟΛΟ	1.920	1.161	1.380	1.701

3.2. Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Παραβατικότητας

Ο θεσμός της αποποινικοποίησης της μεταχείρισης ανηλίκων παραβατών, που λειτουργεί από το 1977, έδωσε την ευκαιρία στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας να εντοπίσουν αρκετές περιπτώσεις παιδιών και των οικογενειών τους, που χρήζουν συμβουλευτικής βοήθειας. Συνέβαλε, επίσης, στην αποφυγή της παρουσίασης των ανήλικων παραβατών ενώπιον του Δικαστηρίου με όλες τις αρνητικές επιπτώσεις. Βρίσκεται σε εξέλιξη σχετική διαδικασία εκσυγχρονισμού της νομοθεσίας για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της νεανικής παραβατικότητας.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνέχισαν στη διάρκεια του 2012 να επιτηρούν ανήλικα και ενήλικα άτομα για τα οποία έχουν εκδοθεί διατάγματα κηδεμονίας από το Δικαστήριο. Πολλά από αυτά έχουν ως όρο την παροχή, από τους παραβάτες, Κοινοτικής Εργασίας χωρίς Αμοιβή. Ο θεσμός αυτός εφαρμόζεται σε συνεργασία με το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού, με βάση τον περί Κηδεμονίας και Άλλων Τρόπων Μεταχείρισης Αδικοπραγούντων Νόμο 1996 [Ν46(Ι)96]. Σχετικά στοιχεία παρατίθενται στους πιο κάτω Πίνακες:

ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΝΗΛΙΚΩΝ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΠΕΜΦΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ ΓΙΑ ΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ 2012

	Σύνολο νέων Περιπτώσεων και εκκρεμείς	Ετοιμάστηκαν εκθέσεις	Εκκρεμεί η ετοιμασία εκθέσεων
Ανήλικοι	379	307	72
Ενήλικες	6.014	5.039	975
ΣΥΝΟΛΟ	6.393	5.346	1.047

ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑ / ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΠΟΠΟΙΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ 2012

Ηλικία	Παραπομπές από Αστυνομία			Ερευνήθηκαν	Εκκρεμούν 31.12.2012
	Από το προηγούμενο έτος	Νέες	Σύνολο		
Παιδιά μέχρι 14 χρόνων	40	28	68	59	9
Νεαρά πρόσωπα 14-16 χρόνων	133	220	353	289	64
ΣΥΝΟΛΟ	173	248	421	348	73

ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΚΗΔΕΜΟΝΕΥΤΙΚΗΣ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ/ΕΝΗΛΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ 95/72 2012

	Από το προηγούμενο έτος	Νέα Διατάγματα	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2012
Ανήλικοι	473	166	222	417
Ενήλικες	613	256	358	511
Διατάγματα Επίβλεψης 95/72	7	1	0	8
ΣΥΝΟΛΟ	1.093	423	580	936

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο της διεύρυνσης των χώρων παροχής κοινοτικής εργασίας χωρίς αμοιβή, συνεχίστηκε η συνεργασία με Δήμους που επέδειξαν ενδιαφέρον για αξιοποίηση των Κηδεμονευομένων που καλούνται να παρέχουν Κοινοτική Εργασία χωρίς Αμοιβή.

Κατά το 2012, συνέχισαν να παρέχονται από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας διευκολύνσεις στα πιο κάτω θέματα:

- Στα Δικαστήρια στα οποία μετά από αίτημά τους ετοιμάζονται εκθέσεις για ποινικές υποθέσεις, τόσο για ανήλικους όσο και για ενήλικες.

- Συμμετοχή των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας:

  (i) στο Συμβούλιο Φυλακών και στην Επιτροπή του Κέντρου Καθοδήγησης και Εξωιδρυματικής Απασχόλησης και Αποκατάστασης των Φυλακών.

  (ii) στο Συμβούλιο Εγκληματικότητας του Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξεως και στον καταρτισμό και την υλοποίηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Εγκληματικότητας.

Στο Σχέδιο αυτό περιλαμβάνεται η Δράση «Απασχόληση Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών στα σχολεία».

Στόχος του εν λόγω προγράμματος είναι να εξευρεθούν μηχανισμοί έγκαιρου εντοπισμού/χειρισμού, αλλά και πρόληψης των διαρροών των παιδιών που αντιμετωπίζουν προβλήματα συμπεριφοράς/σχολικής αποτυχίας και κινδυνεύουν να εγκαταλείψουν πρόωρα το σχολείο.

Ο θεσμός των Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών στα σχολεία εφαρμόστηκε σε 10 Γυμνάσια (τρία στη Λάρνακα, τέσσερα στη Λεμεσό και τρία στη Λευκωσία) και σε μια Τεχνική Σχολή στη Λευκωσία. Κατά το 2012 διενεργήθηκε αξιολόγηση του προγράμματος από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας και αναμένονται τα τελικά συμπεράσματα εντός του πρώτου τριμήνου του 2013.

3.3. Υιοθεσίες

Ο βασικότερος στόχος του προγράμματος υιοθεσιών είναι η διασφάλιση της ευημερίας και του καλύτερου συμφέροντος του προς υιοθεσία παιδιού.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, με βάση τον περί Υιοθεσίας Νόμο (Ν.19(1)/95), είναι αρμόδιες να μελετούν την καταλληλότητα των ατόμων που ενδιαφέρονται να υιοθετήσουν και να διασφαλίζουν τα συμφέροντα των παιδιών. Στοιχεία που αφορούν τις αιτήσεις για υιοθεσίες παρατίθενται στους πιο κάτω **Πίνακες**:

ΑΙΤΗΤΕΣ/ΜΕΛΕΤΕΣ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟΤΗΤΑΣ - ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΙ ΕΠΙΜΕΛΗΤΕΣ - ΕΘΝΙΚΕΣ ΥΙΟΘΕΣΙΕΣ 2012

	Από το προηγούμενο έτος	Νέες Περιπτώσεις	Συμπλήρωση υιοθεσίας/ μελέτης	Έληξαν Διαφορετικά	Υπόλοιπο την 31.12.2012
Αιτητές / Μελέτες Καταλληλότητας Ν.19(1)95	126	110	20	87	129
Προτεινόμενοι Επιμελητές	36	40	17	34	25
Εθνικές Υιοθεσίες	146	74	55	89	76

ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΕΣ ΥΙΟΘΕΣΙΕΣ Ν.26 (ΙΙΙ)/94 - 2012

Από το προηγούμενο έτος	Νέες Αιτήσεις	Περιπτώσεις σε ενέργεια για τις οποίες στάληκαν τα έγγραφα στο εξωτερικό	Περιπτώσεις σε ενέργεια οι οποίες έφεραν παιδί στην Κύπρο	Περιπτώσεις για τις οποίες ολοκληρώθηκε η επίβλεψη	Σε ενέργεια την 31.12.2012
36	31	9	1	15	52

Κατά το 2012, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας κατέθεσαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων αναθεωρημένο Νομοσχέδιο για τροποποίηση και εκσυγχρονισμό της νομοθεσίας που ρυθμίζει τις υιοθεσίες. Σκοπός του Νομοσχεδίου είναι ο εκσυγχρονισμός της νομοθεσίας ώστε να συνάδει πλήρως με τις πρόνοιες της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα του Παιδιού και της Σύμβασης της Χάγης για την Προστασία των Παιδιών και για τη Συνεργασία αναφορικά με τη Διακρατική Υιοθεσία.

3.4. Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Βίας στην Οικογένεια

Το πρόγραμμα αυτό παρέχει στο ανήλικο και στο ενήλικο θύμα το δικαίωμα για βοήθεια, στήριξη και προστασία, προκειμένου να ενισχυθεί και να αντιμετωπίσει τη βία που δέχεται. Το πρόγραμμα δίδει ιδιαίτερη έμφαση στην κακοποίηση–παραμέληση ανηλίκων, προασπίζοντας τα δικαιώματα των παιδιών και δίδοντάς τους δίοδο πρόσβασης σε υπηρεσίες για εξασφάλιση βοήθειας.

Για την καλύτερη εφαρμογή των περί Βίας στην Οικογένεια (Πρόληψη και Προστασία των Θυμάτων) Νόμων του 2000 έως 2004, όλοι οι Λειτουργοί Κοινωνικών Υπηρεσιών, οι οποίοι είναι τοποθετημένοι στα Επαρχιακά Γραφεία Ευημερίας και στα Γραφεία Κοινωνικών Υπηρεσιών, έχουν διοριστεί ως Οικογενειακοί Σύμβουλοι. Τα κύρια καθήκοντα των Οικογενειακών Συμβούλων είναι να διερευνούν τις σχετικές με το θέμα αναφορές και να χειρίζονται τα περιστατικά βίας.

Στο τέλος του 2012 έτυχαν χειρισμού 1091 περιπτώσεις βίας στην οικογένεια, από τις οποίες 258 αφορούσαν παιδιά και 833 ενήλικα μέλη της οικογένειας. Τέλος του έτους υπήρχαν σε ενέργεια 432 περιπτώσεις, από τις οποίες 127 είναι περιπτώσεις βίας κατά παιδιών και 305 αφορούσαν περιπτώσεις βίας κατά ενήλικων μελών της οικογένειας (βλ. Πίνακα στην παράγραφο 3.1).

3.5. Γονική Μέριμνα

Η προστασία των παιδιών όταν αυτά βιώνουν την εμπειρία του χωρισμού των γονιών τους ή την αντιδικία ως προς τα θέματα επιμέλειας/φύλαξης/επικοινωνίας αποτελεί πρωταρχικό στόχο του προγράμματος Γονικής Μέριμνας. Το συμφέρον του παιδιού πρέπει να διασφαλίζεται σε όλες τις αποφάσεις Γονικής Μέριμνας του Οικογενειακού Δικαστηρίου και για τον λόγο αυτό οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν ευθύνη ετοιμασίας κοινωνικοοικονομικών εκθέσεων, για ενημέρωση του Δικαστηρίου. Στη διαδικασία αυτή, τα παιδιά έχουν το δικαίωμα να πληροφορηθούν για οτιδήποτε τα αφορά, να εκφράζουν την άποψή τους ελεύθερα ενώ τους παρέχεται η δυνατότητα να ακουστούν. Σχετικά στοιχεία περιπτώσεων παρατίθενται στον πιο κάτω Πίνακα:

ΓΟΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ 2012

	Από το προηγούμενο έτος	Νέες Περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την έτος 31.12.2012
Γονική Μέριμνα*	316	334	351	299

*Νόμος περί Σχέσεων Γονέων και Τέκνων

3.6. Εκσυγχρονισμός της νομοθεσίας που αφορά το παιδί και εναρμόνιση με τη Διεθνή Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα του Παιδιού

Το προσχέδιο Νόμου με τίτλο «Ο Νόμος που προβλέπει για την επιμέλεια, φροντίδα και προστασία παιδιών για συναφή και παρεμφερή θέματα» καλύπτει όλο το φάσμα της προστασίας του παιδιού και ρυθμίζει τα επίπεδα λειτουργίας των υπηρεσιών προς τα παιδιά με τον αποτελεσματικότερο δυνατό τρόπο. Το νομοσχέδιο θα προωθηθεί για διαβούλευση εντός του πρώτου τριμήνου του 2013 και θα σταλεί στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο.

3.7. Προστασία θυμάτων που έχουν διακινηθεί με σκοπό τη σεξουαλική εκμετάλλευσή τους

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας σε συνεργασία με άλλες Κρατικές Υπηρεσίες παρέχουν υπηρεσίες στα αναγνωρισμένα θύματα που έχουν διακινηθεί με σκοπό τη σεξουαλική εκμετάλλευσή τους, με βάση τις πρόνοιες του περί της Καταπολέμησης της Εμπορίας και της Εκμετάλλευσης Προσώπων και της Προστασίας των Θυμάτων Νόμου (Ν. 87(Ι)/2007). Συγκεκριμένα, τα θύματα τυγχάνουν ενημέρωσης για τα δικαιώματά τους, στήριξης για να αντιμετωπίσουν την τραυματική εμπειρία και καθοδήγησης για εξασφάλιση υπηρεσιών από άλλες εμπλεκόμενες υπηρεσίες και φορείς.

Πέραν του Κρατικού Καταφυγίου Θυμάτων Σεξουαλικής Εκμετάλλευσης, τα θύματα λαμβάνουν στήριξη ώστε να εξασφαλίζεται ένας ασφαλής χώρος, με κάλυψη των βασικών και ειδικών αναγκών τους. Στα θύματα παρέχονται επίσης ευκαιρίες δικτύωσης με άλλες εμπλεκόμενες Υπηρεσίες (Υπηρεσίες Υγείας, Τμήμα Εργασίας κ.ά.), προκειμένου να καλυφθούν σφαιρικά τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα θύματα.

3.8. Προστασία Ασυνόδευτων (αλλοδαπών) Ανηλίκων

Με στόχο την προστασία, τη φροντίδα και την ενδυνάμωση για την ομαλότερη αποκατάστασή τους, τα ασυνόδευτα παιδιά λαμβάνονται υπό τη νομική φροντίδα της Διευθύντριας Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και κατόπιν αξιολόγησής τους τοποθετούνται σε ανάδοχες οικογένειες ή σε Ιδρύματα Παιδικής Προστασίας.

Με βάση τις πρόνοιες της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα του Παιδιού, για τα παιδιά χωρίς τους γονείς ή τους νόμιμους κηδεμόνες τους, όλες οι αποφάσεις που λαμβάνονται για τα ασυνόδευτα παιδιά αποσκοπούν στη διασφάλιση του καλύτερου συμφέροντος των ανηλίκων.

4. Αναβάθμιση των υπηρεσιών ιδρυματικής και διημερεύουσας κοινωνικής φροντίδας ευάλωτων ομάδων πληθυσμού σε Κρατικά Ιδρύματα – Εγγραφή και Επιθεωρήσεις Προγραμμάτων μη κυβερνητικών Οργανώσεων

4.1. Ιδρυματική Φροντίδα

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας λειτουργούν παγκύπρια 34 Ιδρύματα με σκοπό την παροχή φροντίδας και προστασίας σε ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, καθώς και Ιδρύματα με στόχο την ενίσχυση και συμφιλίωση της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής. Από αυτά, 8 αφορούν την παιδική και εφηβική προστασία, 5 την παροχή φροντίδας σε ηλικιωμένους, 9 την παροχή φροντίδας σε άτομα με ειδικές ανάγκες, 11 τις υπηρεσίες διημερεύουσας φροντίδας παιδιών προσχολικής ηλικίας και 1 την παροχή προστασίας σε θύματα σεξουαλικής εκμετάλλευσης. **(Πίνακας 2)**

4.2. Διημερεύουσα Φροντίδα

Στο πλαίσιο της κοινωνικής παρέμβασης προς τις οικογένειες που αντιμετωπίζουν δυσκολίες φύλαξης/φροντίδας/προστασίας των παιδιών γίνονται διευθετήσεις παροχής διημερεύουσας φροντίδας σε Ανάδοχες Οικογένειες ή σε Ιδρύματα Παιδικής Προστασίας.

ΔΙΗΜΕΡΕΥΟΥΣΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑ 2012

	Από το προηγούμενο έτος	Νέες Περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2012
Ιδιωτικά τοποθετημένα παιδιά σε ανάδοχες οικογένειες	2	0	0	2
Ημερήσια φροντίδα παιδιών σε ανάδοχη οικογένεια	1	0	0	1
Ημερήσια φροντίδα παιδιών σε ιδρύματα	12	1	10	3

4.3. Παιδιά υπό Φροντίδα

Η νομοθεσία για τα παιδιά δίνει το δικαίωμα στον Διευθυντή των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας να αναλαμβάνει τη φροντίδα παιδιών που έχουν ανάγκη προστασίας και φροντίδας, μέσω της τοποθέτησής τους σε ανάδοχες οικογένειες ή σε Ιδρύματα Παιδικής Προστασίας. Η ανάληψη της φροντίδας ενός παιδιού από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας μπορεί να συνεχίσει μέχρι την ενηλικίωσή του, όμως απώτερος στόχος είναι η επανένωσή του, το συντομότερο δυνατόν, με την οικογένειά του, αφού πρώτα βοηθηθούν οι γονείς ώστε να βελτιώσουν τις συνθήκες τους και το οικογενειακό τους περιβάλλον, σε βαθμό που να διασφαλίζεται για το παιδί με την επιστροφή του στην οικογένειά του, η προστασία, η φύλαξη και η ομαλή του ανάπτυξη. Σχετικά στοιχεία φαίνονται στους πιο κάτω Πίνακες:

ΠΑΙΔΙΑ ΥΠΟ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΣ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ 2012

Τρόπος μεταχείρισης	Από το προηγούμενο έτος	Νέες Περιπτώσεις	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2012
Τοποθέτηση σε ανάδοχη οικογένεια	192	29	52	169
Ιδρυματική περίθαλψη	65	34	30	69
ΣΥΝΟΛΟ	**257**	**63**	**82**	**238**

ΠΑΙΔΙΑ ΠΟΥ ΛΗΦΘΗΚΑΝ ΥΠΟ ΤΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑΣ 2012

	Από το προηγούμενο έτος	Νέα Διατάγματα	Έληξαν	Σε ενέργεια την 31.12.2012
Κεφ. 352 - Άρθρα 63 και 64	3	0	1	2
Κεφ. 352 - Άρθρο 3	143	9	45	107
Κεφ. 352 - Άρθρο 4	29	3	9	23
Ν. 114(Ι)2000 - Άρθρο 21	1	16	4	13
Ν. 216/90 - Άρθρο 18	56	13	8	61
Ν. 6(Ι)2000 - Άρθρο 10	25	22	15	32
ΣΥΝΟΛΟ	257	63	82	238

4.4. Σχέδιο Οικονομικής Ενίσχυσης Παιδιών υπό Φροντίδα μετά τα δεκαοκτώ τους χρόνια

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, μέσω των προνοιών του Σχεδίου, στηρίζουν οικονομικά τα άτομα άνω των δεκαοκτώ που ως παιδιά ήταν υπό τη νομική φροντίδα της Διευθύντριας, για υγιή κοινωνική και επαγγελματική αποκατάστασή τους στο κοινωνικό σύνολο. Το Σχέδιο παρέχει τη δυνατότητα επαγγελματικής κατάρτισης, φοίτησης σε ανώτερα και ανώτατα εκπαιδευτικά Ιδρύματα και αγορά οικιακού εξοπλισμού. Το Σχέδιο έτυχε αναθεώρησης κατά το 2012, με έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, ώστε να υπάρχει μια πιο ορθολογιστική διαχείριση με περισσότερη διαφάνεια στα κριτήρια παροχής των χορηγημάτων. Το 2012, παραχωρήθηκε οικονομική βοήθεια από το Σχέδιο σε 9 περιπτώσεις με συνολική δαπάνη ύψους €45.000 για σκοπούς ανώτερης / ανώτατης εκπαίδευσης.

4.5. Υπηρεσίες Φροντίδας για Ηλικιωμένους

Για διασφάλιση ικανοποιητικών επιπέδων λειτουργίας των Στεγών Ηλικιωμένων και αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης των ηλικιωμένων και αναπήρων, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνέχισαν να εφαρμόζουν τους περί Στεγών για Ηλικιωμένους και Αναπήρους Νόμους του 1991 έως 2011, καθώς και τους σχετικούς Κανονισμούς για την εγγραφή και επιθεώρηση των μη Κρατικών Στεγών, καθώς και εγγραφή φροντιστών για τη φροντίδα μέχρι 5 ατόμων στο σπίτι του Φροντιστή. Στον πιο κάτω Πίνακα παρατίθενται στοιχεία που αφορούν τις υπηρεσίες προς τους ηλικιωμένους και αναπήρους.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΗΡΟΥΣ 31.12.2012

	Αριθμός Ιδρυμάτων/ Φροντιστριών	Αριθμός Εξυπηρετούμενων Ατόμων	
		Διαμονή	Διημερεύουσα
ΚΡΑΤΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ			
Α. Ιδρυματική Φροντίδα	Αριθμός Ιδρυμάτων		
Ι. Κρατικές Στέγες Ηλικιωμένων και Αναπήρων	5	118	2
ΙΙ.Τοποθέτηση σε Κοινοτικές/Δημοτικές Στέγες	39	479	0
ΙΙΙ.Τοποθέτηση σε Ιδιωτικές Στέγες	70	954	0
ΣΥΝΟΛΟ	114	1.551	2
Β. Φροντίδα στο σπίτι	Αριθμός Φροντιστριών	Λήπτες Δ/Β	Λήπτες Δ/Β σε Υπηρεσίες Άρθρου 24
Ι. Από Κρατικούς Φροντιστές	116	686	50
ΙΙ. Από Ιδιώτες Φροντιστές με αμοιβή	3.026	4.097	18
ΙΙΙ. Από Κοινοτικούς Φροντιστές με αμοιβή	304	347	22

4.6. Επιθεωρήσεις προγραμμάτων Κοινωνικής Φροντίδας

Σύμφωνα με τη νομοθεσία που καθορίζει κατώτατα επίπεδα λειτουργίας προγραμμάτων κοινωνικής φροντίδας, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνέχισαν και κατά το 2012 την επιθεώρηση Παιδοκομικών Σταθμών, Κατ' οίκον Παιδοκόμων, Κέντρων Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών, Στεγών Ηλικιωμένων και Κέντρων Ενηλίκων. Με στόχο την περαιτέρω αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών, ετοιμάστηκαν αναθεωρημένα προσχέδια τροποποιητικών Κανονισμών ελέγχου των επιπέδων λειτουργίας των Παιδοκομικών Σταθμών, των Κατ' Οίκον Παιδοκόμων, των Κέντρων Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών και των Ιδρυμάτων Παιδικής Προστασίας. Επίσης, βρίσκονται σε εξέλιξη προσχέδια τροποποιητικού Νόμου και Κανονισμών ελέγχου των επιπέδων λειτουργίας των Στεγών Ηλικιωμένων και Αναπήρων **(Πίνακας 3)**.

5. Ενδυνάμωση και κινητοποίηση των εθελοντικών οργανώσεων για την παροχή υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας σε τοπικό επίπεδο και ενίσχυση της εμπλοκής των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης στον τομέα της κοινωνικής φροντίδας.

5.1. Σχέδιο Επιχορήγησης Εθελοντικών Οργανώσεων

Στο πλαίσιο των προσπαθειών για προαγωγή και ενδυνάμωση της εθελοντικής δραστηριότητας στον τομέα της κοινωνικής φροντίδας σε τοπικό επίπεδο, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας παρέχουν κρατική χορηγία για την ίδρυση, λειτουργία ή επέκταση σχετικών προγραμμάτων. Κατά το 2012 το Σχέδιο Κρατικών Χορηγιών μετονομάστηκε σε Σχέδιο Επιχορήγησης Εθελοντικών Οργανώσεων.

Κατά το 2012, παραχωρήθηκε συνολικό ποσό ύψους €8.729.000. **(Πίνακες 4α και 4β)**.

5.2. Σχέδιο Επιχορήγησης Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Στο πλαίσιο των προσπαθειών για εμπλοκή των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε προγράμματα παροχής κοινωνικής φροντίδας, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας παρέχουν οικονομική ενίσχυση, υπό τύπο κρατικής χορηγίας, για την ίδρυση, λειτουργία ή επέκταση σχετικών προγραμμάτων.

Σύμφωνα με τις υποδείξεις/αποτελέσματα άλλων χωρών οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας προσβλέπουν/ενθαρρύνουν την μελλοντική αύξηση της εμπλοκής των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης στη λειτουργία προγραμμάτων κοινωνικής φροντίδας. Κατά το 2012, το Σχέδιο μετονομάστηκε σε Σχέδιο Επιχορήγησης Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και συμπράξεων με Εθελοντικές Οργανώσεις.

Κατά το 2012, παραχωρήθηκε συνολικό ποσό ύψους €424.000 **(Πίνακες 5α και 5β)**.

6. Ανάπτυξη της έρευνας, των νέων τεχνολογιών και της καινοτομίας

6.1. Μηχανογραφημένο σύστημα

Κατά το 2012 προωθήθηκαν βελτιώσεις στο μηχανογραφημένο σύστημα, ενώ προωθήθηκε διασύνδεση με το Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας για συλλογή στοιχείων σχετικά με τα περιουσιακά στοιχεία των Ληπτών Δημοσίου Βοηθήματος, ενώ παράλληλα ανανεώθηκαν οι διασυνδέσεις με την Υπηρεσία Χορηγιών και Επιδομάτων και την Υπηρεσία Ασύλου.

6.2. Αξιολόγηση Προγραμμάτων

Κατά το 2012 μέσω ανάθεσης σε εξωτερικούς συνεργάτες αξιολογήθηκε το Πρόγραμμα της Κηδεμονευτικής Επιτήρησης με ή χωρίς εργασία χωρίς αμοιβή και διενεργήθηκε μελέτη για την ασφάλεια στην εργασία, στο πλαίσιο της οποίας εκτιμήθηκαν οι κίνδυνοι για όλα τα υποστατικά των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας ως προς την παρεχόμενη ασφάλεια προς το προσωπικό. Πέρα από τις έρευνες αυτές, έγιναν και μικρές εσωτερικές αξιολογήσεις.

7. Ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και βελτίωση των συνθηκών εργασίας

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας το 2012 διοργάνωσαν 48 εκπαιδευτικά σεμινάρια τα οποία αφορούσαν:

- Διαχείριση κρίσης στο Ίδρυμα,
- Εκπαίδευση Νέων Συντονιστών Ομάδων,
- Προετοιμασία Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών για εκπροσώπηση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας στο Δικαστήριο,
- Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας (24 σε όλες τις επαρχίες),
- Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας, (1 για την ετοιμασία Σχεδίου Δράσης και Νομοθεσία),
- Κατάρτιση Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών σε θέματα ενεργοποίησης της ομάδας στόχου για το Έργο: «Εργασιακή και Κοινωνική Ενεργοποίηση Ατόμων που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες μέσω της ανάπτυξης Κοινωνικών Δεξιοτήτων και άλλων Δραστηριοτήτων», (20 σε όλες τις επαρχίες). Το πρόγραμμα κατάρτισης απαρτίζεται από 6 εκπαιδευτικές ενότητες συνολικής διάρκειας 80 ωρών για τους Λειτουργούς Κοινωνικών Υπηρεσιών και επιπλέον 10 ωρών για τους Συντονιστές των Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών. Οι ενότητες αφορούν Δεξιότητες Αποτελεσματικής Επικοινωνίας, Διαχείριση Χρόνου και Ατομικός Σχεδιασμός Εργασίας, Αξιολόγηση ικανοτήτων και δεξιοτήτων, Διαχείριση συγκρούσεων και επίλυση προβλημάτων, Άσκηση Συμβουλευτικής Εργασίας στο πλαίσιο της ενεργοποίησης, Σύνδρομο χρόνιας κόπωσης και επαγγελματικής εξουθένωσης.

Το 2012 συνολικά 13 Λειτουργοί Κοινωνικών Υπηρεσιών και 7 Ιδρυματικοί Λειτουργοί παρακολούθησαν 9 σεμινάρια που διοργάνωσαν άλλοι Φορείς.

8. Ανταπόκριση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας σε ευρωπαϊκές και διεθνείς δεσμεύσεις

8.1. Συνεισφορά για το Εθνικό Μεταρρυθμιστικό Πρόγραμμα για το Κεφάλαιο "Καταπολέμηση της Φτώχειας και του Κοινωνικού Αποκλεισμού"

Στο πλαίσιο της νέας Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση και την Ανάπτυξη, 'Ευρώπη 2020', η Κύπρος υπέβαλε, τον Μάϊο του 2012 στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, προσχέδιο του Εθνικού Μεταρρυθμιστικού Προγράμματος (ΕΜΠ) στο οποίο συμπεριλαμβάνονται και οι πολιτικές για την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού. Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας έχουν οριστεί συντονιστές για την ετοιμασία της συνεισφοράς για το ΕΜΠ όσον αφορά την κατευθυντήρια γραμμή 10 «Προώθηση της Κοινωνικής Ένταξης και Καταπολέμησης της Φτώχειας» των ολοκληρωμένων κατευθυντήριων γραμμών της στρατηγικής 'Ευρώπη 2020'.

8.2. Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκές Επιτροπές

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συμμετέχουν και συντονίζουν τη συνεισφορά/θέσεις των εμπλεκόμενων Κυπριακών Υπηρεσιών στην Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας (ΕΚΠ), η οποία είναι η κατεξοχήν συμβουλευτική επιτροπή της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε θέματα κοινωνικής προστασίας. Επίσης, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συμμετέχουν στην Υποεπιτροπή Δεικτών της Επιτροπής αυτής, η οποία υποβοηθά το έργο της ΕΚΠ αναφορικά με την ανάλυση και την ανάδειξη κατάλληλων δεικτών για τα θέματα της κοινωνικής προστασίας. Κατά το 2012, συμμετείχαν 9 φορές στην ΕΚΠ και 8 φορές στην Υποεπιτροπή Δεικτών. Στο πλαίσιο της ΕΚΠ, η Διευθύντρια των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας προήδρευε της έκτακτης ομάδας που δημιουργήθηκε για την ετοιμασία μελέτης για την παιδική φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό. Η μελέτη αυτή θα αποτελέσει τη βάση για την ετοιμασία του Πακέτου Κοινωνικής Επένδυσης που θα ετοιμάσει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Κατά το 2012 η ΕΚΠ συνείσφερε στο Συμβούλιο Απασχόλησης και Κοινωνικής Πολιτικής με μηνύματα για το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο και άλλα τρέχοντα θέματα. Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συμμετείχαν, επίσης, σε μια συνάντηση της Διακυβερνητικής Ομάδας L`Europe de l`enfance, η οποία έχει σκοπό την ενσωμάτωση πολιτικών για τα δικαιώματα των παιδιών σε όλες τις πολιτικές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

8.3. Κυπριακή Προεδρία του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας διοργάνωσαν τα ακόλουθα συνέδρια και συναντήσεις κατά τη διάρκεια της Κυπριακής Προεδρίας:

1. Άτυπη Συνάντηση της Επιτροπής Κοινωνικής Προστασίας, 17.10.2012.
2. Συνέδριο υψηλού επιπέδου για την πρόληψη και καταπολέμηση της παιδικής φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, προώθηση της ευζωίας των παιδιών, 18-19.10.2012.
3. Συνάντηση της Διακυβερνητικής Ομάδας L'Europe de l'enfance, 19.10.2012, και
4. Συνέδριο υψηλού επιπέδου για το κλείσιμο του Ευρωπαϊκού Έτους Ενεργούς Γήρανσης και Αλληλεγγύης μεταξύ των Γενεών, «Από το Όραμα στην Πράξη», 10.12.2012.

Επίσης, συνεισέφεραν στην ετοιμασία των Συμπερασμάτων του Συμβουλίου Απασχόλησης και Κοινωνικής Πολιτικής για την πρόληψη και καταπολέμηση της παιδικής φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού και προώθηση της ευζωίας των παιδιών. Τα Συμπεράσματα αυτά υιοθετήθηκαν από το Συμβούλιο στις 4.10.2012.

Επιπρόσθετα, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας συνεισέφεραν στην ετοιμασία Διακήρυξης για το Ευρωπαϊκό Έτος Ενεργούς Γήρανσης και Αλληλεγγύης μεταξύ των Γενεών, «Βλέποντας Μπροστά» η οποία υιοθετήθηκε από το Συμβούλιο Απασχόλησης και Κοινωνικής Πολιτικής στις 6.12.2012.

9. Οριζόντιες δράσεις για την ανάπτυξη αποτελεσματικής και σφαιρικής κοινωνικής πολιτικής

9.1. Συμβουλευτικό Σώμα Κοινωνικής Πολιτικής

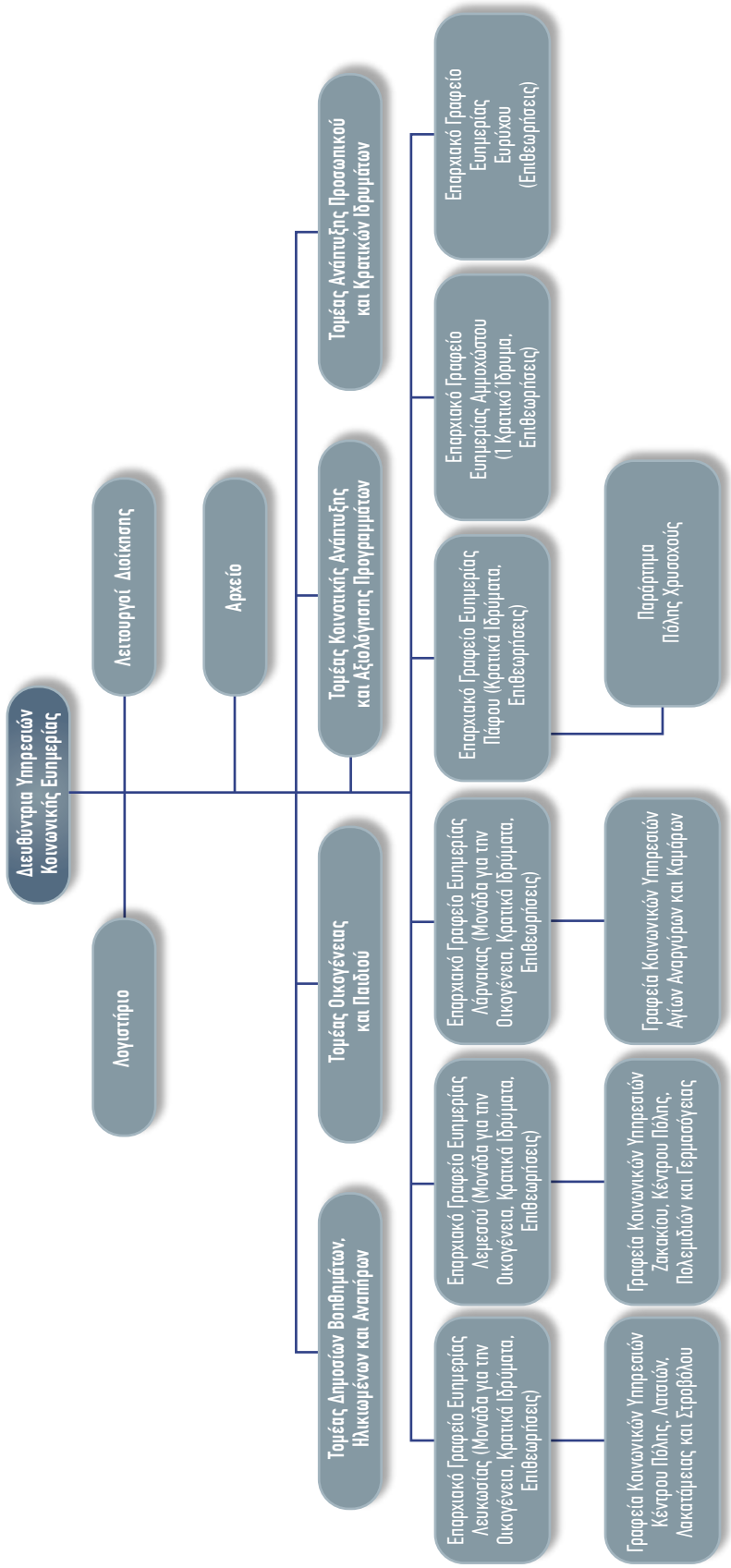
Εντός του 2012, η Υπηρεσιακή Επιτροπή του Συμβουλευτικού Σώματος, στην οποία προεδρεύει η Διευθύντρια των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και στην οποία μετέχουν Λειτουργοί των Υπουργείων Εσωτερικών, Οικονομικών και Υγείας, εργάστηκε προς τη δημιουργία συστήματος πληροφόρησης κυβερνητικών παροχών για την κάλυψη των αναγκών του Κράτους σε σχέση με την άσκηση κοινωνικής πολιτικής και ολοκληρωμένης πληροφόρησης σε συνεργασία με το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής.

9.2. Εθνικός Φορέας Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής

Το έργο του Εθνικού Φορέα Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής συνεπικουρείται από Υπηρεσιακή Επιτροπή, της οποίας προεδρεύει η Διευθύντρια των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και στην οποία μετέχουν εκπρόσωποι των Υπουργείων Εσωτερικών, Οικονομικών, Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης και του Γραφείου Προγραμματισμού.

Εντός του 2012 ετοιμάστηκε νέο προσχέδιο Σχεδίου Δράσης, ύστερα από διαβούλευση με τα μέλη του Φορέα Δημογραφικής και Οικογενειακής Πολιτικής, καθώς και άλλων εμπλεκόμενων Υπουργείων/Υπηρεσιών, το οποίο αναμένεται να υποβληθεί στο Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση εντός του 2013.

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ



ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΒΟΗΘΗΜΑΤΩΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΤΟΝ ΑΡΙΘΜΟ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΕΤΗ 2000-2012

Αριθμός μελών Οικογένειας	2000 *	2001 *	2002 *	2003 *	2004 *	2005 *	2006 *	2007 *	2008 *	2009 *	2010 *	2011 *	2012 *
1	150		£150 μέχρι 30/06/2002	£175 μέχρι 30/06/2003	£182 μέχρι 30/06/2004	£187,50 μέχρι 30/06/2005	£194 μέχρι 30/06/2006	£213,14 μέχρι 30/06/2007	€ 379.31 μέχρι 30/06/2008	€ 425.00 μέχρι 30/06/2009	€ 452.00 μέχρι 30/06/2010	€ 452.00 μέχρι 30/06/2011	€ 452.00 μέχρι 30/06/2012
2													
3			£175 από 01/07/2002	£182 από 01/07/2003	£187,5 από 01/07/2004	£194 από 01/07/2005	£213,14 από 01/07/2006	£222 από 01/07/2007	€425.00 από 01/07/2008	€452.00 από 01/07/2009	€452.00 από 01/07/2010	€452.00 από 01/07/2011	€452.00 από 01/07/2012
4													
5													
6													
7													
8													
9													
10													
11													
12	690	717											

*Από το 2001, ο τρόπος υπολογισμού των αυξήσεων στις κλίμακες Δημοσίων Βοηθημάτων εξαρτάται εκτός από τον αριθμό των μελών της οικογένειας και από την ηλικία τους. Ο συντελεστής κατά ηλικία βασίζεται στις αναθεωρημένες κλίμακες του ΟΟΣΑ (δηλ. 1; 0.5; 0.3)

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΙΔΡΥΜΑΤΙΚΗ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΠΑΙΔΙΩΝ 2012

ΙΔΡΥΜΑΤΑ	Στο Ίδρυμα την 1.1.12	Νέες Εισδοχές	Απολύσεις	Στο ίδρυμα την 31.12.12			
				Υπό κηδε-μονευτική επίβλεψη	Εθελοντική Επίβλεψη	Υπό Νομική φροντίδα	ΣΥΝΟΛΟ
Παιδικές Στέγες							
-Διαμονή	37	11	17	0	0	31	31
-Διημερεύουσα Φροντίδα	12	5	14	0	0	3	3
Στέγη για άτομα με σοβαρή διανοητική καθυστέρηση							
- Διαμονή							
Παιδιά	0	0	0	0	0	0	0
Ενήλικες	11	0	0	0	11	0	11
- Διημερεύουσα Φροντίδα							
Παιδιά	1	0	0	0	0	1	1
Ενήλικες	1	0	0	0	1	0	1
Ξενώνας Νέων	12	9	6	0	3	12	15
Διημερεύουσα Φροντίδα Εφήβων	0	0	0	0	0	0	0
Σπίτια στην Κοινότητα για άτομα με ειδικές ανάγκες	42	0	4	0	33	5	38
Ξενώνας Νεανίδων	10	6	5	0	0	11	11
ΣΥΝΟΛΟ	126	31	46	0	48	63	111

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΔΙΗΜΕΡΕΟΥΣΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΠΑΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΣΤΕΓΕΣ 2012

Πρόγραμμα	Εγγεγραμμένοι τον προηγούμενο χρόνο	Νέες αιτήσεις και εκκρεμείς	Αιτήσεις που εξετάστηκαν		Απέσυραν την αίτηση τους	Εκκρεμούσες αιτήσεις 31/12/2012	Τερμάτισαν τη λειτουργία τους	Εγγεγραμμένοι την 31/12/2012	Αρ. Εξυπηρ. την 31/12/2012
			Εγκρίθηκαν	Απορρίφθηκαν					
ΠΑΙΔΟΚΟΜΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ									
α) Ιδιωτικοί	286	67	10	0	0	57	12	284	13.458
β) Κοινοτικοί	61	13	1	0	0	12	2	60	2.865
γ) Κρατικοί	11	0	0	0	0	0	1	10	314
ΣΥΝΟΛΟ	358	80	11	0	0	69	15	354	16.637
ΚΕΝΤΡΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ									
α) Κοινοτικοί	41	55	7	0	0	48	0	48	2.809
β) Ιδιωτικοί	20	47	0	0	0	47	0	20	1.726
ΣΥΝΟΛΟ	61	102	7	0	0	95	0	68	4.535
ΚΑΤ΄ΟΙΚΟΝ ΠΑΙΔΟΚΟΜΟΙ	52	40	5	0	0	35	2	55	259
ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΣΤΕΓΕΣ	1	3	0	0	3	0	0	1	3

ΠΙΝΑΚΑΣ 4α

ΣΧΕΔΙΟ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ 2012 (ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ/ΜΚΟ)

ΕΠΑΡΧΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΟ (€)
ΛΕΥΚΩΣΙΑ	108	2.771.600
ΛΕΜΕΣΟΣ	88	3.387.900
ΛΑΡΝΑΚΑ	39	1.150.500
ΠΑΦΟΣ	14	435.400
ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	26	704.600
ΕΥΡΥΧΟΥ	11	279.000
ΣΥΝΟΛΟ	286	8.729.000

ΠΙΝΑΚΑΣ 4β

ΣΧΕΔΙΟ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΧΟΡΗΓΙΩΝ 2012 (Εθελοντικές Οργανώσεις/ΜΚΟ)
(Αριθμός προγραμμάτων και ύψος χορηγίας ανά κατηγορία και επαρχία)

ΕΠΑΡΧΙΑ	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΛΕΜΕΣΟΣ	ΛΑΡΝΑΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	ΕΥΡΥΧΟΥ
Στέγες Ηλικιωμένων	15	8	4	1	2	3
	530.500	210.500	190.400	36.000	67.000	116.000
Βρεφο/Παιδοκομικοί	22	13	11	3	8	4
	705.600	413.900	438.100	101.000	288.700	124.000
Κέντρα Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών	23	18	8	3	8	2
	422.500	270.500	161.000	94.000	128.900	29.000
Κατ' Οίκον Φροντίδα	3	17	6	1	2	2
	35.000	303.000	80.500	18.000	36.000	10.000
ΑΜΕΑ	14	21	3	1	4	0
	470.000	2.028.500	189.000	35.000	129.000	0
Προγράμματα Ψυχοκοινωνικής Στήριξης / Άλλα Προγράμματα	24	10	4	0	0	0
	507.000	141.000	16.500	0	0	0
Κέντρα Ενηλίκων	7	1	3	5	2	0
	101.000	20.500	75.000	151.400	55.000	0
Συνολικός Αριθμός προγραμμάτων	108	88	39	14	26	11
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ	2.771.600	3.387.900	1.150.500	435.400	704.600	279.000

ΠΙΝΑΚΑΣ 5α

ΣΧΕΔΙΟ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΑΡΧΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΜΠΡΑΞΕΩΝ ΜΕ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ 2012

ΕΠΑΡΧΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΟ
ΛΕΥΚΩΣΙΑ	7	190.000
ΛΕΜΕΣΟΣ	9	150.000
ΛΑΡΝΑΚΑ	2	36.500
ΠΑΦΟΣ	2	21.000
ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	1	26.500
ΕΥΡΥΧΟΥ	0	0.000
ΣΥΝΟΛΟ	21	424.000*

* Η μείωση του συνολικού ποσού σε σχέση με το 2011, προκύπτει από το γεγονός ότι αριθμός προγραμμάτων επιχορηγήθηκαν το 2012 από το Σχέδιο Επιχορήγησης Εθελοντικών Οργανώσεων

ΠΙΝΑΚΑΣ 5β

ΣΧΕΔΙΟ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΑΡΧΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΜΠΡΑΞΕΩΝ ΜΕ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ 2012

(Αριθμός προγραμμάτων και ύψος χορηγίας ανά κατηγορία και επαρχία)

ΕΠΑΡΧΙΑ	ΛΕΥΚΩΣΙΑ	ΛΕΜΕΣΟΣ	ΛΑΡΝΑΚΑ	ΠΑΦΟΣ	ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ	ΕΥΡΥΧΟΥ
Στέγες Ηλικιωμένων	0	0	0	0	0	0
Βρεφο/ Παιδοκομικοί Σταθμοί	2	1	1	0	0	0
	76.000	15.000	19.000			
Κέντρα Προστασίας και Κέντρα Απασχόλησης	2	4	4	0	0	0
	62.000	56.000	17.500			
Κατ' Οίκον Φροντίδα	1	1	0	0	0	0
	8.000	6.000				
ΑΜΕΑ	0	2				
		61.000				
Προγράμματα Ψυχοκοινωνικής Στήριξης/ Άλλα Προγράμματα	1	1	0	1	0	0
	8.000	12.000		10.000		
Κέντρα Ενηλίκων/ Υπηρεσίες Ηλικιωμένων	1	0	0	1	1	0
	36.000			11.000	26.500	
Συνολικός Αριθμός Προγραμμάτων	7	9	2	2	1	0
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΟΣΟ	190.000	150.000	36.500	21.000	26.500	0

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

ΣΥΝΟΨΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΩΝ 2012

Είδος Υπηρεσίας	Υπό επίβλεψη την 31.12.12
Α. ΔΗΜΟΣΙΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ	
(α) Εκτοπισθέντες	6405
(β) Μη Εκτοπισθέντες	14522
(γ) Στέγες Ηλικιωμένων και Αναπήρων (Κοινοτικές/Ιδιωτικές)	1551
(δ) Κρατικοί Φροντιστές (Αρ.φροντ.= 116)	736
Β. ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑ/ΑΠΟΠΟΙΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗ	
(α) Ανήλικοι υπό κηδεμονευτική επίβλεψη	417
(β) Ενήλικες υπό κηδεμονευτική επίβλεψη	511
(γ) Διατάγματα Επίβλεψης 95/72	8
(δ) Απολυόμενοι κατάδικοι	0
(ε) Ανήλικοι παραβάτες	73
Γ. ΠΑΙΔΙΚΗ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΕΥΗΜΕΡΙΑ	
(α) Παιδιά υπό νομική φροντίδα	238
(β) Προληπτική Υπηρεσία	1269
(γ) Πρόληψη αντιμετώπιση Βίας στην οικογένεια	432
(δ) Γονική Μέριμνα	299
(ε) Αιτητές/Μελέτες Καταλληλότητας	129
(στ) Προτεινόμενοι επιμελητές	25
(ζ) Υιοθεσίες	76
(η) Διακρατική Υιοθεσία	52
(θ) Παιδοκομικοί Σταθμοί (Ιδιωτικοί, Κοινοτικοί)	
Εγγεγραμμένοι	354
Εκκρεμείς Αιτήσεις	69
(ι) Κέντρα Προστασίας και Απασχόλησης Παιδιών	
Εγγεγραμένα	68
Εκκρεμείς Αιτήσεις	95
(κ) Κατ΄Οίκον Παιδοκόμοι	
Εγγεγραμμένοι	55
Εκκρεμείς	35
(λ) Ιδιωτικές Παιδικές Στέγες	
Δ. ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	
(α) Συμβούλια και Επιτροπές Κοινοτικής Ευημερίας	98
(β) ΄Αλλες Εθελοντικές Οργανώσεις	95
(γ) Κοινοτικά Προγράμματα	324
ΣΥΝΟΛΟ	**27936**
ΚΡΑΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ	**25**
ΚΡΑΤΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΣΠΙΤΙΑ ΓΙΑ ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ	**8**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ V

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ V
ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Τμήμα Εργασίας είναι αρμόδιο για την προώθηση και την εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής στους τομείς της απασχόλησης και κατάρτισης του ανθρώπινου δυναμικού, με στόχο τη δημιουργία μιας ευέλικτης και εύρυθμης αγοράς εργασίας ικανής να ανταποκριθεί στις κοινωνικοοικονομικές εξελίξεις. Για τον σκοπό αυτό, το Τμήμα έχει αρμοδιότητα για τα ακόλουθα:

- Παρακολούθηση και αξιολόγηση της πολιτικής απασχόλησης όπως αυτή περιλαμβάνεται στο «Κεφάλαιο Απασχόληση» του Εθνικού Προγράμματος Δράσης για τη Στρατηγική της Λισαβόνας, σε συνεργασία με άλλες αρμόδιες Υπηρεσίες και στο πλαίσιο του Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης και της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση.

- Παρακολούθηση της κατάστασης της αγοράς εργασίας μέσω της ανάλυσης και της επεξεργασίας στατιστικών στοιχείων καθώς και μέσω διεξαγωγής μελετών.

- Εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας μέσω παροχής υπηρεσιών εξεύρεσης εργασίας και πλήρωσης κενών θέσεων, επαγγελματικού προσανατολισμού και πληροφόρησης και εφαρμογής προγραμμάτων και σχεδίων για δημιουργία ευκαιριών απασχόλησης.

- Ορθολογική αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού, μέσω επιτελικής και συντονιστικής εργασίας σε θέματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

- Προώθηση της γεωγραφικής κινητικότητας εργαζομένων από και προς την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- Ελεγχόμενη απασχόληση αλλοδαπών για τη βραχυπρόθεσμη αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού, στο πλαίσιο της ομαλής λειτουργίας της αγοράς εργασίας.

- Προστασία ειδικών ομάδων στον τομέα της εργασίας (όπως τα νεαρά άτομα, τις γυναίκες, τις εγκύους και τις λεχώνες, τους ηλικιωμένους κ.ά.), περιλαμβανομένης της διασφάλισης ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών στην απασχόληση, χωρίς διάκριση λόγω φύλου, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, ηλικίας, ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

- Ανάπτυξη και υλοποίηση Σχεδίων Χορηγιών για πρόσληψη ανέργων γενικά καθώς και ανέργων από ευπαθείς ομάδες.

Η οργάνωση των υπηρεσιών του Τμήματος περιλαμβάνει τα Κεντρικά Γραφεία στη Λευκωσία, τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας-Αμμοχώστου και Πάφου και τα Τοπικά Γραφεία Εργασίας.

Β. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2012

Το έτος που επισκοπείται με την παρούσα Έκθεση, ήταν για το Τμήμα Εργασίας ένα έτος έντονης δραστηριότητας, ειδικά σε ό,τι αφορά τη στενή παρακολούθηση της αγοράς εργασίας και την προώθηση ενεργειών για αντιμετώπιση των επιπτώσεων της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης και ειδικότερα των αρνητικών επιπτώσεων στην απασχόληση, καθώς επίσης και για την εκπλήρωση των υποχρεώσεών του από την ανάληψη από την Κυπριακή Δημοκρατία της Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους.

Οι δραστηριότητες και στοχεύσεις του Τμήματος κατά το 2012, επικεντρώθηκαν, μεταξύ άλλων, στα ακόλουθα θέματα:

- Στενή συστηματική παρακολούθηση της αγοράς εργασίας, τόσο σε τοπικό επίπεδο μέσω των Γραφείων Εργασίας όσο και μέσω της ανάλυσης και της αξιολόγησης στατιστικών στοιχείων της εγγεγραμμένης ανεργίας και της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού.

- Ετοιμασία και παρακολούθηση της εφαρμογής της πολιτικής για την απασχόληση, όπως αυτή περιλαμβάνεται στο 'Κεφάλαιο Απασχόληση και Δεξιότητες' του Εθνικού Μεταρρυθμιστικού Προγράμματος για τη Στρατηγική 'Ευρώπη 2020'.

- Συμμετοχή σε θεσμοθετημένες και άλλες Επιτροπές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

- Προώθηση της απασχόλησης, καταπολέμηση της ανεργίας και εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας μέσω:

  (i) παροχής υπηρεσιών σε άνεργους για εξασφάλιση κατάλληλης απασχόλησης και σε εργοδότες για εξεύρεση κατάλληλου προσωπικού,

  (ii) διευκόλυνσης/ενθάρρυνσης της επαγγελματικής και γεωγραφικής κινητικότητας του εργατικού δυναμικού μέσω της παροχής πληροφόρησης και καθοδήγησης σε άνεργους και σε εργοδότες,

  (iii) παροχής υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού και καθοδήγησης αναφορικά με τις ευκαιρίες απασχόλησης και κατάρτισης,

  (iv) παροχής εξατομικευμένων υπηρεσιών εξεύρεσης εργασίας από ειδικούς Συμβούλους.

- Στενή συνεργασία με άλλους δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς και ειδικά με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, για προώθηση του Ειδικού Σχεδίου Πρόληψης - Σχεδίου Δράσης, με στόχο την πρόληψη και την καταστολή της ανεργίας μέσω της αξιοποίησης των δυνατοτήτων και ευκαιριών που προσφέρονται στον τομέα της κατάρτισης και επανακατάρτισης.

- Σχεδιασμός και υλοποίηση της δεύτερης φάσης του Έργου για αναβάθμιση/εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ), με συγχρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) που φέρει τον τίτλο: «Περαιτέρω Ενίσχυση και Εκσυγχρονισμός της ΔΥΑ».

- Προώθηση μέτρων, νομοθετικών και άλλων, σε θέματα της αρμοδιότητάς του, όπως είναι η ισότητα των φύλων στην απασχόληση, η προστασία της μητρότητας, η προστασία των νέων στην απασχόληση και η καταπολέμηση των διακρίσεων στην απασχόληση με βάση την ηλικία, τη θρησκεία, τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή και τον σεξουαλικό προσανατολισμό και η λειτουργία των Ιδιωτικών Γραφείων Εργασίας.

- Διαχείριση Σχεδίων Χορηγιών για την επαγγελματική αποκατάσταση των ατόμων με αναπηρίες και ευπαθών ομάδων του πληθυσμού, καθώς και Έκτακτου Σχεδίου για πρόσληψη μακροχρόνια ανέργων και νέων με συγχρηματοδότηση από το ΕΚΤ.

- Εφαρμογή περιοριστικής πολιτικής απασχόλησης αλλοδαπών από τρίτες χώρες ενόψει της αύξησης της ανεργίας.

- Ενεργό συμμετοχή στις συζητήσεις για την εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής 'Ευρώπη 2020', την ετοιμασία του Εθνικού Μεταρρυθμιστικού Προγράμματος, καθώς και τη συμμετοχή σε Ευρωπαϊκούς μηχανισμούς όπως το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο και το Δίκτυο Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης,

- Λειτουργία δομών που απορρέουν από την ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση όπως το Εθνικό Σημείο Επαφής για την Αμοιβαία Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων, το Εθνικό Κέντρο Πληροφόρησης για Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση, το Ευρωπαϊκό Δίκτυο EURES και το Δίκτυο ELGPN (Ευρωπαϊκό Δίκτυο για τη Δια Βίου Συμβουλευτική),

- Υλοποίηση συγκεκριμένων δραστηριοτήτων στο πλαίσιο της ανάληψης από την Κυπριακή Δημοκρατία της Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους, όπως:

  - διοργάνωση του Συνεδρίου Προεδρίας στον τομέα της απασχόλησης με θέμα «Ανάπτυξη Βιώσιμων Πολιτικών Απασχόλησης των νέων σε μια περίοδο έντονων δημοσιονομικών περιορισμών» (22-23 Οκτωβρίου 2012),

  - διοργάνωση της άτυπης συνάντησης της Επιτροπής Απασχόλησης (23-24 Οκτωβρίου 2012),

  - πραγματοποίηση της 31ης συνάντησης των Υπευθύνων των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (HoPES) (11-12 Δεκεμβρίου 2012),

  - ετοιμασία προσχεδίου Συμπερασμάτων του Συμβουλίου Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε σχέση με την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων με θέμα «Στοχεύοντας σε μια ανάκαμψη με άφθονες θέσεις εργασίας και σε καλύτερες ευκαιρίες για τους νέους της Ευρώπης»,

  - προώθηση της Πρότασης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για αναθεώρηση της Οδηγίας 2005/36/ΕΚ για την Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων, από την Ομάδα Εργασίας «Εγκατάσταση και Υπηρεσίες», τις εργασίες της οποίας προήδρευε το Τμήμα Εργασίας,

  - διοργάνωση της συνάντησης των Υπευθύνων του Δικτύου EURES (9-11 Οκτωβρίου 2012),

  - πραγματοποίηση της συνάντησης των Υπευθύνων του Δικτύου Πληροφόρησης για θέματα Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (EUROGUIDANCE) (22-23 Οκτωβρίου 2012)

  - συνδιοργάνωση με την Υπηρεσία Συμβουλευτικής του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού (ΥΠΠ) του 4ου Πανευρωπαϊκού Συνεδρίου για τη Δια Βίου Καθοδήγηση και της Συνάντησης των Υπευθύνων του Δικτύου ELGPN (24-26 Οκτωβρίου 2012).

Στις επόμενες σελίδες δίνονται περισσότερες λεπτομέρειες για τις δραστηριότητες του Τμήματος Εργασίας κατά το 2012, ενώ στο τέλος του κειμένου **(Παραρτήματα)** παρατίθενται στατιστικοί πίνακες και διαγράμματα.

1. Δραστηριότητες του Παρατηρητηρίου Απασχόλησης

1.1. Συντονισμός της ετοιμασίας του Εθνικού Μεταρρυθμιστικού Προγράμματος - Κεφάλαιο «Απασχόληση και Δεξιότητες» για το 2012

Το Παρατηρητήριο Απασχόλησης, σε συνεργασία με τα Τμήματα και τις Υπηρεσίες των εμπλεκόμενων Υπουργείων καθώς και με τους Κοινωνικούς Εταίρους, συντόνισε την ετοιμασία του Κεφαλαίου «Απασχόληση και Δεξιότητες» του Εθνικού Μεταρρυθμιστικού Προγράμματος (ΕΜΠ) για το 2012, το οποίο υποβλήθηκε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον Απρίλιο του 2012.

Το ΕΜΠ αποτελεί ένα από τα βασικά εργαλεία για την προώθηση της επίτευξης των εθνικών στόχων που έχουν τεθεί στα πλαίσια της Στρατηγικής 'Ευρώπη 2020'. Ειδικότερα στο Κεφάλαιο «Απασχόληση και Δεξιότητες» του εν λόγω εγγράφου, αποτυπώνεται η στρατηγική της χώρας και καταγράφονται τα μέτρα που λήφθηκαν και αυτά που προγραμματίστηκε να ληφθούν μέσα στο 2012 και που θα συμβάλουν στην άρση των εμποδίων και επίλυση των προβλημάτων στο πεδίο της απασχόλησης, έτσι ώστε να καταστεί δυνατή η επίτευξη του στόχου που έχει τεθεί και ο οποίος προβλέπει ότι ο ρυθμός απασχόλησης μέχρι το 2020 θα κυμαίνεται μεταξύ 75% και 77%.

1.2. Παρακολούθηση Εξελίξεων στην Αγορά Εργασίας

Κατά το 2012, το Παρατηρητήριο Απασχόλησης συνέχισε να παρακολουθεί και να αξιολογεί τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας, οι οποίες περιγράφονται πιο κάτω:

Η Κύπρος, μια μικρή και ανοικτή οικονομία δεν έμεινε ανεπηρέαστη από τη διεθνή χρηματοπιστωτική κρίση η οποία εξελίχθηκε σε οικονομική ύφεση επηρεάζοντας το σύνολο σχεδόν των χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Από το τέλος του 2008, που εμφανίστηκαν τα πρώτα συμπτώματα στην αγορά εργασίας, παρουσιάζεται αύξηση της ανεργίας και συνεχής συρρίκνωση της απασχόλησης.

Κατά το 2012[1] το *ποσοστό συμμετοχής στο εργατικό δυναμικό* των ατόμων 15-64 χρόνων παρουσίασε αύξηση φθάνοντας στο 73,7% σε σύγκριση με 72,9% το 2011. Το ποσοστό συμμετοχής των ανδρών παρουσίασε αύξηση φτάνοντας στο 81,3% από 80,2% το 2011, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό των γυναικών παρουσίασε οριακή αύξηση, 66,9% από 66,3% το 2011 και εξακολουθεί να παραμένει χαμηλότερο από αυτό των αντρών.

Το *ποσοστό συμμετοχής στην απασχόληση των ατόμων* 20-64 χρόνων, το 2012 μειώθηκε στο 70% από 72,7% την ίδια περίοδο του προηγουμένου έτους. Μείωση παρουσιάστηκε τόσο ανάμεσα στους άντρες όσο και ανάμεσα στις γυναίκες καθώς και ανάμεσα στα άτομα ηλικιών 25-54 και 55-64.

Από το σύνολο των απασχολουμένων, οι Κύπριοι αποτελούν το 77%, οι Ευρωπαίοι το 14,2% και οι Αλλοδαποί τρίτων χωρών το 8,7%. Σε σύγκριση με το 2011, ο αριθμός των Κύπριων απασχολούμενων μειώθηκε κατά 8.959 άτομα (2,9% του συνόλου των Κυπρίων), των Ευρωπαίων αυξήθηκε κατά 3.423 άτομα (6,6% του συνόλου των Ευρωπαίων) και των Αλλοδαπών από τρίτες χώρες μειώθηκε κατά 1.355 άτομα (ή 3,8%).

Το μεγαλύτερο μερίδιο των απασχολουμένων συγκεντρωνόταν και κατά το 2012 στον ευρύ τομέα των υπηρεσιών, (77,2%), ενώ, οι ευρείς τομείς της βιομηχανίας και γεωργίας συγκέντρωσαν μικρότερα ποσοστά (20% και 2,8% αντίστοιχα). Σε επίπεδο τομέα, οι μεγαλύτεροι αριθμοί απασχολουμένων συγκεντρώνονταν στο Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, στα Ξενοδοχεία/Εστιατόρια, στη Δημόσια Διοίκηση και Άμυνα, στη Μεταποίηση και στις Κατασκευές. Το σύνολο των απασχολούμενων ατόμων και η κατανομή τους μεταξύ των Κλάδων Οικονομικής Δραστηριότητας για το 2011 και το 2012 φαίνονται στον **Πίνακα 1**.

[1] Στοιχεία με βάση την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού για το τρίτο τρίμηνο του έτους 2012.

Όσον αφορά την *κατανομή της απασχόλησης κατά επαγγελματική κατηγορία*, το 33,8% συγκεντρώνεται σε επαγγέλματα χαμηλών δεξιοτήτων, ενώ το μερίδιο απασχόλησης σε επαγγέλματα ανώτατης εκπαίδευσης ανέρχεται στο 34,6%. Οι επαγγελματικές κατηγορίες που συγκεντρώνουν τα μεγαλύτερα μερίδια απασχόλησης είναι: των Υπαλλήλων Υπηρεσιών (19,6%), των Ανειδίκευτων Εργατών (17,1%) και των Προσοντούχων / Ειδικών (16,9%).

Αναφορικά με το *μορφωτικό επίπεδο* των απασχολουμένων, το ποσοστό των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στο σύνολο των εργαζομένων αυξήθηκε στο 41,1%. (από 39,7% το 2011). Το αντίστοιχο ποσοστό των αποφοίτων λυκείων ανέρχεται σε 40% (38,1% το 2011) και το ποσοστό των ατόμων με εκπαίδευση κάτω του Λυκείου σε 18,9% (22,3% το 2011). Το ποσοστό απασχόλησης των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης κατά το 2012 ήταν 73,9% σε σύγκριση με 60,6% των απόφοιτων λυκείων και 32,8% των ατόμων με εκπαίδευση κάτω του λυκείου.

Κατά το 2012 ο αριθμός των ανέργων όπως υπολογίζεται από την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού[2] παρουσίασε αύξηση κατά 20.118 άτομα ή 60,4%, σε σύγκριση με το 2011, φτάνοντας τις 53.437 άτομα. Το ποσοστό ανεργίας κατά το 3ο τρίμηνο του 2012 ανήλθε στο 12,1% σε σύγκριση με 7,8% το αντίστοιχο τρίμηνο του 2011. Αύξηση παρουσιάστηκε τόσο στο ποσοστό ανεργίας των αντρών όσο και των γυναικών.

Οι νέοι ηλικίας 15-24 ετών συνεχίζουν να αντιμετωπίζουν το σοβαρότερο πρόβλημα ανεργίας μεταξύ των διαφόρων ομάδων του πληθυσμού με ποσοστό ανεργίας 26,4% (άνδρες 25,6% και γυναίκες 27,1%), ενώ το 3ο τρίμηνο του 2011 το ποσοστό ήταν 22,2% (άνδρες 22,0% και γυναίκες 22,4%).

Τα μεγαλύτερα μερίδια ανέργων συγκεντρώνονται στους τομείς του Χονδρικού και Λιανικού Εμπορίου (19,2%), των Κατασκευών (17,0%), των Ξενοδοχείων / Εστιατορίων (13,1%) και στις επαγγελματικές κατηγορίες των ανειδίκευτων εργατών (21,8%), των υπαλλήλων υπηρεσιών (17,6%), των γραφέων/ δακτυλογράφων (15,7%) και των τεχνιτών παραγωγής (14,7%).

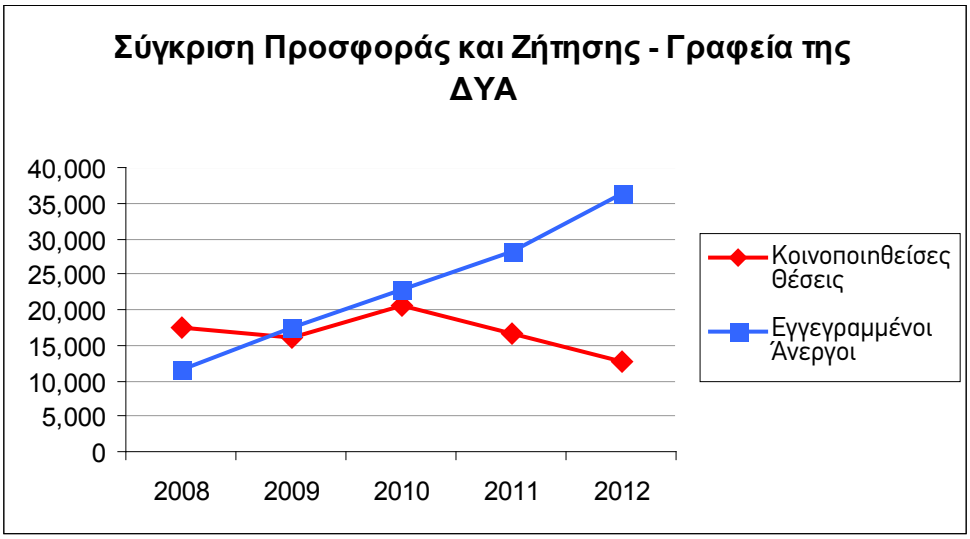
Το μεγαλύτερο ποσοστό των ανέργων, 50,9%, είναι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και ακολουθούν οι απόφοιτοι πανεπιστημίου με ποσοστό 23,6% και τέλος τα άτομα με εκπαίδευση κάτω του Λυκείου με ποσοστό 25,5% στο σύνολο των ανέργων.

Από το σύνολο του αριθμού των ανέργων, οι Κύπριοι αποτελούν το 75,2%, οι Ευρωπαίοι το 18,5% και οι Αλλοδαποί το 6,3%.

Ο ετήσιος μέσος όρος των *εγγεγραμμένων ανέργων στα κατά τόπους Γραφεία Εργασίας* σημείωσε αύξηση κατά το 2012 σε σύγκριση με το 2011 (36.362 άτομα, από 28.276 άτομα το 2011). Η πλειονότητα των εγγεγραμμένων ανέργων (71,7%) παρέμεναν άνεργοι για διάστημα μέχρι έξι μήνες, ενώ 10,3% ήταν άνεργοι για περισσότερο από ένα χρόνο.

[2] Η έρευνα αυτή, η οποία είναι δειγματοληπτική, άρχισε να διεξάγεται ετήσια από το 1999, από την Στατιστική Υπηρεσία, με βάση τον Κανονισμό 577/98 του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Από το 2005 διεξάγεται 4 φορές τον χρόνο. Τα στοιχεία αφορούν μέσο όρο πρώτου, δεύτερου και τρίτου τριμήνου.

Περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με την κατάσταση της ανεργίας τα τελευταία χρόνια και την ανεργία κατά το 2012 κατά φύλο, επαγγελματική κατηγορία, κλάδο οικονομικής δραστηριότητας και διάρκεια εγγραφής των ανέργων φαίνονται στους **Πίνακες 2-5**.



Το σύνολο των *κενών θέσεων που γνωστοποιήθηκαν στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας* κατά το 2012 ήταν 12.791 σημειώνοντας μείωση κατά 23,5% (3.939 θέσεις), σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2011.

Ο αριθμός των ατόμων που τοποθετήθηκαν σε εργασία μέσω των Γραφείων της ΔΥΑ το 2012, παρουσίασε μείωση από 5.380 από το 2011, σε 3.123. Το 76% των τοποθετήσεων έγινε στον ιδιωτικό τομέα, και το 24% σε κυβερνητικά τμήματα και ημικρατικούς οργανισμούς.

Περισσότερα στοιχεία αναφορικά με τις κενές θέσεις που γνωστοποιήθηκαν και που πληρώθηκαν από το 1994 μέχρι το 2012 περιέχονται στον **Πίνακα 6**.

1.3. Κυπριακή Προεδρία του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Κατά τη διάρκεια της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το δεύτερο εξάμηνο του 2012, το Τμήμα Εργασίας διοργάνωσε μεταξύ 22 και 23 Οκτωβρίου 2012, στη Λευκωσία, το Συνέδριο Προεδρίας στον τομέα της απασχόλησης με θέμα «Ανάπτυξη Βιώσιμων Πολιτικών Απασχόλησης των νέων σε μια περίοδο έντονων δημοσιονομικών περιορισμών». Στο Συνέδριο συμμετείχαν 150 περίπου σύνεδροι από την Κύπρο και όλα τα υπόλοιπα κράτη μέλη, καθώς και εκπρόσωποι της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και Ευρωπαϊκών Οργανισμών.

Επίσης, στις 23 και 24 Οκτωβρίου 2012 το Τμήμα διοργάνωσε και πάλι στη Λευκωσία την άτυπη συνάντηση της Επιτροπής Απασχόλησης.

Στις αρχές Δεκεμβρίου και συγκεκριμένα μεταξύ 11 και 12 Δεκεμβρίου 2012, το Τμήμα Εργασίας διοργάνωσε σε ξενοδοχείο στη Λεμεσό την 31η Συνεδρία των Υπευθύνων των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ), στην οποία συμμετείχαν εκπρόσωποι των ΔΥΑ από όλες τις χώρες κράτη μέλη, καθώς και εκπρόσωποι της Νορβηγίας, της Ελβετίας, της Ισλανδίας και της υπό ένταξη Κροατίας.

Τέλος, το Τμήμα Εργασίας προώθησε την ετοιμασία προσχεδίου Συμπερασμάτων με θέμα «Στοχεύοντας σε μια ανάκαμψη με άφθονες θέσεις εργασίας και σε καλύτερες ευκαιρίες για τους νέους της Ευρώπης», τα οποία υιοθετήθηκαν από το Συμβούλιο Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στη Σύνοδο του Οκτωβρίου 2012.

2. Δραστηριότητες της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

Κατά το 2012 συνεχίστηκε η έντονη δραστηριότητα και η εμπλοκή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ) του Τμήματος Εργασίας στην προώθηση ενεργειών πρόληψης και αντιμετώπισης των αρνητικών επιπτώσεων της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης στην αγορά εργασίας της Κύπρου.

Βασικοί άξονες δραστηριοτήτων της ΔΥΑ, με στόχο την προώθηση της απασχόλησης και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας ήταν οι ακόλουθοι:

- Προώθηση ανέργων στην αγορά εργασίας, κυρίως, μέσω της παροχής υπηρεσιών εξεύρεσης εργασίας ή/και ένταξής τους σε Προγράμματα και Σχέδια Απασχόλησης. Συγκεκριμένα, κατά το 2012 η ΔΥΑ προέβη σε 528.103 εγγραφές και ανανεώσεις αιτητών εργασίας, σε 83.605 παραπομπές σε κενές θέσεις εργασίας και σε 3.122 τοποθετήσεις ατόμων σε εργασία.

- Στενή παρακολούθηση των εξελίξεων και των τάσεων στην αγορά εργασίας, μέσω των Γραφείων Εργασίας.

- Παροχή εξατομικευμένων υπηρεσιών απασχόλησης και καθοδήγησης σε ανέργους για τοποθέτησή τους σε κατάλληλη θέση εργασίας, περιλαμβανόμενης πληροφόρησης και προώθησής τους για ένταξη σε Προγράμματα Κατάρτισης και Απασχόλησης. Δόθηκε έμφαση στην εξυπηρέτηση ατόμων που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού, τους νεοεισερχομένους στην αγορά εργασίας και τους νέους και μακροχρόνια ανέργους. Κατά το 2012 συνεχίστηκε η παροχή υπηρεσιών εξατομικευμένης προσέγγισης σε άτομα που έχρηζαν περαιτέρω στήριξης για ένταξή τους στην αγορά εργασίας και την απασχόληση.

- Ανάπτυξη συνεργασίας και στήριξη των εργοδοτών για εξεύρεση καταλλήλου προσωπικού, περιλαμβανομένης και της αξιοποίησης Σχεδίων Κατάρτισης και Απασχόλησης.

- Συμμετοχή στην υλοποίηση του Έκτακτου Σχεδίου Παροχής Κινήτρων για την Εργοδότηση των Μακροχρόνια Ανέργων και των Νέων του Τμήματος Εργασίας, μέσω της συστηματικής και εκτενούς ενημέρωσης των εργοδοτών και των ανέργων και της παραλαβής αιτήσεων και διαβίβασής τους στον αρμόδιο Κλάδο του Τμήματος. Για το Σχέδιο αυτό διαβιβάστηκαν συνολικά 303 αιτήσεις από τα Γραφεία Εργασίας (περισσότερες πληροφορίες για το Σχέδιο στις επόμενες σελίδες του παρόντος κεφαλαίου).

- Στενή συνεργασία με άλλους αρμόδιους Φορείς και Τμήματα για προώθηση και λειτουργία Σχεδίων Κατάρτισης και Απασχόλησης που στοχεύουν στην ένταξη και την επανένταξη ανέργων στην απασχόληση και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας. Στο πλαίσιο της εμπλοκής της ΔΥΑ στην προώθηση συγκεκριμένων Σχεδίων Κατάρτισης της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) και, ειδικά, στο Ειδικό Σχέδιο Πρόληψης - Σχέδιο Δράσης της ΑνΑΔ, που λειτουργεί ως Σύμπραξη της ΑνΑΔ, του Τμήματος Εργασίας, του Κέντρου Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ) και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου (ΑΞΙΚ) και στοχεύει στην πρόληψη και καταστολή της ανεργίας, μέσω της αξιοποίησης των ευκαιριών στον τομέα της κατάρτισης και επανακατάρτισης, συνεχίστηκε κατά το 2012 από τα Γραφεία Εργασίας η ενημέρωση των ανέργων, εργοδοτών και οργανωμένων συνόλων και η προώθηση σχετικών αιτήσεων προς την ΑνΑΔ και τα Ιδρύματα Κατάρτισης.

Εξυπηρέτηση κοινού στο Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λευκωσίας

Εξυπηρέτηση κοινού στο Επαρχιακό Γραφείο Εργασίας Λευκωσίας

2.1. Ενίσχυση και Εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

Κατά το 2012 συνεχίστηκε η υλοποίηση της δεύτερης φάσης του Έργου της Ενίσχυσης και του Εκσυγχρονισμού της ΔΥΑ που προωθείται στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή 2007-2013». Το Έργο αυτό, η πρώτη φάση του οποίου υλοποιήθηκε κατά την Προγραμματική περίοδο 2005-2008, αποτελεί ένα από τα σημαντικότερα μέτρα ενεργών πολιτικών της αγοράς εργασίας του Εθνικού Μεταρρυθμιστικού Προγράμματος για τη Στρατηγική της Λισαβόνας (Κεφάλαιο Απασχόληση).

Η προώθηση της δεύτερης φάσης του Έργου κρίθηκε αναγκαία και απαραίτητη προκειμένου η ΔΥΑ να προχωρήσει στην αναβάθμιση επιμέρους δομών και λειτουργιών της, να συνεχίσει να συντηρεί τον εκσυγχρονισμένο μηχανισμό που οικοδομήθηκε και να βελτιώνει την ικανότητά της να ανταποκρίνεται στον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζει στο σχεδιασμό, την αξιολόγηση και την εφαρμογή της πολιτικής απασχόλησης και στη διατήρηση της ομαλής λειτουργίας μιας συνεχώς μεταβαλλόμενης αγοράς εργασίας.

Η δαπάνη για την υλοποίηση του Έργου εκτιμάται στα 7 εκ. ευρώ και θα συγχρηματοδοτηθεί κατά 75% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και κατά 25% από Εθνικούς πόρους.

Ειδικότερα, το Έργο αυτό περιλαμβάνει τις πιο κάτω δράσεις:

- Ενίσχυση και ενδυνάμωση της διοικητικής και τεχνικής ικανότητας της ΔΥΑ, καθώς και της ικανότητας στην παρακολούθηση των εξελίξεων στην αγορά εργασίας.
- Προώθηση της πληροφόρησης και ενημέρωσης του κοινού για τις προωθούμενες δράσεις και την εξασφάλιση τεχνικής βοήθειας.
- Ενίσχυση των δομών της ΔΥΑ με εξωτερικούς συμβούλους απασχόλησης για αποτελεσματική αντιμετώπιση των αυξημένων ροών ανέργων.
- Αναβάθμιση της λειτουργίας των Ιδιωτικών Γραφείων Εξευρέσεως Εργασίας (ΙΓΕΕ) μέσω της ετοιμασίας Κώδικα Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Πρακτικής και ενεργειών κατάρτισης.
- Γεωγραφική επέκταση του δικτύου της ΔΥΑ στην περίπτωση που η λειτουργία των νέων Τοπικών Γραφείων Εργασίας αξιολογηθεί θετικά.

2.2. Συμμετοχή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης στην Επιτροπή των Γενικών Διευθυντών / Προέδρων των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (HoPES)

Η πιο πάνω Επιτροπή συνέρχεται δυο φορές το χρόνο με στόχο τη συζήτηση θεμάτων πολιτικής της ΕΕ που άπτονται του τομέα αρμοδιότητάς τους, καθώς και την ανταλλαγή εμπειριών και πληροφόρησης.

Κατά το 2012, η ΔΥΑ Κύπρου συμμετείχε και στις δυο συναντήσεις που πραγματοποιήθηκαν στις χώρες της Προεδρίας, Δανία και Κύπρο.

2.3. Συμμετοχή Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης στο Δίκτυο EURES που λειτουργεί σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης

Το Δίκτυο EURES είναι ενταγμένο στις ΔΥΑ της κάθε χώρας μέλους και συγχρηματοδοτείται από την ΕΕ κατά 95%. Το Πρόγραμμα Δράσης του EURES Κύπρου για το 2012 περιλάμβανε δραστηριότητες συνολικού κόστους €160.000.

Κατά το 2012, το Δίκτυο EURES έχει εμπλακεί στο διάλογο και τη διαβούλευση που γίνεται σε ευρωπαϊκό επίπεδο σχετικά με την αναδιοργάνωση και την αναδημιουργία του Δικτύου, η οποία περιλαμβάνεται στις προτάσεις και τις προτεραιότητες της ΕΕ για τη νέα προγραμματική περίοδο 2014-2020. Επίσης, συνεχίστηκε η συμμετοχή της Κύπρου στις συναντήσεις του Ευρωπαϊκού Δικτύου EURES, μία εκ των οποίων διοργανώθηκε στη Λεμεσό μεταξύ 9 και 11 Οκτωβρίου 2012, στο πλαίσιο της Κυπριακής Προεδρίας, με απόλυτη επιτυχία. Παράλληλα, το Δίκτυο συνέχισε την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε Κύπριους εργοδότες για την ικανοποίηση των αναγκών τους με προσωπικό από την Ευρωπαϊκή Ένωση, καθώς και την πληροφόρηση Ευρωπαίων και Κυπρίων που αναζητούν εργοδότηση για θέματα διαβίωσης και εργασίας τόσο στην Κύπρο όσο και σε άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Πιο αναλυτικά υλοποιήθηκαν οι ακόλουθες δράσεις:

- Διοργάνωση στη Λεμεσό (9-11 Οκτωβρίου 2012) της Συνάντησης των Υπευθύνων του Δικτύου EURES, στο πλαίσιο της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου της ΕΕ.
- Συμμετοχή Συμβούλων EURES σε Εκθέσεις και άλλες Ημερίδες στην Κύπρο, όπως η Διεθνής Εκπαιδευτική Έκθεση, η Έκθεση 'Σταδιοδρομία' και ημερίδες ιδρυμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.
- Συνεχής αναβάθμιση της Ιστοσελίδας του EURES Κύπρου – www.eurescyprus.eu.
- Εμπλοκή σε διμερή προγράμματα συνεργασίας με τη Ρουμανία και τη Σουηδία,
- Δημιουργία και υλοποίηση της ενημερωτικής εκστρατείας «Know before you Go to Cyprus» στη Ρουμανία, τη Βουλγαρία και την Ελλάδα (με φυλλάδια και αφίσες) για ενημέρωση των ευρωπαίων πολιτών σχετικά με την αγορά εργασίας της Κύπρου και πώς αυτή έχει επηρεαστεί από την οικονομική κρίση, τα δικαιώματα αλλά και τις υποχρεώσεις τους και άλλα πολλά.

Συνάντηση των Υπευθύνων του Δικτύου EURES, Λεμεσός 9-11/10/12

2.4. Συμμετοχή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης στο Δίκτυο Πληροφόρησης για θέματα Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (EUROGUIDANCE)

Το Δίκτυο Euroguidance λειτουργεί σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης και αποτελείται από ένα Δίκτυο Κέντρων σε όλη την Ευρώπη που στόχο έχει να συνδέσει τα συστήματα Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού της Ευρώπης.

Το Πρόγραμμα Δράσης του Euroguidance Κύπρου, το οποίο το 2012 είχε προϋπολογισμό €56.000, συγχρηματοδοτείται κατά 50% από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Το Euroguidance Κύπρου λειτουργεί τη δική του ιστοσελίδα στη διεύθυνση www.nrcg.dl.mlsi.gov.cy, η οποία ενημερώνεται και αναβαθμίζεται με πληροφορίες που ενδιαφέρουν το κοινό.

Κατά το 2012, το Euroguidance Κύπρου, συνέχισε τις δραστηριότητες που απορρέουν από την αποστολή του, δηλαδή την παροχή πληροφόρησης σε άτομα που παρέχουν ή ζητούν συμβουλές για εκπαίδευση και κατάρτιση στην Κύπρο (συμβούλους καθοδήγησης στις ΔΥΑ και στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση, γονείς, μαθητές, φοιτητές, εργαζομένους κ.ά.) αναφορικά με ευκαιρίες εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Ευρώπη και την αντίστοιχη ενημέρωση των Ευρωπαίων για ευκαιρίες εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Κύπρο. Επίσης, στο πλαίσιο της Προεδρίας της Κύπρου του Συμβουλίου της ΕΕ, διοργανώθηκε στην Κύπρο η Συνάντηση των Υπευθύνων του Δικτύου Euroguidance στις 22-23 Οκτωβρίου 2012, στη Λάρνακα. Στη συνάντηση πήραν μέρος 70 σύνεδροι από 31 Ευρωπαϊκές χώρες.

Συνάντηση του Δικτύου EUROGUIDANCE στο πλαίσιο της Κυπριακής Προεδρίας, Λάρνακα, 22-23/10/2012

2.5. Συμμετοχή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο Πολιτικής για την Διά Βίου Καθοδήγηση (Δίκτυο ELGPN)

Το Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Διά Βίου Καθοδήγηση (ELGPN) στηρίζει την ανάπτυξη του διά βίου επαγγελματικού προσανατολισμού, τόσο στον εκπαιδευτικό τομέα όσο και στον τομέα της απασχόλησης. Παρέχει συμβουλές στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και εξασφαλίζει οικονομική στήριξη μέσα από το Πρόγραμμα της ΕΕ για τη Δια Βίου Μάθηση. Το Τμήμα Εργασίας συμμετέχει στο Δίκτυο αυτό μαζί με την Υπηρεσία Συμβουλευτικής και Επαγγελματικής Αγωγής (ΥΣΕΑ) του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού (ΥΠΠ). Οι δραστηριότητες του Δικτύου, οι οποίες περιλαμβάνουν συμμετοχή στην Ολομέλεια του Δικτύου, Επισκέψεις Εργασίας, διοργάνωση σεμιναρίων και προώθηση των ευρωπαϊκών πολιτικών για τη διά βίου καθοδήγηση χρηματοδοτούνται από την ΕΕ κατά 75%. Το Τμήμα Εργασίας λαμβάνει μέρος σε δύο Πακέτα Εργασίας που αφορούν τη διεύρυνση της πρόσβασης στη διά βίου συμβουλευτική και τους Μηχανισμούς Συνεργασίας και Συντονισμού. Από τις 24 έως 26 Οκτωβρίου του 2012 το Τμήμα Εργασίας μαζί με την Υπηρεσία Συμβουλευτικής του ΥΠΠ συνδιοργάνωσαν το 4ο Πανευρωπαϊκό Συνέδριο για τη Διά βίου Καθοδήγηση και τη Συνάντηση των Υπευθύνων του Δικτύου ELGPN, στο πλαίσιο της Προεδρίας της Κύπρου του Συμβουλίου της ΕΕ.

2.6. Συμμετοχή της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης στον Εθνικό Φορέα Διά Βίου Καθοδήγησης

Τον Μάρτιο 2012 ιδρύθηκε με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, ο Εθνικός Φορέας Διά Βίου Καθοδήγησης. Στόχος του είναι η ανάπτυξη συγκεκριμένης πολιτικής, σύμφωνα με τα ψηφίσματα του Συμβουλίου της Ευρώπης 2004 και 2008 και την ανακοίνωση της Επιτροπής (COM (2010) 2020) «Ευρώπη 2020 – Στρατηγική για έξυπνη διατηρήσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη». Με βάση την Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου για τη «Σύσταση και Λειτουργία του Εθνικού Φορέα για τη Διά Βίου Καθοδήγηση», το Τμήμα Εργασίας μαζί με την Υπηρεσία Συμβουλευτικής και Επαγγελματικής Αγωγής του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού αποτελούν την Υπηρεσιακή Επιτροπή του Φορέα. Η πρώτη Συνάντηση του Συμβουλίου τού Φορέα πραγματοποιήθηκε στις 5.12.2012.

3. Ευρωπαϊκό Σύστημα Αμοιβαίας Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων

Το Τμήμα Εργασίας, με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, έχει οριστεί ως το Εθνικό Σημείο Επαφής για σκοπούς εφαρμογής της Οδηγίας 2005/36/ΕΚ σχετικά με την Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων. Στόχος της Οδηγίας είναι η διασφάλιση, για τους υπηκόους όλων των κρατών μελών, της αμοιβαίας αναγνώρισης των επαγγελματικών τους προσόντων και της ίσης μεταχείρισης στην πρόσβαση σε ρυθμιζόμενα επαγγέλματα.

Στο πλαίσιο του ρόλου αυτού, παρέχει πληροφορίες σε υπηκόους κρατών μελών που επιθυμούν να ασκήσουν ένα κατοχυρωμένο επάγγελμα στην Κυπριακή Δημοκρατία και σε πολίτες της Δημοκρατίας που επιθυμούν να ασκήσουν ένα κατοχυρωμένο επάγγελμα σε άλλο κράτος του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου, συλλέγει πληροφορίες σε ότι αφορά την αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων, τηρεί στατιστικά στοιχεία και ενημερώνει τις ιστοσελίδες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Τμήματος Εργασίας με πληροφορίες για τις εξελίξεις σε θέματα που αφορούν την αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων στην Κύπρο, που είναι αντίστοιχα:
http://www.europa.eu.int/comm/internal_market/qualifications και www.mlsi.gov.cy/dl

Επιπρόσθετα, από την 1.1.2009 με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, Λειτουργός του Τμήματος Εργασίας διορίστηκε ως Εθνικός Συντονιστής για την Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων για σκοπούς εφαρμογής και ομαλής λειτουργίας τής σχετικής νομοθεσίας.

Κατά το 2012 το Εθνικό Σημείο Επαφής είχε τις ακόλουθες δραστηριότητες:

- Προέδρευε, κατά τη διάρκεια της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, της Ομάδας Εργασίας για Εγκατάσταση και Υπηρεσίες, στην οποία συζητείτο η Πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για αναθεώρηση της Οδηγίας 2005/36/ΕΚ για την Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων. Σε αυτό το πλαίσιο είχε συνεχείς επαφές με αρμόδια όργανα στην Κύπρο καθώς και επαφές στις Βρυξέλλες με διάφορους φορείς και αντιπροσωπείες των κρατών μελών και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.

- Συνεχείς επαφές και συναντήσεις με αρμόδια όργανα και υπηρεσίες που ασχολούνται με την εξέταση αιτήσεων για άσκηση κατοχυρωμένων επαγγελμάτων στην Κύπρο και στο εξωτερικό, και συμμετείχε σε Επιτροπές της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, στα πλαίσια της εφαρμογής της Οδηγίας και της εναρμονιστικής νομοθεσίας.

- Προώθησε την αναγνώριση, σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης, των πτυχίων Νοσηλευτικής και Αρχιτεκτονικής Κυπριακών Πανεπιστημίων.

- Συνέχισε τη λειτουργία του ως Συντονιστής για την εφαρμογή του συστήματος ανταλλαγής πληροφοριών της Εσωτερικής Αγοράς (Internal Market Information System), το οποίο έχει εγκαθιδρύσει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στον τομέα των επαγγελματικών προσόντων, στα πλαίσια της εφαρμογής της Οδηγίας 2005/36/ΕΚ και παρείχε βοήθεια στα αρμόδια όργανα τα οποία έχει ήδη εγγράψει στο σύστημα. Παράλληλα, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, διοργάνωσε με επιτυχία προγράμματα κατάρτισης για τους χρήστες του συστήματος.

- Συμμετείχε στις Εκπαιδευτικές Εκθέσεις που διοργανώνονται κάθε χρόνο για ενημέρωση του κοινού σε θέματα εκπαίδευσης, κατάρτισης και επαγγελματικής αποκατάστασης.

4. Προώθηση Ίσων Ευκαιριών και Ίσης Μεταχείρισης στην Απασχόληση

Βασική επιδίωξη του Τμήματος Εργασίας στον τομέα αυτό είναι η διασφάλιση της ισότητας στην απασχόληση και η καταπολέμηση των διακρίσεων. Για τον σκοπό αυτό προωθούνται μέτρα πολιτικής στα πλαίσια της γενικότερης πολιτικής απασχόλησης καθώς και η εφαρμογή των Νόμων για την ισότητα ανδρών και γυναικών, την προστασία τής μητρότητας και των Νόμων για την καταπολέμηση των διακρίσεων στην απασχόληση με βάση την ηλικία, τη θρησκεία, τη φυλετική και εθνοτική καταγωγή και τον σεξουαλικό προσανατολισμό.

Κατά το 2012:

- Επανεκδόθηκε ο Οδηγός με τίτλο «Οδηγός για την Προστασία της Μητρότητας» στην ελληνική και την αγγλική γλώσσα, ο οποίος περιλαμβάνει όλες τις τροποποιήσεις της νομοθεσίας μέχρι το 2011 και περιλαμβάνει πληροφορίες σε σχέση με αρμοδιότητες του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας και των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Εκδόθηκε έντυπο γρήγορης αναφοράς για «Θέματα Μη Διάκρισης λόγω Εγκυμοσύνης και Προστασίας της Μητρότητας».
- Συνεχίστηκε η λήψη καταγγελιών για διακρίσεις λόγω φύλου στην εργασία, κυρίως σε σχέση με θέματα εγκυμοσύνης και μητρότητας (βλ. σχετικό **Πίνακα** πιο κάτω).
- Ενισχύθηκε, σε σημαντικό βαθμό, η συνεργασία με την Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση.
- Αρμόδιος λειτουργός του Τμήματος έλαβε μέρος σε επιμορφωτικά σεμινάρια που έγιναν για κατάρτιση των συνδικαλιστικών στελεχών της ΣΕΚ περί τα τέλη του 2012, παρουσιάζοντας τη σχετική νομοθεσία για διακρίσεις.
- Οι επιθεωρητές του Τμήματος συμμετείχαν σε επιμορφωτικά σεμινάρια κατάρτισης επιθεωρητών αναφορικά με το Συγχρηματοδοτούμενο Έργο από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο των Εργασιακών Σχέσεων «Δράσεις για μείωση του χάσματος αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών» που αφορούν τους νόμους για ίση αμοιβή και ίση μεταχείριση.

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ 2012

Είδος Διάκρισης	Αρ. Καταγγελιών	Βάσιμες	Αβάσιμες	Απόσυρση	Διακοπή Έρευνας	Μη διερευνώμενες	Εκκρεμούν
Διάκριση λόγω φύλου	1					1	
Διάκριση λόγω εγκυμοσύνης	44	19	10	3	6		6
Σεξουαλική παρενόχληση	15		6	5	2	1	1
Σύνολο	60	19	16	8	8	2	7

5. Οι περί της Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Νόμοι του 2001 και 2012 και οι Κανονισμοί του 2012

Με τον Ν.15(Ι)/2012 τροποποιήθηκε ο περί της Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Νόμου του 2001(Ν.48(Ι)/2001), ώστε μεταξύ άλλων να περιλάβει πρόνοιες που αφορούν τη συμμετοχή παιδιών (που δεν έχουν συμπληρώσει το 15ο έτος της ηλικίας τους) σε πολιτιστικές και συναφείς δραστηριότητες, τον περιορισμό των εφήβων σε απασχόληση την νύχτα, τον διορισμό αρχιεπιθεωρητή και επιθεωρητών και τις εξουσίες τους, την σύσταση Συμβουλευτικής Επιτροπής για την παρακολούθηση της γενικότερης πολιτικής για την εφαρμογή της νομοθεσίας. Επίσης, ψηφίστηκαν οι περί Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Κανονισμοί (Κ.Δ.Π.78/2012) που ρυθμίζουν, μεταξύ άλλων, τη διαδικασία για τη συμμετοχή των παιδιών σε πολιτιστικές και συναφείς δραστηριότητες και τη διάρκεια συμμετοχής τους, τους τομείς απασχόλησης όπου επιτρέπεται η απασχόληση εφήβων τη νύχτα, την υποβολή παραπόνων κτλ. Επίσης, εκδόθηκε Ενημερωτικός Οδηγός με τίτλο «Οι περί της Προστασίας των Νέων κατά την Απασχόληση Νόμοι του 2001 και 2012 και οι Κανονισμοί του 2012».

6. Λειτουργία Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας

Κατά το 2012 ψηφίσθηκε από τη Βουλή των Αντιπροσώπων η νέα νομοθεσία που ρυθμίζει τη λειτουργία των Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας (Ν. 126(Ι)/2012) με στόχο, κυρίως, την εναρμόνιση με διατάξεις της Οδηγίας 2006/123/ΕΚ αναφορικά με τις Υπηρεσίες στην Εσωτερική Αγορά.

Το Τμήμα Εργασίας ως αρμόδια Αρχή για την εφαρμογή του περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξεύρεσης Εργασίας Νόμου, συνέχισε μέσα στο 2012 την έκδοση και ανανέωση αδειών λειτουργίας σε Ιδιωτικά Γραφεία Εξεύρεσης Εργασίας. Συγκεκριμένα, κατά τη διάρκεια του έτους το Τμήμα προχώρησε στην έκδοση 11 νέων αδειών σε σύνολο 133 αδειών λειτουργίας Ιδιωτικών Γραφείων Εργασίας.

Στα πλαίσια των προσπαθειών για βελτίωση και αναβάθμιση των υπηρεσιών που προσφέρονται από τα Ιδιωτικά Γραφεία Εξεύρεσης Εργασίας, εκδόθηκε Ενημερωτικός Οδηγός με τις κυριότερες πρόνοιες του νέου πιο πάνω Νόμου. Επίσης, με στόχο την καλύτερη ενημέρωση του κοινού, αναρτήθηκαν στην ιστοσελίδα του Τμήματος ο νέος νόμος, καθώς και κείμενα στα Ελληνικά και Αγγλικά με τις κυριότερες πρόνοιες του νόμου αυτού. Τέλος, αναρτήθηκε κατάλογος με τα εγγεγραμμένα Ιδιωτικά Γραφεία Εργασίας.

7. Λειτουργία Επιχειρήσεων Προσωρινής Απασχόλησης - Ο περί της Εργασίας μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης Νόμος του 2012 και οι περί της Εργασίας μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης Κανονισμοί του 2012

Ο πιο πάνω Νόμος και Κανονισμοί έχουν υιοθετηθεί με στόχο την εναρμόνιση με την Οδηγία 2008/104/ΕΕ που αφορά τις επιχειρήσεις προσωρινής απασχόλησης. Η εργασία μέσω των επιχειρήσεων αυτών αποτελεί νεοσύστατο θεσμό για την κυπριακή αγορά εργασίας και αναμένεται στο μέλλον να φανεί ο αντίκτυπος που θα έχει. Αρμόδια Αρχή για την εφαρμογή της νομοθεσίας αυτής είναι το Τμήμα Εργασίας.

8. Μηχανογραφημένο Σύστημα

Μέσα από την ειδικά διαμορφωμένη Διαδικτυακή Πύλη οι αιτητές εργασίας έχουν τη δυνατότητα να αναζητήσουν κατάλληλες κενές θέσεις εργασίας και να προχωρήσουν αν το επιθυμούν στη διευθέτηση συνάντησης/συνέντευξης με τους αντίστοιχους εργοδότες.

Οι εργοδότες χρησιμοποιώντας την ίδια Διαδικτυακή Πύλη έχουν τη δυνατότητα να γνωστοποιήσουν στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) αλλά και σε αιτητές εργασίας τις κενές θέσεις εργασίας που διαθέτουν αλλά και να αναζητήσουν κατάλληλους υποψηφίους από την τράπεζα βιογραφικών σημειωμάτων τα οποία καταχωρούν σε αυτήν ενδιαφερόμενοι αιτητές εργασίας. Η ηλεκτρονική διεύθυνση της Διαδικτυακής Πύλης είναι http://www.pescps.dl.mlsi.gov.cy

9. Υπηρεσία Χορηγιών του Τμήματος Εργασίας - Ενδιάμεσος Φορέας Κατηγορίας ΙΙ

Ενδιάμεσος Φορέας Κατηγορίας ΙΙ είναι ο Ενδιάμεσος Φορέας ο οποίος διαχειρίζεται και υλοποιεί σχέδια χορηγιών (με ή χωρίς κρατικές ενισχύσεις) όπου οι Δικαιούχοι είναι κυρίως ιδιωτικοί/μη-κρατικοί φορείς ή άλλοι οργανισμοί/φορείς/υπηρεσίες που υλοποιούν τα επί μέρους έργα των Σχεδίων και είναι αποδέκτες των σχετικών χορηγιών.

Όλα τα Σχέδια του Τμήματος Εργασίας συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και την Κυπριακή Δημοκρατία, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013, κάτω από τον Άξονα Προτεραιότητας 2 «Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή». Για τον σκοπό αυτό, το Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει ορισθεί ως Ενδιάμεσος Φορέας Κατηγορίας ΙΙ για τη διαχείριση και υλοποίηση των πιο κάτω Σχεδίων.

9.1.Έκτακτο Σχέδιο παροχής κινήτρων για την εργοδότηση των μακροχρόνια ανέργων και των νέων

Πρόκειται για το πιο πρόσφατο μέτρο που λήφθηκε για την παροχή κινήτρων προς εργοδότες για πρόσληψη ανέργων και δεδομένης της μικρής διάρκειας λειτουργίας του θεωρείται ικανοποιητική η συμμετοχή εργοδοτών.

Κυριότερος σκοπός του Σχεδίου είναι η διευκόλυνση της πρόσβασης των μακροχρόνια ανέργων και των νέων στην εργασία με τη μορφή της πλήρους απασχόλησης. Ποσοτικός στόχος του Σχεδίου είναι να τοποθετηθούν σε εργασία 1.000 άτομα.

Παρέχεται οικονομική βοήθεια προς τον εργοδότη, ύψους 50% του μισθολογικού κόστους του εργοδοτουμένου με μέγιστο ύψος €7.000 κατ' άτομο που προσλαμβάνεται, ως μέρος του μισθολογικού κόστους. Η χορηγία θα παραχωρείται μόνο για τους πρώτους 8 μήνες απασχόλησης και εφόσον ο εργοδοτούμενος εργοδοτηθεί τουλάχιστον 12 μήνες. Η επιχορήγηση για εργοδότες που ανήκουν στην οικοδομική βιομηχανία θα ανέρχεται σε 65% του μισθολογικού κόστους του εργαζομένου, με μέγιστο ποσό €8.000 για 8 μήνες εργοδότησης και με υποχρέωση του εργοδότη για πρόσθετη εργοδότηση του εργοδοτουμένου για 4 μήνες χωρίς επιχορήγηση.

Η πρώτη προκήρυξη διενεργήθηκε στις 4.5.2012 και με τη βοήθεια του Σχεδίου μέχρι τις 31.12.2012 τοποθετήθηκαν για εργασία 303 άτομα των ομάδων στόχου σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα και στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Ο προϋπολογισμός τού Σχεδίου ανέρχεται στα €8.000.000 και μέχρι 31.12.2012 έχουν πραγματοποιηθεί πληρωμές στους δικαιούχους, ποσού €140.109.

9.2. Σχέδιο κινήτρων για πρόσληψη ατόμων με αναπηρία

Το Σχέδιο αφορά την παροχή κινήτρων για πρόσληψη Ατόμων με Αναπηρία στον ιδιωτικό τομέα και στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Παρέχεται οικονομική βοήθεια ύψους 75% του ετήσιου μισθολογικού κόστους του εργαζομένου, με μέγιστο ύψος €15.000 κατ' άτομο κατ' έτος, για τους πρώτους 24 μήνες απασχόλησης.

Σκοπός του είναι η ενθάρρυνση του εργοδότη για πρόσληψη ατόμων με αναπηρία και αποβλέπει στην καταπολέμηση της απροθυμίας των εργοδοτών να προσλάβουν άτομα με αναπηρία, είτε λόγω της εντύπωσης ότι δεν θα είναι αποδοτικά ή/και λόγω του ότι το ύψος του μισθού λειτουργεί ως αντικίνητρο.

Περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου ήταν από 29.9.2009 μέχρι 30.6.2014, αλλά οι τελευταίες αιτήσεις λήφθηκαν την 31η Δεκεμβρίου 2010 και στο παρόν στάδιο πραγματοποιείται μόνο η καταβολή της χορηγίας στους δικαιούχους.

Ο προϋπολογισμός του Σχεδίου είναι €1.000.000. Ο αρχικός στόχος του Σχεδίου ήταν να προσληφθούν 120 άνεργα άτομα με αναπηρία. Με τη βοήθεια του Σχεδίου έχουν τοποθετηθεί σε εργασία 90 άνεργα άτομα με αναπηρία από τα οποία 73 εγκρίθηκαν για επιχορήγηση. Μέχρι τις 31.12.2012 καταβλήθηκαν €899.634 στις επιχειρήσεις που εντάχθηκαν στο Σχέδιο. Βάσει των όρων του Σχεδίου οι πληρωμές θα συνεχιστούν μέχρι και τον Απρίλιο του 2013.

9.3.Έκτακτο σχέδιο παροχής κινήτρων για απασχόληση ανέργων

Το Σχέδιο αφορούσε την παροχή κινήτρων για πρόσληψη ανέργων στον ιδιωτικό τομέα. Δόθηκε οικονομική βοήθεια ύψους 60% του ετήσιου μισθολογικού κόστους του εργαζομένου, με μέγιστο ύψος €7.200 κατ' άτομο κατ' εξάμηνο. Η χορηγία παραχωρήθηκε μόνο για τους πρώτους 6 μήνες εργοδότησης του ανέργου.

Σκοπός του Σχεδίου ήταν η απάμβλυνση των επιπτώσεων που έχει επιφέρει η παγκόσμια οικονομική κρίση στην αγορά εργασίας.

Περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου ήταν από 27.11.2009 μέχρι 30.6.2014, αλλά οι τελευταίες αιτήσεις λήφθηκαν την 31η Δεκεμβρίου 2010.

Ο προϋπολογισμός του Σχεδίου ήταν €6.000.000. Στόχος του Σχεδίου ήταν να τοποθετηθούν σε εργασία 850 άνεργα άτομα, αλλά εγκρίθηκαν 1.318 για επιχορήγηση. Μέχρι τις 31.12.2012 καταβλήθηκαν €5.404.912 στις επιχειρήσεις που εντάχθηκαν στο Σχέδιο.

9.4. Σχέδιο κινήτρων για πρόσληψη ατόμων που ανήκουν στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες
Το Σχέδιο αφορούσε την παροχή κινήτρων για πρόσληψη Ατόμων που ανήκουν στις Ευπαθείς Κοινωνικά Ομάδες, στον ιδιωτικό τομέα και στις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Δόθηκε οικονομική βοήθεια ύψους 65% του μισθολογικού κόστους τού εργαζομένου, με μέγιστο €13.000 κατ' άτομο κατ' έτος, για 12 μήνες απασχόλησης.

Περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου ήταν από 19.3.2010 μέχρι 30.6.2014, αλλά οι τελευταίες αιτήσεις λήφθηκαν την 10η Ιουνίου 2011.

Ο προϋπολογισμός του Σχεδίου ήταν €9.000.000. Ο αρχικός στόχος του Σχεδίου ήταν να προσληφθούν 250 άνεργα άτομα που ανήκουν στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες αλλά συνολικά εγκρίθηκαν 979 άνεργα άτομα για επιχορήγηση της εργοδότησής τους. Μέχρι 31.12.2012 καταβλήθηκαν €8.103.761 στις επιχειρήσεις που εντάχθηκαν στο Σχέδιο.

Συνολικά, το Τμήμα Εργασίας, μέχρι και τις 31.12.2012, έχει επιχορηγήσει για την εργοδότηση 2.623 ανέργων, το συνολικό ποσό των €14.548.418.

10. Απασχόληση αλλοδαπών τρίτων χωρών

10.1. Εφαρμογή πολιτικής
Η αρμόδια Υπηρεσία Αλλοδαπών του Τμήματος Εργασίας συνέχισε και κατά το 2012 την εξέταση αιτημάτων εργοδοτών για απασχόληση αλλοδαπών από τρίτες χώρες στα πλαίσια της υφιστάμενης σχετικής νομοθεσίας και πολιτικής όπως αυτή καθορίζεται στο έγγραφο «Στρατηγική για την Απασχόληση Ξένου Εργατικού Δυναμικού» που συμφωνήθηκε μεταξύ των Κοινωνικών Εταίρων και εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο το 2007.

Το έγγραφο Στρατηγικής για την Απασχόληση Ξένου Εργατικού Δυναμικού που στοχεύει στην υλοποίηση ενός ολοκληρωμένου και στοχευμένου πλαισίου αποτελεσματικής διαχείρισης των ροών ξένου εργατικού δυναμικού έχει κύριους άξονες πολιτικής:

- τον καθορισμό ανώτατου ποσοστού εισδοχής ξένου εργατικού δυναμικού από τρίτες χώρες στο σύνολο του απασχολούμενου πληθυσμού και την κατανομή του, κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας,
- τη διατήρηση της βασικής φιλοσοφίας των κριτηρίων του 1991 σε ότι αφορά τους όρους και τις προϋποθέσεις για την απασχόληση ξένου εργατικού δυναμικού,
- τη διασφάλιση της εφαρμογής της αρχής της εθνικής και κοινοτικής προτίμησης,
- τη δημιουργία ενός αποτελεσματικού μηχανισμού εφαρμογής της πολιτικής,
- την καταπολέμηση της παράνομης απασχόλησης αλλοδαπών.

Το 2012, λόγω της συνεχιζόμενης επιδείνωσης της κατάστασης στην αγορά εργασίας από τη συνεχή αύξηση της ανεργίας και τη μείωση της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας και ζήτησης εργατικού δυναμικού, το Τμήμα Εργασίας συνέχισε να εφαρμόζει με ιδιαίτερη αυστηρότητα την εν λόγω Στρατηγική στην προσπάθειά του να διασφαλίσει την εφαρμογή της αρχής της εθνικής και κοινοτικής προτίμησης, αξιοποιώντας παράλληλα τις δυνατότητες κατάρτισης ανειδίκευτων εργατών με στόχο τη σταδιακή αντικατάσταση των αλλοδαπών.

Η πολιτική αυτή, ειδικότερα προνοεί:

- Μη παραχώρηση εγκρίσεων σε τομείς και επαγγέλματα που παρουσίαζαν μεγάλη ανεργία, όπως π.χ. τις κατασκευές, τον τουριστικό τομέα και το εμπόριο, τις ιδιωτικές κλινικές.

- Μείωση του αριθμού των αλλοδαπών που παραχωρούνται ανά εργοδότη σε τομείς και επαγγέλματα στα οποία έχουν πρόσβαση στην απασχόληση οι πολίτες τρίτων χωρών και που ήδη βρίσκονται στην Κύπρο, όπως π.χ. οι αιτητές ασύλου, άτομα με καθεστώς συμπληρωματικής προστασίας.

- Ανανέωση εγκρίσεων μόνο για ήδη εργοδοτούμενους αλλοδαπούς,

- Ανανέωση των εγκρίσεων για περιορισμένη διάρκεια (3-6 μήνες) για να δοθεί η ευκαιρία στους εργοδότες για ομαλή αντικατάσταση των αλλοδαπών,

- Παραχώρηση νέων εγκρίσεων μόνο στις περιπτώσεις που είναι αποδεδειγμένα απόλυτα αναγκαίο.

Επιπρόσθετα, κατά το 2012, μετά από πρόταση που υποβλήθηκε στην Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αποφασίστηκε ο περιορισμός τής απασχόλησης αλλοδαπών σε τομείς που δρουν και λειτουργούν επιχειρήσεις, η βιωσιμότητα των οποίων δεν στηρίζεται στην απασχόληση αλλοδαπών, και σε επαγγέλματα είτε μικρής εξειδίκευσης η οποία μπορεί να αποκτηθεί με μικρής διάρκειας εκπαίδευση ανέργων είτε χωρίς εξειδίκευση (π.χ. αρτοποιοί, εργάτες πλυντηρίων κτλ.).

Συνολικά κατά το 2012 το Τμήμα Εργασίας παραχώρησε εγκρίσεις για απασχόληση 6.231 αλλοδαπών τρίτων χωρών, αριθμός κατά 426 άτομα μικρότερος (6,4%) από τον αριθμό των εγκρίσεων που παραχωρήθηκαν τον προηγούμενο χρόνο. Αναλυτικότερα στοιχεία φαίνονται στον συνημμένο **Πίνακα 7**.

10.2. Προστασία των δικαιωμάτων των αλλοδαπών εργαζομένων στην Κύπρο

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διασφαλίζει την ίση μεταχείριση των αλλοδαπών εργαζομένων με το ντόπιο εργατικό δυναμικό, σε ό,τι αφορά συνθήκες και όρους απασχόλησης, με την υπογραφή συμβολαίων (ατομικών συμβάσεων) εργασίας μεταξύ των εργοδοτών και των αλλοδαπών εργοδοτουμένων τους.

Τα συμβόλαια εργασίας περιέχουν τους ίδιους όρους απασχόλησης (ωράριο εργασίας, μισθούς και άλλα ωφελήματα, αργίες, υπερωρίες, καθήκοντα κτλ.) που ισχύουν και για τους Κύπριους εργαζόμενους με βάση τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις. Η ενημέρωση των αλλοδαπών σε σχέση με τα δικαιώματά τους γίνεται μέσω της υπογραφής των εν λόγω συμβολαίων εργασίας αλλά και από τις αρμόδιες Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Υπουργείου Εσωτερικών. Οποιαδήποτε παραβίαση των όρων απασχόλησης δίνει το δικαίωμα στους αλλοδαπούς εργαζομένους να υποβάλουν σχετική καταγγελία στα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων.

Σύμφωνα με τα Κριτήρια Απασχόλησης αλλοδαπών, στις περιπτώσεις όπου διαπιστώνεται παραβίαση των όρων απασχόλησης από τον εργοδότη, του επιβάλλονται κυρώσεις, συμπεριλαμβανομένης και της ακύρωσης της άδειας απασχόλησης αλλοδαπών.

10.3. Πνευματικοί Δημιουργοί / Ερμηνευτές

Η Ειδική Υπηρεσιακή Επιτροπή συνέχισε την εξέταση αιτημάτων απασχόλησης αλλοδαπών ερμηνευτών/χορευτών σε μουσικοχορευτικά κέντρα/καμπαρέ κατά το 2012, σύμφωνα με τη σχετική Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερ. 29.10.2008. Στην Επιτροπή αυτή, εκτός από το Τμήμα Εργασίας, εκπροσωπούνται το Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης, η Υπηρεσία Αλλοδαπών και Μετανάστευσης της Αστυνομίας και ο Κυπριακός Οργανισμός Τουρισμού.

Με βάση τη νέα πολιτική η Ειδική Υπηρεσιακή Επιτροπή εφαρμόζει ειδικά κριτήρια με στόχο τον καλύτερο έλεγχο των αλλοδαπών που απασχολούνται στην Κύπρο ως ερμηνευτές/χορευτές σχετικά με τα προσόντα εκπαίδευσης και πείρας και των όρων εργοδότησής τους, μέσω της υιοθέτησης πρότυπων συμβολαίων καθώς, επίσης, και μέσω ελέγχου της λειτουργίας των υποστατικών στα οποία απασχολούνται οι αλλοδαποί.

Συγκεκριμένα, πριν από την εφαρμογή της νέας πολιτικής (Ιανουάριος 2009) λειτουργούσαν 73 μουσικοχορευτικά κέντρα/καμπαρέ με 594 ερμηνευτές/χορευτές αλλοδαπούς. Μέχρι τον Σεπτέμβριο 2010 λειτουργούσαν 44 μουσικοχορευτικά κέντρα/καμπαρέ με 257 ερμηνευτές/χορευτές αλλοδαπούς, μέχρι το τέλος του 2011 λειτουργούσαν 24 μουσικοχορευτικά κέντρα/καμπαρέ με 161 ερμηνευτές/χορευτές αλλοδαπούς, ενώ μέχρι το τέλος του 2012 λειτουργούσαν 16 μουσικοχορευτικά κέντρα/καμπαρέ με 106 ερμηνευτές/χορευτές αλλοδαπούς. Να σημειωθεί ότι οι εγκρίσεις που παραχωρήθηκαν από το Τμήμα Εργασίας ανήλθαν σε 219. Κατά το 2012 και κατά την εξέταση των αιτημάτων απασχόλησης αυτών των επαγγελματιών συνεχίστηκε η στενή συνεργασία τόσο με άλλες υπηρεσίες αλλά και με προξενεία/πρεσβείες τρίτων χωρών από τις οποίες προέρχονται τα άτομα που εργάζονται ως ερμηνευτές/χορευτές.

10.4 Αιτητές Ασύλου / Άτομα με Συμπληρωματική Προστασία / Αναγνωρισμένοι Πολιτικοί Πρόσφυγες

Με βάση τις πρόνοιες της περί Ασύλου νομοθεσίας όπως αυτή τροποποιήθηκε για να εναρμονίζει με σχετικές Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι αιτητές ασύλου, έξι μήνες μετά από την υποβολή της αίτησής τους, μπορούν να απασχοληθούν σε τομείς της οικονομίας και σε επαγγέλματα που καθορίζονται με απόφαση της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σε εργοδότες που έχουν εξασφαλίσει κατ΄ αρχήν έγκριση από το Τμήμα Εργασίας. Με βάση την τελευταία απόφαση οι αιτητές ασύλου μπορούν να εργοδοτηθούν στη γεωργία και την κτηνοτροφία και σε ορισμένα επαγγέλματα στους τομείς μεταποίησης, διαχείρισης αποβλήτων, χονδρικό εμπόριο, καθώς, επίσης, και σε άλλες δραστηριότητες όπως εργάτες σταθμών βενζίνης-πλυντηρίων αυτοκινήτων, εργάτες καθαρισμού κτηρίων και εξωτερικών χώρων, διανομείς διαφημιστικού/ενημερωτικού υλικού και διανομείς έτοιμου φαγητού.

Πρόσωπα στα οποία παραχωρήθηκε καθεστώς συμπληρωματικής προστασίας αποκτούν τα ίδια δικαιώματα με τους αναγνωρισμένους πρόσφυγες όσον αφορά πρόσβαση στην απασχόληση, δηλαδή ελεύθερη πρόσβαση στην αγορά εργασίας. Το δικαίωμα αυτό, κατά τους πρώτους δώδεκα μήνες από την ημερομηνία αναγνώρισης του καθεστώτος συμπληρωματικής προστασίας, περιορίζεται σε ορισμένους μόνο τομείς οικονομικής δραστηριότητας και σε ορισμένα επαγγέλματα όπως είναι η γεωργία - κτηνοτροφία - αλιεία, εργάτες αρτοποιείων, ζωοτροφών, ανακύκλωσης, τριφταδόροι - λουστραδόροι ξύλινων επίπλων, σιδεράδες, καλουψιήδες, εργάτες οικοδομών, ισιωτές - βαφείς αυτοκινήτων, εργάτες σταθμών βενζίνης - πλυντηρίων αυτοκινήτων, αχθοφόροι χονδρικού εμπορίου, καθαριστές κτηρίων, εργάτες αποχετεύσεων και εργάτες συλλογής σκυβάλων.

Κατά τον Δεκέμβριο του 2012, ο αριθμός των αιτητών ασύλου που ήταν εγγεγραμμένοι στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας για απασχόληση ανερχόταν στους 342 σε σύγκριση με 705 το Δεκέμβριο του 2011, παρουσιάζοντας μείωση κατά 363 άτομα (51,5%). Επίσης, τον Δεκέμβριο του 2012 ήταν εγγεγραμμένα 278 άτομα με καθεστώς συμπληρωματικής προστασίας και 153 αναγνωρισμένοι πολιτικοί πρόσφυγες, σε σύγκριση με 720 άτομα με καθεστώς συμπληρωματικής προστασίας και 116 αναγνωρισμένοι πολιτικοί πρόσφυγες τον Δεκέμβριο του 2011.

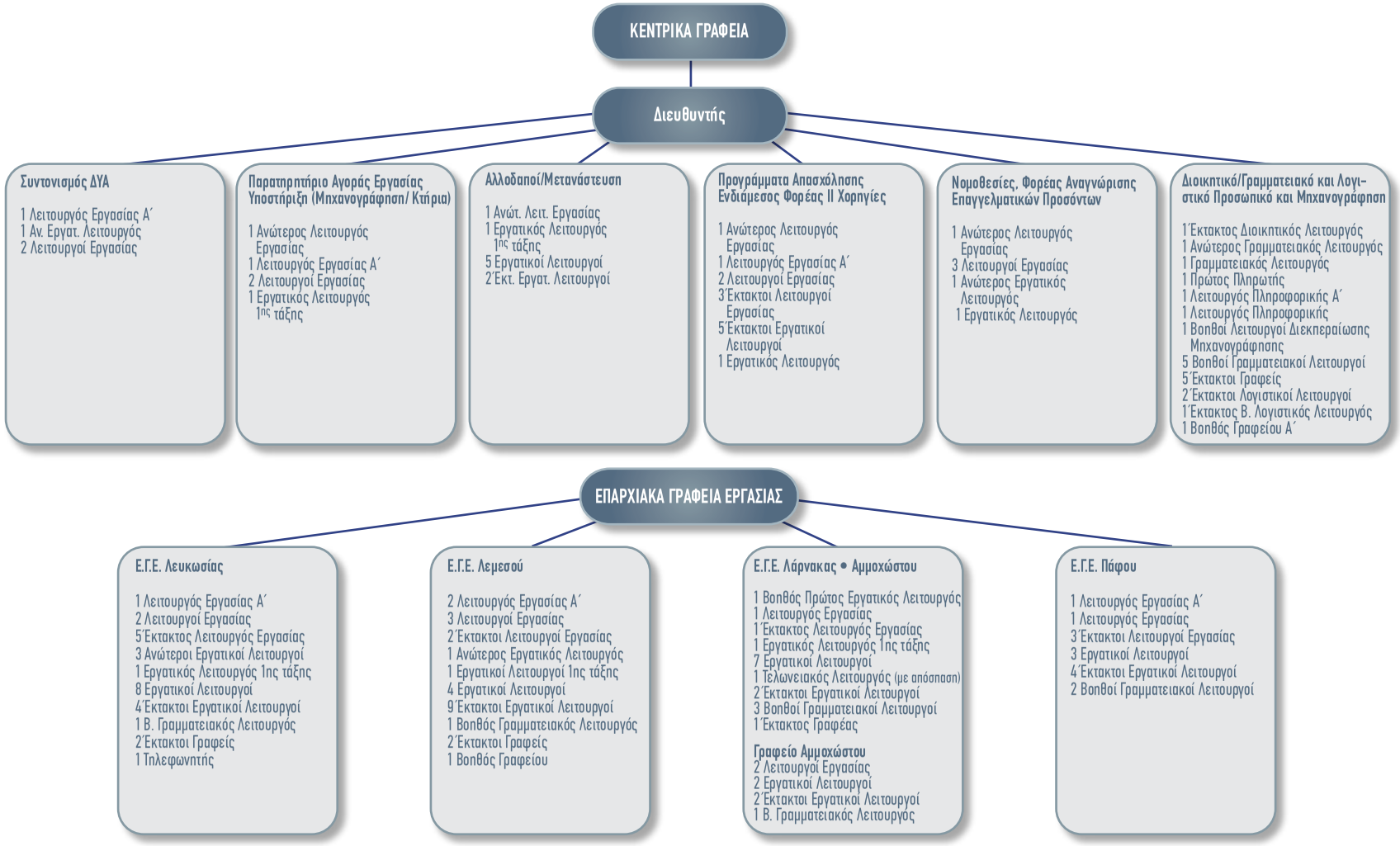
Να σημειωθεί ότι κατά τον Δεκέμβριο του 2012 ξεκίνησε η λειτουργία ενός Μονοθυρικού Κέντρου Εξυπηρέτησης Αιτητών Ασύλου και Δικαιούχων Διεθνούς Προστασίας στην επαρχία Λάρνακας, στο οποίο παρέχονται υπηρεσίες απασχόλησης και ευημερίας στις πιο πάνω ομάδες Προσφύγων. Οι δαπάνες δημιουργίας και λειτουργίας του Κέντρου συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσφύγων και την Κυπριακή Κυβέρνηση.

10.5 Αλλοδαποί φοιτητές

Με τροποποίηση του περί Αλλοδαπών και Μετανάστευσης Νόμου για σκοπούς εναρμόνισης με σχετική Οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, επιτρέπεται η μερική απασχόληση των αλλοδαπών φοιτητών σε οικονομικές δραστηριότητες και επαγγέλματα που καθορίζει με απόφασή της η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με βάση την απόφαση της Υπουργού η απασχόληση των φοιτητών επιτρέπεται στο εμπόριο ως αχθοφόροι χονδρικού εμπορίου, εργάτες σταθμών βενζίνης και πλυσίματος αυτοκινήτων, σε στέγες ηλικιωμένων ως φροντιστές, σε περιστασιακές εργασίες οικιακής φύσεως, ως εργάτες σε αρτοποιεία, ανακύκλωση, ζωοτροφές, αποχετεύσεις, νυχτερινές βάρδιες στη μεταποιητική βιομηχανία, εργάτες στη γεωργία - κτηνοτροφία, καθαριστές κτηρίων, διανομείς έτοιμου φαγητού. Επίσης, την περίοδο 1η Ιουνίου - 15 Οκτωβρίου, 2012 στα ξενοδοχεία/κέντρα αναψυχής επιτρέπεται η απασχόληση φοιτητών ξενοδοχειακών/επισιτιστικών κλάδων σπουδών για σκοπούς πρακτικής εξάσκησης με βάση την ισχύουσα πολιτική και διαδικασία.

Η απασχόληση επιτρέπεται μόνο μετά από σφράγιση συμβολαίου από το Τμήμα Εργασίας. Από τα στοιχεία που συγκεντρώνουν τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας φαίνεται ότι μόνο ένας μικρός αριθμός φοιτητών ακολούθησε την διαδικασία σφράγισης συμβολαίων για απασχόληση. Για το έτος 2012 σφραγίστηκαν συνολικά 418 συμβόλαια, από τα οποία τα 44 αφορούσαν πρακτική εξάσκηση και 374 σε επαγγέλματα στη βάση της πιο πάνω απόφασης της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σε σύγκριση με 566 συμβόλαια το έτος 2011 από τα οποία τα 56 αφορούσαν πρακτική εξάσκηση και 510 για απασχόληση σε επαγγέλματα βάση της εν λόγω απόφασης της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΙΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΘΕΣΕΩΝ



Με απόσπαση σε άλλες υπηρεσίες: ΤΚΕΑΑ.: 1 Λειτουργός Εργασίας, 1 Εργατικός Λειτουργός
ΜΕΚΤ: 1 Λειτουργός Εργασίας Α΄, 1 Λειτουργός Εργασίας, 1 Έκτ. Λειτουργός Εργασίας
Υπ. Εξωτερικών (ΜΑΕΕ): 1 Λειτουργός Εργασίας
Υπ. Εξωτερικών (ΕΕ): 1 Λειτουργός Εργασίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ (NACE) 2012-2011

		2011		2012		Μεταβολή	
		Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%
Α	Γεωργία, Δασονομία και Αλιεία	18.382	5%	17.734	5%	-648	-4%
Β	Ορυχεία και Λατομεία	727	0%	772	0%	45	6%
Γ	Μεταποίηση	33.465	8%	31.781	8%	-1.684	-5%
Δ	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος. φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	1.542	0%	1.508	0%	-34	-2%
Ε	Παροχή νερού. επεξ. λυμάτων. διαχείρησης αποβλήτων και δραστηριότητες εξυγίανσης	2.453	1%	2.438	1%	-15	-1%
ΣΤ	Κατασκευές	35.733	9%	30.637	8%	-5.096	-14%
Ζ	Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο	70.591	18%	67.917	18%	-2.674	-4%
Η	Μεταφορά και Αποθήκευση	17.872	5%	17.242	4%	-629	-4%
Θ	Δραστηριότητες υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης	39.600	10%	39.634	10%	34	0%
Ι	Ενημέρωση και Επικοινωνία	9.480	2%	9.149	2%	-331	-3%
Κ	Χρηματοπιστωτικές και Ασφαλιστικές Δραστηριότητες	19.247	5%	19.170	5%	-77	0%
Λ	Διαχείριση Ακίνητης Περιουσίας	1.604	0%	1.538	0%	-67	-4%
Μ	Επαγγελματικές, Επιστημονικές και Τεχνικές Δραστηριότητες	17.466	4%	18.174	5%	708	4%
Ν	Διοικητικές και Υποστηρικτικές Δραστηριότητες	6.334	2%	6.321	2%	-13	0%
Ξ	Δημόσια Διοίκηση και Άμυνα, Υποχρεωτική και κοινωνική Ασφάλιση	37.422	9%	37.128	10%	-294	-1%
Ο	Εκπαίδευση	24.783	6%	25.167	7%	383	2%
Π	Δραστηριότητες σχετικές με την ανθρώπινη υγεία και κοινωνική μέριμνα	16.041	4%	16.161	4%	120	1%
Ρ	Τέχνες, διασκέδαση και Ψυχαγωγία	5.805	1%	5.749	1%	-57	-1%
Σ	Άλλες Δραστηριότητες Παροχής Υπηρεσιών	9.978	3%	9.844	3%	-133	-1%
Τ	Δραστηριότητες νοικοκυριών	26.277	7%	25.350	7%	-927	-4%
	Σύνολο	394.802	100%	383.413	100%	-11.388	-3%

Πηγή: Στατιστική Υπηρεσία. Έρευνα Εργατικού Δυναμικού - Μέσος Όρος 1ου, 2ου και 3ου τριμήνου

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ
1992 - 2012

ΕΤΟΣ	ΕΤΗΣΙΟΙ ΜΕΣΟΙ ΟΡΟΙ ΣΥΝΟΛΟ (Αρ.)	ΑΝΔΡΕΣ (Αρ.)	ΓΥΝΑΙΚΕΣ (Αρ.)
1992	5.187	2.378	2.809
1993	7.638	3.228	4.410
1994	7.997	3.677	4.320
1995	7.870	3.557	4.313
1996	9.426	4.294	5.132
1997	10.424	5.008	5.416
1998	10.412	5.423	4.989
1999	11.375	5.580	5.795
2000	10.934	5.266	5.668
2001	9.546	4.535	5.011
2002	10.561	4.692	5.869
2003	11.961	5.113	6.848
2004	12.650	5.415	7.235
2005	13.153	5.819	7.334
2006	12.824	5.737	7.087
2007	12.017	5.209	6.808
2008	11.541	4.929	6.612
2009	17.505	8.563	8.942
2010	22.842	11.363	11.479
2011	28.276	14.067	14.209
2012	36.362	18.644	17.718

ΕΤΟΣ 2012	ΣΥΝΟΛΟ (Αρ.)	ΑΝΔΡΕΣ (Αρ.)	ΓΥΝΑΙΚΕΣ (Αρ.)
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	37.102	19.372	17.730
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	37.874	20.016	17.858
ΜΑΡΤΙΟΣ	37.443	19.825	17.618
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	35.398	18.823	16.575
ΜΑΙΟΣ	34.162	18.024	16.138
ΙΟΥΝΙΟΣ	34.215	17.043	17.172
ΙΟΥΛΙΟΣ	36.452	17.405	19.047
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	33.934	16.410	17.524
ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ	33.866	17.251	16.615
ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ	34.752	18.100	16.652
ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ	39.522	20.089	19.433
ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ	41.625	21.366	20.259

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2012

ΚΩΔ.	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ		ΙΑΝ.	ΦΕΒ.	ΜΑΡ	ΑΠΡ	ΜΑΪΟΣ	ΙΟΥΝ.	ΙΟΥΛ.	ΑΥΓ	ΣΕΠ.	ΟΚΤ.	ΝΟΕ.	ΔΕΚ.
		ΟΛΙΚΟ	ΓΥΝΑΙΚ.												
1	ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ/ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ, κτλ.	741	205	728	770	744	722	729	703	696	710	737	770	791	796
2	ΠΡΟΣΟΝΤΟΥΧΟΙ/ΕΙΔΙΚΟΙ	2.488	1.581	1.772	1.708	1.697	2.285	2.141	3.429	4.091	3.678	2.689	2.016	1.928	2.418
3	ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΒΟΗΘΟΙ	2.508	1.289	2.364	2.423	2.442	2.435	2.423	2.442	2.615	2.472	2.492	2.591	2.701	2.693
4	ΓΡΑΦΕΙΣ/ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ, κτλ.	5.712	4.504	5.462	5.588	5.664	5.356	5.366	5.275	5.898	5.551	5.657	5.795	6.421	6.511
5	ΥΠΑΛΛ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ/ΠΩΛΗΤΕΣ	6.416	4.279	7.426	7.537	7.306	6.274	5.441	5.463	5.653	5.288	5.227	5.550	7.571	8.259
6	ΓΕΩΡΓΟΙ, ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΙ, κτλ.	83	5	110	110	102	87	65	66	66	58	60	68	99	109
7	ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	5.362	254	5.235	5.498	5.491	5.408	5.468	5.191	5.265	4.916	5.195	5.408	5.462	5.806
8	ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1.574	141	1.535	1.622	1.669	1.584	1.524	1.508	1.522	1.455	1.466	1.538	1.690	1.777
9	ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	7.915	3.537	8.991	9.133	8.823	7.882	7.246	6.850	7.089	6.490	6.694	7.206	8.927	9.649
0	ΕΝΟΠΛΕΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ	15	0	14	13	13	16	16	16	14	15	12	14	17	18
	ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟΙ	3.548	1.923	3.465	3.472	3.492	3.349	3.743	3.272	3.543	3.301	3.637	3.796	3.915	3.589
	ΣΥΝΟΛΟ	36.362	17.718	37.102	37.874	37.443	35.398	34.162	34.215	36.452	33.934	33.866	34.752	39.522	41.625

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 4

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2012

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ		ΙΑΝ.	ΦΕΒ.	ΜΑΡ	ΑΠΡ	ΜΑΪΟΣ	ΙΟΥΝ.	ΙΟΥΛ.	ΑΥΓ	ΣΕΠ.	ΟΚΤ.	ΝΟΕ.	ΔΕΚ.
	ΟΛΙΚΟ	ΓΥΝΑΙΚ.												
ΓΕΩΡΓΙΑ/ΔΑΣΟΝΟΜΙΑ/ΑΛΙΕΙΑ	188	97	196	189	187	176	179	185	172	170	198	201	208	199
ΟΡΥΧΕΙΑ/ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ	64	8	48	52	64	61	59	64	61	64	69	72	81	76
ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	3.722	1.486	3.496	3.638	3.722	3.801	3.818	3.645	3.696	3.478	3.704	3.900	3.913	3.849
ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ	9	1	11	9	8	8	4	2	6	6	9	10	15	20
ΝΕΡΟ/ΑΠΟΒΛΗΤΑ	98	22	87	98	103	108	93	90	91	86	91	110	105	112
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	6.177	661	5.782	6.232	6.365	6.366	6.373	6.092	6.127	5.669	6.085	6.369	6.285	6.379
ΕΜΠΟΡΙΟ	6.998	4.180	6.491	6.810	6.949	6.851	7.023	6.715	6.983	6.543	7.034	7.317	7.618	7.639
ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ	1.197	396	1.467	1.481	1.385	1.199	1.095	992	993	921	931	1.014	1.412	1.472
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ	4.764	2.968	6.737	6.684	6.187	4.498	3.421	3.130	3.030	2.819	3.002	3.438	6.749	7.475
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ/ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	521	271	515	513	531	512	535	520	562	494	518	507	521	526
ΤΡΑΠΕΖΕΣ	502	294	477	442	440	449	458	462	474	497	554	578	598	591
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	242	145	265	264	256	247	235	222	218	207	219	225	265	279
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	3.445	1.870	3.763	3.593	3.396	3.487	2.773	3.606	4.118	3.980	3.037	2.551	2.759	4.277
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	1.342	975	909	876	853	900	1.001	1.904	2.819	2.303	1.289	1.085	1.059	1.102
ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	3.546	2.421	3.393	3.521	3.505	3.386	3.352	3.314	3.559	3.396	3.489	3.579	4.019	4.040
ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΟΙ	3.548	1.923	3.465	3.472	3.492	3.349	3.743	3.272	3.543	3.301	3.637	3.796	3.915	3.589
ΣΥΝΟΛΟ	36.362	17.718	37.102	37.874	37.443	35.398	34.162	34.215	36.452	33.934	33.866	34.752	39.522	41.625

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 5
ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΚΑΤΑ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ. 2011 ΚΑΙ 2012

	2011				2012			
	ΣΥΝΟΛΟ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ	
	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%	Αρ.	%
ΜΕΧΡΙ 15 ΜΕΡΕΣ	3.575	12.6%	1.792	12.6%	3.725	10,2%	1.840	10,4%
15 ΜΕΡΕΣ-3 ΜΗΝΕΣ	11.879	42.0%	5.936	41.8%	14.020	38,6%	6.943	39,2%
3 ΜΗΝΕΣ-6 ΜΗΝΕΣ	6.320	22.4%	3.126	22.0%	8.327	22,9%	3.922	22,1%
6 ΜΗΝΕΣ-12 ΜΗΝΕΣ	4.445	15.7%	2.235	15.7%	6.544	18,0%	3.062	17,3%
12 ΜΗΝΕΣ ΚΑΙ ΠΑΝΩ	2.057	7.3%	1.120	7.9%	3.746	10,3%	1.952	11,0%
ΣΥΝΟΛΟ	28.276	100%	14.209	100%	36,362	100%	17,718	100%

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 6

ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΣΤΑ ΕΠΑΡΧΙΑΚΑ/ΤΟΠΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ 1994 -2012

ΕΤΟΣ	ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ	ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΘΗΚΑΝ			ΜΕΤΑΒΟΛΗ
	ΣΥΝΟΛΟ (1) Αρ.	ΣΥΝΟΛΟ (2) Αρ.	ΑΝΔΡΕΣ Αρ.	ΓΥΝΑΙΚΕΣ Αρ.	(2)/(1) %
1994	16.269	4.565	2.115	2.450	28%
1995	15.602	3.894	1.904	1.990	25%
1996	13.673	3.987	2.183	1.804	29%
1997	14.460	3.763	2.149	1.614	26%
1998	13.232	3.611	2.077	1.534	27%
1999	12.122	3.534	1.834	1.700	29%
2000	13.771	3.087	1.932	1.155	22%
2001	19.776	3.862	2.398	1.464	20%
2002	19.733	3.662	2.487	1.175	19%
2003	20.569	4.140	2.842	1.298	20%
2004	18.154	3.667	2.629	1.038	20%
2005	21.582	3.785	2.660	1.125	18%
2006	20.829	4.121	2.790	1.331	20%
2007	18.683	4.195	2.581	1.614	22%
2008	17.370	4.247	2.675	1.572	24%
2009	16.162	5.153	3.406	1.747	32%
2010	20.632	7.860	4.435	3.425	38%
2011	16.730	5.380	3.111	2.269	32%
2012	12.791	3.123	1.922	1.201	24%

Πηγή: Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 7

Στατιστικά Απασχόλησης Αλλοδαπών κατά το 2012 συγκριτικά με το 2011

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2012*

ΚΑΤ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ				ΣΥΝΟΛΟ 2011	ΣΥΝΟΛΟ 2012
		ΑΝΑΝΕΩΣΕΙΣ 2011	ΑΝΑΝΕΩΣΕΙΣ 2012	ΝΕΕΣ 2011	ΝΕΕΣ 2012		
Α	ΓΕΩΡΓΙΑ –	1414	1592	100	192	1514	1784
	ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΙΑ	806	1020	87	82	893	1102
	ΕΠΟΧΙΚΟΙ ΓΕΩΡΓΙΚΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	1117	667	231	154	1348	821
Β	ΑΛΙΕΙΑ	7	29			7	29
Γ	ΟΡΥΧΕΙΑ – ΛΑΤΟΜΕΙΑ	6				6	0
Δ	ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	654	373	11	130	665	503
Ε	ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΣ – ΝΕΡΟ					0	0
ΣΤ	ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	137	166	6	22	143	188
Ζ	ΕΜΠΟΡΙΟ – ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ	273	235	6	16	279	251
Η	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ – ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ	785	744	72	80	857	824
	ΚΑΛΙΤΕΧΝΙΔΕΣ	94	14	380	205	474	219
Θ	ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ – ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΕΙΣ – ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	14	3	2	33	16	36
Ι	ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΙ ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	3	3	3	59	6	62
Κ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ – ΕΚΜΙΣΘΩΣΗ – ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	184	138	47	56	231	194
Λ	ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΑΜΥΝΑ	1				1	0
Μ	ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	28	21	3		31	21
Ν	ΥΓΕΙΑ – ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	65	67		1	65	68
Ξ	ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	107	116	10	7	117	123
Ο	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ					0	0
Π	ΕΤΕΡΟΔΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	4	5		1	4	6
	ΣΥΝΟΛΟ	**5699**	**5193**	**958**	**1038**	**6657**	**6231**

ΠΗΓΗ: ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

* Τα στοιχεία ίσως να περιέχουν μικρή απόκλιση.

** Στον τομέα της γεωργοκτηνοτροφίας οι εγκρίσεις παραχωρούνται για 2ετή διάρκεια και ως εκ τούτου υπάρχει ένας επιπρόσθετος αριθμός εγκρίσεων που δεν φαίνονται στο συγκεκριμένο έτος.

*** Στον συνολικό αριθμό των εγκρίσεων συμπεριλαμβάνονται 113 εγκρίσεις που αφορούν ειδικές περιπτώσεις αλλοδαπών, οι οποίοι εξασφάλισαν από το Υπ. Εσωτερικών ειδική άδεια παραμονής για ανθρωπιστικούς λόγους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI

ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI
ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Αποστολή του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας είναι η διασφάλιση κατάλληλων και επαρκών επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία για όλους τους εργαζομένους, η διατήρηση, όπου είναι καλή, και η βελτίωση της ποιότητας της ατμόσφαιρας όπου απαιτείται, η προστασία του κοινού και του περιβάλλοντος μέσω του αποτελεσματικού ελέγχου της βιομηχανικής ρύπανσης, των κινδύνων ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας καθώς και των κινδύνων από τη χρήση χημικών ουσιών και ιονίζουσας ακτινοβολίας.

Η επίτευξη της πιο πάνω αποστολής επιτυγχάνεται μέσω της ύπαρξης κατάλληλου νομοθετικού πλαισίου, της εφαρμογής κατάλληλου συστήματος επιθεώρησης, της συνεχούς ενημέρωσης και πληροφόρησης του κοινού, της κατάρτισης και εκπαίδευσης του προσωπικού του Τμήματος και της συνεργασίας με τους κοινωνικούς εταίρους και με άλλους εμπλεκόμενους φορείς.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αποτελείται από τον Τομέα Ασφάλειας και Υγείας, που περιλαμβάνει τέσσερις Κλάδους και από άλλους τέσσερις Κλάδους, όπως παρατίθενται πιο κάτω:

- Τομέας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία
  - Κλάδος Εκπαίδευσης και Διαφώτισης
  - Κλάδος Μεταποίησης και Υπηρεσιών
  - Κλάδος Κατασκευών
  - Κλάδος Χημικών Ουσιών
- Κλάδος Μηχανημάτων και Εξοπλισμών
- Κλάδος Ελέγχου της Βιομηχανικής Ρύπανσης
- Κλάδος Ποιότητας Αέρα
- Κλάδος Ακτινοπροστασίας

Επιπλέον, το Τμήμα διαθέτει Επαρχιακά Γραφεία στη Λευκωσία, στη Λεμεσό, στη Λάρνακα, στην Πάφο και στην Αμμόχωστο. Στο Τμήμα υπήρχαν κατά το 2012 συνολικά 83 οργανικές θέσεις, από τις οποίες οι 8 ήταν κενές. Στις οργανικές θέσεις δεν περιλαμβάνεται το προσωπικό διοικητικής, γραμματειακής, λογιστικής και μηχανογραφικής υποστήριξης.

Το Οργανόγραμμα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας παρουσιάζεται στο **Παράρτημα Ι**.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

1. Τομέας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

Ο Τομέας ασχολείται με όλα τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία που αφορούν την προστασία της ζωής, της αρτιμέλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία τους, καθώς και την προστασία άλλων προσώπων που μπορεί να επηρεαστούν. Το έργο του Τομέα διεκπεραιώνεται, όπως αναλύεται στη συνέχεια, από τους 4 Κλάδους που τον αποτελούν.

1.1. Κλάδος Εκπαίδευσης και Διαφώτισης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία

Ο Κλάδος Εκπαίδευσης και Διαφώτισης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία δημιουργήθηκε με σκοπό να δοθεί μεγαλύτερη ώθηση στα θέματα ενημέρωσης, κατάρτισης και πληροφόρησης.

Ο Κλάδος Εκπαίδευσης και Διαφώτισης είναι υπεύθυνος, μεταξύ άλλων, για τη λειτουργία του Κέντρου Εκπαίδευσης, την παρακολούθηση των δραστηριοτήτων και την τήρηση των υποχρεώσεων του Τμήματος σε σχέση με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, την έγκριση και παρακολούθηση της εκπαίδευσης των Λειτουργών Ασφάλειας και τη λειτουργία του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας.

1.1.1. Κέντρο Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία

Το Κέντρο Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία ασχολείται με την πληροφόρηση, ενημέρωση και κατάρτιση των εργοδοτών, των εργοδοτουμένων και του κοινού, γενικότερα, πάνω στα θέματα της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας, με την ετοιμασία προγραμμάτων κατάρτισης και επιμόρφωσης, καθώς επίσης για την ετοιμασία εγχειρίδιων, οδηγών και ενημερωτικών φυλλαδίων. Επίσης, διοργανώνει Εκστρατείες Διαφώτισης και Ενημέρωσης.

Ταυτόχρονα, το Κέντρο εφαρμόζει προγράμματα εκπαίδευσης και επανεκπαίδευσης των νεοεισερχόμενων και υφιστάμενων υπαλλήλων του Τμήματος, υλοποιώντας το Σχέδιο Δράσης του Πυρήνα Μάθησης.

1.1.2. Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αποτελεί τον Εστιακό Πόλο της Κύπρου για τον πιο πάνω Οργανισμό, ο οποίος ιδρύθηκε με βάση τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό αρ. 2062/94 και ασχολείται με ενημέρωση και πληροφόρηση στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Ως Εστιακός Πόλος, το Τμήμα είναι αρμόδιο για την οργάνωση και τον συντονισμό του Εθνικού Δικτύου Πληροφόρησης και συμμετέχει στην κατάρτιση και υλοποίηση του προγράμματος εργασίας του Οργανισμού.

1.2. Κλάδος Μεταποίησης και Υπηρεσιών

Ο Κλάδος ρυθμίζει την οργάνωση και τη διαχείριση των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στην εργασία σε επιχειρησιακό επίπεδο, δηλαδή μέσα στην επιχείρηση, σε επαρχιακό και σε παγκύπριο επίπεδο. Επίσης, ο Κλάδος ασχολείται με τις προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας που πρέπει να πληρούν οι χώροι εργασίας (κτήρια, υποστατικά, νοσηλευτήρια, λιμενικοί χώροι, γεωργοκτηνοτροφικές επιχειρήσεις, κτλ.).

Επιπρόσθετα, ο Κλάδος ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με τους κινδύνους για την υγεία των εργαζομένων από την έκθεσή τους σε χημικούς, βιολογικούς, καρκινογόνους και μεταλλαξιογόνους παράγοντες, από την έκθεση σε αμίαντο και σε φυσικούς παράγοντες, όπως είναι ο θόρυβος, οι κραδασμοί, η θερμότητα ή και από εργονομικούς παράγοντες, όπως είναι η ανύψωση και μετακίνηση φορτίων με τα χέρια, η μονότονη εργασία, ο ρυθμός εκτέλεσης της εργασίας, οι οθόνες οπτικής απεικόνισης, κτλ.

Ο Κλάδος ρυθμίζει, επίσης, θέματα που αναφέρονται στην προστασία της ασφάλειας και υγείας των παιδιών, των νεαρών προσώπων, καθώς και των εγκύων, των γαλουχουσών και των λεχώνων εργαζομένων.

Τέλος, ο Κλάδος χειρίζεται τα θέματα που αφορούν τα Εγκεκριμένα Πρόσωπα που παρέχουν υπηρεσίες προστασίας και πρόληψης (ΕΞΥΠΠ) σε εργοδότες και αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα και το δίκτυο KSS των Αρμοδίων Αρχών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για ανταλλαγή πληροφοριών στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

1.2.1. Μονάδα Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας

Στον Κλάδο Μεταποίησης και Υπηρεσιών υπάρχει ειδική μονάδα που ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με τα ατυχήματα μεγάλης κλίμακας, τα οποία δύναται να προκληθούν σε εγκαταστάσεις λόγω της αποθήκευσης ή της χρήσης επικίνδυνων ουσιών. Οι συνέπειες των ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας μπορεί να είναι έντονα αισθητές σε μεγάλη γεωγραφική έκταση γύρω από τις εγκαταστάσεις όπου χρησιμοποιούνται ή αποθηκεύονται τέτοιες ουσίες. Ο Κλάδος, μεταξύ άλλων, έχει ως επιδίωξή του την πρόληψη των ατυχημάτων αυτών ή/και τον περιορισμό των συνεπειών τους στον άνθρωπο και το περιβάλλον.

1.3. Κλάδος Κατασκευών

Ο Κλάδος Κατασκευών ασχολείται με όλα τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία που αφορούν χώρους όπου εκτελούνται κατασκευαστικά έργα και τους χώρους όπου διεξάγονται εξορυκτικές (λατομικές) δραστηριότητες, καθώς και με θέματα που αφορούν εργασίες με αμίαντο. Επιπρόσθετα, ασχολείται με τον συντονισμό και τη διεξαγωγή επιθεωρήσεων για την επιτήρηση της εφαρμογής της νομοθεσίας για ασφάλεια και υγεία στην εργασία σε σχέση με τα πιο πάνω θέματα, καθώς και την προώθηση ενεργειών και δράσεων για τη βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας. Επίσης, ασχολείται με την υποβολή όρων για τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία στα πλαίσια της διαδικασίας εξέτασης αιτήσεων για την έκδοση πολεοδομικών αδειών και αδειών οικοδομής, καθώς και στα πλαίσια ανέγερσης ή/και ανακαίνισης κυβερνητικών κτηρίων και ενοικίασης ιδιωτικών κτηρίων για τη στέγαση Κυβερνητικών Υπηρεσιών.

1.4. Κλάδος Χημικών Ουσιών

Ο Κλάδος Χημικών Ουσιών ασχολείται με θέματα που σχετίζονται με τη διαχείριση και τον έλεγχο των χημικών προϊόντων που παράγονται, εισάγονται, εξάγονται, χρησιμοποιούνται και διατίθενται στην αγορά της Κύπρου. Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, ο Κλάδος καλύπτει τις υποχρεώσεις της Κύπρου, που απορρέουν από τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 1907/2006 (Κανονισμός REACH), για την καταχώριση, αξιολόγηση και αδειοδότηση των χημικών ουσιών και τους περιορισμούς τους, του Κανονισμού 1207/2008 (Κανονισμός CLP) για την ταξινόμηση, συσκευασία και επισήμανση των χημικών ουσιών και των μειγμάτων τους και του Κανονισμού 689/2008 (Κανονισμός PIC) για τις εισαγωγές και εξαγωγές ορισμένων επικίνδυνων χημικών προϊόντων. Παράλληλα, εκπροσωπείται, ισότιμα με όλα τα άλλα κράτη μέλη, στις Επιτροπές και σε δραστηριότητες του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Χημικών Προϊόντων (ECHA) που έχουν ως στόχο την εναρμονισμένη και αποτελεσματική εφαρμογή της νομοθεσίας για χημικές ουσίες σε όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση. Οι δραστηριότητες αυτές περιλαμβάνουν την αξιολόγηση δεδομένων καταχώρισης χημικών ουσιών, προτάσεις για περαιτέρω μελέτη τους, εναρμονισμένες εκστρατείες στοχευμένων επιθεωρήσεων, προώθηση της συνεργασίας με άλλους Οργανισμούς και Φορείς, ετοιμασία και αξιολόγηση προτάσεων για εισαγωγή νέων περιορισμών στη χρήση χημικών ουσιών κ.ά. Κύριος στόχος της προσπάθειας αυτής είναι η διασφάλιση της ασφάλειας και υγείας όσων διαθέτουν ή χρησιμοποιούν χημικές ουσίες και χημικά παρασκευάσματα (μείγματα) στους χώρους εργασίας, στο οικιακό περιβάλλον ή γενικότερα ως καταναλωτές, καθώς και η προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

1.5. Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Προαγωγή της Υγείας στον Εργασιακό Χώρο (ENWHP)

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αποτελεί τον Εθνικό Εστιακό Πόλο της Κύπρου στο πιο πάνω Δίκτυο, το οποίο ιδρύθηκε το 1996 μετά από πρωτοβουλία του Ομοσπονδιακού Ινστιτούτου για την Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία της Γερμανίας (BAuA). Το Δίκτυο αυτό αποτελείται από Ινστιτούτα/Οργανισμούς στον τομέα της Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας και στον τομέα της Δημόσιας Υγείας διαφόρων κρατών μελών και ασχολείται με την ενημέρωση, πληροφόρηση και διάδοση καλών μεθόδων πρακτικής στον τομέα της Προαγωγής της Υγείας στους εργασιακούς χώρους. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, ως Εθνικός Εστιακός Πόλος, συμμετέχει σε διάφορα προγράμματα και εκστρατείες τού Ευρωπαϊκού Δικτύου.

2. Κλάδος Μηχανημάτων και Εξοπλισμών

Τα θέματα επιθεώρησης και πιστοποίησης των επιθεωρητέων μηχανημάτων και δοχείων πίεσης όπως των ανελκυστήρων, των αναβατορίων, των ατμολεβήτων, των ατμοδεκτών, των γερανών, των βαρούλκων, των γερανογεφυρών και των αεροθαλάμων αποτελούν το αντικείμενο με το οποίο ασχολείται ο Κλάδος αυτός.

Επίσης, ο Κλάδος Μηχανημάτων και Εξοπλισμών ασχολείται με την επιτήρηση της αγοράς για να διασφαλίζεται η ελεύθερη κυκλοφορία προϊόντων που ικανοποιούν τις πρόνοιες των Ευρωπαϊκών Οδηγιών για τη σήμανση CE. Τέτοιες κατηγορίες προϊόντων είναι ο Εξοπλισμός υπό Πίεση, τα Απλά Δοχεία Πίεσης, τα Μηχανήματα, οι Ανελκυστήρες, τα Μέσα Ατομικής Προστασίας και ο Εξοπλισμός και τα Συστήματα Προστασίας για Χρήση σε Εκρήξιμες Ατμόσφαιρες, για τις οποίες ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέσω του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, είναι η αρμόδια αρχή.

Περαιτέρω, ο Κλάδος ασχολείται με την επιθεώρηση και τον έλεγχο των εγκαταστάσεων υγραερίου καθώς και με τον έλεγχο του χρόνου εργασίας και ανάπαυσης των οδηγών ορισμένων οχημάτων.

3. Κλάδος Ελέγχου Βιομηχανικής Ρύπανσης

Ο Κλάδος Ελέγχου Βιομηχανικής Ρύπανσης ασχολείται με την παρακολούθηση και τον έλεγχο της ρύπανσης που προκαλείται από ουσίες που εκπέμπονται στην ατμόσφαιρα κατά τη λειτουργία διάφορων βιομηχανικών εγκαταστάσεων καθώς και από τη χρήση ορισμένων βαφών και βερνικιών, με στόχο να διασφαλίζεται η προστασία της υγείας του κοινού και η προστασία του περιβάλλοντος.

4. Κλάδος Ποιότητας Αέρα

Ο Κλάδος Ποιότητας Αέρα ασχολείται με τη συνεχή παρακολούθηση των επιπέδων διάφορων ρύπων στον ατμοσφαιρικό αέρα καθώς και την εκτίμηση και τη διαχείριση της ποιότητας του αέρα, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η προστασία της υγείας και ευημερίας των πολιτών, η προστασία της βλάστησης και γενικότερα του περιβάλλοντος.

5. Κλάδος Ακτινοπροστασίας

Βασική επιδίωξη του Κλάδου Ακτινοπροστασίας είναι η διασφάλιση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων και του κοινού από τους κινδύνους που πηγάζουν από τη χρήση ιονίζουσας ακτινοβολίας σε διάφορες οικονομικές δραστηριότητες, όπως στην ιατρική, τη βιομηχανία, τις κατασκευές, τη γεωργία, την έρευνα καθώς και από κινδύνους που πιθανόν να δημιουργούνται από ραδιενέργεια στο περιβάλλον. Ο Κλάδος ασχολείται, επίσης, με τη διαχείριση των ραδιενεργών αποβλήτων, την παρακολούθηση των επιπέδων ραδιενέργειας στο περιβάλλον, την προετοιμασία για την αποφυγή και αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών από ακτινοβολίες και ραδιολογικά/πυρηνικά ατυχήματα καθώς και με τη μεταφορά και διακίνηση ραδιενεργών υλικών.

Β. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2012

1. ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

1.1. Επιθεωρήσεις Υποστατικών - Χώρων Εργασίας

Μια από τις βασικές δραστηριότητες του Τομέα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία είναι η διεξαγωγή επιθεωρήσεων για τον έλεγχο της τήρησης των προνοιών της εργατικής νομοθεσίας που εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Τμήματος και για βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία τους.

Μέσω του ετήσιου προγραμματισμού και συντονισμού από τον Τομέα Ασφάλειας και Υγείας, κατά τη διάρκεια του 2012 πραγματοποιήθηκαν συγκεκριμένες στοχευμένες δραστηριότητες και εκστρατείες επιθεωρήσεων.

Κυρίως οι επιθεωρήσεις, που γίνονταν καθόλη τη διάρκεια του 2012, αφορούσαν τους κινδύνους στον κατασκευαστικό τομέα, τον έλεγχο των κινδύνων σε νοσοκομεία και κλινικές, τον έλεγχο της χειρωνακτικής διακίνησης φορτίων, ιδιαίτερα σε συσκευαστήρια πατατών, τον έλεγχο της εφαρμογής κατάλληλου συστήματος διαχείρισης των θεμάτων ασφάλειας και υγείας, καθώς και επιθεωρήσεις για την προώθηση της διαβούλευσης και συμμετοχής των εργαζομένων σε θέματα ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας.

Καθόλη τη διάρκεια του 2012 πραγματοποιήθηκε επίσης, η εκστρατεία της Επιτροπής Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης με θέμα τον έλεγχο των ψυχοκοινωνικών κινδύνων σε νοσηλευτήρια, εστιατόρια, ξενοδοχεία και επιχειρήσεις μεταφορών.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με το ετήσιο Πρόγραμμα Επιθεωρήσεων πραγματοποιήθηκαν, σε καθορισμένα χρονικά πλαίσια, στοχευμένες εκστρατείες σε καθορισμένους τομείς οικονομικών δραστηριοτήτων που περιελάμβαναν τις Βιομηχανίες Μετάλλου, Χημικών, μη Μεταλλικών Ορυκτών, Τροφίμων, Ξύλου, τον Κατασκευαστικό Τομέα καθώς και τα Ξενοδοχεία, Εστιατόρια, Λούνα Παρκ και τους Παιχνιδότοπους. Όλες οι εκστρατείες τού Προγράμματος Επιθεωρήσεων φαίνονται στο **Παράρτημα ΙΙ**. Για την καλύτερη διεξαγωγή των εκστρατειών αυτών ετοιμάστηκαν ειδικά ερωτηματολόγια, ενημερωτικό υλικό και οδηγίες που διαβιβάστηκαν στους διαφόρους εμπλεκόμενους φορείς και τοποθετήθηκαν στην ιστοσελίδα του Τμήματος.

Κατά τη διάρκεια του 2012, οι Επιθεωρητές διεξήγαγαν συνολικά 4.642 επιθεωρήσεις για θέματα ασφάλειας και υγείας σε χώρους εργασίας που υπόκεινται στις πρόνοιες της περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νομοθεσίας. Κατά το 2011 είχαν πραγματοποιηθεί συνολικά 4.667 επιθεωρήσεις για θέματα ασφάλειας και υγείας. Στον Πίνακα του **Παραρτήματος ΙΙΙ** φαίνονται αναλυτικά κατά οικονομική δραστηριότητα και επαρχία οι επιθεωρήσεις υποστατικών του 2012.

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος IV** φαίνονται στοιχεία (κατά επαρχία και κατά οικονομική δραστηριότητα) των 28.221 υποστατικών που χρησιμοποιούνται ως χώροι εργασίας, επιθεωρούνται συστηματικά και ήταν καταχωρημένα μέχρι τις 31.12.2012 στο Μηχανογραφημένο Σύστημα Πληροφοριών του Τμήματος. Στον Πίνακα του **Παραρτήματος V** φαίνονται τα στοιχεία των νέων υποστατικών που καταχωρήθηκαν κατά τη διάρκεια του 2012, τα οποία ανέρχονται σε 2.749. Κατά το 2011 είχαν καταχωρηθεί στο Μηχανογραφημένο Σύστημα 3.271 νέα υποστατικά.

1.1.1. Έκδοση Πιστοποιητικών Εγγραφής Εργοστασίων

Κατά τη διάρκεια του 2012, μετά από την υποβολή εκ μέρους των εργοδοτών σχετικών αιτήσεων, εκδόθηκαν από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας 70 Πιστοποιητικά Εγγραφής Εργοστασίων, σύμφωνα με τον περί Εργοστασίων Νόμο Κεφ. 134 και 13 σχετικές Βεβαιώσεις. Τα Πιστοποιητικά Εγγραφής και οι Βεβαιώσεις εκδίδονται εφόσον κατά τη διάρκεια των σχετικών επιθεωρήσεων που διενεργούν Επιθεωρητές Εργασίας, διαπιστώνεται ότι στους χώρους εργασίας τηρούνται οι ελάχιστες απαιτήσεις της σχετικής Νομοθεσίας που αφορά σε θέματα ασφάλειας και υγείας. Κατά το έτος 2011 εκδόθηκαν 98 Πιστοποιητικά Εγγραφής και 16 Βεβαιώσεις.

1.2. Ποινικές Διώξεις

Εντός του 2012 ολοκληρώθηκε η εκδίκαση 42 υποθέσεων για παραβάσεις Εργατικών Νόμων που αφορούσαν στην ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων στους χώρους εργασίας. Οι χρηματικές ποινές που επιβλήθηκαν στους καταδικασθέντες το 2012 ανήλθαν συνολικά σε €167.000 σε σύγκριση με €133.550 για το 2011. Επίσης, εντός του 2012, σε μια περίπτωση θανατηφόρου ατυχήματος επιβλήθηκε ποινή τριών μηνών φυλάκισης με τριετή αναστολή.

Ο αριθμός των υποθέσεων και οι νομοθεσίες, με βάση τις οποίες προσήχθησαν οι παραβάτες στο Δικαστήριο, καθώς και οι χρηματικές ποινές που τους επιβλήθηκαν κατά το 2012 σε σύγκριση με τα έτη 2009-2011, φαίνονται στον **Πίνακα 1** του **Παραρτήματος VI**. Εντός του 2012 συντάχθηκαν, επίσης, συνολικά 38 νέοι φάκελοι ποινικής δίωξης, οι οποίοι διαβιβάστηκαν στους εκπροσώπους της Νομικής Υπηρεσίας για έγκριση και προώθηση της ποινικής δίωξης των κατηγορουμένων. Κατάλογος των Νόμων και Κανονισμών με βάση τους οποίους συντάχθηκαν οι φάκελοι ποινικής δίωξης που προωθήθηκαν στη Νομική Υπηρεσία το 2012, φαίνονται στον **Πίνακα 2** του **Παραρτήματος VI**.

Επίσης, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ετοίμασε 13 ανακοινώσεις στις οποίες αναφέρονταν οι καταδίκες φυσικών ή νομικών προσώπων για παραβάσεις της Νομοθεσίας για την «Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία» που επιβλήθηκαν από τα Επαρχιακά Δικαστήρια. Οι ανακοινώσεις αυτές δημοσιοποιήθηκαν μέσω της ιστοσελίδας του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας και διαβιβάστηκαν στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης για ενημέρωση του κοινού. Επιπρόσθετα, τα στοιχεία των καταδικασθέντων με τις αποφάσεις των Δικαστηρίων στάλθηκαν και στην Αστυνομία για ενημέρωση των ποινικών μητρώων των προσώπων αυτών.

1.3. Ανάλυση Γνωστοποιηθέντων Εργατικών Ατυχημάτων

Κατά το έτος 2012 γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συνολικά 1.993 ατυχήματα, ως ακολούθως:

(α) Ατυχήματα σε *εργοδοτούμενα πρόσωπα* κατά τη διάρκεια της εργασίας: 1.741 (87,3%)
(β) Ατυχήματα σε *αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα* κατά τη διάρκεια της εργασίας: 15 (0,8%)
(γ) Ατυχήματα σε εργοδοτούμενα ή αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα *κατά τη διαδρομή* από ή προς την εργασία τους: 130 (6,5%)
(δ) Ατυχήματα σε *πρόσωπα εκτός εργασίας* που προέκυψαν από δραστηριότητες στην εργασία: 107 (5,4%)

Στην επόμενη παράγραφο, όπως και στα σχετικά Παραρτήματα που αναφέρονται σ' αυτή, εκτός όπου αναφέρεται διαφορετικά, γίνεται ανάλυση των ατυχημάτων που γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και αφορούσαν μόνο όσα συνέβησαν σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας τους.

1.3.1. Ατυχήματα σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας

Στα **Παραρτήματα VII – XIV** παρουσιάζεται ανάλυση της πιο πάνω κατηγορίας εργατικών ατυχημάτων, ως ακολούθως:

- Στον Πίνακα του **Παραρτήματος VII** φαίνεται ανάλυση των ατυχημάτων κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας, φύλο, ηλικία, βαθμό τραύματος και αιτία ατυχήματος.

- Στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος VIII** τα ατυχήματα ταξινομούνται κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Όπως φαίνεται από το Διάγραμμα αυτό, ο μεγαλύτερος αριθμός ατυχημάτων για το 2012 παρουσιάζεται στον τομέα της Μεταποίησης με ποσοστό 20,16% και ακολουθούν οι τομείς των Ξενοδοχείων/Εστιατορίων με ποσοστό 18,90% και των Κατασκευών με ποσοστό 18,84%.

- Στον Πίνακα του **Παραρτήματος IX** τα ατυχήματα αναλύονται ανά τομέα οικονομικής δραστηριότητας και κατά επαρχία.

- Στον Πίνακα του **Παραρτήματος X** αναλύονται τα θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη διάρκεια του έτους 2012 κατά επαρχία, τομέα οικονομικής δραστηριότητας και αιτία. Στο Παράρτημα αυτό παρουσιάζονται, εκτός από τα ατυχήματα που συνέβησαν σε εργοδοτούμενα και αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας τους, τα ατυχήματα που συνέβησαν σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διαδρομή από ή προς την εργασία. Επίσης, ατυχήματα που συνέβησαν σε τρίτα πρόσωπα εκτός εργασίας, αλλά προέκυψαν από δραστηριότητες σε εργασία. Δεν έχουν γνωστοποιηθεί οποιαδήποτε θανατηφόρα ατυχήματα σε αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διαδρομή από ή προς την εργασία τους.

- Στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος XI** παρουσιάζεται σε μορφή γραφικής παράστασης ο ετήσιος αριθμός εργατικών ατυχημάτων που γνωστοποιήθηκαν κατά την περίοδο 2003-2012.

- Στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος XII** φαίνεται ο ετήσιος αριθμός των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων που γνωστοποιήθηκαν κατά την περίοδο 2003-2012.

- Στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος XIII** καταδεικνύονται τα εργατικά ατυχήματα του 2012, αναλύονται κατά αιτία και ταξινομούνται σε πέντε βασικές κατηγορίες (κτήρια / εγκαταστάσεις, μηχανήματα/ εξοπλισμός, μέσα μεταφοράς, υλικά/ουσίες και άλλα αίτια).

- Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XIV** και στο Διάγραμμα του Παραρτήματος XV φαίνεται ο Μέσος Όρος του Δείκτη Συχνότητας Ατυχημάτων [(αριθμός ατυχημάτων) / (αριθμός απασχολουμένων) x 100.000] για το 2012, καθώς και οι επιμέρους Δείκτες Συχνότητας κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας για το 2012.

1.3.2. Θανατηφόρα Εργατικά Ατυχήματα

Κατά το έτος 2012 συνέβησαν 10 θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας τους. Το έτος 2011 συνέβησαν 5 θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα. Τα ατυχήματα αυτά αναλύονται στον πίνακα του **Παραρτήματος X.**

Επιπρόσθετα, κατά το έτος 2012 συνέβησαν άλλα 4 θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα, ως ακολούθως:

(α)	Αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας	1
(β)	Εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διαδρομή:	1
(γ)	Πρόσωπα εκτός εργασίας που (προέκυψαν από δραστηριότητες στην εργασία):	2

Τα πιο πάνω ατυχήματα αναλύονται επίσης στον πίνακα του **Παραρτήματος Χ**.

1.3.3. Δείκτης Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων

Ως «Δείκτης Συχνότητας», ορίζεται ο αριθμός των ατυχημάτων ανά 100.000 απασχολούμενα πρόσωπα. Ο Δείκτης αυτός αποτελεί το πιο ασφαλές συγκρίσιμο στοιχείο για εξέταση και ανάλυση του θέματος που αφορά τα επίπεδα προόδου στον τομέα αυτό, τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

1.3.3.1. Δείκτης Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων Έτους 2011

Όπως φαίνεται στον Πίνακα του **Παραρτήματος XIV** και στο Διάγραμμα του **Παραρτήματος XV**, ο Μέσος Όρος Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων που συνέβησαν σε *εργοδοτούμενα πρόσωπα* κατά τη διάρκεια της εργασίας τους για το έτος 2012 ήταν 536,88. Σημειώνεται ότι πρόκειται για *προκαταρκτικό* και όχι τελικό αποτέλεσμα. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι ο «Αριθμός των Εργοδοτούμενων Προσώπων», που χρησιμοποιείται για υπολογισμό του Δείκτη Συχνότητας, βασίζεται στον μέσο όρο του Πρώτου, Δεύτερου και Τρίτου Τριμήνου της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού, της Στατιστικής Υπηρεσίας και όχι στα συνολικά αποτελέσματα *(Μέσο Όρο)* του έτους, τα οποία δεν ήταν διαθέσιμα κατά την ημερομηνία ετοιμασίας της παρούσας Έκθεσης.

Στο διάγραμμα του **Παραρτήματος XVI** παρουσιάζεται η Μεταβολή του Δείκτη Συχνότητας (Μέσος Όρος έτους) κατά την περίοδο 2003-2012, καθώς επίσης και του αριθμού των ατυχημάτων και των εργοδοτούμενων προσώπων κατά την ίδια περίοδο. Από το Παράρτημα αυτό συμπεραίνεται ότι η μεταβολή του Δείκτη Συχνότητας κατά την περίοδο 2007-2012 σημείωσε μείωση κατά 27,23%. Κατ' αυτό τον τρόπο έχει επιτυχθεί ο στόχος για μείωση του Δείκτη Συνχότητας κατά 25% της Εθνικής Στρατηγικής για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία για την πιο πάνω περίοδο.

1.3.3.2. Διορθωμένοι Δείκτες Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων έτους 2011

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XVII** παρουσιάζονται οι διορθωμένοι Δείκτες Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων για το έτος 2011, οι οποίοι προέκυψαν μετά από τη χρήση των τελικών αποτελεσμάτων για το έτος 2011 (Μέσος όρος έτους), σε ό,τι αφορά τον αριθμό των εργοδοτουμένων προσώπων, σύμφωνα με την αντίστοιχη Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας. Σημειώνεται ότι στην αντίστοιχη Ετήσια Έκθεση για το έτος 2011, στο Παράρτημα XII, παρουσιάσθηκαν προκαταρκτικά αποτελέσματα.

1.3.3.3. Ανάλυση Γνωστοποιηθέντων Επικίνδυνων Συμβάντων

Κατά το έτος 2012 γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, όπως αναφέρονται πιο κάτω, συνολικά 13 επικίνδυνα συμβάντα που σχετίζονταν με περιστατικά σε χώρους εργασίας.

Επαρχία	Κατηγορία Επικίνδυνου Συμβάντος	Αριθμός Επικίνδυνων Συμβάντων
Λευκωσία	Πυρκαγιά / έκρηξη Κατάρρευση κατασκευής Διαρροή εύφλεκτων ουσιών Ηλεκτρικό βραχυκύκλωμα	1 3 1 2
Λάρνακα	Πυρκαγιά / έκρηξη Διαρροή εύφλεκτων ουσιών Διαρροή ουσιών Ηλεκτρικό βραχυκύκλωμα Ανατροπή ανυψωτικού εξοπλισμού	1 1 1 1 1
Πάφος	Επαφή με εναέριες ηλεκτρικές γραμμές	1
	ΣΥΝΟΛΟ	13

1.4. Μονάδα Πρόληψης Επαγγελματικών Ασθενειών

Η Μονάδα Πρόληψης Επαγγελματικών Ασθενειών συνέχισε τις διερευνήσεις των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας σε χώρους εργασίας, όπου υπήρχε η πιθανότητα έκθεσης των εργαζομένων σε βλαπτικούς για την υγεία παράγοντες. Οι διερευνήσεις έγιναν από τον Σύμβουλο Ιατρό Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε συνεργασία με τους Λειτουργούς του Τμήματος. Οι διερευνήσεις αυτές είχαν σκοπό τον έλεγχο των εκτιμήσεων του κινδύνου και των μέτρων προστασίας και πρόληψης που απαιτούνται, τόσο για σκοπούς συμμόρφωσης προς την κείμενη νομοθεσία όσο και για την περαιτέρω βελτίωση των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας και με απώτερο στόχο την πρόληψη των επαγγελματικών ασθενειών.

Μέσα από τις διερευνήσεις των συνθηκών και του περιβάλλοντος εργασίας που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο των επιθεωρήσεων στους χώρους εργασίας καθώς και από την πληροφόρηση που εξασφαλίστηκε από διάφορα Τμήματα της Δημόσιας Υπηρεσίας και άλλους Οργανισμούς που τηρούν στοιχεία σχετικά με ασθένειες, κατά τη διάρκεια του 2012 καταγράφηκαν και διερευνήθηκαν 15 περιπτώσεις πιθανών επαγγελματικών ασθενειών. Τα περιστατικά αυτά αφορούσαν 2 περιπτώσεις μυοσκελετικών παθήσεων και 13 περιστατικά μεσοθηλιώματος. Τα συγκεκριμένα περιστατικά κωδικοποιήθηκαν και αποστάλθηκαν στην EUROSTAT, στο πλαίσιο του προγράμματος καταγραφής επαγγελματικών ασθενειών EODS.

Σημειώνεται ότι το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας υλοποιεί το Σχέδιο Δράσης που έχει ετοιμαστεί για την Εγκαθίδρυση και Λειτουργία Συστήματος Επιτήρησης της Υγείας των Εργοδοτουμένων. Σύμφωνα με το Σχέδιο αυτό, έχει ολοκληρωθεί το προσχέδιο Κανονισμών για την επιτήρηση της υγείας των εργοδοτουμένων και ξεκίνησε η διαδικασία διαβούλευσής του με του κοινωνικούς εταίρους. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας μελετά το ενδεχόμενο διεξαγωγής ενός προγράμματος εκπαίδευσης για τους ιατρούς διαφόρων ειδικοτήτων σε θέματα ιατρικής της εργασίας. Επίσης, συνεχίζεται η έγκριση Παροχέων που παρέχουν εκπαίδευση σε προγράμματα κατάρτισης πρώτων βοηθειών για τους εργαζομένους σύμφωνα με τις πρόνοιες των Κανονισμών που ρυθμίζουν τα θέματα πρώτων βοηθειών στους χώρους εργασίας.

1.5. Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης

Σύμφωνα με τους περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμούς του 2002, ο κάθε εργοδότης ή το κάθε αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο, οφείλει να εκτιμά τους κινδύνους για την ασφάλεια και υγεία, ανάλογα, των εργοδοτουμένων του ή άλλων προσώπων, που μπορεί να επηρεαστούν από τις δραστηριότητες στην εργασία, του ιδίου και να λαμβάνει τα κατάλληλα προληπτικά και προστατευτικά μέτρα. Στην περίπτωση που η πρόληψη των κινδύνων για την ασφάλεια και υγεία δεν είναι δυνατόν να εξασφαλιστεί από τον ίδιο ή μέσω ενός ή περισσοτέρων εργοδοτουμένων του, ο εργοδότης ή το αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο πρέπει να απευθυνθεί σε Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης. Οι παροχείς των εν λόγω Υπηρεσιών, σύμφωνα με τους πιο πάνω Κανονισμούς, πρέπει να είναι εγκεκριμένοι από τον Αρχιεπιθεωρητή.

Κατά το 2012 υποβλήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας 42 νέες αιτήσεις που αφορούσαν αρχική έγκριση ή επανέγκριση υφιστάμενων Εγκεκριμένων Παροχέων. Στο πλαίσιο εξέτασης της κάθε αίτησης ξεχωριστά, εξετάστηκε η επάρκεια του κάθε αιτητή σε γνώσεις, εκπαίδευση και εμπειρία σε θέματα προστασίας και πρόληψης των κινδύνων καθώς και η γνώση του στην κυπριακή νομοθεσία που αφορά την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία. Ο Διευθυντής του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, υπό την ιδιότητα του Αρχιεπιθεωρητή, παραχώρησε 23 εγκρίσεις κατά τη διάρκεια του 2012. Από τις υπόλοιπες, 14 αιτήσεις απορρίφθηκαν επειδή δεν ικανοποιούνταν τα Ελάχιστα Απαιτούμενα Προσόντα ή λόγω μη προσκόμισης όλων των απαιτούμενων εγγράφων από τον αιτητή. Στις 31.12.2012, το Μητρώο Εγκεκριμένων Προσώπων περιείχε συνολικά 77 Εγκεκριμένους Παροχείς Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης.

1.6. Νέα Νομοθεσία για Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία

Στις 18.3.2011 δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυβέρνησης ο περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Τροποποιητικός) Νόμος του 2011 (Ν. 33(Ι)/2011). Τέλος, στις 4.4.2012 δημοσιεύθηκε το περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Κώδικας Πρακτικής για την Εκτέλεση Εργασιών σε Ύψος) Διάταγμα του 2012 με Αρ. Κ.Δ.Π. 131/2012.

1.7. Δραστηριότητες για τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών στον τομέα των Κατασκευών

1.7.1. Κοινή Δήλωση Πολιτικής για τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών στον τομέα των κατασκευών

Στο πλαίσιο της Κοινής Δήλωσης Πολιτικής για τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών στον τομέα των Κατασκευών οι ακόλουθες πέντε Ομάδες Εργασίας οριστικοποίησαν τις εισηγήσεις για τις δράσεις και τα μέτρα που θα προωθούν την υλοποίηση των στόχων της Κοινής Δήλωσης Πολιτικής. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ετοίμασε Σχέδιο Δράσης για την προώθηση των εισηγήσεων των Ομάδων Εργασίας που θα αρχίσει να υλοποιείται το 2013.

Ομάδα Εργασίας 1: Ενσωμάτωση των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στις διαδικασίες ανάθεσης της μελέτης και εκτέλεσης κατασκευαστικών έργων. (Συντονιστής: Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου)

Ομάδα Εργασίας 2: Προώθηση συνεχούς εκπαίδευσης, κατάρτισης και πληροφόρησης στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία όλων των εργαζομένων στον τομέα των κατασκευών. (Συντονιστής: Ομοσπονδία Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου)

Ομάδα Εργασίας 3: Θέσπιση κριτηρίων πάνω σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία για την εγγραφή νέων μελών ή την ανανέωση της υφιστάμενης επαγγελματικής άδειας των Μηχανικών από το Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου. (Συντονιστής: Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου)

Ομάδα Εργασίας 4: Θέσπιση κριτηρίων πάνω σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία για την εγγραφή νέων μελών ή την ανανέωση της υφιστάμενης επαγγελματικής άδειας των Εργοληπτών από το Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών. (Συντονιστής: Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών)

Ομάδα Εργασίας 5: Συνεργασία για την αποτελεσματική επιτήρηση και εφαρμογή της νομοθεσίας για την ασφάλεια και υγεία στον τομέα των Κατασκευών. (Συντονιστής: Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας)

1.7.2. Εργασίες σε Ύψος

Η Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σ' αυτήν, σύμφωνα με το άρθρο 39(1) των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως 2011, ενέκρινε και εξέδωσε με διάταγμα, Κώδικα Πρακτικής για την Εκτέλεση Εργασιών σε Ύψος.

Ο εν λόγω Κώδικας αποτελεί ένα πολύ χρήσιμο και βοηθητικό εργαλείο για όσους ασχολούνται με εργασίες σε ύψος όπως είναι για παράδειγμα οι οικοδομικές εργασίες, οι εργασίες συντήρησης, οι εργασίες σε ηλεκτρικές εγκαταστάσεις, η τοποθέτηση κεραίων, οι εργασίες με ανυψωτικές εξέδρες, οι εργασίες με σχοινιά και γενικά οποιεσδήποτε εργασίες οι οποίες λαμβάνουν χώρα σε ύψος. Ο Κώδικας περιλαμβάνει καλές πρακτικές και καθοδήγηση για την επιλογή το πιο κατάλληλου εξοπλισμού καθώς και των βοηθητικών και συμπληρωματικών εξοπλισμών προστασίας, για την ασφαλή εκτέλεση των εργασιών σε ύψος και συμμόρφωση με τις πρόνοιες της νομοθεσίας.

1.8. Άδειες για εκτέλεση εργασίας σχετικής με μόνωση ή επάλειψη αμιάντου

Σύμφωνα με τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία από τον Αμίαντο) Κανονισμούς του 2006, εντός του 2012, παραχωρήθηκε 1 άδεια για εκτέλεση εργασίας σχετικής με μόνωση ή επάλειψη αμιάντου σε 1 εταιρεία, ενώ επανεγκρίθηκαν για την εκτέλεση των εργασιών αυτών άλλες 4 εταιρείες.

1.9. Άδειες Οικοδομής, Πολεοδομικές Άδειες και Πιστοποιητικά Τελικής Έγκρισης

Κατά τη διάρκεια του 2012 εξετάστηκαν και τέθηκαν ειδικοί όροι για τα θέματα ασφαλείας και υγείας στην εργασία σε 769 συνολικά αιτήσεις που αφορούσαν Πολεοδομικές Άδειες, Άδειες Οικοδομής και Πιστοποιητικά Τελικής Έγκρισης υποστατικών, τα οποία προορίζονταν να χρησιμοποιηθούν ή χρησιμοποιούνται ως χώροι εργασίες ή/και οικιστικές μονάδες. Επίσης, ετοιμάστηκαν σχετικοί τυπικοί όροι για τις Πολεοδομικές Άδειες και Άδειες Οικοδομής, οι οποίοι είναι διαθέσιμοι στην ιστοσελίδα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας για σκοπούς πληροφόρησης και διευκόλυνσης των αιτητών και των μελετητών, προς συμμόρφωση με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας.

1.10. Ευρωπαϊκή Εκστρατεία 2011 – 2012 για τους Ψυχοκοινωνικούς Κινδύνους

Η Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Επιτροπή SLIC) καθιέρωσε σε θεσμό τη διοργάνωση Εκστρατειών Διαφώτισης και Επιθεώρησης με στόχο την ομοιόμορφη πληροφόρηση/ενημέρωση των επηρεαζομένων/ενδιαφερομένων σε όλα τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και την ομοιόμορφη επιθεώρηση των χώρων εργασίας.

Το 2012 η Εκστρατεία ήταν αφιερωμένη στους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους και επικεντρώθηκε στους πιο κάτω τομείς:

- της υγείας, συμπεριλαμβανομένης της κοινωνικής πρόνοιας (ιδιωτικής και δημόσιας),
- των υπηρεσιών (ξενοδοχεία και εστιατόρια), και
- των μεταφορών.

Κατά τη διάρκεια του έτους, πραγματοποιήθηκαν επιθεωρήσεις σε 56 χώρους εργασίας, οι οποίοι εμπίπτουν σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας που κάλυπτε η εκστρατεία, σε όλες τις επαρχίες. Κατά τη διάρκεια των επιθεωρήσεων ενημερώθηκαν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι σχετικά με τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, συμπληρώθηκαν ειδικά ερωτηματολόγια και διανεμήθηκε ενημερωτικό υλικό, με σκοπό την ευαισθητοποίηση των εμπλεκομένων και τη λήψη κατάλληλων μέτρων.

1.11. Λειτουργοί Ασφάλειας

Σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμων του 1996 έως 2011, κάθε εργοδότης, ο οποίος εργοδοτεί περισσότερα από διακόσια πρόσωπα, πρέπει να διορίσει Λειτουργό Ασφάλειας που να ασχολείται επί πλήρους απασχόλησης με τα θέματα ασφάλειας και υγείας στις εγκαταστάσεις τού συγκεκριμένου εργοδότη. Ο Λειτουργός Ασφάλειας πρέπει, μεταξύ άλλων, να επιθεωρεί τους χώρους εργασίας, να έχει τη δυνατότητα να αντιλαμβάνεται τους κινδύνους, να οργανώνει και να ελέγχει το Σύστημα Διαχείρισης των Κινδύνων, να ετοιμάζει γραπτές εκτιμήσεις κινδύνων, να λαμβάνει μέρος στις συνεδρίες της Επιτροπής Ασφάλειας και να εκπαιδεύει τους εργοδοτουμένους σε θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Το 2012 εγκρίθηκαν 24 νέοι Λειτουργοί Ασφάλειας.Ο συνολικός αριθμός των Λειτουργών Ασφάλειας, των οποίων έχει εγκριθεί ο διορισμός, ανερχόταν μέχρι το τέλος του 2012 σε 128.

1.12. Κέντρο Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία

Το Κέντρο Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία έχει τις ακόλουθες κύριες δραστηριότητες:

(α) Διοργάνωση ή συνδιοργάνωση με άλλους φορείς προγραμμάτων κατάρτισης και επιμόρφωσης, σεμιναρίων και διαλέξεων καθώς και άλλων δραστηριοτήτων διαφώτισης.

(β) Υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων για το προσωπικό του Τμήματος με βάση το Σχέδιο Δράσης του Πυρήνα Μάθησης που καταρτίζεται ύστερα από τη Διάγνωση των Αναγκών Μάθησης.

(γ) Εκπαίδευση νεοεισερχόμενων Επιθεωρητών και Λειτουργών του Τμήματος.

(δ) Διοργάνωση της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, καθώς και των Εκστρατειών Διαφώτισης και Επιθεώρησης, που οργανώνονται στο πλαίσιο της Επιτροπής Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

(ε) Ανάπτυξη, εκτύπωση και διανομή διαφωτιστικού έντυπου και ηλεκτρονικού υλικού που αποσκοπεί στη διαφώτιση των εργοδοτών και του κοινού.

(στ) Ενσωμάτωση των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία σε άλλους Τομείς Πολιτικής, όπως είναι η Εκπαίδευση.

(ζ) Διοργάνωση ή συνδιοργάνωση Διαγωνισμών για ευαισθητοποίηση σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Οι δραστηριότητες του Κέντρου Εκπαίδευσης στην Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία για το 2012 περιγράφονται αναλυτικά πιο κάτω:

1.12.1. Εκπαιδευτικά Προγράμματα και άλλες Δραστηριότητες Διαφώτισης και Προώθησης των θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας

Οι δραστηριότητες του Κέντρου Εκπαίδευσης κατά το 2012 περιλάμβαναν:

(α) τη διοργάνωση, ή συνδιοργάνωση με άλλους φορείς, προγραμμάτων κατάρτισης/σεμιναρίων/ενημερωτικών συναντήσεων που απευθύνονταν σε:

- Μέλη των Επιτροπών Ασφάλειας του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα (σε συνεργασία με τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και την Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης αντίστοιχα)
- Νεοεισερχομένους στη Δημόσια Υπηρεσία
- Φοιτητές
- Ανέργους
- Εργαζομένους σε Ημικρατικούς Οργανισμούς, στη Δημόσια Υπηρεσία και σε ιδιωτικές εταιρείες
- Καθηγητές της Μέσης Εκπαίδευσης

Συνολικά, κατά το 2012 λειτουργοί του Τμήματος έδωσαν διαλέξεις διάρκειας 122 ωρών σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, σε 64 προγράμματα κατάρτισης/σεμινάρια/ενημερωτικές συναντήσεις, στα οποία συμμετείχαν 2.382 άτομα.

(β) Τη διοργάνωση άλλων εκδηλώσεων όπως:

- Την Τελετή απονομής των Βραβείων του Διαγωνισμού Αφίσας 2012 και του Διαγωνισμού Καλής Πρακτικής 2012, στο πλαίσιο της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2012, και
- Τη Διευρυμένη Συνάντηση Κοινωνικών Εταίρων.

Αναφορικά με τα πιο πάνω, αξιοσημείωτα είναι τα ακόλουθα:

1.12.2. Εκπαίδευση μελών Επιτροπών Ασφάλειας του Δημόσιου Τομέα

Σε συνεργασία με την Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης (ΚΑΔΔ), το 2012 οργανώθηκαν 4 εργαστήρια για 88 μέλη Επιτροπών Ασφάλειας του Δημόσιου Τομέα, διάρκειας 6 ωρών το κάθε ένα. Στα εργαστήρια αυτά οι συμμετέχοντες έτυχαν βασικής εκπαίδευσης σχετικά με τα καθήκοντά τους ως μέλη των Επιτροπών Ασφάλειας.

1.12.3. Διαγωνισμός Αφίσας 2012

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, για δέκατη συνεχή χρονιά, διοργάνωσε τον Διαγωνισμό Αφίσας 2012 με θέμα «Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία», μεταξύ των μαθητών της Μέσης και Τεχνικής Εκπαίδευσης, με στόχο την ευαισθητοποίηση των μαθητών αναφορικά με την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας αθλοθέτησε, όπως κάθε χρόνο, βραβεία για τον Διαγωνισμό και η απονομή των εν λόγω βραβείων στις τρεις καλύτερες συμμετοχές έγινε κατά τη διάρκεια της ειδικής Τελετής στο πλαίσιο της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας. Επιπρόσθετα, η αφίσα στην οποία απονεμήθηκε το πρώτο βραβείο εκτυπώθηκε σε μέγεθος Α3, προκειμένου να αξιοποιηθεί για προβολή των θεμάτων ασφάλειας και υγείας σε σχολεία και χώρους εργασίας.

1.12.4. Εκδόσεις

Στη διάρκεια του 2012 ανατυπώθηκε αριθμός εκδόσεων και εκδόθηκαν τα ακόλουθα νέα ενημερωτικά έντυπα:

1. Κατασκευή και διάθεση μηχανημάτων στην αγορά
2. Κώδικας Πρακτικής για μικρές εγκαταστάσεις υγραερίου
3. Νικέλιο και Κάδμιο σε μεταλλικά αντικείμενα - Επιδράσεις στην ανθρώπινη υγεία
4. Αζωχρωστικές ουσίες σε υφάσματα και δερμάτινα είδη
5. Προαγωγή υγιούς εργασίας για τους πάσχοντες από χρόνια ασθένεια
6. Προαγωγή υγιούς εργασίας για τους πάσχοντες από χρόνια ασθένεια - Οδηγός Καλής Πρακτικής

1.12.5. Ευρωπαϊκή Εκστρατεία για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία

Στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία οργανώθηκε, από 22 έως 26 Οκτωβρίου, η Ευρωπαϊκή Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2012, με θέμα **"ΑΣΦΑΛΕΙΣ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΣ ΧΩΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΠΡΟΛΗΨΗ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΛΩΝ"**.

Στις 26.10.2012, στο πλαίσιο της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας διοργάνωσε σύντομη εκδήλωση στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για την απονομή των βραβείων του διαγωνισμού Καλής Πρακτικής 2012 και του Διαγωνισμού Αφίσας 2012.

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία οι Λειτουργοί και οι Επιθεωρητές του Τμήματος ετοίμασαν και υλοποίησαν ειδικό πρόγραμμα που περιλάμβανε επισκέψεις σε χώρους εργασίας, συμμετοχή σε συνεδρίες Επιτροπών Ασφάλειας, συζήτηση με τους εργαζόμενους και διανομή διαφωτιστικού υλικού.

Στον Πίνακα που ακολουθεί δίνονται κατά επαρχία στοιχεία που αφορούν τις επισκέψεις σε χώρους εργασίας που έγιναν κατά τη διάρκεια της Εβδομάδας Ασφάλειας 2012.

Επισκέψεις σε Χώρους Εργασίας

	Αριθμός επισκέψεων	Άτομα που συμμετείχαν
Λευκωσία	58	1.459
Λεμεσός	27	2.105
Λάρνακα	19	249
Πάφος	36	402
Αμμόχωστος	14	243
ΣΥΝΟΛΟ	**154**	**4.458**

Τέλος, οι Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις δημοσίευαν καθ' όλη τη διάρκεια του έτους στα ενημερωτικά τους έντυπα, άρθρα και άλλο διαφωτιστικό υλικό για την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών στο πλαίσιο ειδικής διευθέτησης με το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

1.12.6. Διαγωνισμός Καλής Πρακτικής 2012

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας διοργάνωσε Διαγωνισμό για τα Ευρωπαϊκά Βραβεία Καλής Πρακτικής στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία.

Το κάθε παράδειγμα καλής πρακτικής που υποβλήθηκε, έπρεπε, κατά το δυνατόν, να καταδεικνύει μια πραγματική αναγνωρίσιμη παρέμβαση για την πρόληψη των κινδύνων σε ένα χώρο εργασίας. Στο πλαίσιο του Διαγωνισμού υποβλήθηκαν 7 παραδείγματα. Το πρώτο βραβείο απονεμήθηκε στην επιχείρηση Atlantica Leisure Group Ltd για το παράδειγμα με τίτλο «H&S Management Systems at Atlantica Hotels & Resorts - Good practices of implementation»

1.12.7. Διευρυμένη Συνάντηση Εταίρων

Η Διευρυμένη Συνάντηση Εταίρων πραγματοποιήθηκε στις 27.4.2012 στη Λευκωσία. Στο πλαίσιο της Διευρυμένης Συνάντησης Εταίρων έγινε η εξαγγελία και η προβολή της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας καθώς και της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2012 με θέμα "ΑΣΦΑΛΕΙΣ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΣ ΧΩΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – ΠΡΟΛΗΨΗ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΛΩΝ".

Σκοπός της Συνάντησης ήταν:

- Η ενημέρωση σχετικά με τις δραστηριότητες που πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας 2010–2011 για τις Εργασίες Συντήρησης, από τους εταίρους και τα αποτελέσματα αυτών
- Η ενημέρωση σχετικά με την Ευρωπαϊκή Εκστρατεία 2012-2013
- Ο καθορισμός των δραστηριοτήτων που θα αναληφθούν από τους ίδιους τους Εταίρους στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας 2012-2013
- Η δημοσιοποίηση και προώθηση των καλών πρακτικών.

1.12.8. Ημερίδα Λειτουργών Ασφάλειας για τις Εργασίες σε Ύψος

Στις 29 Φεβρουαρίου 2012 πραγματοποιήθηκε στα Κεντρικά Γραφεία του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας ενημερωτική ημερίδα για τους Λειτουργούς Ασφάλειας του Ευρύτερου Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα που ασχολούνται με εργασίες σε ύψος. Κατά την ημερίδα αυτή έγινε επεξήγηση των σημείων ελέγχου της εκστρατείας επιθεώρησης εργοταξίων Ιανουαρίου-Απριλίου 2012 για τις εργασίες σε ύψος από Λειτουργούς του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας. Επίσης, έγιναν σύντομες παρουσιάσεις από Λειτουργούς Ασφάλειας σχετικά με τον τρόπο διαχείρισης και αντιμετώπισης των κινδύνων που ενέχονται στις εργασίες σε ύψος από επιχειρήσεις/οργανισμούς του ευρύτερου δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.

1.12.9. Δραστηριότητες για Ασφάλεια και Υγεία κατά την Κυπριακή Προεδρία του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Στις 18.10.2012, στο πλαίσιο της Κυπριακής Προεδρίας, πραγματοποιήθηκε Συνέδριο με θέμα «Συνεργαζόμαστε για το μέλλον της Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας στην Ευρώπη». Στο Συνέδριο παρουσιάστηκαν παραδείγματα επιτυχούς συνεργασίας μεταξύ εργοδοτών και εργοδοτουμένων για βελτίωση της Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας. Συζητήθηκε, επίσης, η υφιστάμενη κατάσταση στην Ευρώπη, η πορεία υλοποίησης της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Ασφάλεια και Υγεία, με έμφαση στη χρήση απλών πρακτικών διαδραστικών εργαλείων Εκτίμησης των Κινδύνων, και αντηλλάγησαν απόψεις σχετικά με τρόπους προώθησης της συνεργασίας μεταξύ εργοδοτών και εργοδοτουμένων.

Επίσης, στις 29 και 30 Νοεμβρίου 2012 διοργανώθηκε από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, συνάντηση της Επιτροπής Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (SLIC).

Κατά την πρώτη ημέρα των εργασιών που είχε ως θέμα την «Εργονομία στους χώρους εργασίας», συζητήθηκε η υφιστάμενη κατάσταση στην Ευρώπη και οι τάσεις που επικρατούν και παρουσιάστηκαν τα αποτελέσματα σχετικών ερευνών μεταξύ των κρατών μελών, όπως και παραδείγματα βελτίωσης των συνθηκών εργασίας και αύξησης της παραγωγικότητας. Αντηλλάγησαν, επίσης, απόψεις, σε ανοιχτή συζήτηση, σχετικά με τρόπους εφαρμογής της εργονομίας σε χώρους εργασίας όλων των οικονομικών δραστηριοτήτων.

Κατά τη δεύτερη ημέρα των εργασιών, συζητήθηκαν θέματα αποτελεσματικής λειτουργίας της Επιτροπής και των Ομάδων Εργασίας της, το πρόγραμμα εργασίας της Επιτροπής SLIC για το 2013, καθώς και οι εκστρατείες διαφώτισης και επιθεώρησης που οργανώνονται από την Επιτροπή σε όλα τα κράτη μέλη.

1.12.10. Διοργάνωση Συνεδρίου για το Σχέδιο Ασφάλειας και Υγείας και τους Συντονιστές κατά τη μελέτη και την εκτέλεση των Έργων

Το Συνέδριο διοργανώθηκε από τον Σύλλογο Πολιτικών Μηχανικών Κύπρου υπό την αιγίδα της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τη στήριξη της Υπουργού Εσωτερικών, του Υπουργού Συγκοινωνιών και Έργων και του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Στόχος του Συνεδρίου ήταν η κατανόηση των απαιτήσεων της νομοθεσίας με την παρουσίαση παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής για την αποτελεσματική εφαρμογή Σχεδίου Ασφάλειας και Υγείας, καθώς και στις υποχρεώσεις και την αποτελεσμτική εκτέλεση των καθηκόντων των Συντονιστών Ασφάλειας και Υγείας καθ' όλη τη διάρκεια του σχεδιασμού και υλοποίησης των έργων.

Το Συνέδριο απευθυνόταν σε Μηχανικούς Αρχιτέκτονες, Συντονιστές για τα θέματα Ασφάλειας και Υγείας, Εργολάβους, Επιθεωρητές Εργασίας, Εμπειρογνώμονες και Συμβούλους σε θέματα Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας, Λειτουργούς Ασφάλειας καθώς, επίσης, και σε ενδιαφερόμενους πολίτες.

1.13. Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία

1.13.1. Ανάπτυξη και Λειτουργία Εθνικού Δικτύου Πληροφόρησης

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας διατηρεί Εθνικό Δίκτυο Πληροφόρησης, στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι των Κοινωνικών Εταίρων και άλλων Οργανισμών με ιδιαίτερο ενδιαφέρον στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Στο πλαίσιο των υποχρεώσεών του, το Τμήμα εκπροσωπήθηκε σε τρεις συνεδρίες των Εστιακών Πόλων, και σε μία συνεδρία στη συνάντηση των εταίρων του πιλοτικού προγράμματος Oira (Διαδραστικό Εργαλείο Εκτίμησης των Κινδύνων).

Στο πλαίσιο του πιλοτικού προγράμματος Oira, το Τμήμα, μετά από συμφωνία με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, ανέπτυξε συγκεκριμένο διαδραστικό εργαλείο εκτίμησης των κινδύνων για κάλυψη του τομέα των εργασιών γραφείου.

1.14. Εθνικός Εστιακός Πόλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την προαγωγή της υγείας στον Εργασιακό Χώρο (ENWHP)

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ως Εθνικός Εστιακός Πόλος του εν θέματι Δικτύου, έχει ως κύριες δραστηριότητες τις πιο κάτω:

1.14.1. Συμμετοχή σε διάφορα προγράμματα του δικτύου

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συμμετέχει σε εκστρατείες του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Προαγωγή της Υγείας στον Εργασιακό Χώρο που στόχο έχουν την πληροφόρηση και διάδοση μεθόδων και παραδειγμάτων καλής πρακτικής που προάγουν τη σωματική και ψυχική υγεία στην εργασία.

1.14.2. Συμμετοχή σε συναντήσεις των μελών των Εστιακών Πόλων του Δικτύου

Το Τμήμα μετέχει ενεργά στις συναντήσεις των μελών των Εστιακών Πόλων του Δικτύου, στις οποίες συζητούνται οργανωτικά θέματα, θέματα εσωτερικής διαχείρισης του Δικτύου, καθώς και η πορεία των διαφόρων προγραμμάτων του Δικτύου.

1.15. Μονάδα Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας

Τα ατυχήματα μεγάλης κλίμακας αποτελούν σοβαρότατη μορφή ατυχημάτων, λόγω των καταστροφικών συνεπειών που μπορεί να έχουν, όχι μόνο πάνω στον άνθρωπο, αλλά και στο περιβάλλον. Γι' αυτό και έχει δοθεί ιδιαίτερη σημασία για την πρόληψη και αντιμετώπισή τους σε παγκόσμια κλίμακα.

1.15.1. Εφαρμογή Νομοθεσίας για Αντιμετώπιση των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας

Η Μονάδα Ελέγχου των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας εφαρμόζει τους περί Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας Κανονισμούς του 2001 (Κ.Δ.Π. 507/2001). Οι Κανονισμοί τέθηκαν σε εφαρμογή την 1.5.2002 με σχετική Γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου (Κ.Δ.Π. 211/2002). Επίσης, εφαρμόζει τους περί Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας (Τροποποιητικούς) Κανονισμούς του 2006 (Κ.Δ.Π. 49/2006). Οι προαναφερθέντες Κανονισμοί εναρμονίζουν την Κυπριακή νομοθεσία με τις πρόνοιες της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 96/82/ΕΚ (SEVESO II) και της Οδηγίας 2003/105/ΕΚ που τροποποιεί την Οδηγία 96/82/ΕΚ εκτός από τις πρόνοιες που σχετίζονται με τη χρήση γης και τα εξωτερικά σχέδια έκτακτης ανάγκης, για τα οποία αρμοδιότητα έχουν, αντίστοιχα, το Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως και η Δύναμη Πολιτικής Άμυνας.

Οι Κανονισμοί στοχεύουν στην πρόληψη των ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας σχετιζομένων με επικίνδυνες ουσίες και στον περιορισμό των συνεπειών τους στον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Κατά τη διάρκεια του 2012, η Μονάδα Ελέγχου πραγματοποίησε επιθεωρήσεις σε όλες τις μονάδες που καλύπτονται από τους Κανονισμούς και συνεργάστηκε με τη Δύναμη Πολιτικής Άμυνας στο θέμα των Εξωτερικών Σχεδίων Επείγουσας Ανάγκης, καθώς και με το Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως στα θέματα χωροθέτησης νέων μονάδων ή αναπτύξεων γύρω από υφιστάμενες μονάδες.

Επίσης, κατά τη διάρκεια του 2012, η Μονάδα Ελέγχου προχώρησε, σε συνεργασία με ειδικό σύμβουλο, σε αξιολόγηση δύο Εκθέσεων Ασφαλείας νέων μονάδων, οι οποίες είχαν υποβληθεί στο Τμήμα το δεύτερο εξάμηνο του 2012.

1.15.2. Άλλες δραστηριότητες Μονάδας Αντιμετώπισης των Κινδύνων Ατυχημάτων Μεγάλης Κλίμακας

Το 2012 η Μονάδα συμμετείχε στις εργασίες της Επιτροπής Παρακολούθησης (Monitoring Committee) που συστάθηκε τον Δεκέμβριο του 2011 από την Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Advisory Committee on Safety and Health at Work - ACSH). Σκοπός της Επιτροπής είναι η επίβλεψη των εργασιών ιδιωτικής εταιρείας που ανέλαβε τη μελέτη για την ανάλυση και αξιολόγηση των επιπτώσεων από την πρακτική εφαρμογή της Ευρωπαϊκής νομοθεσίας που

αφορά θέματα ασφάλειας και υγείας στις εξορύξεις μέσω γεωτρήσεων. Η μελέτη αφορούσε ειδικά τα θέματα ασφάλειας και υγείας στις μονάδες που ασχολούνται με την υπεράκτια εξόρυξη υδρογονανθράκων και θα περιέχει εισηγήσεις σε σχέση με την αναθεώρηση ή όχι της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 92/91/ΕΕΚ (Οι περί των Ελαχίστων Προδιαγραφών για τη Βελτίωση της Προστασίας, της Ασφάλειας και της Υγείας των Εργαζομένων στις Εξορυκτικές δια Γεωτρήσεων Βιομηχανίες).

Επίσης, η Μονάδα παρακολουθεί τη διαδικασία που αφορά την πρόταση για έκδοση νέου Κανονισμού ή Οδηγίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την ασφάλεια και υγεία στις υπεράκτιες δραστηριότητες αναζήτησης, εξερεύνησης και εξόρυξης πετρελαίου και φυσικού αερίου.

1.15.3. Πρώτη Συνάντηση της ομάδας εμπειρογνωμόνων των Αρμοδίων Αρχών SEVESO

Η Κυπριακή Προεδρία φιλοξένησε ειδική Συνάντηση αναφορικά με την προστασία του ανθρώπου και του περιβάλλοντος σε περίπτωση ατυχήματος μεγάλης κλίμακας όπου εμπλέκονται χημικές ουσίες. Αυτό ήταν και το κύριο θέμα που απασχόλησε τις εργασίες της ομάδας εμπειρογνωμόνων των Αρμοδίων Αρχών για την εφαρμογή της Οδηγίας Seveso II, η οποία κατά το κύριο μέρος της, πραγματοποιήθηκε από τις 24 μέχρι 26 Σεπτεμβρίου στο Συνεδριακό Κέντρο «Φιλοξενία», στη Λευκωσία. Στη Συνάντηση συμμετείχαν εκπροσώποι της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, εκπροσώποι των Αρμόδιων Αρχών των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και εκπροσώποι Διεθνών και Ευρωπαϊκών Οργανισμών.

Οι εργασίες της συνάντησης άρχισαν με τη διεξαγωγή Σεμιναρίου με θέμα «Σχεδιασμός Χρήσης Γης», κατά το οποίο παρουσιάστηκαν οι πολιτικές που εφαρμόζουν τα διάφορα κράτη μέλη για χωροθέτηση νέων εγκαταστάσεων υψηλού κινδύνου, καθώς και αναπτύξεων γύρω από υφιστάμενες εγκαταστάσεις υψηλού κινδύνου, όπως και παραδείγματα εφαρμογής των πιο πάνω πολιτικών. Του συνεδρίου ακολούθησε ανταλλαγή απόψεων και συζήτηση.

Το συνέδριο συνδιοργανώθηκε από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων της Κυπριακής Δημοκρατίας και τον Οργανισμό Περιβαλλοντικής Προστασίας της Δανίας.

Κατά τη συνάντηση, συζητήθηκαν, επίσης, προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα κράτη μέλη στην εφαρμογή της Οδηγίας Seveso II και αντηλλάγησαν απόψεις για τους τρόπους επίλυσης των προβλημάτων αυτών. Εκπρόσωπος της Επιτροπής ενημέρωσε, επίσης, τους συμμετέχοντες για τις πρόνοιες της νέας Οδηγίας Seveso III, που υιοθετήθηκε το 2012 και η οποία πρέπει να εφαρμοστεί από τα κράτη μέλη το αργότερο τον Ιούνιο 2015.

Κατά την τελευταία ημέρα των εργασιών, πραγματοποιήθηκε Τεχνική Επίσκεψη στον Ηλεκτροπαραγωγό Σταθμό Βασιλικού και σε εγκαταστάσεις αποθήκευσης πετρελαιοειδών και υγραερίου στη Λάρνακα. Κατά τη διάρκεια της Τεχνικής Επίσκεψης, παρουσιάστηκαν θέματα που σχετίζονται με τη χωροθέτηση εγκαταστάσεων στις οποίες μπορεί να συμβεί ατύχημα μεγάλης κλίμακας, την ανάπτυξη γύρω από τέτοιες εγκαταστάσεις, καθώς και την πληροφόρηση του κοινού για το θέμα.

Η εν λόγω συνάντηση συνέβαλε στη βελτίωση της συνεργασίας μεταξύ των κρατών μελών που σκοπό έχει την πρόληψη των ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας και περιορισμό των συνεπειών τους στον άνθρωπο και το περιβάλλον. Η προστασία του ανθρώπου και του περιβάλλοντος αποτελούν κύριο άξονα της πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης και συστατικό στοιχείο της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής «Ευρώπη 2020», μέσω της οποίας επιδιώκεται ανάπτυξη μιας βιώσιμης, ανταγωνιστικής και αποδοτικής από άποψη πόρων, οικονομίας.

1.16. Κλάδος Χημικών Ουσιών

Κατά τη διάρκεια του 2012 βασική επιδίωξη του Κλάδου Χημικών Ουσιών του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας ήταν η εφαρμογή του περί Χημικών Ουσιών Νόμου του 2010 και των σχετικών Κανονισμών, καθώς και των Ευρωπαϊκών Κανονισμών με αρ. 1907/2006 (REACH), 1272/2008 (CLP) και 689/2008 (Εισαγωγές και Εξαγωγές Επικίνδυνων Χημικών Προϊόντων). Με τις πιο πάνω νομοθεσίες καθώς και με την εφαρμογή των προνοιών των Συμβάσεων του Ρότερνταμ που αφορά στις εισαγωγές και εξαγωγές ορισμένων επικίνδυνων χημικών ουσιών και παρασκευασμάτων (Σύμβαση PIC) και της Στοκχόλμης που αφορά στους Έμμονους Οργανικούς Ρύπους (POPs) επιδιώκεται ο πλήρης έλεγχος των χημικών ουσιών, μειγμάτων και προϊόντων που περιέχουν επικίνδυνες χημικές ουσίες και παράγονται, εισάγονται, εξάγονται ή κυκλοφορούν στην κυπριακή αγορά.

1.16.1. Ευρωπαϊκή και Διεθνής Εκπροσώπηση

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έλαβε ενεργά μέρος, στο μέτρο των δυνατοτήτων του, στις συναντήσεις των Επιτροπών του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Χημικών Προϊόντων (ECHA) και των αρμόδιων αρχών των κρατών μελών για τους Ευρωπαϊκούς Κανονισμούς REACH και CLP, έτσι ώστε, να είναι σε θέση να ενημερώνει με τη σειρά του τον Κύπριο εισαγωγέα, παραγωγό και χρήστη για όλες τις νέες εξελίξεις και να εφαρμόζει συντονισμένα και σε συνεργασία με άλλα κράτη μέλη την Ευρωπαϊκή Νομοθεσία για Χημικά Προϊόντα. Επίσης, κατά την υπό αναφορά περίοδο, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων της Κυπριακής Προεδρίας προέβη σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες και συντονισμούς για σωστή παρακολούθηση των διεθνών προσπαθειών που έχουν αναληφθεί από τα Ηνωμένα Έθνη για κατάλληλο έλεγχο και διαχείριση χημικών προϊόντων (Strategic Approach to International Chemicals Management-SAICM).

1.16.2. Λειτουργία Καθοδηγητικών Γραφείων

Για την αποτελεσματική εφαρμογή των Κανονισμών REACH και CLP συνεχίστηκε και το 2012 η λειτουργία των δύο αντίστοιχων Καθοδηγητικών Γραφείων για παροχή πληροφόρησης στις επηρεαζόμενες επιχειρήσεις. Στη διάρκεια του 2012 η ενημέρωση των επιχειρήσεων εστιάστηκε στα ακόλουθα:

- διάθεση, δομή και περιεχόμενο των Δελτίων Δεδομένων Ασφάλειας,
- ουσίες για την χρήση των οποίων απαιτείται αδειοδότηση από τον ECHA,
- ουσίες για τις οποίες υπάρχουν περιορισμοί στη χρήση,
- υποχρεώσεις καταχώρισης χημικών ουσιών και ειδικότερα αυτών που εισάγονται/παράγονται σε ποσότητα μεταξύ 100-1000 τόνων ετησίως,
- υποχρεώσεις προκαταχώρισης χημικών ουσιών που εισάγονται για πρώτη φορά σε ποσότητες πέραν του 1 τόνου ετησίως
- κοινοποίηση των επικίνδυνων χημικών ουσιών που εισάγονται/παράγονται στην Κύπρο.
- ορθή ταξινόμηση, συσκευασία και επισήμανση των επικίνδυνων χημικών προϊόντων σύμφωνα με τον Κανονισμό CLP.

Κατά το 2012 απαντήθηκαν μέσω των Καθοδηγητικών Γραφείων 300 ερωτήματα που αφορούσαν στον Κανονισμό REACH και 250 που αφορούσαν στον Κανονισμό CLP. Για ενημέρωση των επηρεαζόμενων επιχειρήσεων για νέες εξελίξεις σχετικά με τα πιο πάνω θέματα, ετοιμάστηκαν δύο νέα ενημερωτικά έντυπα με τίτλο «Νικέλιο και Κάδμιο σε μεταλλικά αντικείμενα – επιδράσεις στην ανθρώπινη υγεία» και «Αζωχρωστικές σε υφασμάτινα είδη» ενώ εκδόθηκαν συνολικά είκοσι Ανακοινώσεις ενημέρωσης του κοινού. Παράλληλα, διοργανώθηκαν από το ΤΕΕ ή υπήρξε συμμετοχή Λειτουργών του Κλάδου Χημικών Ουσιών με παρουσιάσεις, σε συνολικά 8 εκδηλώσεις όπου έγινε ενημέρωση για τα θέματα χημικών ουσιών.

Δύο από τις εκπροσωπήσεις αυτές αφορούσαν συμμετοχή σε ευρωπαϊκές δραστηριότητες: μια της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την εφαρμογή της νομοθεσίας στα Κράτη Μέλη και μια δεύτερη στο πλαίσιο εκπαιδευτικής διημερίδας του ECHA.

Επίσης, στις 10.10.2012 διοργανώθηκε σε αρμόδιους Λειτουργούς του Τελωνείου Λεμεσού σεμινάριο όπου λειτουργοί του Κλάδου Χημικών Ουσιών παρουσίασαν τις εξελίξεις στα Θέματα Χημικών Ουσιών με στόχο τη βελτίωση της συνεργασίας του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας και του Τμήματος Τελωνείων. Επίσης, στις 7.12.2012 διοργανώθηκε στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας σεμινάριο με θέμα «Ταξινόμηση, Επισήμανση και Συσκευασία Χημικών Ουσιών και Μειγμάτων», απευθυνόμενη σε παραγωγούς, εισαγωγείς, μεταγενέστερους χρήστες και άλλους εμπλεκόμενους στη διαχείριση χημικών προϊόντων. Στην Ημερίδα αναφέρθηκαν όλες οι εξελίξεις που αφορούν τη νομοθεσία για χημικές ουσίες και, ειδικότερα, οι υποχρεώσεις για την επισήμανση των επικίνδυνων προϊόντων και για τη μορφή και το περιεχόμενο των Δελτίων Δεδομένων Ασφαλείας.

1.16.3. Επιθεωρήσεις, Ποινικές Διώξεις και Χημικές Αναλύσεις Δειγμάτων

Κατά το 2012, έγιναν 221 επιθεωρήσεις σε υποστατικά όπου παρασκευάζονται, αποθηκεύονται και διατίθενται διάφορα χημικά προϊόντα όπως:

- καταστήματα λιανικού και χονδρικού εμπορίου χημικών προϊόντων (δομικά υλικά π.χ τσιμέντα, βαφές, κόλλες, διαλύτες, καθαριστικά, προϊόντα περιποίησης αυτοκινήτων, χημικά προϊόντα κολυμβητικών δεξαμενών),
- υπεραγορές,
- καταστήματα παιχνιδιών, κοσμημάτων, ρούχων, ειδών βιβλιοπωλείου, και
- υποστατικά με άλλα προϊόντα που προορίζονται για πώληση στο ευρύ κοινό.

Στόχος των επιθεωρήσεων αυτών ήταν ο εντοπισμός χημικών προϊόντων που παράγονται ή εισάγονται στην Κύπρο και τα οποία δεν συμμορφώνονται με τις πρόνοιες της νομοθεσίας και ειδικότερα:

- δεν έχουν προκαταχωρισθεί/καταχωρισθεί σύμφωνα με τον Κανονισμό REACH,
- δεν έχουν κοινοποιηθεί σύμφωνα με τον Κανονισμό CLP,
- δεν έχουν την προβλεπόμενη από τη νομοθεσία ταξινόμηση, συσκευασία και σήμανση,
- δεν έχουν την προβλεπόμενη από τη νομοθεσία σύσταση ή το απαιτούμενο Δελτίο Δεδομένων Ασφαλείας,
- περιέχουν επικίνδυνες χημικές ουσίες σε συγκεντρώσεις μεγαλύτερες των προβλεπόμενων από τη νομοθεσία.

Για έλεγχο των νομοθετικών περιορισμών στη χρήση συγκεκριμένων επικίνδυνων χημικών ουσιών σε καταναλωτικά προϊόντα λήφθηκαν από την κυπριακή αγορά 117 δείγματα για χημικές αναλύσεις. Τα δείγματα αφορούσαν:

- Παιχνίδια, για έλεγχο της περιεκτικότητάς τους σε φθαλικούς εστέρες (τοξικές για την αναπαραγωγή ουσίες),
- Ψευδοκοσμήματα και άλλα μεταλλικά αντικείμενα, για έλεγχο του περιεχομένου και του ποσοστού μετανάστευσης νικελίου (ερεθιστική ουσία) και της περιεκτικότητάς τους σε κάδμιο (καρκινογόνος ουσία),
- Υφασμάτινα είδη για έλεγχο της περιεκτικότητάς τους σε καρκινογόνες αζωχρωστικές ουσίες, και
- Γόμες (κόλλες ταχείας δράσης - superglue) και μαρκαδόρους για έλεγχο της περιεκτικότητάς τους σε επικίνδυνους οργανικούς διαλύτες (βενζόλιο, τολουόλιο, χλωροφόρμιο).

Όλα τα μη-συμμορφούμενα προϊόντα που εντοπίστηκαν στην κυπριακή αγορά αποσύρθηκαν άμεσα. Επιπρόσθετα, τα μη-συμμορφούμενα προϊόντα καταχωρήθηκαν στο Σύστημα Ταχείας Ανταλλαγής Πληροφοριών για Ασφάλεια Προϊόντων πλην Τροφίμων (RAPEX) της Ευρωπαϊκής Ένωσης και δημοσιεύτηκαν με σχετικές ανακοινώσεις του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας στον Κυπριακό Τύπο.

Στο Διάγραμμα και τους Πίνακες 1 και 2 του **Παραρτήματος XVIII** φαίνονται αναλυτικά τα στατιστικά στοιχεία για τις επιθεωρήσεις του Κλάδου Χημικών Ουσιών.

Επιπρόσθετα, εντός του 2012 προωθήθηκε η ποινική δίωξη εννέα (9) εταιρειών για παράβαση των διατάξεων της περί Χημικών Ουσιών Νομοθεσίας και των προνοιών των Κανονισμών REACH και CLP. Η εκδίκαση 6 υποθέσεων ολοκληρώθηκε και τα Επαρχιακά Δικαστήρια Λευκωσίας και Λεμεσού έκριναν ένοχες τις εταιρείες και επέβαλαν χρηματικές ποινές **(Πίνακας 3**). Η εκδίκαση των άλλων τριών υποθέσεων συνεχίζεται.

1.16.4. Συλλογή Πληροφοριών για Χημικές Ουσίες στην Κύπρο

Στο πλαίσιο της συλλογής πληροφοριών για τις χημικές ουσίες που κυκλοφορούν στην κυπριακή αγορά και για κάλυψη των υποχρεώσεων της Κύπρου έναντι της Ευρωπαϊκής Ένωσης συλλέχθηκαν στοιχεία για τις πιο κάτω περιπτώσεις:

- Για συγκεκριμένες χημικές ουσίες που χαρακτηρίζονται ως επικίνδυνες και για τις οποίες ζητήθηκαν σχετικές πληροφορίες από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον ECHA.
- Για χημικές ουσίες που εισάγονται στην Κύπρο από τρίτες χώρες και οι οποίες πιθανόν να μην έχουν προκαταχωρισθεί/καταχωρισθεί με βάση τις πρόνοιες του Κανονισμού REACH.
- Για επικίνδυνες χημικές ουσίες ή μείγματα, για τα οποία ισχύουν περιορισμοί στη χρήση και έχουν εισαχθεί ή χρησιμοποιηθεί στην Κύπρο κατά το 2012 (εφαρμογή του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 689/2008/ΕΚ).

Επίσης, στο πλαίσιο της εφαρμογής των προνοιών του Κανονισμού 689/2008 εκδόθηκαν 3 άδειες για εξαγωγή ελεγχόμενων προϊόντων προς τρίτες χώρες.

1.16.5. Νέα Νομοθεσία

Κατά το 2012 εγκρίθηκαν από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύτηκαν στην επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας τα ακόλουθα νομοθετήματα:

1. Ο περί της Σύμβασης του Ρότερνταμ περί της Διαδικασίας Συναίνεσης μετά από Ενημέρωση για Ορισμένα Επικίνδυνα Χημικά Προϊόντα και Προϊόντα Φυτοπροστασίας στο Διεθνές Εμπόριο (Κυρωτικός) (Τροποποιητικός) Νόμος του 2012 (Ν. 29 (ΙΙΙ)/2012).
2. Ο περί της Σύμβασης της Στοκχόλμης για τους Έμμονους Οργανικούς Ρύπους Τροποποιητικός (Κυρωτικός) Νόμος του 2012 (Ν.25(ΙΙΙ)/2012).

2. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ, ΕΞΟΠΛΙΣΜΩΝ ΜΕ ΣΗΜΑΝΣΗ CE ΚΑΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΥΓΡΑΕΡΙΟΥ

2.1. Μονάδα Μηχανημάτων

Η Μονάδα Μηχανημάτων λειτουργεί με προσωπικό τόσο στα Κεντρικά όσο και στα Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος. Η Μονάδα εφαρμόζει εξειδικευμένα άρθρα της εργατικής νομοθεσίας, τα οποία αφορούν καθορισμένα είδη/τύπους μηχανημάτων, καλούμενα «Επιθεωρητέα Μηχανήματα». Κύρια δραστηριότητα της Μονάδας είναι η επιθεώρηση των Επιθεωρητέων Μηχανημάτων. Άλλες δραστηριότητές της αφορούν κυρίως στη σύνταξη εκθέσεων και πιστοποιητικών επιθεώρησης, την τήρηση και παρακολούθηση της είσπραξης των τελών επιθεώρησης, τη σύνταξη, παρακολούθηση και διεκπεραίωση των ποινικών υποθέσεων που αφορούν επιθεωρητέα μηχανήματα, τη διερεύνηση των ατυχημάτων και των επικίνδυνων συμβάντων στα οποία εμπλέκονται επιθεωρητέα μηχανήματα, τη σύνταξη νέων νομοθεσιών, κτλ.

Η νομοθεσία, της οποίας την εφαρμογή για τα Επιθεωρητέα Μηχανήματα έχει η Μονάδα, περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- Τον περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμο (Ν. 89(Ι)/1996), όπως τροποποιήθηκε από τους Νόμους 158(Ι)/2001, 25(Ι)/2002, 41(Ι)/2003, 99(Ι)/2003 και 33(Ι)/2011.
- Τον περί Εργοστασίων Νόμο, Κεφ. 134, όπως τροποποιήθηκε από τους Νόμους Ν. 43/64, Ν. 32/72, Ν. 22/82, Ν. 25/89, Ν. 20/90, Ν. 220/91 και Ν. 90(Ι)/96.
- Τους περί Οικοδομών και Έργων Μηχανικών Κατασκευών (Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία) Κανονισμούς του 1973 (Κ.Δ.Π. 161/73).
- Τους περί Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας στα Λιμάνια Κανονισμούς του 1991 (Κ.Δ.Π. 349/91).
- Το περί Εργοστασίων (Τρόπος Ετοιμασίας Ατμολέβητα σε Κρύα Κατάσταση) Διάταγμα.
- Το περί Εργοστασίων (Εντυπα) Διάταγμα.
- Το περί Εργοστασίων (Καθορισμός Τελών) Διάταγμα του 2010 (Κ.Δ.Π. 260/2010 ημερ. 18.6.2010).
- Το περί Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας στις Εργασίες Λιμένων (Αναγνώριση Αρμόδιων Διεθνών Οργανώσεων) Διάταγμα του 2011 (Κ.Δ.Π. 48/2011 ημερ. 11.2.2011).

Στο πλαίσιο της εφαρμογής της πιο πάνω νομοθεσίας, η Μονάδα προσφέρει στους ιδιοκτήτες των Επιθεωρητέων Μηχανημάτων εξειδικευμένες υπηρεσίες επιθεώρησης. Οι υπηρεσίες που προσφέρονται περιλαμβάνουν την επιθεώρηση, τη δοκιμή και την εξέταση, πάντοτε όμως ανάλογα με τον τύπο του Επιθεωρητέου Μηχανήματος. Κάθε εγγεγραμμένο Επιθεωρητέο Μηχάνημα πιστοποιείται σε τακτά χρονικά διαστήματα, σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας. Ο Επιθεωρητής εκδίδει στον ιδιοκτήτη του μηχανήματος Έκθεση Ελέγχου ή Πιστοποιητικό Δοκιμής και Εξέτασης, ανάλογα με την εργασία που εκτελεί.

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XIX** φαίνεται ανάλυση των επιθεωρήσεων των μηχανημάτων που διεκπεραιώθηκαν από τους Επιθεωρητές κατά επαρχία και κατηγορία μηχανήματος για το έτος 2012.

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XX** φαίνεται ανάλυση των καταχωρημένων Επιθεωρητέων Μηχανημάτων στο Μηχανογραφημένο Σύστημα Πληροφοριών του Τμήματος κατά επαρχία και κατηγορία μηχανήματος, όπως αυτά ήταν καταχωρημένα στις 31.12.2012.

Στον Πίνακα που ακολουθεί φαίνονται τα σχετικά άρθρα του περί Εργοστασίων Νόμου που έχουν εφαρμογή στα Επιθεωρητέα Μηχανήματα, η μέγιστη προβλεπόμενη περίοδος μεταξύ δύο επιθεωρήσεων και ο αριθμός των επιθεωρήσεων που έγιναν το 2012 κατά κατηγορία μηχανήματος σε σύγκριση με το έτος 2011.

Στο πλαίσιο εφαρμογής της νομοθεσίας εξετάστηκε και εγκρίθηκε η παρέκκλιση προνοιών της νομοθεσίας που αφορά την περιοδική επιθεώρηση ανελκυστήρων σε 7 ανυψωτικά μηχανήματα, εγκατεστημένα σε ανεμογεννήτριες στην επαρχία Λάρνακας.

Είδος Μηχανήματος	Αριθμός Επιθεωρήσεων		Μέγιστη προβλεπόμενη περίοδος μεταξύ επιθεωρήσεων	Άρθρο του περί Εργοστασίων Νόμου αναφορικά με τη συχνότητα των επιθεωρήσεων
	2012	2011		
Ανελκυστήρες και Αναβατόρια	547	466	6 μήνες	33(2)
Υδραυλικοί Ανυψωτήρες	7	2	12 μήνες	33(9)(c)
Γερανοί και άλλες Ανυψωτικές Συσκευές	360	366	14 μήνες	35(2)
Ατμολέβητες	340	375	14 - 18 μήνες	40(7)
Ατμοδέκτες	6	10	26 μήνες	41(4)
Αεροθάλαμοι	120	74	26 μήνες	42(5)
Περιλάβεια	0	0	6 μήνες	34
ΟΛΙΚΟ	1.380	1.293		

Στις 13.12.2012 η Βουλή των Αντιπροσώπων ψήφισε Κανονισμούς με τίτλο «οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Λειτουργία, Συντήρηση και Έλεγχος Ανελκυστήρων) Κανονισμοί του 2012» (Κ.Δ.Π. 533/2012, ημερ. 28.12.2012) που ετοίμασε το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και ρυθμίζουν τη λειτουργία, τον περιοδικό έλεγχο και τη συντήρηση των ανελκυστήρων. Οι νέοι Κανονισμοί θα τεθούν σε ισχύ σε δύο στάδια. Κατά το πρώτο στάδιο, το οποίο αρχίζει με τη δημοσίευση των Κανονισμών στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, το Τμήμα θα εξετάσει τις αιτήσεις όσων ενδιαφερθούν να εγκριθούν ως Ελεγκτές Ανελκυστήρων και Συντηρητές Ανελκυστήρων, ώστε από τις 31.8.2013 που θα τεθούν σε ισχύ οι υποχρεώσεις των ιδιοκτητών των ανελκυστήρων για περιοδικό έλεγχο και συντήρηση, να υπάρχουν ήδη εγκεκριμένοι από τον Αρχιεπιθεωρητή κατάλληλα Εξουσιοδοτημένοι Ελεγκτές και Συντηρητές Ανελκυστήρων. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας διατηρεί τον εποπτικό του ρόλο στην εφαρμογή των Κανονισμών.

2.2. Μονάδα Σήμανσης CE

Η Μονάδα Εξοπλισμών με Σήμανση CE εφαρμόζει το μέρος της κυπριακής νομοθεσίας που εναρμονίζει με τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες Νέας Προσέγγισης για τις ακόλουθες έξι κατηγορίες προϊόντων:

- Μηχανήματα,
- Ανελκυστήρες,
- Εξοπλισμός υπό Πίεση,
- Απλά Δοχεία Πίεσης,
- Μέσα Ατομικής Προστασίας, και
- Εξοπλισμός και Συστήματα Προστασίας για Χρήση σε Εκρήξιμες Ατμόσφαιρες.

Η εφαρμογή της νομοθεσίας για τη σήμανση CE για τις πιο πάνω κατηγορίες προϊόντων διασφαλίζει ότι μόνο προϊόντα που ικανοποιούν τις πρόνοιες της νομοθεσίας κατασκευάζονται, εισάγονται ή γενικότερα διατίθενται στην κυπριακή αγορά.

Κατά τη διάρκεια της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης κατά το 2ο εξάμηνο του 2012, εκπρόσωποι του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας συμμετείχαν ως εθνικοί αντιπροσώποι σε συνεδρίες της Ομάδας Εργασίας για την Τεχνική Εναρμόνιση. Η εν λόγω Ομάδα Εργασίας εξέτασε τις προτάσεις 9 νέων Οδηγιών για ευθυγράμμιση με το Νέο Νομοθετικό Πλαίσιο. Μεταξύ αυτών ήταν οι Οδηγίες για τα Απλά Δοχεία Πίεσης, τους Ανελκυστήρες και τον Εξοπλισμό και τα Συστήματα Προστασίας για Χρήση σε Εκρήξιμες Ατμόσφαιρες, για τις οποίες την αρμοδιότητα της εφαρμογής έχει ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέσω του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Στο πλαίσιο της εφαρμογής των περί των Βασικών Απαιτήσεων (Μηχανήματα) Κανονισμών, όπως τροποποιήθηκαν στις 27.7.2012 με τους Κ.Δ.Π. 279/2012, εκδόθηκε το περί Απαγόρευσης Διάθεσης στην Αγορά (Κοπτικών Μηχανημάτων Αρθρωτού Τύπου) Διάταγμα του 2012 (Κ.Δ.Π. 291/2012, 3.8.2012) με το οποίο απαγορεύεται η εισαγωγή και διάθεση στην Κύπρο συγκεκριμένου τύπου εξαρτημάτων για χορτοκοπτικές μηχανές χειρός για τα οποία εξέδωσε σχετική απαγορευτική απόφαση η Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Με την επιτήρηση της αγοράς διασφαλίζεται ότι μόνο προϊόντα που ικανοποιούν τις πρόνοιες της νομοθεσίας για τη σήμανση CE διατίθενται στην κυπριακή αγορά. Αυτό επιτυγχάνεται με επιθεωρήσεις χώρων όπου κατασκευάζονται, εισάγονται, εκτίθενται προς πώληση ή εγκαθίστανται τα προϊόντα για τα οποία απαιτείται σήμανση CE. Η επιτήρηση της αγοράς γίνεται στο πλαίσιο δειγματοληπτικών ελέγχων της αγοράς, αλλά και κατόπιν πληροφοριών για μη συμμορφούμενα προϊόντα. Η επιτήρηση διενεργείται από εξουσιοδοτημένους Λειτουργούς του Τμήματος από τα Κεντρικά και Επαρχιακά Γραφεία Επιθεώρησης Εργασίας. Οι πληροφορίες συνήθως προέρχονται από καταγγελίες άλλων εποπτικών αρχών ή μετά από παράπονα καταναλωτών, εργοδοτουμένων ή άλλων επηρεαζόμενων προσώπων. Περιοδικά διενεργούνται και τυχαίοι δειγματοληπτικοί έλεγχοι σε καταστήματα και άλλα υποστατικά στη βάση ειδικών προγραμμάτων επιτήρησης της κυπριακής αγοράς. Ειδικότερα, κατά το 2012 έχουν πραγματοποιηθεί 280 δραστηριότητες επιτήρησης της αγοράς (οι δραστηριότητες επιτήρησης περιλαμβάνουν επιθεωρήσεις σε υποστατικά, διερευνήσεις παραπόνων μετά από καταγγελίες και ελέγχους κατά τον εκτελωνισμό προϊόντων).

Πιο συγκεκριμένα, στο πλαίσιο εφαρμογής του Ευρωπαϊκού Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 765/2009 για τον καθορισμό των απαιτήσεων διαπίστευσης και εποπτείας της αγοράς όσον αφορά την εμπορία των προϊόντων, η Μονάδα ετοίμασε σχετικό Πρόγραμμα Επιτήρησης της Αγοράς για το 2012, το οποίο κοινοποίησε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Το εν λόγω Πρόγραμμα περιελάμβανε ανελκυστήρες, ανυψωτικές πλατφόρμες προσώπων, γερανούς αρθρωτής μπίγας, μέσα ατομικής προστασίας, δεξαμενές υγραερίου και αεροθάλαμους.

Επίσης, σε συνεργασία με τις τελωνειακές αρχές κατά το στάδιο της εισαγωγής στην Κυπριακή Δημοκρατία, εντοπίστηκε μη συμμορφούμενος εξοπλισμός και λήφθηκαν μέτρα για συμμόρφωση απαγορεύοντας τον εκτελωνισμό και τη διάθεση στην αγορά των προβληματικών προϊόντων.

Στο πλαίσιο της επιθεώρησης των εγκαταστάσεων υγραερίου για την εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας διεξήχθη παράλληλη δραστηριότητα επιτήρησης της αγοράς στις εγκαταστάσεις υγραερίου που αναφέρονται στην παράγραφο 2.3. και στις οποίες είναι εγκατεστημένοι εξοπλισμοί υπό πίεση (δηλαδή δεξαμενές υγραερίου, βαλβίδες ανακούφισης, βαλβίδες διακοπής, κ.ά.) καθώς και εξοπλισμοί για χρήση σε εκρήξιμες ατμόσφαιρες, για τους οποίους απαιτείται σήμανση CE. Στις περιπτώσεις όπου διαπιστώθηκε ότι οι πιο πάνω εξοπλισμοί δεν ικανοποιούσαν τις πρόνοιες της νομοθεσίας περί σήμανσης CE, ζητήθηκε σχετική συμμόρφωση από τους ιδιοκτήτες των εγκαταστάσεων.

Επίσης, το καταναλωτικό κοινό ενημερώθηκε με 20 Ανακοινώσεις του Τμήματος για 41 συνολικά επικίνδυνα προϊόντα ευρείας κατανάλωσης που έχουν κυκλοφορήσει σε άλλες χώρες της ΕΕ και για τα οποία έγινε σχετική καταχώριση στο Σύστημα Ταχείας Ενημέρωσης (RAPEX) της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Συμπληρωματικά αναφέρεται ότι ετοιμάστηκε προσχέδιο νέου Κώδικα Πρακτικής για Έλεγχο και Συντήρηση των Πυροσβεστήρων, ο οποίος περιέχει κατευθυντήριες οδηγίες για τους εργοδότες, τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα ή τους ιδιοκτήτες εν γένει πυροσβεστικού εξοπλισμού να προδιαγράφουν/καθορίζουν τη συντήρηση και τον έλεγχο των πυροσβεστήρων που διαθέτουν στα υποστατικά τους βασιζόμενοι στις αναλυτικές προδιαγραφές που περιέχει ο Κώδικας.

2.3. Μονάδα Υγραερίου

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας συνέχισε τις δραστηριότητές του στο θέμα του υγραερίου με επιθεωρήσεις εγκαταστάσεων αποθήκευσης/φύλαξης υγραερίου, έλεγχο εγκαταστάσεων υγραερίου πάνω σε οχήματα, ετοιμασία νέου Κώδικα Πρακτικής για υποβοήθηση των επαγγελματιών του τομέα, κτλ.

Στο πλαίσιο της διαδικασίας χορήγησης Άδειας Αποθήκευσης/Φύλαξης Υγραερίου από τον οικείο σε κάθε περίπτωση Έπαρχο, οι Επιθεωρητές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας διεκπεραίωσαν 1346 επιθεωρήσεις σε υποστατικά, στα οποία αποθηκεύεται υγραέριο και ενημέρωσαν, όπου απαιτείται, τις οικείες Επαρχιακές Διοικήσεις. Οι Επιθεωρητές εξέτασαν μεταξύ άλλων παράπονα του κοινού σχετικά με εγκαταστάσεις υγραερίου. Ακόμη, έγινε έλεγχος σε οχήματα τύπου καντίνας, τα οποία χρησιμοποιούν υγραέριο. Στον Πίνακα που ακολουθεί φαίνεται σχετική ανάλυση των επιθεωρήσεων κατά Επαρχία.

Λόγος Επιθεώρησης	ΕΠΑΡΧΙΑ					
	Λευκωσίας Αρ.	Λεμεσού Αρ.	Λάρνακας Αρ.	Πάφου Αρ.	Αμμοχώστου Αρ.	ΣΥΝΟΛΟ Αρ.
Έκθεση εξέτασης εγκατάστασης υγραερίου σε όχημα	13	8	4	3	1	29
Διερεύνηση παραπόνου	29	11	1	7	2	50
Επιθεώρηση εγκατάστασης υγραερίου στην ΕΦ	8	0	1	5	0	14
Εκστρατεία επιθεώρησης αποθήκευσης υγραερίου	6	1	0	0	0	7
Αδειοδότηση αποθήκευσης υγραερίου	469	169	360	96	152	1246
Σύνολο Επιθεωρήσεων:	**525**	**189**	**366**	**111**	**155**	**1346**

Πίνακας: Ανάλυση των επιθεωρήσεων για το υγραέριο κατά Επαρχία για το 2012

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, στο πλαίσιο αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού της νομοθεσίας για το υγραέριο προχώρησε στην ετοιμασία προσχέδιου Κώδικα Πρακτικής για Πυροπροστασία Εγκαταστάσεων με Υγραέριο. Ο Κώδικας θα εφαρμόζεται σε εγκαταστάσεις υγραερίου και σε χώρους ή υποστατικά όπου αποθηκεύεται ή φυλάσσεται υγραέριο για σκοπούς πώλησης, μεταπώλησης, διάθεσης στην αγορά, διαμετακόμισης, επιστροφής των δοχείων στον προμηθευτή/εμφιαλωτή υγραερίου με μέγιστη αποθηκευμένη χωρητικότητα τα 75.000 λίτρα. Αναμένεται ότι κατά το πρώτο τρίμηνο του 2013, το εν λόγω προσχέδιο του Κώδικα θα τεθεί σε διαδικασία δημόσιας διαβούλευσης.

Επίσης, στο ίδιο πλαίσιο, το Τμήμα ετοίμασε προσχέδιο Κανονισμών για τον σχεδιασμό, την εγκατάσταση, τη λειτουργία, τη συντήρηση και τον έλεγχο των εγκαταστάσεων υγραερίου. Σκοπός του νέου νομοθετικού πλαισίου είναι ο ασφαλής σχεδιασμός και η κατασκευή μιας εγκατάστασης υγραερίου, ο καθορισμός του περιοδικού ελέγχου, η διασφάλιση της ικανοποιητικής συντήρησης των εγκαταστάσεων υγραερίου, κτλ. Το εν λόγω προσχέδιο δεν προωθήθηκε περαιτέρω ενόψει και της πρότασης που υποβλήθηκε στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας από το Υπουργείο Εσωτερικών για ανάληψη από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων της αρμοδιότητας για όλα τα πετρελαιοειδή και για εκσυγχρονισμό της περί Πετρελαιοειδών νομοθεσίας.

Σύμφωνα με σχετική Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, αναμένεται να επιτραπεί η χρήση υγραερίου ως καύσιμου σε οχήματα. Για τον λόγο αυτό θα συνεργαστούν διάφορες κυβερνητικές υπηρεσίες. Σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα που ετοιμάστηκε, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ανέλαβε ώστε σε ένα χρόνο περίπου να:

(α) ετοιμάσει Κώδικα Πρακτικής για τα πρατήρια υγραερίου κίνησης οχημάτων,
(β) ετοιμάσει τους όρους και τις προϋποθέσεις για την ασφαλή λειτουργία των συνεργείων μετατροπής, συντήρησης, επιδιόρθωσης και ελέγχου των οχημάτων, και
(γ) ετοιμάσει το όλο Σύστημα για την επιτήρηση της εφαρμογής της πιο πάνω νέας νομοθεσίας.

Σε ότι αφορά το (β) πιο πάνω, οι όροι και οι προϋποθέσεις θα περιλαμβάνουν σειρά θεμάτων και τεχνικών προδιαγραφών που θα καλύπτουν την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων αλλά και των τρίτων προσώπων στην εργασία.

2.4. Έλεγχος του Χρόνου Εργασίας και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων

Για τον έλεγχο του χρόνου εργασίας και ανάπαυσης των οδηγών ορισμένων οχημάτων λειτουργεί Μονάδα αποτελούμενη από έναν Λειτουργό και δύο Επιθεωρητές, η οποία ασχολείται εξειδικευμένα με την εφαρμογή της σχετικής με το θέμα νομοθεσίας, η οποία έχει ως στόχο τη βελτίωση της προστασίας της ασφάλειας και της υγείας των οδηγών αυτών, της οδικής ασφάλειας, καθώς και την καλύτερη προσέγγιση των όρων ανταγωνισμού στο συγκεκριμένο τομέα.

2.4.1. Μονάδα Ελέγχου του Χρόνου Εργασίας των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων

Η κούραση των οδηγών λόγω του χρόνου οδήγησης σε συνδυασμό με την παράλειψη των απαιτούμενων διαλειμμάτων και αναπαύσεων αποτελούν παράγοντες πρόκλησης οδικών ατυχημάτων. Με την εφαρμογή της νομοθεσίας και τη διενέργεια στοχευμένων ελέγχων τόσο στον δρόμο όσο και στις επιχειρήσεις, οι παράγοντες αυτοί μπορούν να σταθμιστούν ώστε να βελτιώνονται οι συνθήκες εργασίας των οδηγών και να προλαμβάνονται τα οδικά ατυχήματα, στα οποία εμπλέκονται οι οδηγοί αυτοί. Επίσης, με την εφαρμογή της νομοθεσίας προσεγγίζονται οι όροι ανταγωνισμού μεταξύ των επιχειρήσεων.

2.4.2. Νομοθεσία/Εφαρμογή Νομοθεσίας

Η Κύπρος έχει εναρμονιστεί με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2006/22/ΕΚ και εφαρμόζει τους Ευρωπαϊκούς Κανονισμούς με αρ. 561/2006 και αρ. 3821/85 μέσω του περί Ελέγχου των Ωρών Οδήγησης και Ανάπαυσης των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων Νόμου του 2007 (Ν. 86(Ι)/2007).

Με βάση το άρθρο 9 της Οδηγίας 2006/22/ΕΚ και το άρθρο 20 του Νόμου 86(Ι)/2007, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ετοίμασε Κανονισμούς (Κ.Δ.Π. 140/2011, ημερ. 21.4.2011) για την εισαγωγή Συστήματος Αποτίμησης της Επικινδυνότητας των Επιχειρήσεων. Με την εφαρμογή του εν λόγω Συστήματος, οι επιχειρήσεις ψηλότερου κινδύνου επιθεωρούνται συχνότερα από τις υπόλοιπες.

Κατά το 2012 το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής σε συνεργασία με τους αρμόδιους λειτουργούς του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας προχώρησε στην κωδικοποίηση των απαιτήσεων για την ανάπτυξη του απαραίτητου λογισμικού για υλοποίηση του εν λόγω Συστήματος Αποτίμησης, το οποίο αναμένεται να συμπληρωθεί αρχές του 2013.

Επίσης, η κυπριακή νομοθεσία είναι εναρμονισμένη με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2002/15/ΕΚ μέσω του περί της Οργάνωσης του Χρόνου Εργασίας των Εκτελούντων Κινητές Δραστηριότητες Οδικών Μεταφορών Νόμου του 2005 (Ν. 47(Ι)/2005).

Αρμόδιος Υπουργός για σκοπούς διοίκησης και εφαρμογής των πιο πάνω Νόμων είναι, δυνάμει του άρθρου 2(1) του Νόμου 86(Ι)/2007 και του άρθρου 2(1) του Νόμου 47(Ι)/2005, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος εξουσιοδότησε το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας να εφαρμόζει τις διατάξεις των πιο πάνω Νόμων (Ν. 86(Ι)/2007 και Ν. 47(Ι)/2005). Αρμόδια αρχή για τη διαχείριση του νομοθετικού πλαισίου είναι το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Οι έλεγχοι στις επιχειρήσεις γίνονται αποκλειστικά από τη Μονάδα Ελέγχου του Χρόνου Εργασίας των Οδηγών Ορισμένων Οχημάτων του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας και οι έλεγχοι στους δρόμους γίνονται από την εν λόγω Μονάδα σε συνεργασία με την Αστυνομία Κύπρου.

2.4.3. Έλεγχος Εργάσιμων Ημερών των Οδηγών κατά το 2011

Με βάση το άρθρο 2 της Οδηγίας 2006/22/ΕΚ, ο ελάχιστος αριθμός ελέγχων των εργάσιμων ημερών που έπρεπε να πραγματοποιηθεί κατά το 2012, ανέρχεται σε 107.973 εργάσιμες ημέρες. Μέχρι τις 31.12.2012 ελέγχθηκαν συνολικά 109.357 εργάσιμες ημέρες από τις οποίες 54.228 ημέρες ελέγχθηκαν στις επιχειρήσεις και 55.129 ημέρες στον δρόμο. Σύμφωνα με το άρθρο 2 της Οδηγίας 2006/22/ΕΚ, το ελάχιστο ποσοστό του συνολικού αριθμού ελέγχων στον δρόμο είναι 30% και στις εγκαταστάσεις των επιχειρήσεων 50%. Στον Πίνακα που ακολουθεί φαίνονται τα ποσοστά κάλυψης του απαιτούμενου από την Ευρωπαϊκή Οδηγία ελάχιστου αριθμού ελέγχων από τον αριθμό των ελέγχων που πραγματοποιήθηκαν το 2012, κατά περίπτωση.

	Ελάχιστη απαίτηση από ΕΕ	Έλεγχοι που πραγματοποιήθηκαν κατά το 2012	Ποσοστό κάλυψης των απαιτήσεων της ΕΕ. (σε %)
Συνολικός αριθμός ελέγχων εργάσιμων ημερών	**107.973** (3% των εργάσιμων ημερών)	**109.357**	**101**
Αριθμός ελέγχων εργάσιμων ημερών στο δρόμο	32.391 (30% του 107.973)	55.129	170
Αριθμός ελέγχων εργάσιμων ημερών στις επιχειρήσεις	53.987 (50% του 107.973)	54.228	100

Πίνακας: Έλεγχοι Εργάσιμων Ημερών κατά το 2012

Στον πιο πάνω αριθμό ελέγχων που έγιναν στον δρόμο περιλαμβάνονται και οι έλεγχοι που πραγματοποιήθηκαν κατά τις εκστρατείες που διοργανώθηκαν από την Αστυνομία Κύπρου, ως μέλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου Τροχαίας (TISPOL). Οι εκστρατείες αυτές πραγματοποιήθηκαν κατά τους μήνες Φεβρουάριο, Ιούνιο, Ιούλιο, Σεπτέμβριο και Οκτώβριο του 2012 και σε αυτές έλαβαν μέρος και οι Επιθεωρητές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας.

3. ΤΟΜΕΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ

3.1. Έλεγχος Βιομηχανικών Εκπομπών

3.1.1. Αδειοδότηση

Κατά τη διάρκεια του 2012, στο πλαίσιο της εφαρμογής των προνοιών των περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας Νόμων του 2002 μέχρι 2009, των περί Ελέγχου της Ρύπανσης των Νερών Νόμων του 2002 μέχρι 2009 και των περί της Ολοκληρωμένης Πρόληψης και Ελέγχου της Ρύπανσης Νόμων του 2003 μέχρι 2008, που αφορούν την αδειοδότηση βιομηχανικών εγκαταστάσεων, η αρμόδια Τεχνική Επιτροπή για την Προστασία του Περιβάλλοντος, η οποία προεδρεύεται από εκπρόσωπο του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, εξέτασε 311 αιτήσεις για Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων και Άδειες Απόρριψης Αποβλήτων και διαμόρφωσε συγκεκριμένους όρους λειτουργίας και οριακές τιμές εκπομπής με στόχο την αποτελεσματική προστασία του περιβάλλοντος. Μετά από εισηγήσεις της Τεχνικής Επιτροπής για την Προστασία του Περιβάλλοντος στην οποία, εκτός από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, συμμετέχουν άλλα πέντε συναρμόδια Υπουργεία, το Ε.Τ.Ε.Κ. και η Ομοσπονδία Περιβαλλοντικών και Οικολογικών Οργανώσεων Κύπρου, χορηγήθηκαν 229 Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων από την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Στον Πίνακα του **Παραρτήματος XXI** φαίνονται αναλυτικά οι κατηγορίες και ο αριθμός των εγκαταστάσεων στις οποίες χορηγήθηκε Άδεια Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων εντός του 2012.

3.1.2. Επιθεωρήσεις/Μετρήσεις

Στο πλαίσιο της εφαρμογής της νομοθεσίας δόθηκε ιδιαίτερη σημασία στον έλεγχο της τήρησης από τις βιομηχανίες των όρων λειτουργίας και των ορίων εκπομπής που καθορίζονται στις Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων. Για τον σκοπό αυτό συνεχίστηκε και το 2012 το πρόγραμμα επιθεωρήσεων και περιβαλλοντικών μετρήσεων. Προτεραιότητα δόθηκε στην παρακολούθηση πάνω σε συστηματική βάση, των βιομηχανικών εγκαταστάσεων, οι οποίες, λόγω της φύσης των διεργασιών τους και της χωροθέτησής τους, ενδέχεται να δημιουργούν επιπτώσεις στην υγεία των πολιτών και στο περιβάλλον. Με βάση τους όρους λειτουργίας που έχουν καθορισθεί στις σχετικές Άδειες Εκπομπής, οι μεγάλες βιομηχανικές εγκαταστάσεις έχουν προχωρήσει στην εγκατάσταση συστημάτων περιορισμού της ρύπανσης (φίλτρα) στις πηγές εκπομπής και ως εκ τούτου, οι επιπτώσεις στο περιβάλλον από τη λειτουργία τους έχουν μειωθεί σημαντικά.

Κατά τη διάρκεια του 2012 διενεργήθηκαν 223 επιθεωρήσεις σε αδειοδοτούμενες εγκαταστάσεις για τον έλεγχο της εφαρμογής των όρων λειτουργίας που καθορίζονται στις αντίστοιχες Άδειες Εκπομπής και 65 επιθεωρήσεις σε μη αδειοδοτούμενες εγκαταστάσεις (κλιβάνους, σκυροθραυστικά, εγκαταστάσεις παραγωγής σκυροδέματος, κτλ.) για έλεγχο της εφαρμογής των όρων που καθορίζονται στους σχετικούς Κανονισμούς. Επιπλέον, διενεργήθηκαν 4 επιθεωρήσεις σε εγκαταστάσεις διάθεσης βαφών και 23 επιθεωρήσεις για διερεύνηση παραπόνων που υποβλήθηκαν από πολίτες σχετικά με τη λειτουργία εργοστασίων που γειτνιάζουν με κατοικημένες περιοχές. Απαντήθηκαν επίσης, 10 ερωτήματα βουλευτών, 2 ερωτήματα που τέθηκαν από τον Επίτροπο Περιβάλλοντος, 2 ερωτήματα που τέθηκαν από το κοινό και 1 ερώτημα που τέθηκε από την Επίτροπο Διοικήσεως.

Οι εκπομπές αερίων ρύπων από τις μεγάλες βιομηχανικές εγκαταστάσεις παρακολουθούνται περιοδικά με τη βοήθεια της Κινητής Μονάδας Μέτρησης Αερίων Εκπομπών που διαθέτει το Τμήμα και η οποία είναι κατάλληλα εξοπλισμένη με εξειδικευμένα όργανα για τέτοιου είδους μετρήσεις. Κατά το 2012 διεξήχθηκαν 7 σειρές μετρήσεων συγκέντρωσης εκπεμπόμενων ρύπων (σκόνης, αιθάλης, διοξειδίου του θείου, οξειδίων του αζώτου, πτητικών οργανικών ενώσεων) σε μεγάλες βιομηχανίες (ηλεκτροπαραγωγούς σταθμούς, τσιμεντοποιεία, βαφεία, κτλ.) με σκοπό τον έλεγχο της τήρησης των οριακών τιμών εκπομπής που καθορίζονται στις Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων.

Η παρακολούθηση της λειτουργίας των μεγάλων βιομηχανικών εγκαταστάσεων γινόταν, επίσης, από αρμόδιους Επιθεωρητές μέσω ελέγχου των αποτελεσμάτων των μετρήσεων εκπομπής από τα όργανα συνεχούς μέτρησης που είναι εγκατεστημένα στα φουγάρα των βιομηχανιών. Η υποχρέωση για συνεχείς μετρήσεις εκπομπής σε συγκεκριμένες μεγάλες βιομηχανικές εγκαταστάσεις περιλαμβάνεται στους όρους λειτουργίας που καθορίζονται στις σχετικές Άδειες Εκπομπής. Οι Επιθεωρητές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας έχουν ελεύθερη πρόσβαση στις περιβαλλοντικές μετρήσεις, οι οποίες διεξάγονται από τις βιομηχανίες με βάση τις υποχρεώσεις τους για αυτοπαρακολούθηση (self monitoring) των αερίων εκπομπών των εγκαταστάσεών τους και υποβολή ετήσιων εκθέσεων. Εξετάστηκαν συνολικά 110 ετήσιες εκθέσεις που υποβλήθηκαν από φορείς εκμετάλλευσης εγκαταστάσεων.

Κατά το 2012 στάλθηκαν 8 Προειδοποιητικές Επιστολές σε φορείς εκμετάλλευσης εγκαταστάσεων για τη λήψη μέτρων για άρση παραβάσεων που εντοπίστηκαν κατά τη διάρκεια των επιθεωρήσεων. Επιπλέον, καταχωρήθηκαν 7 νέες ποινικές υποθέσεις και εκδικάστηκε 1 ποινική υπόθεση που εκκρεμούσε ενώπιον του Δικαστηρίου για παράβαση των προνοιών της σχετικής νομοθεσίας. Το Δικαστήριο επέβαλε πρόστιμο €400.

3.1.3. Επιτήρηση της αγοράς για ορισμένα Χρώματα Διακόσμησης, Βερνίκια και Προϊόντα Φανοποιίας Αυτοκινήτων

Σκοπός της επιτήρησης της αγοράς είναι να διασφαλιστεί ότι ορισμένα προϊόντα, όπως χρώματα διακόσμησης, βερνίκια, προϊόντα φανοποιίας αυτοκινήτων, συμμορφώνονται με τις πρόνοιες της νομοθεσίας για τήρηση συγκεκριμένων οριακών τιμών μέγιστης περιεκτικότητας σε Πτητικές Οργανικές Ενώσεις (Π.Ο.Ε.). Αυτό επιτυγχάνεται με επισκέψεις σε βαφεία αυτοκινήτων και σε χώρους όπου κατασκευάζονται, εισάγονται και διατίθενται προς πώληση τα εν λόγω προϊόντα. Η επιτήρηση της αγοράς γίνεται στο πλαίσιο δειγματοληπτικών ελέγχων της αγοράς, αλλά και κατόπιν πληροφοριών για μη συμμορφούμενα προϊόντα.

Για τη διεξαγωγή της επιτήρησης της κυπριακής αγοράς, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξουσιοδότησε Λειτουργούς του Τμήματος τόσο στα Κεντρικά όσο και στα Επαρχιακά Γραφεία Επιθεώρησης Εργασίας.

Κατά τη διάρκεια του 2012, διενεργήθηκαν 4 επιθεωρήσεις σε εγκαταστάσεις διάθεσης βαφών για έλεγχο της σήμανσης με βάση τις πρόνοιες της νομοθεσίας, καθώς και 15 δειγματοληψίες προϊόντων. Τα δείγματα στάλθηκαν σε διαπιστευμένο εργαστήριο για προσδιορισμό της περιεκτικότητας των χρωμάτων/βερνικιών σε Π.Ο.Ε. Από τα αποτελέσματα των αναλύσεων, δεν παρατηρήθηκε οποιαδήποτε υπέρβαση στις μέγιστες οριακές τιμές Π.Ο.Ε.

3.2. Ευρωπαϊκό Μητρώο Έκλυσης και Μεταφοράς Ρύπων (European Pollutant Release and Transfer Register, E-PRTR)

Με βάση τις υποχρεώσεις της Κύπρου για υποβολή περιβαλλοντικών στοιχείων σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 166/2006/ΕΚ για τη δημιουργία Ευρωπαϊκού Μητρώου Έκλυσης και Μεταφοράς Ρύπων (European Pollutant Release and Transfer Register, E-PRTR), το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας απέστειλε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Περιβάλλοντος, τον Μάρτιο του 2012, την τέταρτη έκθεση με τα στοιχεία που αφορούν την Κύπρο.

Το Ευρωπαϊκό Μητρώο Έκλυσης και Μεταφοράς Ρύπων περιλαμβάνει συγκρίσιμα δεδομένα για τα στοιχεία έκλυσης στον αέρα, στα νερά και στο έδαφος, όπως επίσης και μεταφοράς αποβλήτων από συγκεκριμένες εγκαταστάσεις σε κοινοτικό επίπεδο. Αποσκοπεί, επίσης, στην παρουσίαση της βελτίωσης

της περιβαλλοντικής επίδοσης των εγκαταστάσεων που εμπίπτουν στις πρόνοιες του Κανονισμού E-PRTR και την αξιολόγηση της προόδου αναφορικά με την τήρηση περιβαλλοντικών στόχων που έχουν τεθεί από κάθε κράτος με βάση Διεθνείς Συμφωνίες και Συμβάσεις.

Συγκεκριμένα, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας έχει προχωρήσει στην αποστολή με επιγραμμική διαδικασία (on line), μέσω ειδικής βάσης δεδομένων που έχει δημιουργήσει, στοιχείων έκλυσης ρύπων ατμοσφαιρικού αέρα για σειρά από εγκαταστάσεις, μεταξύ των οποίων διάφορες βιομηχανικές εγκαταστάσεις, σφαγεία, λατομεία, εγκαταστάσεις επεξεργασίας αποβλήτων και κτηνοτροφικά υποστατικά.

Το Μητρώο Έκλυσης και Μεταφοράς Ρύπων της Κύπρου που έχει δημιουργηθεί αποτελείται από ιστοσελίδα (http://www.prtr.dli.mlsi.gov.cy) και εξειδικευμένη βάση δεδομένων στην οποία καταχωρούνται με ηλεκτρονικό-διαδικτυακό τρόπο περιβαλλοντικά δεδομένα από τους φορείς εκμετάλλευσης των εγκαταστάσεων που εμπίπτουν στις πρόνοιες του Ευρωπαϊκού Κανονισμού 166/2006/ΕΚ (Κανονισμός E-PRTR).

Με την ολοκλήρωση του έργου παρέχεται η δυνατότητα στο κοινό να έχει πρόσβαση στην περιβαλλοντική πληροφόρηση, ενώ συμβάλλει στη διαφάνεια και στην ενημέρωση του κοινού για πιο ενεργή συμμετοχή του στη λήψη περιβαλλοντικών αποφάσεων. Παράλληλα έχει επιτευχθεί και ο στόχος για μείωση της γραφειοκρατίας και του διοικητικού κόστους, αφού οι φορείς εκμετάλλευσης των εγκαταστάσεων έχουν τη δυνατότητα υποβολής με ηλεκτρονικό-διαδικτυακό τρόπο μίας μόνο έκθεσης με περιβαλλοντικά δεδομένα ταυτόχρονα και στα δύο αρμόδια Κυβερνητικά Τμήματα, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και το Τμήμα Περιβάλλοντος.

3.3. Εναρμόνιση με το Κοινοτικό Κεκτημένο

Στο πλαίσιο εναρμόνισης της Κύπρου με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας απέστειλε στον Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας για νομοτεχνικό έλεγχο προσχέδιο Νομοσχεδίου που ετοίμασε, σε συνεργασία με το Τμήμα Περιβάλλοντος, για εναρμόνιση της κυπριακής νομοθεσίας με την Οδηγία 2010/75/ΕΕ περί Βιομηχανικών Εκπομπών.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας απέστειλε, επίσης, στον Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας για νομοτεχνικό έλεγχο, προσχέδιο τροποποίησης των περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας Νόμων του 2002 μέχρι 2009, που έγινε λόγω της εναρμόνισης της κυπριακής νομοθεσίας με την Οδηγία 2010/75/ΕΕ περί Βιομηχανικών Εκπομπών και για σκοπούς καλύτερης εφαρμογής των περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας Νόμων του 2002 μέχρι 2009.

Επιπλέον, για σκοπούς εναρμόνισης με την Οδηγία 2009/126/ΕΚ εγκρίθηκαν από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας οι περί Ελέγχου της Ρύπανσης της Ατμόσφαιρας (Φάση ΙΙ της Ανάκτησης Ατμών Βενζίνης κατά τη Διάρκεια του Ανεφοδιασμού Μηχανοκίνητων Οχημάτων σε Πρατήρια Καυσίμων) Κανονισμοί του 2012 (Κ.Δ.Π. 150/2012).

4. ΤΟΜΕΑΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΑΤΜΟΣΦΑΙΡΙΚΟΥ ΑΕΡΑ

4.1. Παρακολούθηση Ποιότητας Ατμοσφαιρικού Αέρα

Ο Τομέας Ποιότητας του Αέρα συνέχισε και κατά το 2012 την παρακολούθηση της ποιότητας ατμοσφαιρικού αέρα στην Κύπρο, μέσω μετρήσεων τις οποίες διεξάγει ανελλιπώς από το 1991. Οι εν λόγω μετρήσεις διεξήχθησαν με τη βοήθεια δεκατριών Σταθμών, πλήρως εξοπλισμένων με αυτόματα όργανα συνεχούς μέτρησης των ακολούθων ρύπων:

- Μονοξειδίου, Διοξειδίου και Οξειδίων του Αζώτου (NO, NO_2, NO_x),
- Όζοντος (O_3),
- Διοξειδίου του Θείου (SO_2),
- Μονοξειδίου του Άνθρακα (CO),
- Αιωρούμενων Σωματιδίων (PM-Particulate Matter),
- Βενζολίου (C_6H_6).

Επιπρόσθετα, παρακολουθούνται οι σημαντικότερες μετεωρολογικές παράμετροι, όπως είναι:

- η κατεύθυνση του ανέμου,
- η ταχύτητα του ανέμου,
- η θερμοκρασία περιβάλλοντος,
- η σχετική υγρασία,
- η ατμοσφαιρική πίεση, και
- η ηλιακή ακτινοβολία.

Φωτογραφία αντιπροσωπευτικού Σταθμού φαίνεται στο Σχήμα 1 του **Παραρτήματος XXII.**

Κατά τη διάρκεια του 2012, οι μετρήσεις ποιότητας ατμοσφαιρικού αέρα πάνω σε συστηματική βάση διεξήχθησαν στις ακόλουθες περιοχές:

- Στον περίβολο της Αστυνομικής Διεύθυνσης Λευκωσίας
- Στην περιοχή Βασιλικού (κοινότητα Ζυγίου)
- Στην περιοχή της κοινότητας Αγίας Μαρίνας Ξυλιάτου
- Στο προαύλιο του Δημοτικού Σχολείου Αποστόλου Λουκά στον Στρόβολο
- Στη διασταύρωση των οδών Αγίας Σοφίας και Σεϋχελλών στη Λεμεσό
- Στη διασταύρωση των οδών Αρχιεπισκόπου Μακαρίου ΙΙΙ και Τσίρου στη Λεμεσό
- Στον περίβολο του Δημοτικού Κήπου Λάρνακας
- Στην οδό Αριστοφάνους, πλησίον του Δημοτικού Σχολείου Δροσιάς
- Στο προαύλιο του Αστυνομικού Σταθμού Πάφου.
- Στο Κάβο Γκρέκο, στο Ακρωτήριο Κάβο Γκρέκο.
- Στην Ίνια, περιοχή Ακάμα
- Στο Σταυροβούνι, κοντά στο Μοναστήρι Σταυροβουνιού
- Στο Τρόοδος, κοντά στην κορυφή Τροόδους

Τα αποτελέσματα των μετρήσεων καθώς και άλλη σχετική πληροφόρηση δίνονται επιγραμμικά (on-line) στο κοινό, μέσω της εξειδικευμένης ιστοσελίδας www.airquality.gov.cy, καθώς και από μια εξωτερική γιγαντοοθόνη και δύο εσωτερικές ηλεκτρονικές οθόνες πληροφόρησης. Η εξωτερική γιγαντοοθόνη βρίσκεται στον περίβολο της Αστυνομίας Λυκαβητού όπου μπορούν να την παρακολουθούν οι πολίτες. Οι δύο εσωτερικές οθόνες βρίσκονται η μια στο Κέντρο Εξυπηρέτησης του Πολίτη και η άλλη στην είσοδο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Επιπρόσθετα, η πληροφόρηση του κοινού για

την ποιότητα του αέρα πραγματοποιείται με οθόνες εσωτερικού χώρου που εγκατέστησαν δυο Δημαρχεία καθώς και μέσω τεσσάρων τηλεοπτικών σταθμών παγκύπριας εμβέλειας μετά από το κεντρικό δελτίο ειδήσεων. Επίσης, μια αγγλόγλωσση εφημερίδα δημοσιεύει καθημερινά δελτίο ποιότητας αέρα.

Όταν καθίσταται αναγκαίο, όπως κατά τη μεταφορά σκόνης από την έρημο της Σαχάρας, εκδίδονται σχετικές ανακοινώσεις προειδοποίησης του κοινού.

Οι μετρήσεις συγκέντρωσης Αιωρούμενων Σωματιδίων συνεχίστηκαν κατά τη διάρκεια του 2012 με τη βοήθεια ειδικών φίλτρων και δειγματοληπτικών συσκευών σε όλες τις πόλεις της Κύπρου. Από τις εν λόγω δειγματοληψίες προσδιορίζεται η συγκέντρωση μολύβδου, αρσενικού, καδμίου και νικελίου, καθώς και των πολυαρωματικών υδρογονανθράκων που περιέχονται στη σκόνη που συλλέγεται στα φίλτρα αυτά. Τα αποτελέσματα των μετρήσεων αναρτήθηκαν στην προαναφερθείσα εξειδικευμένη ιστοσελίδα ποιότητας αέρα.

Τα αποτελέσματα των αυτομάτων ωριαίων μετρήσεων των κυριότερων ατμοσφαιρικών ρύπων στις πιο πάνω περιοχές δείχνουν ότι οι συγκεντρώσεις των περισσοτέρων ρύπων, όπως του διοξειδίου του θείου, του μονοξειδίου του άνθρακα, του διοξειδίου και των οξειδίων του αζώτου, του βενζολίου, καθώς και των βαρέων μετάλλων και του βενζο(α)πυρενίου, ευρίσκονται κάτω από τις αντίστοιχες οριακές τιμές.

Επιλεγμένα διαγράμματα με αποτελέσματα των μετρήσεων παρουσιάζονται στο **Παράρτημα XXII**. Συγκεκριμένα, όπως φαίνεται και στο Σχήμα 2, όπου παρουσιάζονται οι μέσες ετήσιες τιμές διάφορων ρύπων στον κυκλοφοριακό σταθμό μέτρησης Λευκωσίας, από το 2000 μέχρι και το 2011, παρατηρήθηκε μια συνεχής μείωση της συγκέντρωσης των ρύπων NO, NO_2, CO και SO_2. Η μείωση αυτή οφείλεται κυρίως στη βελτίωση της ποιότητας των καυσίμων, στην εισαγωγή οχημάτων νέας τεχνολογίας εξοπλισμένων με καταλύτη, στην περιοδική επιθεώρηση των οχημάτων, κ.ά.

Εξαίρεση αποτελούν οι περιπτώσεις του όζοντος και των αιωρούμενων σωματιδίων. Στην περίπτωση του όζοντος, οι σχετικές υπερβάσεις οφείλονται σε μεγάλο βαθμό στις κλιματολογικές συνθήκες που επικρατούν στην Κύπρο, όπως είναι οι υψηλές θερμοκρασίες και η υψηλή ακτινοβολία που συμβάλλουν στη δημιουργία του, καθώς και στη διασυνοριακή ρύπανση με τη μεταφορά του όζοντος και των πρόδρομων ουσιών του από την ανατολική Μεσόγειο και τα γειτονικά κράτη. Στο Σχήμα 3 του **Παραρτήματος XXII** παρουσιάζονται οι μέσες ετήσιες τιμές όζοντος σε τέσσερις αντιπροσωπευτικές περιοχές.

Υπερβάσεις οριακών τιμών παρατηρήθηκαν και στην περίπτωση των Αιωρούμενων Σωματιδίων, οι οποίες οφείλονται, μεταξύ άλλων, στις εκπομπές από τα οχήματα, τις κεντρικές θερμάνσεις, διάφορες βιομηχανικές πηγές καθώς, επίσης, και στην αερομεταφερόμενη σκόνη από τις γεωργικές περιοχές και από τη Σαχάρα, στην επαναιώρηση σκόνης από τους δρόμους και τις ακάλυπτες περιοχές των πόλεων κατά τις περιόδους της ξηρασίας, όπως και στα άλατα από τη θάλασσα.

Στο Σχήμα 4 του ίδιου **Παραρτήματος XXII** παρουσιάζονται οι ετήσιες μέσες τιμές των Αιωρούμενων Σωματιδίων ($ΑΣ_{10}$) στους κυκλοφοριακούς σταθμούς Λευκωσίας, Λεμεσού, Λάρνακας και Πάφου και στον σταθμό μετρήσεων υποβάθρου στην περιοχή Αγίας Μαρίνας-Ξυλιάτου (EMEP) για τα έτη 2005 έως 2011. Εκτός από τις τιμές στον τελευταίο σταθμό, όλες υπερβαίνουν την ετήσια οριακή τιμή που είναι 40 μg/m^3. Αξιοσημείωτη είναι η μείωση της ετήσιας τιμής στην Πάφο κατά το 2011.

Στο Σχήμα 5 παρουσιάζεται ο αριθμός των υπερβάσεων της 24ωρης οριακής τιμής (50 μg/m^3) στους ίδιους σταθμούς. Εκτός από τον σταθμό EMEP και τον κυκλοφοριακό σταθμό της Πάφου, στους υπόλοιπους σταθμούς ο αριθμός των υπερβάσεων υπερβαίνει τον μέγιστο επιτρεπόμενο αριθμό των 35 υπερβάσεων ανά έτος.

Στο Σχήμα 6 παρουσιάζονται οι ετήσιες μέσες τιμές των Αιωρούμενων Σωματιδίων ($ΑΣ_{2.5}$) στους Οικιστικούς Σταθμούς Πάφου, Λεμεσού, Λάρνακας και Λευκωσίας καθώς και του σταθμού ΕΜΕΡ. Οι μετρήσεις στους πιο πάνω οικιστικούς σταθμούς για τα τρία τελευταία χρόνια (2009-2011) χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό του Δείκτη Μείωσης της Έκθεσης (ΔΜΕ) όπως καθορίζει η Νομοθεσία. Ο ΔΜΕ που προκύπτει είναι 21.5 μg/m^3 που καθορίζει ως στόχο μείωσης της συγκέντρωσης $ΑΣ_{2,5}$ κατά 20% μέχρι το 2020.

Για αντιμετώπιση του προβλήματος των υπερβάσεων, ειδικά για τα $ΑΣ_{10}$, αλλά και για βελτίωση της ποιότητας του αέρα όσον αφορά και τους άλλους ρύπους, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ετοίμασε Σχέδιο Δράσης για τη Βελτίωση της Ποιότητας του Αέρα, το οποίο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο το 2008 και υποβλήθηκε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Ταυτόχρονα, εντός του 2012 συνεχίστηκε η έρευνα για τον εντοπισμό των πηγών προέλευσης των $ΑΣ_{10}$ με χημικές αναλύσεις, για να καθοριστεί το ποσοστό συνεισφοράς των φυσικών πηγών, ώστε να μπορούν να υλοποιηθούν ρεαλιστικά μέτρα για την μείωση των ανθρωπογενών πηγών.

Η πρόοδος στην υλοποίηση του εν λόγω Σχεδίου Δράσης παρακολουθείται από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας ως η Αρμόδια Αρχή, μέσω της Τεχνικής Επιτροπής που προβλέπεται στη σχετική Νομοθεσία και στην οποία συμμετέχουν εκπρόσωποι άλλων πέντε συναρμόδιων Υπουργείων, εκπρόσωποι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλοι Φορείς. Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης βρίσκεται αναρτημένο στην πιο πάνω αναφερθείσα ιστοσελίδα ποιότητας αέρα.

4.2. Εναρμονιστική Νομοθεσία

Το 2012 δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα μετά από την ψήφισή τους από τη Βουλή, τα ακόλουθα νομοθετήματα:

- Οι περί της Ποιότητας του Ατμοσφαιρικού Αέρα (Ετήσια Ανώτατα Όρια Εκπομπών για Ορισμένους Ατμοσφαιρικούς Ρύπους) (Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2012 (Κ.Δ.Π. 25/2012).
- Ο περί του Πρωτοκόλλου της Σύμβασης του 1979 για τη Διαμεθοριακή Ρύπανση της Ατμόσφαιρας σε Μεγάλη Απόσταση που Οφείλεται στους Έμμονους Οργανικούς Ρύπους (Κυρωτικός) (Τροποποιητικός) Νόμος του 2012 (Ν.11(ΙΙΙ)/2012).

4.3. Πιστοποίηση Εθνικού Εργαστηρίου Αναφοράς για την Ποιότητα Αέρα

Η πρώτη αξιολόγηση από τον Κυπριακό Οργανισμό Προώθησης Ποιότητας, για τη διαπίστευση σύμφωνα με το πρότυπο ΕΝ 17025 πραγματοποιήθηκε στις 13/09/2012 και αναμένεται η διαδικασία να ολοκληρωθεί αρχές του 2013.

4.4. Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα LIFE+

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας κατά το 2012, συνέχισε την υλοποίηση του τριετούς Σχεδίου με τίτλο «Παρακολούθηση σωματιδίων, μοντελοποίηση και διαχείριση». Το εν λόγω Σχέδιο άρχισε τον Ιανουάριο του 2011 με συντονιστή (coordinating beneficiary) το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και με συνεργάτες (associate beneficiaries) το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου (ΤΕΠΑΚ), το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, και τις εταιρείες Atlantis Consulting Cyprus Ltd καθώς και ESS GmbH της Αυστρίας. Το Σχέδιο εγκρίθηκε στο πλαίσιο του Προγράμματος LIFE+2009 με κονδύλι ύψους 1.3 εκατομμυρίων ευρώ.

4.5. Ετήσιες Εθνικές Εκπομπές Αερίων Ρύπων

Ο Κλάδος Ποιότητας Αέρα του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, ως το εθνικό σημείο επαφής για τη Σύμβαση του 1979 για τη Διαμεθοριακή Ρύπανση της Ατμόσφαιρας σε Μεγάλη Απόσταση, συμμετείχε ενεργά κατά το 2012 στις δραστηριότητες της Σύμβασης και των Πρωτόκολλων της. Στο πλαίσιο αυτό, κατά το 2012 υπολογίσθηκαν οι ετήσιες συνολικές εκπομπές αερίων ρύπων της Κύπρου για το έτος 2010 και διαβιβάσθηκαν στο Εκτελεστικό Σώμα της Σύμβασης και στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Περιβάλλοντος. Τα στοιχεία αυτά περιλαμβάνονται στις σχετικές εκθέσεις που δημοσιεύονται από το Εκτελεστικό Σώμα της Σύμβασης.

Στον Πίνακα και στα Σχήματα 1-6 του **Παραρτήματος XIII** φαίνονται αναλυτικότερα, κατά δραστηριότητα, οι συνολικές ετήσιες εκπομπές αερίων ρύπων για το έτος 2010.

5. ΤΟΜΕΑΣ ΑΚΤΙΝΟΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΠΥΡΗΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΡΑΔΙΕΝΕΡΓΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Βασικός στόχος του τομέα Ακτινοπροστασίας, Πυρηνικής Ασφάλειας και Διαχείρισης Ραδιενεργών Αποβλήτων είναι η διασφάλιση επαρκούς επιπέδου προστασίας για τους εργαζομένους, το κοινό, τους ασθενείς και το περιβάλλον από τους κινδύνους που εγκυμονεί η έκθεση σε ιονίζουσες ακτινοβολίες ή η διασπορά ραδιενεργών υλικών, καθώς και η διασφάλιση επαρκούς επιπέδου προστασίας για τους εργαζομένους και τρίτα πρόσωπα στο εργασιακό περιβάλλον, από τους κινδύνους που πιθανόν να προκύψουν από την έκθεση σε μη-ιονίζουσες ακτινοβολίες. Η υλοποίηση του πιο πάνω στόχου επιτυγχάνεται με τη λειτουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος ακτινοπροστασίας που περιλαμβάνει την αδειοδότηση και τον έλεγχο των πηγών και πρακτικών χρήσης ή έκθεσης σε ιονίζουσα ακτινοβολία, την παρακολούθηση των επιπέδων ραδιενέργειας στο περιβάλλον, τον έλεγχο της διαχείρισης ραδιενεργών αποβλήτων ή αναλωμένων πυρηνικών καυσίμων και την ετοιμότητα για αποφυγή και αντιμετώπιση εκτάκτων ραδιολογικών ή πυρηνικών περιστατικών, καθώς και τον έλεγχο των πηγών και πρακτικών χρήσης ή έκθεσης σε μη-ιονίζουσα ακτινοβολία, σε συνεργασία και με άλλες υπηρεσίες και εμπλεκόμενους φορείς.

5.1. Εφαρμογή της Νομοθεσίας για Προστασία από Ιονίζουσες Ακτινοβολίες

Το 2012 συνεχίστηκε η προσπάθεια για πληρέστερη και αποτελεσματικότερη εφαρμογή της νομοθεσίας για προστασία από ιονίζουσες ακτινοβολίες και πυρηνική ασφάλεια, η οποία τέθηκε σε εφαρμογή το 2002 και τροποποιήθηκε το 2009 και το 2011 (Ν.115(Ι)/2002, Ν.8(Ι)/2009, Ν.127(Ι)/2011 και σχετικοί Κανονισμοί που εκδόθηκαν κάτω από τους Νόμους).

Η πιο πάνω νομοθεσία είναι πλήρως εναρμονισμένη με το αντίστοιχο Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, καθώς και με τα πρότυπα και τους Βασικούς Κανόνες Ακτινοπροστασίας της Ευρωπαϊκής Κοινότητας Ατομικής Ενέργειας (ΕΥΡΑΤΟΜ) και του Διεθνούς Οργανισμού Ατομικής Ενέργειας (ΔΟΑΕ), στον οποίο η Κύπρος είναι μέλος από το 1965.

Επιπρόσθετα, η Κύπρος είναι συμβαλλόμενο μέρος σε διάφορες άλλες διεθνείς συμβάσεις, συνθήκες, συμφωνίες και πρωτόκολλα που αφορούν τη μη εξάπλωση των πυρηνικών όπλων, την καταστολή πράξεων πυρηνικής τρομοκρατίας, την έγκαιρη ειδοποίηση και βοήθεια σε περίπτωση πυρηνικού ατυχήματος ή ραδιολογικής έκτακτης ανάγκης, τη φυσική προστασία του πυρηνικού υλικού και πυρηνικών εγκαταστάσεων, την απαγόρευση των πυρηνικών δοκιμών κτλ. Το 2012 εγκρίθηκε από την Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας ο περί της Σύμβασης για τη Φυσική Προστασία Πυρηνικού Υλικού και Πυρηνικών Εγκαταστάσεων (Τροποποιητικός) (Κυρωτικός) Νόμος του 2012 (Ν38(ΙΙΙ)/2012).

Τέλος, η Συνθήκη ΕΥΡΑΤΟΜ και διάφοροι σχετικοί Κανονισμοί και Αποφάσεις της ΕΥΡΑΤΟΜ εφαρμόζονται αυτόματα στην Κύπρο ως κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Στην πιο πάνω νομοθεσία καθορίζεται το γενικό πλαίσιο υποχρεώσεων και διαδικασιών για αδειοδότηση όλων των πηγών ιονίζουσας ακτινοβολίας και των δραστηριοτήτων στις οποίες γίνεται χρήση ή συμβαίνει έκθεση σε ιονίζουσα ακτινοβολία καθώς και τα μέτρα προστασίας από κινδύνους που είναι πιθανόν να δημιουργούνται από ιονίζουσες ακτινοβολίες και παρέχεται εξουσία στο Υπουργικό Συμβούλιο να εκδίδει Κανονισμούς.

Με βάση τους περί Προστασίας από Ιονίζουσες Ακτινοβολίες και Πυρηνικής Ασφάλειας Νόμους του 2002 έως 2011, έχει εγκαθιδρυθεί εντός του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας η Υπηρεσία Ελέγχου και Επιθεώρησης για Ακτινοβολίες (ΥΠΕΛ), η οποία στελεχώνεται από έναν Ανώτερο Λειτουργό Επιθεώρησης Εργασίας και τέσσερις Λειτουργούς Επιθεώρησης Εργασίας (εκ των οποίων ένας σε έκτακτη βάση αορίστου χρόνου).

Η ΥΠΕΛ, πέρα από την ευθύνη εφαρμογής της νομοθεσίας και την υλοποίηση της κυβερνητικής πολιτικής στον τομέα αυτό, αποτελεί κέντρο εμπειρογνωμοσύνης σε θέματα ιονίζουσας ακτινοβολίας και το σημείο επαφής για τα θέματα αυτά με την ΕΥΡΑΤΟΜ, τον ΔΟΑΕ και άλλους διεθνείς φορείς ή Αρμόδιες Αρχές Ακτινοπροστασίας και Πυρηνικής Ασφάλειας.

Το 2012 συνεχίστηκε η ενημέρωση και κατάρτιση των διαφόρων εμπλεκόμενων ομάδων και φορέων, καθώς και η επιθεώρηση χώρων εργασίας, ιατρικών κέντρων και υποστατικών στα οποία γίνεται χρήση ή συμβαίνει έκθεση σε ακτινοβολία.

Μετά το πυρηνικό ατύχημα στην Φουκουσίμα της Ιαπωνίας το 2011, η ΥΠΕΛ, στο πλαίσιο εφαρμογής της νομοθεσίας, σε συνεργασία και με άλλες κυβερνητικές Υπηρεσίες, εφαρμόζει ειδικό πρόγραμμα επιθεωρήσεων, δειγματοληψιών και μετρήσεων ραδιενέργειας αναφορικά με τα εισαγόμενα προϊόντα από την Ιαπωνία και τις γειτονικές περιοχές.

Εντός του 2012 διενεργήθηκαν 118 επιθεωρήσεις, που περιλάμβαναν και μετρήσεις, σε υποστατικά όπου χρησιμοποιούνται ακτινοβολίες ή συμβαίνει έκθεση σε ακτινοβολίες, χορηγήθηκαν 40 άδειες κατοχής πηγών και άσκησης δραστηριοτήτων όπου γίνεται χρήση ιονίζουσας ακτινοβολίας καθώς και 24 εγκρίσεις σε επιχειρήσεις εισαγωγής/εξαγωγής ραδιενεργών πηγών ή ραδιοϊσοτόπων. Παράλληλα, συνεχίστηκε η ετοιμασία των όρων για χορήγηση άδειας σε άλλες επιχειρήσεις στις οποίες γίνεται χρήση ή συμβαίνει έκθεση σε ιονίζουσα ακτινοβολία.

Επιπλέον, χορηγήθηκε μεγάλος αριθμός (319) πιστοποιητικών σχετικά με τα επίπεδα ιονίζουσας ακτινοβολίας σε ανακυκλώσιμα μέταλλα, πλαστικά, συσσωρευτές, ζωοτροφές, τρόφιμα και ποτά για σκοπούς εξαγωγής σε διάφορες χώρες.

Το 2012 συνεχίστηκε, επίσης, η ειδική εκστρατεία που ξεκίνησε το 2011 για τον έλεγχο εξοπλισμού λέϊζερ, ο οποίος χρησιμοποιείται στη Κύπρο για διάφορους σκοπούς, όπως στην ιατρική, την αισθητική, τη βιομηχανία, τις κατασκευές και την έρευνα. Στο πλαίσιο της εκστρατείας αυτής έχει σταλεί σχετικό ερωτηματολόγιο και λήφθηκαν απαντήσεις από μεγάλο αριθμό επιχειρήσεων/κέντρων.

Τέλος, η ΥΠΕΛ συμμετείχε σε διάφορες συνεδρίες επιτροπών της Βουλής των Αντιπροσώπων και άλλων επιτροπών στις οποίες εξετάστηκαν θέματα σχετικά με τις αρμοδιότητές της.

5.2. Μετρήσεις περιβαλλοντικής ραδιενέργειας

Το τηλεμετρικό δίκτυο συνεχούς μέτρησης του ρυθμού δόσης γ-ακτινοβολίας στην ατμόσφαιρα της Κύπρου, το οποίο λειτουργεί και ως σύστημα έγκαιρης προειδοποίησης σε περίπτωση ραδιολογικού συμβάντος, διαθέτει οκτώ σταθερούς τοπικούς και έναν φορητό σταθμό μέτρησης, καθώς και τρία κέντρα ελέγχου που καλύπτουν όλη την ελεύθερη περιοχή της Κύπρου. Το δίκτυο αυτό αναβαθμίστηκε το 2012. Το τηλεμετρικό δίκτυο είχε, επίσης, αναβαθμιστεί και συνδεθεί με το Ευρωπαϊκό δίκτυο EURDEP το 2009 και αποστέλλει δεδομένα αυτόματα (σε ωριαία βάση) στο Κοινό Κέντρο Ερευνών της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο Ίσπρα της Ιταλίας. Δεδομένα περιβαλλοντικών μετρήσεων ραδιενέργειας αποστέλλονται και στην τράπεζα πληροφοριών της Ευρωπαϊκής Ένωσης REM (Radioactivity Environmental Monitoring) πάνω σε ετήσια βάση.

Το εθνικό δίκτυο παρακολούθησης της ραδιενέργειας στο περιβάλλον, πέρα από το τηλεμετρικό δίκτυο, περιλαμβάνει δύο αυτόματες δειγματοληπτικές αντλίες μικρής παροχής, μία στη Λευκωσία και μία στη Λεμεσό, για μετρήσεις της ολικής β-ακτινοβολίας στην ατμόσφαιρα και μία αυτόματη δειγματοληπτική αντλία μεγάλης παροχής στη Λευκωσία για την παρακολούθηση των συγκεντρώσεων γ-ραδιοϊσοτόπων και ειδικά του ραδιοϊσοτόπου Cs-137 στην ατμόσφαιρα.

Το 2012 συνεχίστηκε η παρακολούθηση, οι δειγματοληψίες και οι μετρήσεις των επιπέδων ραδιενέργειας στο έδαφος, στα νερά, στο θαλάσσιο περιβάλλον, στα τρόφιμα, στις ζωοτροφές, στα οικοδομικά υλικά και σε άλλα αγαθά, σε συνεργασία με το Γενικό Χημείο του Κράτους (ΓΧΚ) και το Τμήμα Αλιείας και Θαλασσίων Ερευνών (ΤΑΘΕ). Η παρακολούθηση αυτή, πραγματοποιείται με πιο εντατικό ρυθμό μετά το ατύχημα στην Φουκουσίμα της Ιαπωνίας.

5.3. Αρχείο Πηγών Ιονίζουσας Ακτινοβολίας και Δοσιμετρίας

Η ΥΠΕΛ του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας συνέχισε το 2012 την ενημέρωση και αναβάθμιση του αρχείου με τις πηγές και πρακτικές ιονίζουσας ακτινοβολίας που υπάρχουν στην Κύπρο καθώς και του αρχείου με τις ατομικές δόσεις των εργαζομένων που εκτίθενται σε ιονίζουσα ακτινοβολία. Τα πιο πάνω αρχεία φυλάσσονται και παρακολουθούνται από την ΥΠΕΛ, με βάση τις πρόνοιες της ισχύουσας νομοθεσίας σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή (βάση δεδομένων RAIS, Regulatory Authority Information System που αναπτύχθηκε από τον ΔΟΑΕ).

5.4. Υλοποίηση Περιφερειακών Προγραμμάτων του ΔΟΑΕ για την Κύπρο

Η ΥΠΕΛ συμμετέχει σε ή υλοποιεί διάφορα Περιφερειακά Ευρωπαϊκά Προγράμματα Τεχνικής Συνεργασίας του ΔΟΑΕ που έχουν ως στόχο την ενίσχυση του συστήματος ακτινοπροστασίας, πυρηνικής ασφάλειας και διαχείρισης ραδιενεργών αποβλήτων καθώς και την αναβάθμιση της σχετικής υποδομής και των δυνατοτήτων της Κύπρου στον τομέα αυτό.

Στο πλαίσιο υλοποίησης των πιο πάνω προγραμμάτων, αριθμός Λειτουργών από την ΥΠΕΛ του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας συμμετείχε σε σχετικές συναντήσεις του ΔΟΑΕ στο εξωτερικό και εκπαιδεύτηκε σε σχετικά θέματα. Συμμετείχαν, επίσης, σε διάφορα σχετικά σεμινάρια και ημερίδες που οργανώθηκαν στην Κύπρο.

5.5. Συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Ένωση, τον ΔΟΑΕ και άλλους οργανισμούς και φορείς

Η ΥΠΕΛ, συμμετείχε στις εργασίες διάφορων Επιτροπών της Ευρωπαϊκής Ένωσης όπου συζητούνται όλα τα σχετικά θέματα της ΕΥΡΑΤΟΜ και έλαβε μέρος στις δραστηριότητες των Δικτύων ECURIE και EURDEP για έγκαιρη πληροφόρηση και ανταλλαγή δεδομένων σε περίπτωση έκτακτων ραδιολογικού/πυρηνικών περιστατικών. Συμμετείχε, επίσης, στη Γενική Συνέλευση του ΔΟΑΕ στη Βιέννη και σε διάφορες άλλες συναντήσεις και δραστηριότητες του ΔΟΑΕ, καθώς και σε συναντήσεις και δραστηριότητες για την Καταπολέμηση της Τρομοκρατίας.

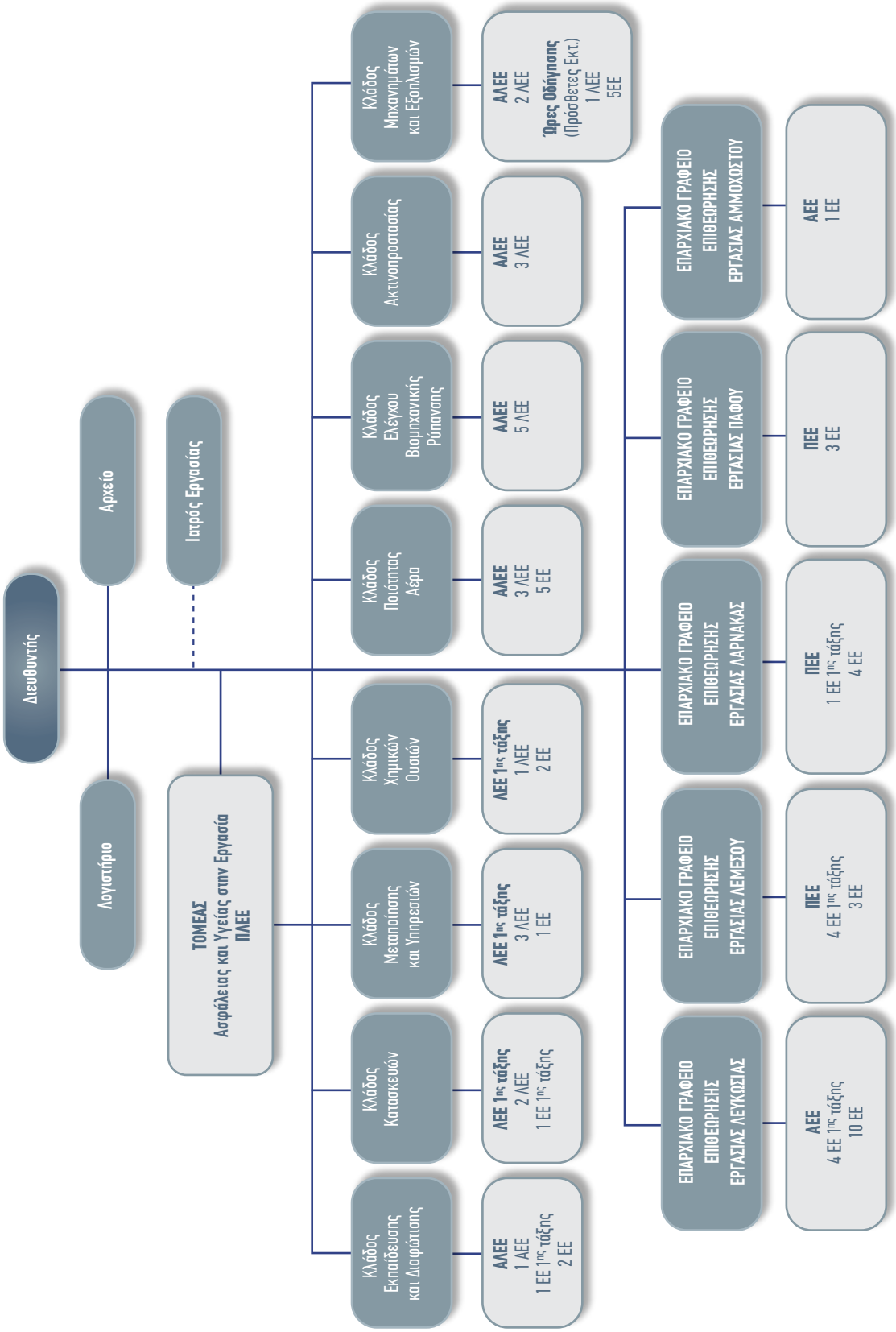
Η Κύπρος, στο πλαίσιο της ΕΥΡΑΤΟΜ και του ΔΟΑΕ, καθώς, επίσης, και ως συμβαλλόμενο μέρος σε διάφορες διεθνείς Συμβάσεις και Συμφωνίες, έτυχε επιθεώρησης, από ειδικό κλιμάκιο για θέματα Ασφάλειας Πυρηνικού Υλικού. Το αρχείο με τα πυρηνικά υλικά που υπάρχουν στην Κύπρο φυλάσσεται και επικαιροποιείται από την ΥΠΕΛ και αποστέλλονται σε τακτά διάστημα στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στον ΔΟΑΕ σχετικές δηλώσεις.

Τέλος, συνεχίστηκε η συνεργασία της ΥΠΕΛ με την Ελληνική Επιτροπή Ατομικής Ενέργειας, στο πλαίσιο εφαρμογής της διμερούς μεταξύ τους συμφωνίας που υπεγράφη το 2008. Συνεχίστηκε, επίσης, η συνεργασία με το Εργαστήριο Πυρηνικής Φυσικής του Πανεπιστημίου Κύπρου καθώς και με άλλους σχετικούς φορείς, η οποία αφορά τη διεξαγωγή μετρήσεων ραδονίου σε εσωτερικούς χώρους και μετρήσεις ραδιενέργειας σε τρόφιμα και οικοδομικά υλικά.

5.6. Κυπριακή Προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ

Στο πλαίσιο της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου της ΕΕ κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2012, η ΥΠΕΛ ήταν επιφορτισμένη με την προεδρία της Ομάδας Εργασίας Ατομικών Υποθέσεων του Συμβουλίου και προώθησε σημαντικά θέματα που αφορούν, μεταξύ άλλων, την πρόταση οδηγίας για τα νέα πρότυπα ακτινοπροστασίας της ΕΥΡΑΤΟΜ, νομοθεσία για την εγγραφή των μεταφορέων ραδιενεργών υλικών, την προμήθεια ραδιοϊσοτόπων για ιατρικούς σκοπούς, τη συμμετοχή στις συναντήσεις και τις συζητήσεις για τη βελτίωση της εφαρμογής της διεθνούς Σύμβασης για πυρηνική Ασφάλεια, τις δοκιμές ασφαλείας σε πυρηνικούς σταθμούς στην ΕΕ και σε γειτονικές χώρες κ.ά.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ: Πρόγραμμα Επιθεωρήσεων για Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία – Συνεχείς και Μηνιαίες Επιθεωρήσεις Έτος 2012

Α/Α	ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	ΙΑΝ	ΦΕΒ	ΜΑΡ	ΑΠΡ	ΜΑΗ	ΙΟΥΝ	ΙΟΥΛ	ΑΥΓ	ΣΕΠ	ΟΚΤ	ΝΟΕ	ΔΕΚ
ΚΑΘΟΛΟ ΤΟ ΕΤΟΣ													
1	Επανεπιθεώρηση των χώρων εργασίας στους οποίους στάληκε επιστολή παραβάσεων ή εκδόθηκε Ειδοποίηση Βελτίωσης στο προηγούμενο ή στο τρέχον έτος	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
2	Διαχείριση θεμάτων Ασφάλειας (Εκτιμήσεις Κινδύνου, Εξωτερικές και Εσωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης, Λειτουργοί Ασφάλειας)	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
3	Διαβούλευση και Συμμετοχή των Εργαζομένων (Επιτροπές Ασφάλειας, Αντιπρόσωποι Ασφάλειας)	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
4	Ψυχοκοινωνικοί Κίνδυνοι (Νοσοκομεία, Κλινικές, Νηπιαγωγεία, Γηροκομεία, Εστιατόρια, Ξενοδοχεία)	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
5	Επιθεωρήσεις στον Κατασκευαστικό Τομέα	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
6	Νοσοκομειακές Δραστηριότητες (Νοσοκομεία, Ιδιωτικές Κλινικές)	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
7	Επιθεωρήσεις σε Αθλητικούς Χώρους και Εγκαταστάσεις	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
8	Επιθεωρήσεις σε Τραπεζικά Ιδρύματα	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
9	Εφαρμογή της Νομοθεσίας για την Ασφάλιση Ευθύνης Εργοδότη	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
10	Έλεγχος του Καπνίσματος στους χώρους εργασίας	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
11	Χειρωνακτική διακίνηση φορτίων (Συσκευαστήρια Πατατών)	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
12	Εξορυκτική Βιομηχανία	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
ΣΕ ΜΗΝΙΑΙΑ ΒΑΣΗ													
13	Ευρωπαϊκός Διαγωνισμός Καλής Πρακτικής	■	■	■	■	■	■						
14	Βιομηχανία Μετάλλου, Κατασκευή Μηχανημάτων και Ανακύκλωση Μετάλλων	■	■										
15	Χημική Βιομηχανία (φυτοφάρμακα, φαρμακευτικά προιόντα, πλαστικά, καουτσούκ) - Αποθήκευση Χημικών Ουσιών - Βαφεία (π.χ. οχημάτων) - Εκτυπωτικές Δραστηριότητες (π.χ. τυπογραφεία)			■									
16	Λούνα Παρκ - Παιχνιδότοποι, Go-Karts, υδροπάρκα)				■								
17	Ξενοδοχεία, Εστιατόρια					■	■						
18	Προστασία Εργαζομένων σε Θερμικό Φορτίο (π.χ. Κινητά Εργοτάξια – Κατασκευές, Αποθηκευτικοί χώροι, Λιμάνια, Πλυντήρια ρούχων, Χυτήρια, Κουζίνες Εστιατοριών και Ξενοδοχείων							■	■				
19	Βιομηχανίες Μη Μεταλλικών Ορυκτών (κοπή και κατεργασία λίθων, κατασκευή μαρμάρων, τούβλων, οικοδομικών προϊόντων, κοπή, επεξεργασία και μορφοποιήση γυαλιού και τσιμεντοποιία)									■			
20	Εγκαταστάσεις Βιομηχανίας Τροφίμων και Ποτών (αρτοποιία, ζαχαροπλαστεία, οινοποιεία, ζυθοποιεία κ.λπ)										■	■	
21	Ξυλουργική Βιομηχανία (Επιπλοποιία, Δασικές Δραστηριότητες, Αποθήκες Ξυλείας)												■
22	Κατασκευαστικός Τομέας	■	■	■	■	■	■	■		■	■	■	■
23	Εξορυκτική Βιομηχανία			■	■	■	■	■	■	■	■		

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ: Επιθεωρήσεις Υποστατικών για το Έτος 2012 για θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΠΑΡΧΙΑ																	
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ			ΠΑΦΟΣ			ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ	
		Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(3)
1	ΤΟΜΕΑΣ Α (01-03) - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	19	0,9%	28,8%	3	0,3%	4,5%	0	0,0%	0,0%	34	3,8%	51,5%	10	2,0%	15,2%	66	1,4%
2	ΤΟΜΕΑΣ Β (05-09) - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	7	0,3%	20,6%	7	0,8%	20,6%	1	0,2%	2,9%	15	1,7%	44,1%	4	0,8%	11,8%	34	0,7%
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ (10-33) - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	490	24,3%	39,2%	272	31,0%	21,8%	126	28,1%	10,1%	231	25,7%	18,5%	130	25,9%	10,4%	1249	26,9%
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ (35) - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	1	0,0%	4,5%	2	0,2%	9,1%	0	0,0%	0,0%	10	1,1%	45,5%	9	1,8%	40,9%	22	0,5%
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε (36-39) - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	7	0,3%	25,0%	7	0,8%	25,0%	1	0,2%	3,6%	8	0,9%	28,6%	5	1,0%	17,9%	28	0,6%
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ (41-43) - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	954	47,4%	53,6%	325	37,0%	18,2%	147	32,7%	8,3%	271	30,1%	15,2%	184	36,7%	10,3%	1781	38,4%
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ (45-47) - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	85	4,2%	28,9%	61	6,9%	20,7%	23	5,1%	7,8%	100	11,1%	34,0%	25	5,0%	8,5%	294	6,3%
8	ΤΟΜΕΑΣ Η (49-53) - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	28	1,4%	32,9%	15	1,7%	17,6%	4	0,9%	4,7%	32	3,6%	37,6%	6	1,2%	7,1%	85	1,8%
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ (55 -56) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	153	7,6%	31,9%	91	10,4%	19,0%	81	18,0%	16,9%	85	9,4%	17,7%	69	13,7%	14,4%	479	10,3%
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι (58-63) - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	11	0,5%	64,7%	5	0,6%	29,4%	1	0,2%	5,9%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	17	0,4%
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ (64-66) - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	1	0,0%	9,1%	4	0,5%	36,4%	1	0,2%	9,1%	5	0,6%	45,5%	0	0,0%	0,0%	11	0,2%
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ (68) - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	2	0,1%	33,3%	0	0,0%	0,0%	0	0,0%	0,0%	3	0,3%	50,0%	1	0,2%	16,7%	6	0,1%
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ (69-75) - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	15	0,7%	50,0%	3	0,3%	10,0%	2	0,4%	6,7%	10	1,1%	33,3%	0	0,0%	0,0%	30	0,6%
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν (77-82) - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	2	0,1%	20,0%	1	0,1%	10,0%	4	0,9%	40,0%	2	0,2%	20,0%	1	0,2%	10,0%	10	0,2%
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ (84) - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	60	3,0%	48,0%	20	2,3%	16,0%	6	1,3%	4,8%	23	2,6%	18,4%	16	3,2%	12,8%	125	2,7%
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο (85) - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	28	1,4%	44,4%	16	1,8%	25,4%	4	0,9%	6,3%	6	0,7%	9,5%	9	1,8%	14,3%	63	1,4%
17	ΤΟΜΕΑΣ Π (86-88) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	50	2,5%	43,9%	20	2,3%	17,5%	10	2,2%	8,8%	29	3,2%	25,4%	5	1,0%	4,4%	114	2,5%
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ (90-93) - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	49	2,4%	37,4%	15	1,7%	11,5%	26	5,8%	19,8%	21	2,3%	16,0%	20	4,0%	15,3%	131	2,8%
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ (94-96) - ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	48	2,4%	53,9%	9	1,0%	10,1%	12	2,7%	13,5%	12	1,3%	13,5%	8	1,6%	9,0%	89	1,9%
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	3	0,1%	37,5%	2	0,2%	25,0%	0	0,0%	0,0%	3	0,3%	37,5%	0	0,0%	0,0%	8	0,2%
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ (99) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	0	0,0%	0%	0	0,0%	0%	0	0,0%	0%	0	0,0%	0%	0	0,0%	0%	0	0,0%
	Σύνολο Επιθεωρήσεων:	2013	43,4%		878	18,9%		449	9,7%		900	19,4%		502	10,8%		4642	
			(%4)			(%4)			(%4)			(%4)			(%4)			

%1: Ποσοστιαία αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της Επαρχίας

%2: Ποσοστιαία αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της ίδιας Οικ. Δραστηριότητας Παγκύπρια

%3: Ποσοστιαία αναλογία Επιθεωρήσεων Παγκύπρια για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια

%4: Ποσοστιαία αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IV: Καταχωρημένα Υποστατικά μέχρι 31.12.2012

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΠΑΡΧΙΑ																
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ			ΠΑΦΟΣ			ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ	
		Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(3)
1	ΤΟΜΕΑΣ Α (01-03) - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	668	5,81%	33,75%	449	6,32%	22,69%	192	8,54%	9,70%	513	10,26%	25,92%	157	6,64%	7,93%	1979	7,01%
2	ΤΟΜΕΑΣ Β (05-09) - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	19	0,17%	20,43%	32	0,45%	34,41%	6	0,27%	6,45%	21	0,42%	22,58%	15	0,63%	16,13%	93	0,33%
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ (10-33) - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	3294	28,63%	46,56%	1731	24,36%	24,47%	405	18,02%	5,73%	1165	23,31%	16,47%	479	20,27%	6,77%	7074	25,07%
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ (35) - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	8	0,07%	15,09%	11	0,15%	20,75%	1	0,04%	1,89%	15	0,30%	28,30%	18	0,76%	33,96%	53	0,19%
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε (36-39) - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	59	0,51%	31,05%	50	0,70%	26,32%	9	0,40%	4,74%	48	0,96%	25,26%	24	1,02%	12,63%	190	0,67%
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ (41-43) - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	2376	20,65%	41,57%	1673	23,55%	29,27%	321	14,29%	5,62%	853	17,07%	14,92%	493	20,86%	8,62%	5716	20,25%
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ (45-47) - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	2288	19,89%	41,27%	1352	19,03%	24,39%	417	18,56%	7,52%	998	19,97%	18,00%	489	20,69%	8,82%	5544	19,64%
8	ΤΟΜΕΑΣ Η (49-53) - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	372	3,23%	33,24%	360	5,07%	32,17%	64	2,85%	5,72%	236	4,72%	21,09%	87	3,68%	7,77%	1119	3,97%
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ (55 -56) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	536	4,66%	23,86%	544	7,66%	24,22%	464	20,65%	20,66%	464	9,28%	20,66%	236	9,99%	10,51%	2246	7,96%
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι (58-63) - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	75	0,65%	55,56%	35	0,49%	25,93%	5	0,22%	3,70%	12	0,24%	8,89%	8	0,34%	5,93%	135	0,48%
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ (64-66) - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	134	1,16%	37,85%	98	1,38%	27,68%	28	1,25%	7,91%	54	1,08%	15,25%	40	1,69%	11,30%	354	1,25%
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ (68) - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	23	0,20%	38,33%	15	0,21%	25,00%	4	0,18%	6,67%	12	0,24%	20,00%	6	0,25%	10,00%	60	0,21%
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ (69-75) - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	202	1,76%	51,27%	83	1,17%	21,07%	11	0,49%	2,79%	58	1,16%	14,72%	40	1,69%	10,15%	394	1,40%
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν (77-82) - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	120	1,04%	28,44%	76	1,07%	18,01%	117	5,21%	27,73%	79	1,58%	18,72%	30	1,27%	7,11%	422	1,50%
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ (84) - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	244	2,12%	46,74%	111	1,56%	21,26%	28	1,25%	5,36%	82	1,64%	15,71%	57	2,41%	10,92%	522	1,85%
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο (85) - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	191	1,66%	44,01%	116	1,63%	26,73%	30	1,34%	6,91%	58	1,16%	13,36%	39	1,65%	8,99%	434	1,54%
17	ΤΟΜΕΑΣ Π (86-88) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	219	1,90%	42,44%	106	1,49%	20,54%	36	1,60%	6,98%	121	2,42%	23,45%	34	1,44%	6,59%	516	1,83%
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ (90-93) - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	150	1,30%	36,59%	74	1,04%	18,05%	51	2,27%	12,44%	90	1,80%	21,95%	45	1,90%	10,98%	410	1,45%
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ (94-96) - ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	341	2,96%	49,06%	160	2,25%	23,02%	47	2,09%	6,76%	100	2,00%	14,39%	47	1,99%	6,76%	695	2,46%
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	183	1,59%	71,21%	25	0,35%	9,73%	11	0,49%	4,28%	19	0,38%	7,39%	19	0,80%	7,39%	257	0,91%
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ (99) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	4	0,03%	50,00%	4	0,06%	50,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	8	0,03%
	Σύνολο Υποστατικών:	11506	40,77%		7105	25,18%		2247	7,96%		4998	17,71%		2363	8,37%		28221	
			%(4)			%4			%4			%(4)			%(4)				

%(1): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της Επαρχίας
%(2): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της ίδιας Οικ. Δραστηριότητας Παγκύπρια
%(3): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Παγκύπρια για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια
%(4): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επαρχίας επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V: Καταχωρημένα Νέα Υποστατικά για την Περίοδο από 1.1.2012 μέχρι 31.12.2012

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΕΠΑΡΧΙΑ																	
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ			ΠΑΦΟΣ			ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ	
		Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(3)
1	ΤΟΜΕΑΣ Α (01-03) - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	11	0,89%	31,43%	3	0,63%	8,57%	3	0,94%	8,57%	13	2,45%	37,14%	5	2,65%	14,29%	35	1,27%
2	ΤΟΜΕΑΣ Β (05-09) - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	0	0,00%	0,00%	2	0,42%	66,67%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	1	0,53%	33,33%	3	0,11%
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ (10-33) - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	99	8,03%	34,49%	69	14,44%	24,04%	48	15,09%	16,72%	56	10,55%	19,51%	15	7,94%	5,23%	287	10,44%
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ (35) - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	1	0,08%	12,50%	1	0,21%	12,50%	0	0,00%	0,00%	1	0,19%	12,50%	5	2,65%	62,50%	8	0,29%
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε (36-39) - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	6	0,49%	42,86%	3	0,63%	21,43%	1	0,31%	7,14%	1	0,19%	7,14%	3	1,59%	21,43%	14	0,51%
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ (41-43) - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	626	50,77%	53,28%	156	32,64%	13,28%	128	40,25%	10,89%	197	37,10%	16,77%	68	35,98%	5,79%	1175	42,74%
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ (45-47) - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	173	14,03%	44,70%	83	17,36%	21,45%	26	8,18%	6,72%	80	15,07%	20,67%	25	13,23%	6,46%	387	14,08%
8	ΤΟΜΕΑΣ Η (49-53) - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	39	3,16%	38,61%	34	7,11%	33,66%	6	1,89%	5,94%	19	3,58%	18,81%	3	1,59%	2,97%	101	3,67%
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ (55 -56) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	88	7,14%	28,95%	73	15,27%	24,01%	43	13,52%	14,14%	83	15,63%	27,30%	17	8,99%	5,59%	304	11,06%
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι (58-63) - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	3	0,24%	27,27%	4	0,84%	36,36%	1	0,31%	9,09%	2	0,38%	18,18%	1	0,53%	9,09%	11	0,40%
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ (64-66) - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	23	1,87%	38,33%	8	1,67%	13,33%	6	1,89%	10,00%	9	1,69%	15,00%	14	7,41%	23,33%	60	2,18%
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ (68) - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	4	0,32%	36,36%	3	0,63%	27,27%	0	0,00%	0,00%	3	0,56%	27,27%	1	0,53%	9,09%	11	0,40%
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ (69-75) - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	13	1,05%	46,43%	3	0,63%	10,71%	1	0,31%	3,57%	9	1,69%	32,14%	2	1,06%	7,14%	28	1,02%
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν (77-82) - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	14	1,14%	24,14%	3	0,63%	5,17%	26	8,18%	44,83%	12	2,26%	20,69%	3	1,59%	5,17%	58	2,11%
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ (84) - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	12	0,97%	50,00%	2	0,42%	8,33%	3	0,94%	12,50%	5	0,94%	20,83%	2	1,06%	8,33%	24	0,87%
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο (85) - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	18	1,46%	40,00%	10	2,09%	22,22%	4	1,26%	8,89%	8	1,51%	17,78%	5	2,65%	11,11%	45	1,64%
17	ΤΟΜΕΑΣ Π (86-88) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	16	1,30%	53,33%	5	1,05%	16,67%	2	0,63%	6,67%	5	0,94%	16,67%	2	1,06%	6,67%	30	1,09%
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ (90-93) - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	17	1,38%	32,08%	5	1,05%	9,43%	13	4,09%	24,53%	9	1,69%	16,98%	9	4,76%	16,98%	53	1,93%
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ (94-96) - ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	21	1,70%	42,86%	6	1,26%	12,24%	5	1,57%	10,20%	16	3,01%	32,65%	1	0,53%	2,04%	49	1,78%
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΎΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΉ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΓΙΑ ΊΔΙΑ ΧΡΉΣΗ	49	3,97%	74,24%	5	1,05%	7,58%	2	0,63%	3,03%	3	0,56%	4,55%	7	3,70%	10,61%	66	2,40%
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ (99) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
	Σύνολο Υποστατικών:	1233	44,85%		478	17,39%		318	11,57%		531	19,32%		189	6,88%		2749	
			%(4)			%4			%4			%(4)			%(4)				

%(1): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της Επαρχίας
%(2): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επαρχίας για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών της ίδιας Οικ. Δραστηριότητας Παγκύπρια
%(3): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Παγκύπρια για συγκεκριμένη Οικ. Δραστηριότητα, επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια
%(4): Ποσοστιαία αναλογία Υποστατικών Επαρχίας επί συνόλου όλων των Υποστατικών Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VI
Πίνακας 1

Αριθμός Παραβάσεων και Χρηματικές Ποινές που επιβλήθηκαν στις 42 Εκδικασθείσες Υποθέσεις το 2012 για θέματα Ασφάλειας και Υγείας

Α/Α	Νόμος/Κανονισμός	Αριθμός Παραβάσεων[1]				Σύνολο χρηματικών ποινών που έχουν επιβληθεί σε €			
		2009	2010	2011	2012	2009	2010	2011	2012
1	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 1996 έως 2003	47	51	45	37[2]	€59600	€40400	€62050	€66500
2	Ο περί Εργοστασίων Νόμος, Κεφ. 134	0	1	0	0	0	0	0	0
3	Οι περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμοι του 1997 έως 2002	1	2	0	0	€600	€400	0	0
4	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Γνωστοποίηση Ατυχημάτων και Επικίνδυνων Συμβάντων) Κανονισμοί του 2007	4	8	4	2	€1850	€1800	€1750	€1000
5	Οι περί Διαχείρισης θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί του 2002	29	21	13	16	€17450	€10100	€6800	€9950
6	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας (Ελάχιστες Προδιαγραφές για προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2002	46	111	75	71	€60150	€57800	€47250	€75500
7	Οι περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρήση στην εργασία Εξοπλισμού Ατομικής Προστασίας) Κανονισμοί του 2001	0	2	0	3	0	0	0	€1000
8	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση κατά την Εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμοί του 2001 και 2004	16	16	13	15	€26250	€29650	€10800	€11600
9	Οι περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας στους χώρους εργασίας Κανονισμοί του 2002 και 2004	9	0	6	1	€3200	0	€2600	€400
10	Ο περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμος του 1989	4	1	1[3]	1	€3200	€600	0	€500
11	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Χειρωνακτική Διακίνηση Φορτίων) Κανονισμοί του 2001	2	0	0	0	€750	0	0	0
12	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Χημικοί Παράγοντες) Κανονισμοί του 2001	2	0	0	2	€1700	0	0	€350
13	Οι περί Επιτροπών Ασφάλειας στην Εργασία Κανονισμοί του 1997	2	1	0	0	€400	€500	0	0
14	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών για τη Σήμανση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 2000	-	1	1	1	-	€450	€200	€200
15	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία από τον Αμίαντο) Κανονισμοί του 2006	0	0	2	0	0	0	€1600	0
16	Οι περί Βασικών Απαιτήσεων (Μηχανήματα) Κανονισμοί του 2003 (Καταργήθηκαν 29/12/2009)	0	0	1	0	0	0	€500	0
	Σύνολο	162	215	161	149	€175150	€141700	€133550	€167000

[1] Σημειώνεται ότι μια υπόθεση που εκδικάζεται μπορεί να περιλαμβάνει περισσότερες από μια παραβάσεις.

[2] Σε μια από τις καταδίκες επιβλήθηκε 3μηνη ποινή φυλάκισης με τριετή αναστολή.

[3] Για την καταδίκη αυτή επιβλήθηκε ποινή φυλάκισης.

Πίνακας 2

Νόμοι/Κανονισμοί με βάση τους οποίους συντάχθηκαν και προωθήθηκαν νέοι φάκελοι Ποινικών Υποθέσεων το 2012 για θέματα Ασφάλειας και Υγείας

Α/Α	Νόμοι / Κανονισμοί	Αρ. Παραβάσεων[4]
1.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 1996 έως 2011	58
2.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Γνωστοποίηση Ατυχημάτων και Επικίνδυνων Συμβάντων) Κανονισμοί του 2007	13
3.	Οι περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλεια και Υγεία στους Χώρους Εργασίας Κανονισμοί του 2002 και 2004	14
4.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας (Ελάχιστες Προδιαγραφές για προσωρινά ή Κινητά Εργοτάξια) Κανονισμοί του 2002	104
5.	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρησιμοποίηση κατά την Εργασία Εξοπλισμού Εργασίας) Κανονισμοί του 2001 και 2004	9
6.	Οι περί Διαχείρισης Θεμάτων Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Κανονισμοί του 2002	31
7.	Ο περί Ελαχίστων Προδιαγραφών Ασφάλειας και Υγείας (Χρήση στην Εργασία Εξοπλισμού Ατομικής Προστασίας) Κανονισμοί του 2001	1
8.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Χημικοί Παράγοντες) Κανονισμοί του 2001	10
9.	Οι περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμοι του 1989 έως 2011	4
10.	Οι περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Προστασία από τον Αμίαντο) Κανονισμοί του 2006	17
11.	Οι περί Ελάχιστων Προδιαγραφών για τη Σήμανση Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμοι του 2000	1

[4] Ο Αριθμός αυτός δηλώνει τις περιπτώσεις στις οποίες υπάρχουν παραβάσεις του συγκεκριμένου Νομοθετήματος. Συντάχθηκαν συνολικά 38 φάκελοι ποινικής δίωξης για παραβάσεις διατάξεων ενός ή και περισσοτέρων Νομοθετημάτων (Νόμων ή Κανονισμών).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VII: Ανάλυση Εργατικών Ατυχημάτων έτους 2012, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας, Φύλο, Ηλικία, Βαθμό Τραύματος και Αιτία Ατυχήματος - Στοιχεία για Εργοδοτούμενα πρόσωπα τραυματισθέντα κατά τη διάρκεια της εργασίας

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΑΡ. ΑΤΥΧ.	%	ΦΥΛΟ		ΗΛΙΚΙΑ		ΒΑΘΜΟΣ ΤΡΑΥΜΑΤΟΣ		ΑΙΤΙΑ				
				Άνδρες	Γυναίκες	Κάτω των 18	18 και άνω	Θανατηφ.	ΜΗ Θανατηφ.	Κτήρια / Εγκαταστάσεις	Μηχανήματα/ Εξοπλισμός	Μέσα Μεταφοράς	Υλικά/ Ουσίες	Άλλα Αίτια
1	**ΤΟΜΕΑΣ Α (01-03) - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ**	**36**	**2,07%**											
2	Φυτική και ζωική παραγωγή, θήρα και συναφείς δραστηριότητες	28	1,61%	22	6	0	28	1	27	5	8	5	5	5
3	Δασοκομία και υλοτομία	6	0,34%	6	0	0	6	0	6	1	0	1	2	2
4	Αλιεία και υδατοκαλλιέργεια	2	0,11%	1	1	0	2	0	2	0	1	0	0	1
5	**ΤΟΜΕΑΣ Β (05-09) - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ**	**7**	**0,40%**											
6	Εξόρυξη άνθρακα και λιγνίτη	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	Άντληση αργού πετρελαίου και φυσικού αερίου	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Εξόρυξη μεταλλευμάτων	1	0,06%	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
9	Λοιπά ορυχεία και λατομεία	6	0,34%	6	0	0	6	0	6	0	0	1	2	3
10	Υποστηρικτικές δραστηριότητες εξόρυξης	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11	**ΤΟΜΕΑΣ Γ (10-33) - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ**	**351**	**20,16%**											
12	Βιομηχανία τροφίμων	125	7,18%	81	44	0	125	1	124	40	41	10	22	12
13	Ποτοποιία	16	0,92%	15	1	0	16	0	16	4	2	2	6	2
14	Παραγωγή προϊόντων καπνού	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Παραγωγή κλωστοϋφαντουργικών υλών	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16	Κατασκευή ειδών ένδυσης	1	0,06%	0	1	0	1	0	1	0	1	0	0	0
17	Βιομηχανία δέρματος και δερμάτινων ειδών	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18	Βιομηχανία ξύλου και κατασκευή προϊόντων από ξύλο και φελλό, εκτός από έπιπλα κατασκευή ειδών καλαθοποιίας και σπαρτοπλεκτικής	21	1,21%	21	0	0	21	0	21	5	10	0	6	0
19	Χαρτοποιία και κατασκευή χάρτινων προϊόντων	8	0,46%	6	2	0	8	0	8	2	3	1	1	1
20	Εκτυπώσεις και αναπαραγωγή προεγγεγραμμένων μέσων	3	0,17%	1	2	0	3	0	3	0	2	1	0	0
21	Παραγωγή οπτάνθρακα και προϊόντων διύλισης πετρελαίου	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
22	Παραγωγή χημικών ουσιών και προϊόντων	9	0,52%	7	2	0	9	0	9	0	2	2	4	1
23	Παραγωγή βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και φαρμακευτικών σκευασμάτων	17	0,98%	10	7	0	17	0	17	2	5	0	5	5
24	Κατασκευή προϊόντων από ελαστικό (καουτσούκ) και πλαστικές ύλες	19	1,09%	18	1	0	19	0	19	1	8	2	6	2
25	Παραγωγή άλλων μη μεταλλικών ορυκτών προϊόντων	49	2,81%	48	1	0	49	0	49	14	5	4	24	2
26	Παραγωγή βασικών μετάλλων	1	0,06%	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0
27	Κατασκευή μεταλλικών προϊόντων, με εξαίρεση τα μηχανήματα και τα είδη εξοπλισμού	41	2,35%	40	1	0	41	0	41	13	6	1	17	4
28	Κατασκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών, ηλεκτρονικών και οπτικών προϊόντων	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
29	Κατασκευή ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	6	0,34%	6	0	0	6	0	6	0	3	0	3	0
30	Κατασκευή μηχανημάτων και ειδών εξοπλισμού π.δ.κ.α.	8	0,46%	8	0	0	8	0	8	0	2	1	2	3
31	Κατασκευή μηχανοκίνητων οχημάτων, ρυμουλκούμενων και ημιρυμουλκούμενων οχημάτων	3	0,17%	3	0	0	3	0	3	0	2	0	1	0
32	Κατασκευή λοιπού εξοπλισμού μεταφορών	1	0,06%	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
33	Κατασκευή επίπλων	18	1,03%	17	1	0	18	0	18	3	10	1	3	1
34	Άλλες μεταποιητικές δραστηριότητες	5	0,29%	2	3	0	5	0	5	1	2	0	2	0
35	Επισκευή και εγκατάσταση μηχανημάτων και εξοπλισμού	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
36	**ΤΟΜΕΑΣ Δ (35) - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ**	**18**	**1,03%**											
37	Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος, φυσικού αερίου, ατμού και κλιματισμού	18	1,03%	18	0	0	18	0	18	4	7	0	5	2
38	**ΤΟΜΕΑΣ Ε (36-39) - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ**	**16**	**0,92%**											
39	Συλλογή, επεξεργασία και παροχή νερού	5	0,29%	5	0	0	5	0	5	1	2	1	1	0
40	Επεξεργασία λυμάτων	4	0,23%	4	0	0	4	0	4	1	1	2	0	0
41	Συλλογή, επεξεργασία και διάθεση αποβλήτων ανάκτηση υλικών	5	0,29%	5	0	0	5	0	5	1	1	1	2	0
42	Δραστηριότητες εξυγίανσης και άλλες υπηρεσίες για τη διαχείριση αποβλήτων	2	0,11%	2	0	0	2	0	2	1	1	0	0	0

...συνέχεια

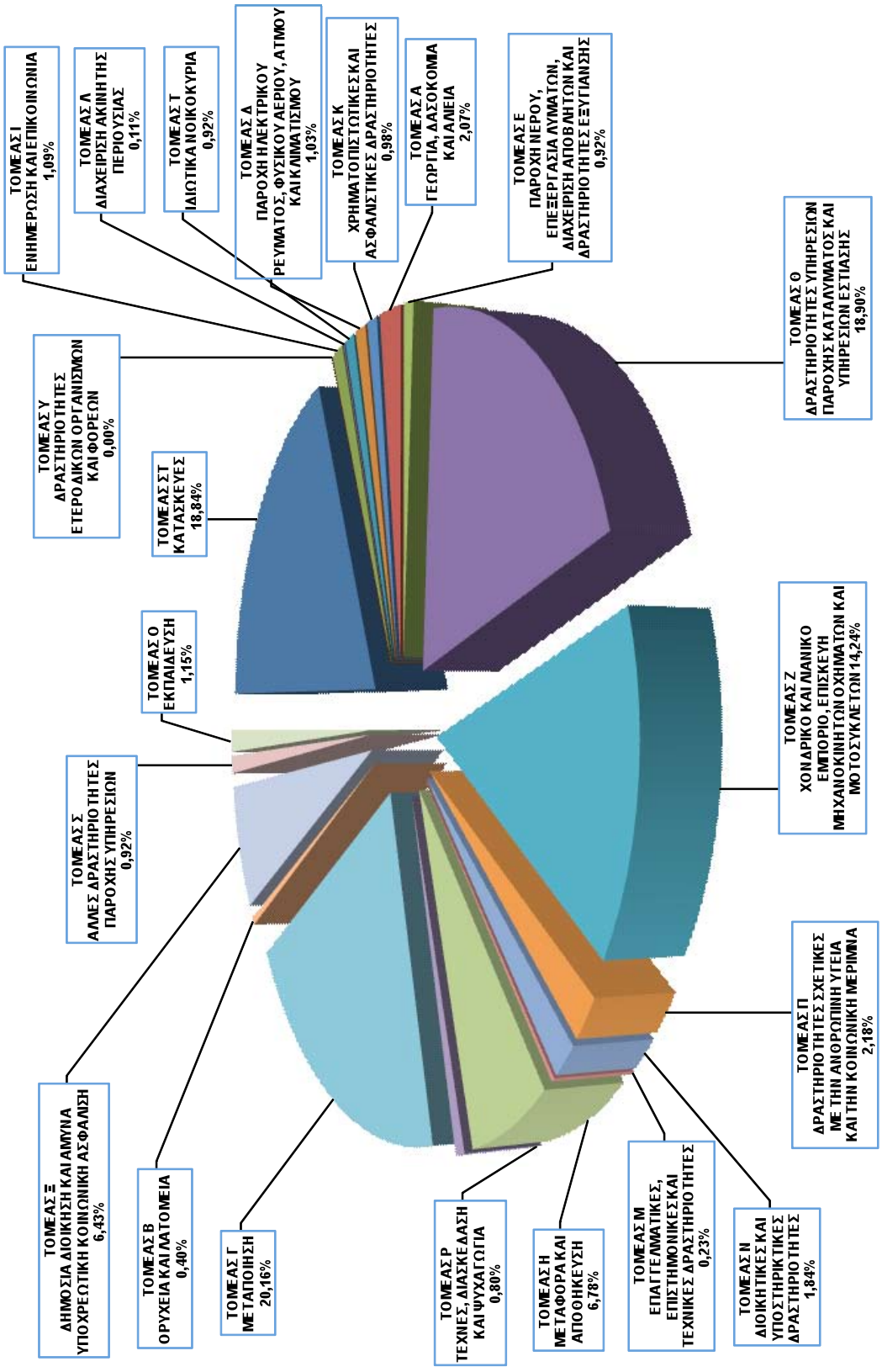
43	**ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ (41-43) - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ**	**328**	**18,84%**											
44	Κατασκευές κτιρίων	204	11,72%	200	4	0	204	2	202	84	35	11	59	15
45	Έργα πολιτικού μηχανικού	34	1,95%	34	0	0	34	0	34	12	7	1	11	3
46	Εξειδικευμένες κατασκευαστικές δραστηριότητες	90	5,17%	88	2	1	89	0	90	42	13	7	22	6
47	**ΤΟΜΕΑΣ Ζ (45-47) - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ**	**248**	**14,24%**											
48	Χονδρικό και λιανικό εμπόριο επισκευή μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	57	3,27%	55	2	0	57	1	56	13	16	15	12	1
49	Χονδρικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	56	3,22%	48	8	0	56	0	56	20	8	19	5	4
50	Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών	135	7,75%	55	80	0	135	0	135	47	36	10	30	12
51	**ΤΟΜΕΑΣ Η (49-53) - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ**	**118**	**6,78%**											
52	Χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών	24	1,38%	24	0	0	24	1	23	10	1	10	2	1
53	Πλωτές μεταφορές	1	0,06%	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0
54	Αεροπορικές μεταφορές	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55	Αποθήκευση και υποστηρικτικές προς τη μεταφορά δραστηριότητες	86	4,94%	76	10	0	86	1	85	20	21	18	20	7
56	Ταχυδρομικές και ταχυμεταφορικές δραστηριότητες	7	0,40%	5	2	0	7	0	7	3	0	2	1	1
57	**ΤΟΜΕΑΣ Θ (55 -56) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ**	**329**	**18,90%**											
58	Καταλύματα	196	11,26%	87	109	5	191	0	196	96	45	1	45	9
59	Δραστηριότητες υπηρεσιών εστίασης	133	7,64%	76	57	1	132	0	133	44	20	21	36	12
60	**ΤΟΜΕΑΣ Ι (58-63) - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ**	**19**	**1,09%**											
61	Εκδοτικές δραστηριότητες	5	0,29%	2	3	0	5	0	5	0	2	1	2	0
62	Παραγωγή κινηματογραφικών ταινιών, βίντεο και τηλεοπτικών προγραμμάτων, ηχογραφήσεις και μουσικές εκδόσεις	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
63	Δραστηριότητες προγραμματισμού και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών	4	0,23%	4	0	0	4	0	4	3	0	0	0	1
64	Τηλεπικοινωνίες	9	0,52%	7	2	0	9	0	9	3	1	1	1	3
65	Δραστηριότητες προγραμματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, παροχής συμβουλών και συναφείς δραστηριότητες	1	0,06%	1	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0
66	Δραστηριότητες υπηρεσιών πληροφορίας	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
67	**ΤΟΜΕΑΣ Κ (64-66) - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ**	**17**	**0,98%**											
68	Δραστηριότητες χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, με εξαίρεση τις ασφαλιστικές δραστηριότητες και τα συνταξιοδοτικά ταμεία	15	0,86%	5	10	0	15	0	15	11	0	1	1	2
69	Ασφαλιστικά, αντασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά ταμεία, εκτός από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	1	0,06%	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1
70	Δραστηριότητες συναφείς προς τις χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες και τις ασφαλιστικές δραστηριότητες	1	0,06%	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0
71	**ΤΟΜΕΑΣ Λ (68) - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ**	**2**	**0,11%**											
72	Διαχείριση ακίνητης περιουσίας	2	0,11%	1	1	0	2	0	2	1	0	1	0	0
73	**ΤΟΜΕΑΣ Μ (69-75) - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ**	**4**	**0,23%**											
74	Νομικές και λογιστικές δραστηριότητες	1	0,06%	0	1	0	1	0	1	0	0	0	0	1
75	Δραστηριότητες κεντρικών γραφείων δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
76	Αρχιτεκτονικές δραστηριότητες και δραστηριότητες μηχανικών τεχνικές δοκιμές και αναλύσεις	1	0,06%	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
77	Επιστημονική έρευνα και ανάπτυξη	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
78	Διαφήμιση και έρευνα αγοράς	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
79	Άλλες επαγγελματικές, επιστημονικές και τεχνικές δραστηριότητες	2	0,11%	2	0	0	2	0	2	0	0	0	1	1
80	Κτηνιατρικές δραστηριότητες	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
81	**ΤΟΜΕΑΣ Ν (77-82) - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ**	**32**	**1,84%**											
82	Δραστηριότητες ενοικίασης και εκμίσθωσης	1	0,06%	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
83	Δραστηριότητες απασχόλησης	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
84	Δραστηριότητες ταξιδιωτικών πρακτορείων, γραφείων οργανωμένων ταξιδιών και υπηρεσιών κρατήσεων και συναφείς δραστηριότητες	2	0,11%	2	0	0	2	0	2	0	0	1	0	1
85	Δραστηριότητες παροχής προστασίας και έρευνας	7	0,40%	6	1	0	7	0	7	3	0	2	1	1
86	Δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους	5	0,29%	2	3	0	5	0	5	1	2	0	2	0
87	Διοικητικές δραστηριότητες γραφείου, γραμματειακή υποστήριξη και άλλες δραστηριότητες παροχής υποστήριξης προς τις επιχειρήσεις	17	0,98%	16	1	0	17	0	17	5	1	8	2	1

...συνέχεια

88	**ΤΟΜΕΑΣ Ξ (84) - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ**	**112**	**6,43%**											
89	Δημόσια διοίκηση και άμυνα υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση	112	6,43%	100	12	0	112	1	111	27	15	24	28	18
90	**ΤΟΜΕΑΣ Ο (85) - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**	**20**	**1,15%**											
91	Εκπαίδευση	20	1,15%	4	16	0	20	0	20	9	0	2	5	4
92	**ΤΟΜΕΑΣ Π (86-88) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ**	**38**	**2,18%**											
93	Δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας	26	1,49%	10	16	0	26	0	26	12	8	2	3	1
94	Δραστηριότητες βοήθειας κατ΄οίκον	3	0,17%	2	1	0	3	0	3	0	0	0	0	3
95	Δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος	9	0,52%	0	9	0	9	0	9	6	0	0	1	2
96	**ΤΟΜΕΑΣ Ρ (90-93) - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ**	**14**	**0,80%**											
97	Δημιουργικές δραστηριότητες, τέχνες και διασκέδαση	1	0,06%	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0
98	Δραστηριότητες βιβλιοθηκών, αρχειοφυλακείων, μουσείων και λοιπές πολιτιστικές δραστηριότητες	2	0,11%	2	0	0	2	0	2	1	1	0	0	0
99	Τυχερά παιχνίδια και στοιχήματα	1	0,06%	1	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
100	Αθλητικές δραστηριότητες και δραστηριότητες διασκέδασης και ψυχαγωγίας	10	0,57%	7	3	0	10	0	10	5	0	0	0	5
101	**ΤΟΜΕΑΣ Σ (94-96) - ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**	**16**	**0,92%**											
102	Δραστηριότητες οργανώσεων	1	0,06%	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0
103	Επισκευή ηλεκτρονικών υπολογιστών και ειδών ατομικής ή οικιακής χρήσης	2	0,11%	2	0	0	2	0	2	0	1	0	1	0
104	Άλλες δραστηριότητες παροχής προσωπικών υπηρεσιών	13	0,75%	10	3	0	13	0	13	4	4	0	4	1
105	**ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ**	**16**	**0,92%**											
106	Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών οικιακού προσωπικού	15	0,86%	0	15	0	15	1	14	12	1	1	1	0
107	Μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες ιδιωτικών νοικοκυριών, που αφορούν την παραγωγή αγαθών -και υπηρεσιών- για ίδια χρήση	1	0,06%	0	1	0	1	0	1	0	0	0	1	0
108	**ΤΟΜΕΑΣ Υ (99) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ**	**0**	**0,00%**											
109	Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων	0	0,00%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Σύνολο:		1741		1292	449	7	1734	9	1732	599	365	196	418	163

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VIII: ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ – ΕΤΟΣ 2012

Στοιχεία για Εργοδοτούμεναπρόσωπα τραυματισθέντα κατά τη διάρκεια της εργασίας



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ IX: Ανάλυση Εργατικών Ατυχημάτων έτους 2012, κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας και Επαρχία όπου συνέβησαν. Στοιχεία για εργοδοτούμενα πρόσωπα τραυματισθέντα κατά τη διάρκεια της εργασίας.

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	%	ΕΠΑΡΧΙΑ				
				Λευκωσίας	Λεμεσού	Λάρνακας	Πάφου	Αμμοχώστου
1	ΤΟΜΕΑΣ Α (01-03) - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	36	2,07%	9	6	11	7	3
2	ΤΟΜΕΑΣ Β (05-09) - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	7	0,40%	2	2	3	0	0
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ (10-33) - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	351	20,16%	113	131	64	25	18
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ (35) - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	18	1,03%	0	7	8	2	1
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε (36-39) - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	16	0,92%	3	7	3	3	0
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ (41-43) - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	328	18,84%	124	122	40	28	14
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ (45-47) - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	248	14,24%	92	72	34	27	23
8	ΤΟΜΕΑΣ Η (49-53) - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	118	6,78%	29	24	50	15	0
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ (55 -56) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	329	18,90%	47	93	32	81	76
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι (58-63) - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	19	1,09%	12	5	2	0	0
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ (64-66) - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	17	0,98%	11	4	1	0	1
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ (68) - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	2	0,11%	1	1	0	0	0
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ (69-75) - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	4	0,23%	2	2	0	0	0
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν (77-82) - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	32	1,84%	15	5	3	3	6
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ (84) - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	112	6,43%	53	34	11	9	5
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο (85) - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	20	1,15%	10	4	4	2	0
17	ΤΟΜΕΑΣ Π (86-88) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	38	2,18%	20	12	3	3	0
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ (90-93) - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	14	0,80%	6	0	3	4	1
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ (94-96) - ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	16	0,92%	6	1	5	0	4
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	16	0,92%	6	3	2	3	2
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ (99) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	0	0,00%	0	0	0	0	0
	ΣΥΝΟΛΑ	**1741**		**561**	**535**	**279**	**212**	**154**

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Χ
ΑΝΑΛΥΣΗ ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΣΥΝΕΒΗΣΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2012

(Γνωστοποιήσιμα σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία)

Α. ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ κατά την εργασία (Σύνολο ατυχημάτων:10)

Α/Α	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Εργοδότη	Αιτία Ατυχήματος
1.	Λευκωσία	1	Κατασκευές	Τροχαίο - Ανατροπή φορτηγού οχήματος
2.	Λευκωσία	1	Συντήρηση φρούτων και λαχανικών	Εγκλωβισμός θύματος από φορτηγό όχημα
3.	Λεμεσός	1	Εργασίες ελαιοχρωματισμού	Πτώση θύματος από ύψος σε υπό ανακαίνιση οικοδομή
4.	Λεμεσός	1	Ιδιωτικό νοικοκυριό	Πνιγμός θύματος από πτώση σε πισίνα οικίας
5.	Λεμεσός	1	Κοινοτικό Συμβούλιο	Καταπλάκωση θύματος από τροχό του σκυβαλοφόρου οχήματος
6.	Λεμεσός	1	Κατασκευές	Πτώση θύματος από ύψος σε υπό ανέγερση οικοδομή
7.	Λεμεσός	1	Μεταφορές	Τροχαίο - Ανατροπή αρθρωτού οχήματος
8.	Λεμεσός	1	Ιδιωτικό νοικοκυριό	Τροχαίο – Σύνθλιψη θύματος μεταξύ δύο σταθμευμένων οχημάτων
9.	Λάρνακα	1	Κτηνοτροφία	Κτύπημα θύματος από ταύρο
10.	Λάρνακα	1	Μεταφορές	Εγκλωβισμός θύματος στο βυτιοφόρο όχημα που οδηγούσε μετά από πρόσκρουση σε σταθμευμένο αεροσκάφος

Β. ΑΥΤΟΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ κατά την εργασία (Σύνολο ατυχημάτων:1)

Α/Α	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Εργοδότη	Αιτία Ατυχήματος
1.	Λευκωσία	1	Οικοδομικές Εργασίες	Ηλεκτροπληξία

Γ. ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΩΠΑ κατά τη διαδρομή (Σύνολο ατυχημάτων:1)

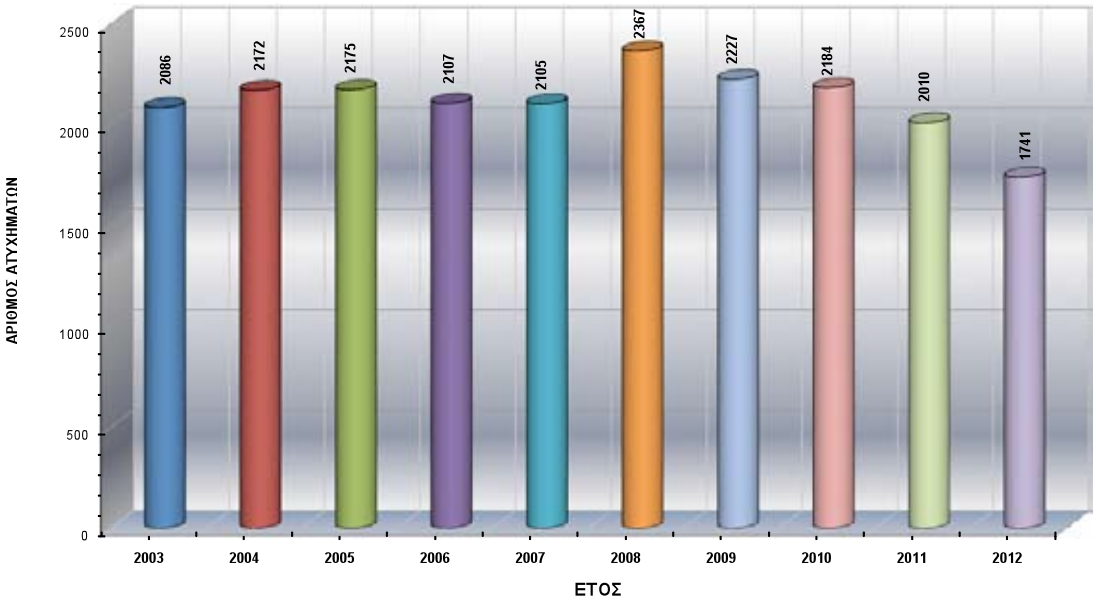
Α/Α	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Εργοδότη	Αιτία Ατυχήματος
1.	Λεμεσός	1	Λιανικό εμπόριο	Τροχαίο - Ανατροπή οχήματος

Δ. ΤΡΙΤΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΕΚΤΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Σύνολο ατυχημάτων:2)

Α/Α	Επαρχία	Αριθμός Προσώπων	Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας Εργοδότη	Αιτία Ατυχήματος
1.	Λευκωσία	1	Ινστιτούτο αισθητικής	Ηλεκτροπληξία
2.	Λάρνακα	1	Κατασκευές	Πτώση γερανού σε δημόσιο δρόμο

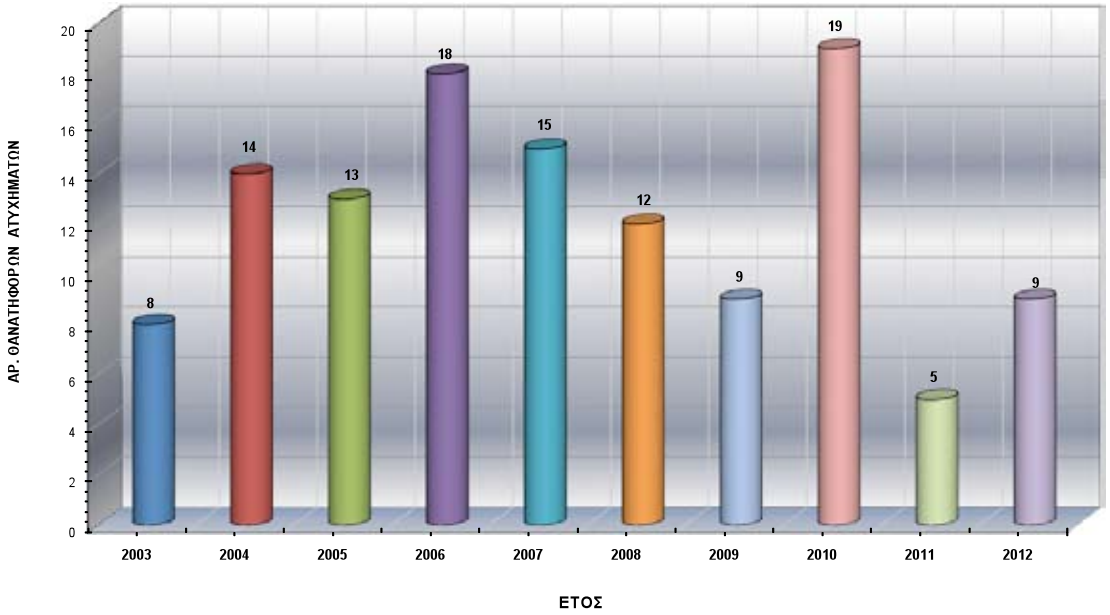
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XI

Εργατικά Ατυχήματα που γνωστοποιήθηκαν κατά τα έτη 2003-2012
Στοιχεία για εργοδοτούμενα πρόσωπα τραυματισθέντα κατά τη διάρκεια της Εργασίας



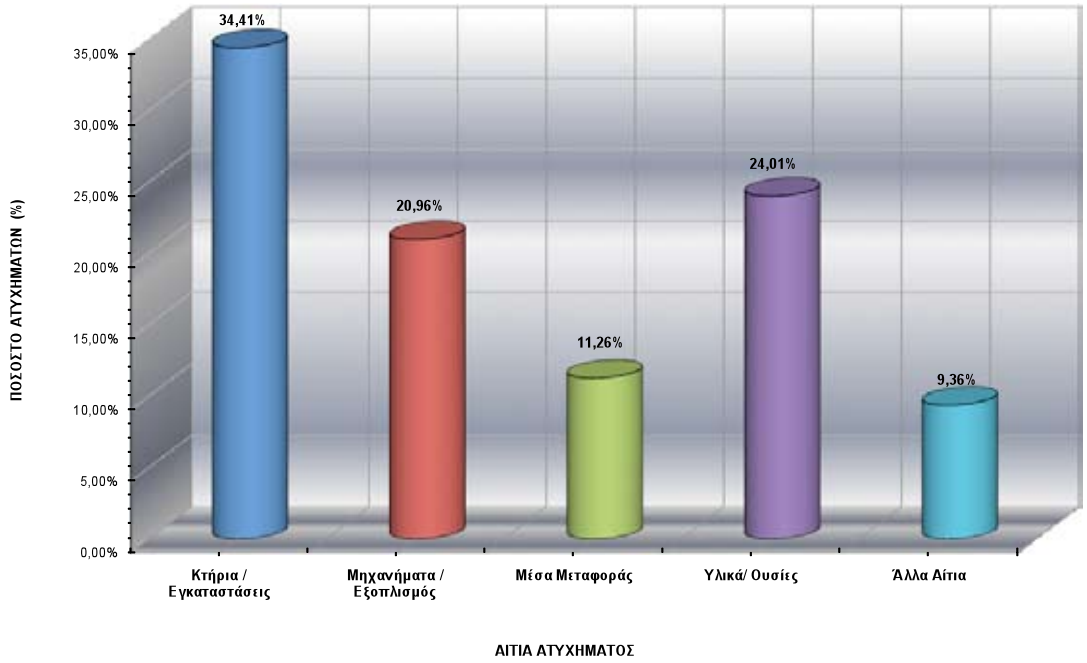
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XII

Θανατηφόρα Εργατικά Ατυχήματα που γνωστοποιήθηκαν κατά τα έτη 2003-2012
Στοιχεία για εργοδοτούμενα πρόσωπα τραυματισθέντα κατά τη διάρκεια της εργασίας



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XIII

Ανάλυση Εργατικών Ατυχημάτων που συνέβησαν σε εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας και γνωστοποιήθηκαν κατά το έτος 2012 - Ταξινόμηση κατά αιτία



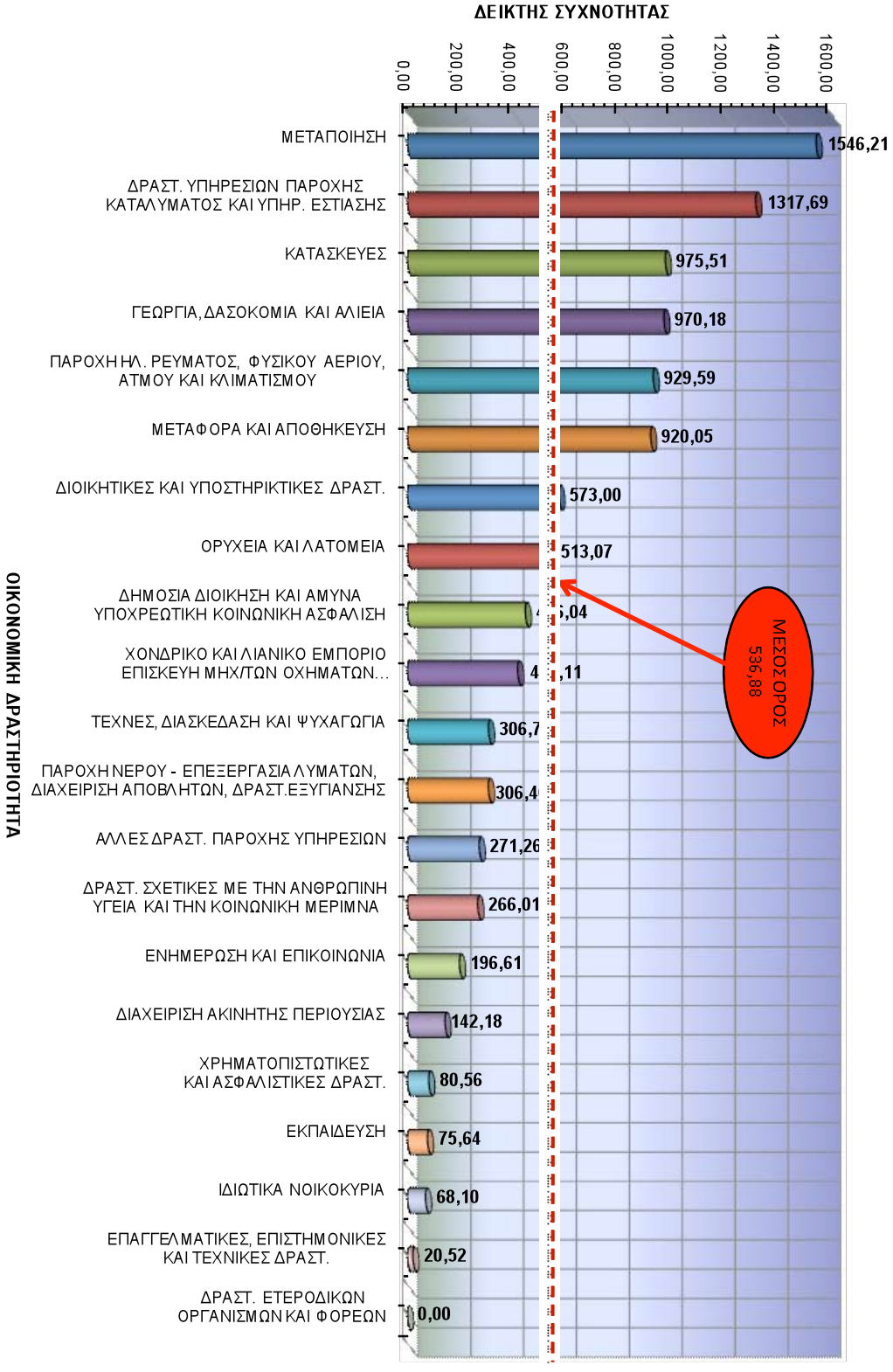
Παράρτημα XIV: Δείκτης Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων 2012. Στοιχεία για εργοδοτούμενα πρόσωπα τραυματισθέντα κατά τη διάρκεια της εργασίας. Ταξινόμηση κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας – ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ (Σημ. 1)

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ (NACE 2)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ (Σημ.1)	ΔΕΙΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ (Σημ.2)
1	ΤΟΜΕΑΣ Α - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	36	3711	970,18
2	ΤΟΜΕΑΣ Β - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	7	1364	513,07
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	351	22701	1546,21
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	18	1936	929,59
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	16	5222	306,40
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	328	33623	975,51
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	248	59457	417,11
8	ΤΟΜΕΑΣ Η - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	118	12825	920,05
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	329	24968	1317,69
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	19	9664	196,61
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	17	21103	80,56
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	2	1407	142,18
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	4	19496	20,52
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	32	5585	573,00
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	112	25110	446,04
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	20	26439	75,64
17	ΤΟΜΕΑΣ Π - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	38	14285	266,01
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	14	4563	306,79
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ - ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	16	5898	271,26
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ ΩΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ - ΜΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΩΝ, ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΓΑΘΩΝ - ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ - ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΧΡΗΣΗ	16	23496	68,10
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	0	1431	0,00
	ΣΥΝΟΛΟ / ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	**1741**	**324284**	**536,88**

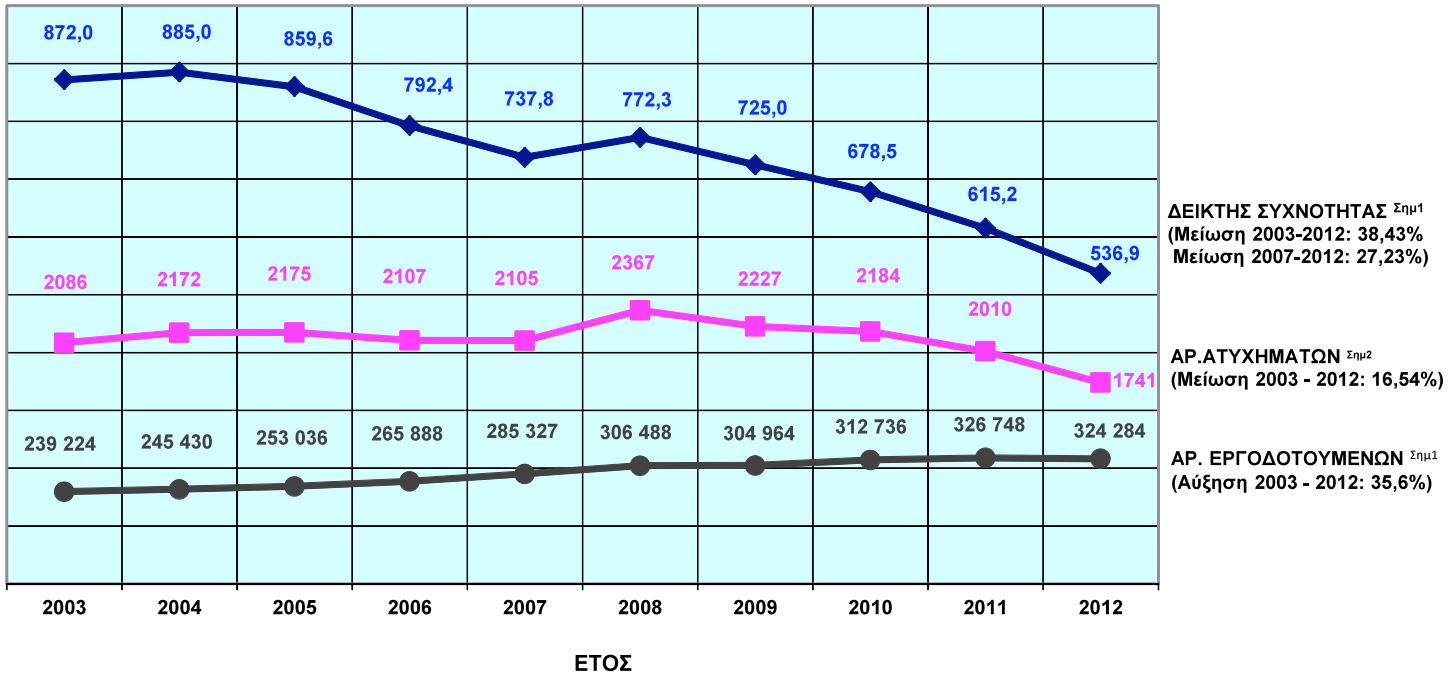
Σημ.1: Τα αποτελέσματα που φαίνονται στον πιο πάνω πίνακα είναι **προκαταρκτικά και όχι τελικά**, καθότι ο αριθμός των απασχολουμένων προσώπων που αναφέρεται, αφορά τον Μέσο Όρο του Πρώτου, Δεύτερου και Τρίτου Τριμήνου του 2012, σύμφωνα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας και όχι το μέσο όρο του έτους, που δεν είναι ακόμη διαθέσιμος. Τα τελικά αποτελέσματα θα ετοιμασθούν και θα εκδοθούν αργότερα (δημοσιέυση στην επίσημη ιστοσελίδα του Τμήματος και συμπερίληψη τους στην Ετήσια Έκθεση του Τμήματος για το έτος 2013)

Σημ.2: Δείκτης Συχνότητας=(Αριθμός Ατυχημάτων / Αριθμός Απασχολουμένων Προσώπων) χ 100.000

Παράρτημα XV: Δείκτης Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων κατά τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας για το έτος 2012
ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Προκαταρκτικά Αποτελέσματα)



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XVI: ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΔΕΙΚΤΗ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ – ΑΡΙΘΜΟΥ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ – ΑΡΙΘΜΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΣΥΝΟΛΑ – ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΣ 2003 – 2012 ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ



Σημ. 1: Τα αποτελέσματα που αφορούν το έτος 2012 σε ότι αφορά τον αριθμό των εργοδοτουμένων και τον υπολογιζόμενο Δείκτη Συχνότητας, είναι προκαταρκτικά και όχι τελικά, καθότι ο αριθμός των απασχολούμενων προσώπων που αναφέρεται, αφορά τον Μέσο Όρο του Πρώτου, Δεύτερου και Τρίτου Τριμήνου του 2012, σύμφωνα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας και όχι το μέσο όρο του έτους, που δεν είναι ακόμη διαθέσιμος.

Σημ. 2: Ο αριθμός των ατυχημάτων αναφέρεται σε ατυχήματα που συνέβηκαν σε <u>εργοδοτούμενα πρόσωπα κατά τη διάρκεια της εργασίας τους</u> και γνωστοποιήθηκαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας.

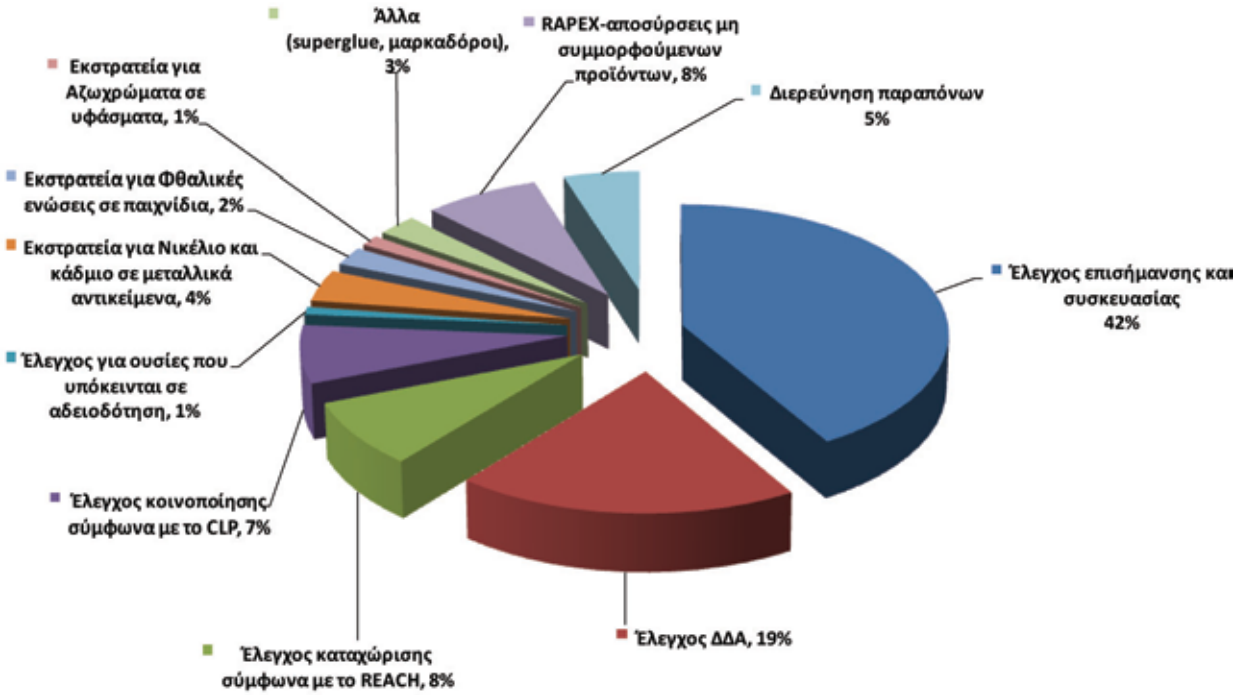
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XVII : Δείκτης Συχνότητας Εργατικών Ατυχημάτων 2011. Στοιχεία για εργοδοτούμενα πρόσωπα τραυματισθέντα κατά τη διάρκεια της εργασίας. Ταξινόμηση κατά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας - ΤΕΛΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ (Σημ.1)

Α/Α	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ (NACE 2)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΥΧΗΜ.	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ (Σημ.1)	ΔΕΙΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ (Σημ.2)
1	ΤΟΜΕΑΣ Α - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	38	4625	821,62
2	ΤΟΜΕΑΣ Β - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	11	857	1283,55
3	ΤΟΜΕΑΣ Γ - ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	413	24987	1652,86
4	ΤΟΜΕΑΣ Δ - ΠΑΡΟΧΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΡΕΥΜΑΤΟΣ, ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ, ΑΤΜΟΥ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ	33	1493	2210,31
5	ΤΟΜΕΑΣ Ε - ΠΑΡΟΧΗ ΝΕΡΟΥ - ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΛΥΜΑΤΩΝ, ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ	30	3667	818,11
6	ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ - ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	418	35988	1161,50
7	ΤΟΜΕΑΣ Ζ - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	286	59634	479,59
8	ΤΟΜΕΑΣ Η - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	113	12852	879,24
9	ΤΟΜΕΑΣ Θ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	339	22458	1509,48
10	ΤΟΜΕΑΣ Ι - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ	15	9114	164,58
11	ΤΟΜΕΑΣ Κ - ΧΡΗΜΑΤΟΠΙΣΤΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	18	19677	91,48
12	ΤΟΜΕΑΣ Λ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ	4	821	487,21
13	ΤΟΜΕΑΣ Μ - ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ, ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	16	17752	90,13
14	ΤΟΜΕΑΣ Ν - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	29	5506	526,70
15	ΤΟΜΕΑΣ Ξ - ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΑΜΥΝΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	142	27777	511,21
16	ΤΟΜΕΑΣ Ο - ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	20	28754	69,56
17	ΤΟΜΕΑΣ Π - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	36	13710	262,58
18	ΤΟΜΕΑΣ Ρ - ΤΕΧΝΕΣ, ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ	12	5868	204,50
19	ΤΟΜΕΑΣ Σ - ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	21	6559	320,17
20	ΤΟΜΕΑΣ Τ - ΙΔΙΩΤΙΚΑ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΑ	12	22988	52,20
21	ΤΟΜΕΑΣ Υ - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΤΕΡΟΔΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ	4	1661	240,82
	ΣΥΝΟΛΟ / ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	**2010**	**326748**	**615,15**

Σημ.1: Τα αποτελέματα που φαίνονται στον πιο πάνω πίνακα είναι **τελικά**, καθότι ο αριθμός των απασχολουμένων προσώπων που αναφέρεται, αφορά τον Μέσο Όρο για το έτος 2011, σύμφωνα με την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας

Σημ.2: Δείκτης Συχνότητας=(Αριθμός Ατυχημάτων / Αριθμός Απασχολουμένων Προσώπων) χ 100.000

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XVIII: Στατιστικά Επιθεωρήσεων του Κλάδου Χημικών Ουσιών



Πίνακας 1: Αριθμός Επιθεωρήσεων - Θέμα Επιθεώρησης

Θέμα	Αριθμός
Έλεγχος επισήμανσης και συσκευασίας και ΔΔΑ	102
Έλεγχος καταχώρισης σύμφωνα με τον Κανονισμό REACH	25
Έλεγχος κοινοποίησης σύμφωνα με τον Κανονισμό CLP	22
Έλεγχος για ουσίες που υπόκεινται σε αδειοδότηση	3
Δειγματοληψίες σε προϊόντα με χημικές ουσίες που υπόκεινται σε περιορισμούς	
• Εκστρατεία για Νικέλιο και Κάδμιο σε μεταλλικά αντικείμενα	12
• Εκστρατεία για Φθαλικές ενώσεις σε παιχνίδια	7
• Εκστρατεία για Αζωχρώματα σε υφάσματα	4
• Άλλα προϊόντα (superglue, μαρκαδόροι)	8
RAPEX-αποσύρσεις μη συμμορφούμενων προϊόντων	23
Διερεύνηση παραπόνων	16
Σύνολο	221

Πίνακας 2: Δείγματα που λήφθηκαν για χημικές αναλύσεις

Είδος Δειγμάτων που λήφθηκαν για ανάλυση	Αριθμός Συνολικών Δειγμάτων	Αριθμός Μη-Συμμορφούμενων Δειγμάτων
Παιχνίδια και αντικείμενα παιδικής φροντίδας - Προσδιορισμός Φθαλικών ενώσεων	**30**	8
Ψεύτικα κοσμήματα και μεταλλικά αντικείμενα - Προσδιορισμός Νικελίου και Καδμίου	**53**	13
Υφάσματα- Προσδιορισμός Αζωχρωμάτων	**10**	0
Κόλλες Superglue – Προσδιορισμός οργανικών διαλυτών (βενζόλιο, χλωροφόρμιο, τολουόλιο)	**7**	Δεν ολοκληρώθηκαν ακόμα οι αναλύσεις
Μαρκαδόροι -Προσδιορισμός οργανικών διαλυτών (βενζόλιο, χλωροφόρμιο, τολουόλιο)	**17**	Δεν ολοκληρώθηκαν ακόμα οι αναλύσεις
Σύνολο:	140	21

Πίνακας 3: Είδος Παραβάσεων και Χρηματικές Ποινές που επιβλήθηκαν το 2012 στις 6 Εκδικασθείσες Υποθέσεις

Παραβάσεις της Νομοθεσίας	Σύνολο χρηματικών ποινών που έχουν επιβληθεί σε €
Περιεκτικότητα παιχνιδιών σε φθαλικούς εστέρες	20300
Σήμανση	4400
Σύνολο	24.700

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XIX: Επιθεωρήσεις Μηχανημάτων για το έτος 2012

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΟΣ / ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	ΕΠΑΡΧΙΑ																
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ			ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			ΠΑΦΟΣ			ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ	
		Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(3)
1	ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	219	40,41%	40,04%	155	43,18%	28,34%	52	19,55%	9,51%	50	52,63%	9,14%	71	60,17%	12,98%	547	39,64%
2	ΑΝΥΨΩΤΗΡΕΣ	2	0,37%	28,57%	4	1,11%	57,14%	1	0,38%	14,29%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	7	0,51%
3	ΑΝΥΨΩΤΙΚΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ	46	8,49%	38,02%	24	6,69%	19,83%	45	16,92%	37,19%	5	5,26%	4,13%	1	0,85%	0,83%	121	8,77%
4	ΓΕΡΑΝΟΙ	95	17,53%	40,08%	52	14,48%	21,94%	67	25,19%	28,27%	18	18,95%	7,59%	5	4,24%	2,11%	237	17,17%
5	ΔΟΜΙΚΟΙ ΓΕΡΑΝΟΙ	0	0,00%	0,00%	1	0,28%	50,00%	1	0,38%	50,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	2	0,14%
6	ΑΤΜΟΛΕΒΗΤΕΣ	101	18,63%	29,71%	115	32,03%	33,82%	77	28,95%	22,65%	16	16,84%	4,71%	31	26,27%	9,12%	340	24,64%
7	ΑΤΜΟΔΕΚΤΕΣ	6	1,11%	100,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	6	0,43%
8	ΑΕΡΟΘΑΛΑΜΟΙ	73	13,47%	60,83%	8	2,23%	6,67%	23	8,65%	19,17%	6	6,32%	5,00%	10	8,47%	8,33%	120	8,70%
9	ΑΛΥΣΙΔΕΣ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
10	ΣΧΟΙΝΙΑ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
11	ΠΕΡΙΛΑΒΕΙΑ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
	Σύνολο Επιθεωρήσεων:	542	39,28%		359	26,01%		266	19,28%		95	6,88%		118	8,55%		1380	
				%(4)			%(4)			%(4)			%(4)			%(4)		

%1 Ποσοστιαία αναλογία επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της ίδιας Επαρχίας
%2 Ποσοστιαία αναλογία επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων της ίδιας Κατηγορίας Παγκύπρια
%3 Ποσοστιαία αναλογία επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια
%4 Ποσοστιαία αναλογία Επιθεωρήσεων Επαρχίας επί συνόλου όλων των Επιθεωρήσεων Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΧΧ: Καταχωρημένα Επιθεωρητέα Μηχανήματα μέχρι 31.12.2012

Α/Α	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΟΣ/ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ	ΕΠΑΡΧΙΑ																	
		ΛΕΥΚΩΣΙΑ			ΛΕΜΕΣΟΣ			ΛΑΡΝΑΚΑ			ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΣ			ΠΑΦΟΣ			ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ	
		Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(1)	%(2)	Αριθμ.	%(3)
1	ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ	3824	57,09%	47,76%	2171	64,38%	27,12%	929	44,07%	11,60%	543	58,39%	6,78%	539	67,71%	6,73%	8006	57,58%
2	ΑΝΥΨΩΤΗΡΕΣ	26	0,39%	53,06%	8	0,24%	16,33%	11	0,52%	22,45%	1	0,11%	2,04%	3	0,38%	6,12%	49	0,35%
3	ΑΝΥΨΩΤΙΚΑ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΑ	530	7,91%	46,17%	310	9,19%	27,00%	232	11,01%	20,21%	61	6,56%	5,31%	15	1,88%	1,31%	1148	8,26%
4	ΓΕΡΑΝΟΙ	216	3,22%	37,18%	132	3,91%	22,72%	166	7,87%	28,57%	53	5,70%	9,12%	14	1,76%	2,41%	581	4,18%
5	ΔΟΜΙΚΟΙ ΓΕΡΑΝΟΙ	4	0,06%	28,57%	7	0,21%	50,00%	2	0,09%	14,29%	1	0,11%	7,14%	0	0,00%	0,00%	14	0,10%
6	ΑΤΜΟΛΕΒΗΤΕΣ	215	3,21%	36,50%	115	3,41%	19,52%	165	7,83%	28,01%	48	5,16%	8,15%	46	5,78%	7,81%	589	4,24%
7	ΑΤΜΟΔΕΚΤΕΣ	125	1,87%	48,45%	54	1,60%	20,93%	67	3,18%	25,97%	4	0,43%	1,55%	8	1,01%	3,10%	258	1,86%
8	ΑΕΡΟΘΑΛΑΜΟΙ	1758	26,25%	54,03%	571	16,93%	17,55%	536	25,43%	16,47%	218	23,44%	6,70%	171	21,48%	5,26%	3254	23,40%
9	ΑΛΥΣΙΔΕΣ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
10	ΣΧΟΙΝΙΑ	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%	0	0,00%
11	ΠΕΡΙΛΑΒΕΙΑ	0	0,00%	0,00%	4	0,12%	80,00%	0	0,00%	0,00%	1	0,11%	20,00%	0	0,00%	0,00%	5	0,04%
	Σύνολο Μηχανημάτων:	6698	48,17%		3372	24,25%		2108	15,16%		930	6,69%		796	5,72%		13904	
				%(4)			%(4)			%(4)			%(4)			%(4)		

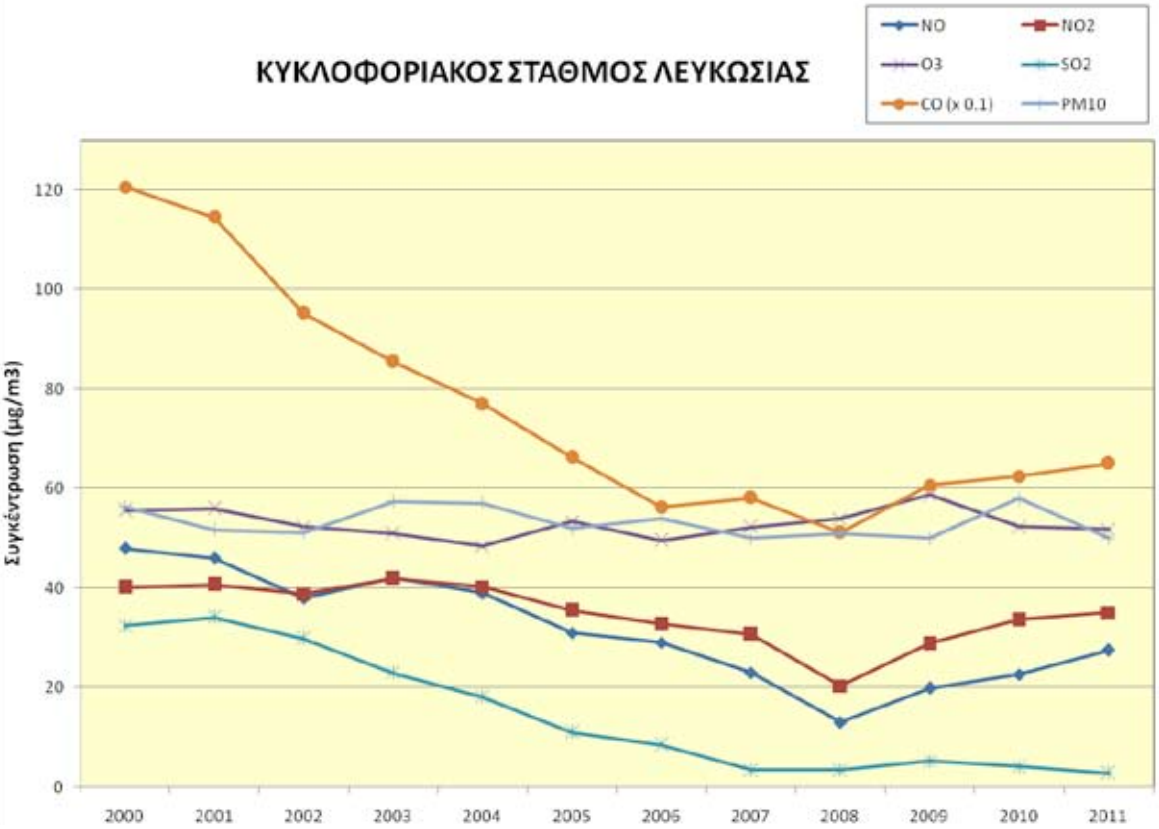
%1 Ποσοστιαία αναλογία επί συνόλου όλων των μηχανημάτων της ίδιας Επαρχίας
%2 Ποσοστιαία αναλογία επί συνόλου όλων των μηχανημάτων της ίδιας Κατηγορίας Παγκύπρια
%3 Ποσοστιαία αναλογία επί συνόλου όλων των μηχανημάτων Παγκύπρια
%4 Ποσοστιαία αναλογία μηχανημάτων Επαρχίας επί συνόλου όλων των μηχανημάτων Παγκύπρια

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XXI
Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων
Ανάλυση των εγκαταστάσεων στις οποίες χορηγήθηκαν / ανανεώθηκε Άδεια Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων εντός του 2012.

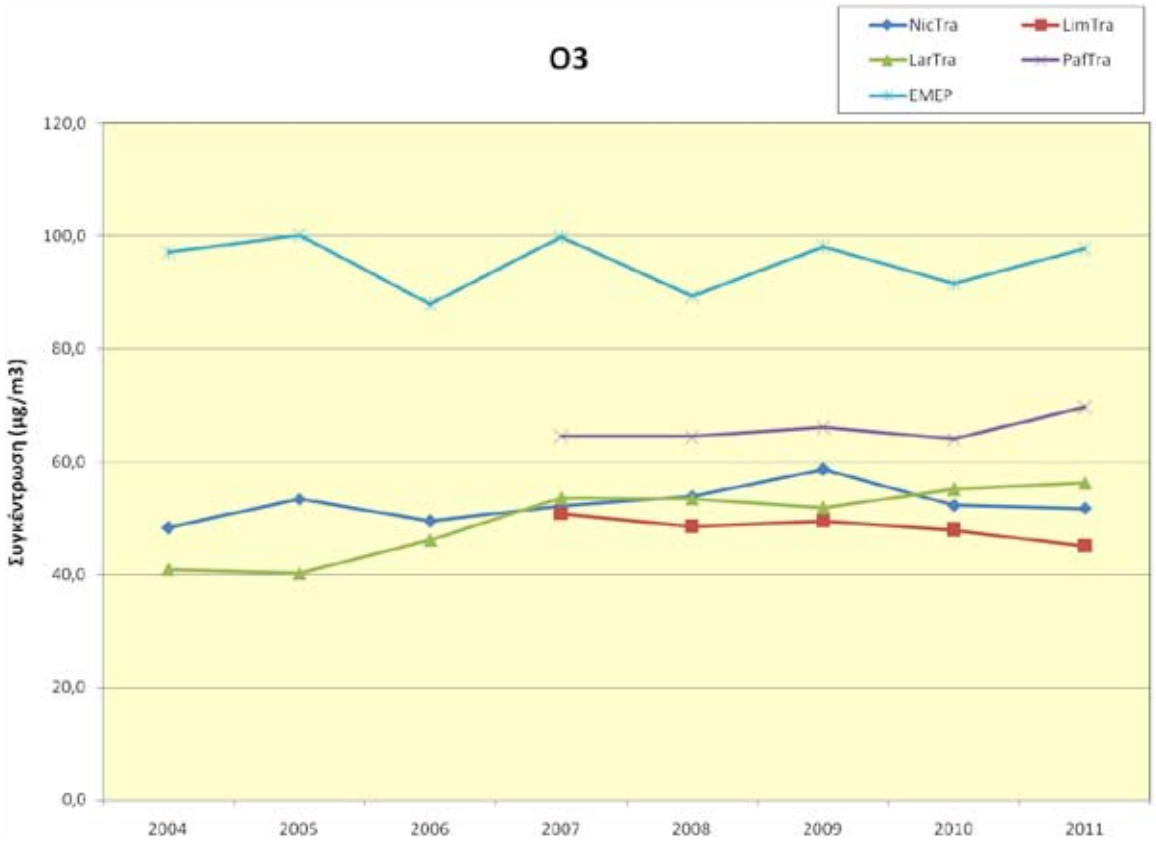
Κατηγορία Εγκατάστασης	Άδειες Εκπομπής που χορηγήθηκαν εντός του 2012
- Πρατήρια Πετρελαιοειδών	187
- Αποθήκευση Πετρελαιοειδών	3
- Επεξεργασία Πετρελαιοειδών Αποβλήτων	2
- Χοιροστάσια / Σφαγεία χοίρων	11
- Πτηνοτροφεία / Πτηνοσφαγεία	5
- Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΑΗΚ)	7
- Επεξεργασία Ζωικών Αποβλήτων και Υποπροϊόντων	3
- Άλλες	11
Σύνολο	229

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XXII
Άδειες Εκπομπής Αερίων Αποβλήτων

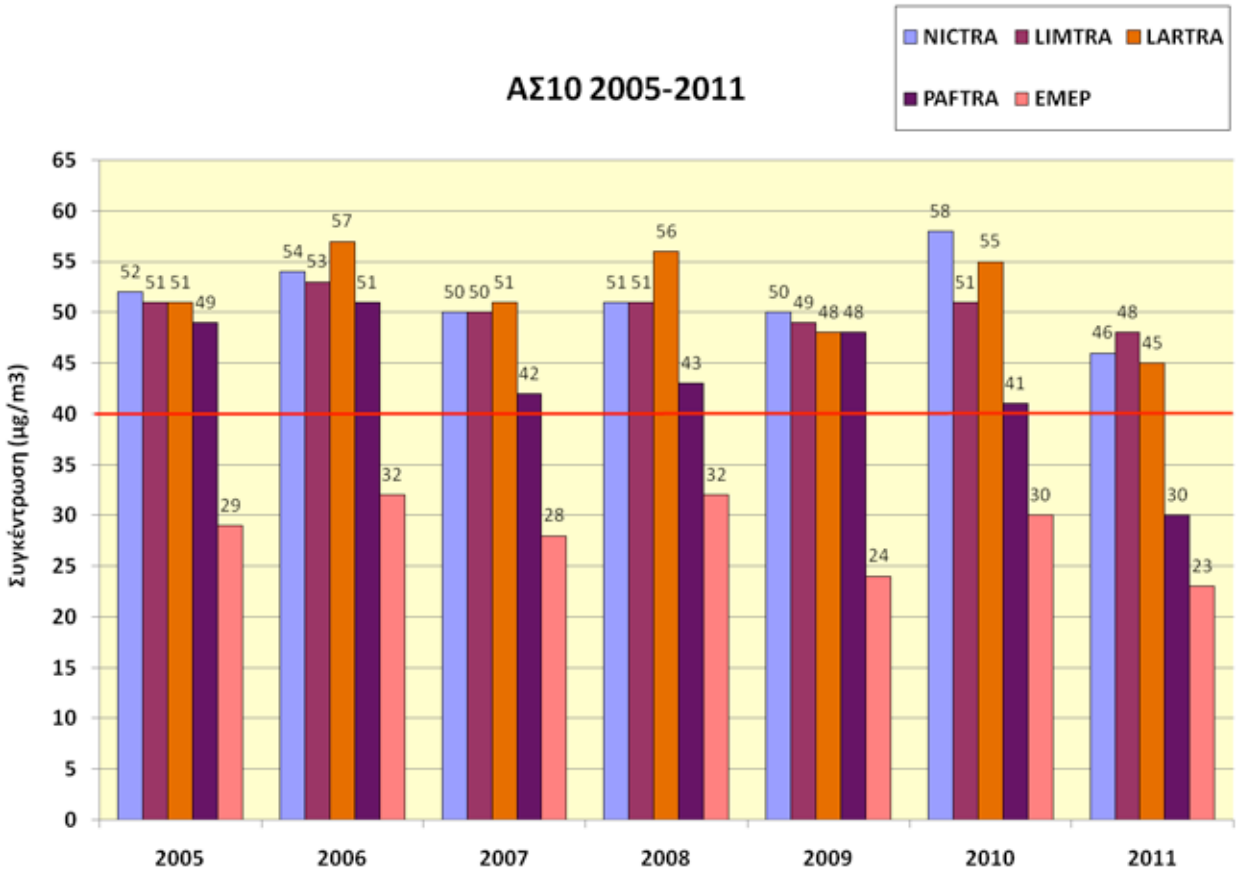
Σχήμα 1: *Σταθμός Παρακολούθησης ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα στην Αγία Μαρίνα-Ξυλιάτου*



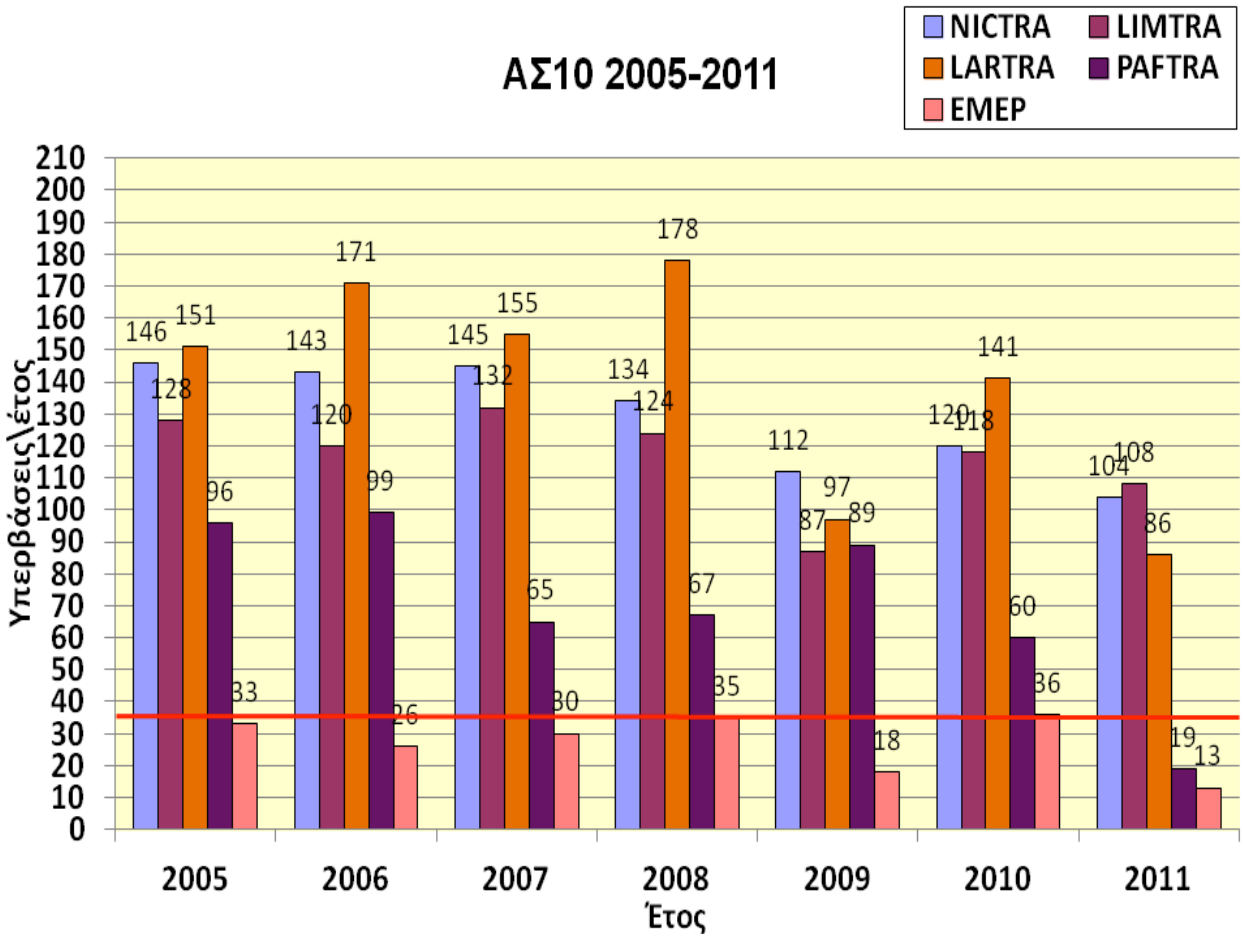
Σχήμα 2: Μέσες ετήσιες τιμές NO, NO_2, SO_2 και $AΣ_{10}$ (PM_{10}) στον κυκλοφοριακό Σταθμό Λευκωσίας



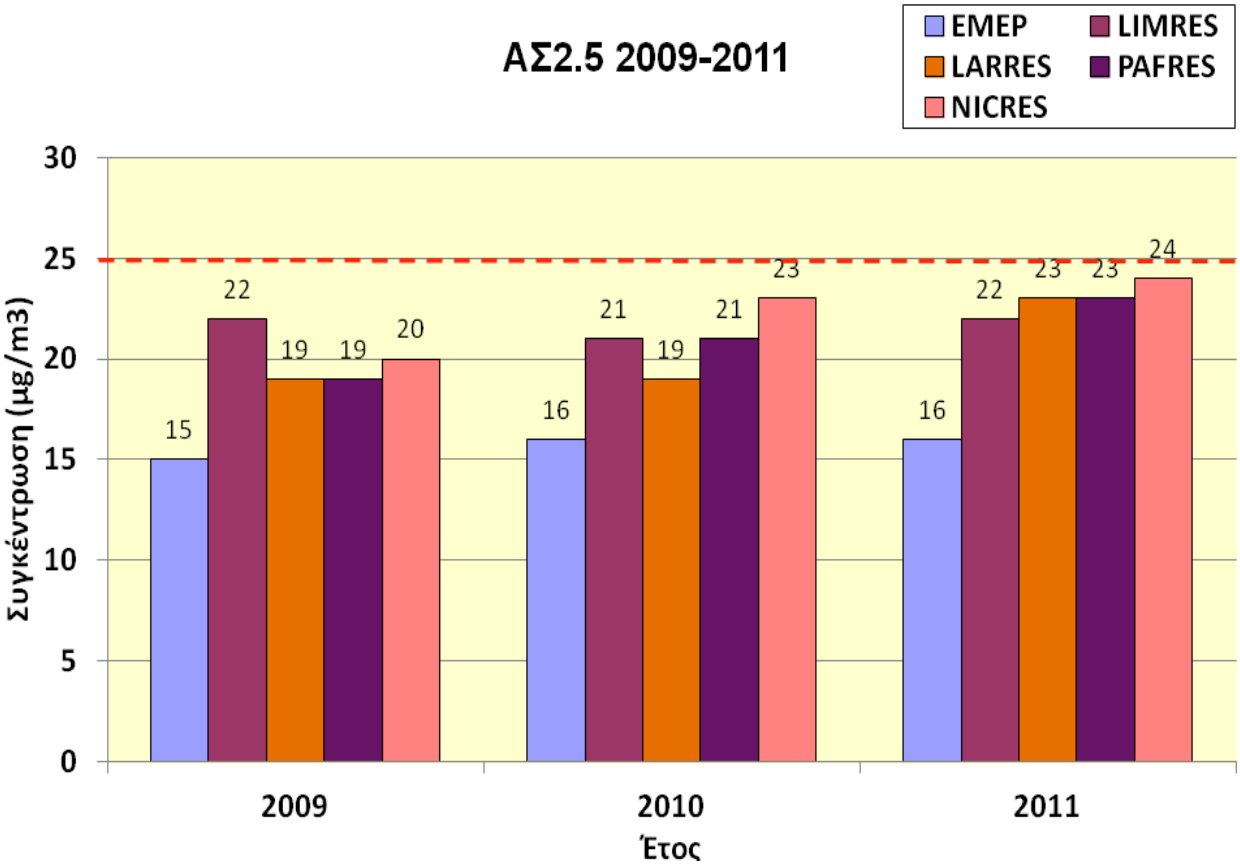
Σχήμα 3: Μέσες ετήσιες τιμές Όζοντος σε διάφορες περιοχές της Κύπρου



Σχήμα 4: Μέσες ετήσιες τιμές $ΑΣ_{10}$ σε διάφορες περιοχές της Κύπρου.



Σχήμα 5: Αριθμός υπερβάσεων της 24ωρης οριακής τιμής (50 μg/m^3) σε διάφορες περιοχές της Κύπρου



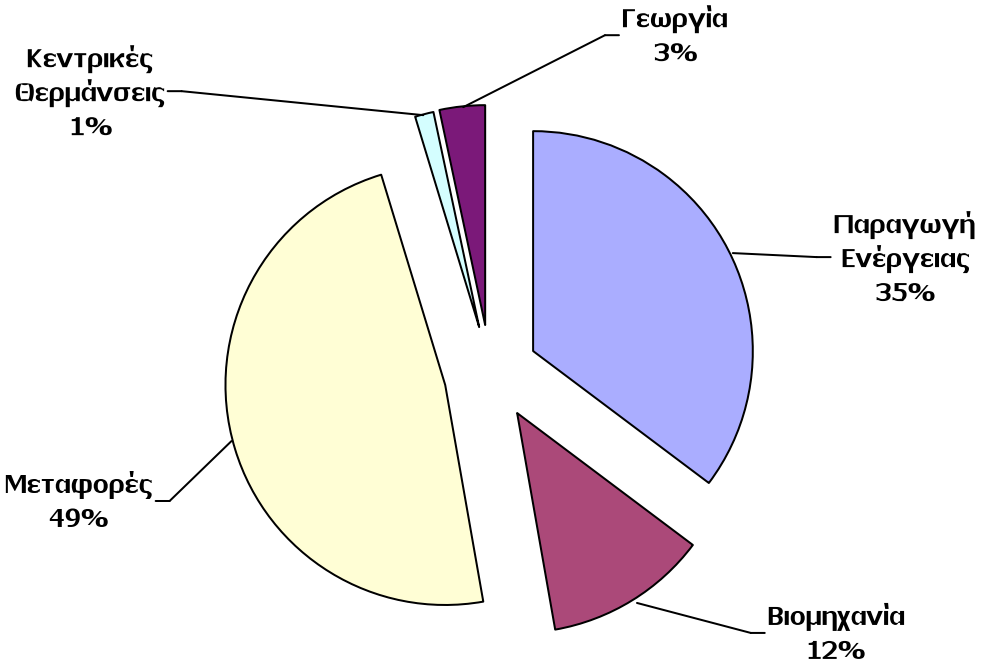
Σχήμα 6: Μέσες ετήσιες τιμές ΑΣ2,5 σε διάφορες περιοχές της Κύπρου

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ XXIII

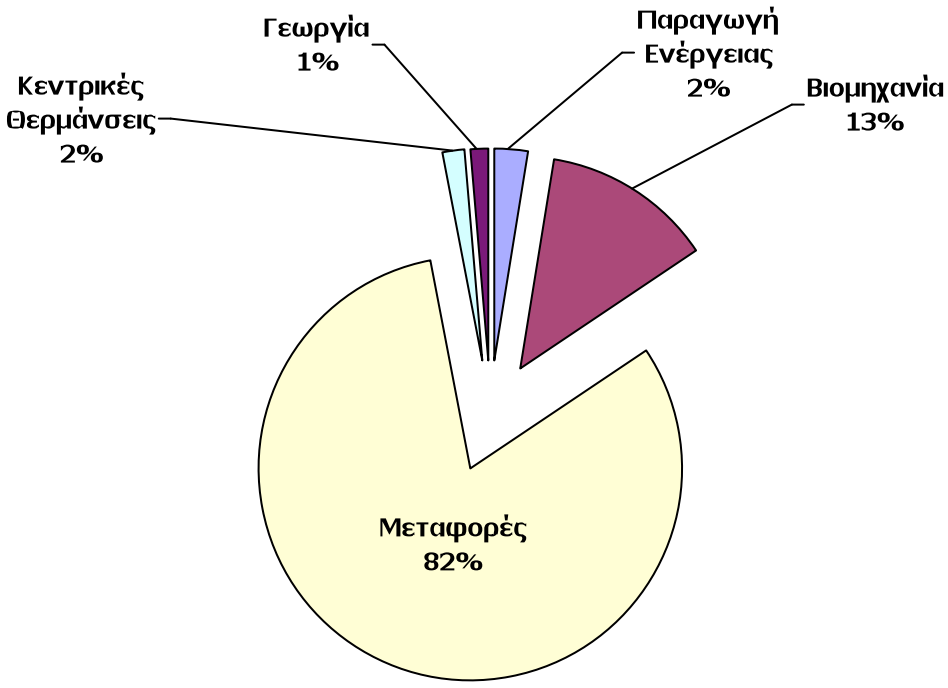
Εθνικές Ετήσιες Εκπομπές κατά Δραστηριότητα (Έτος 2010)

	NOx Gg NO_2	NMVOC Gg	SOx Gg SO_2	NH_3 Gg	$PM_{2.5}$ Gg	PM_{10} Gg	TSP Gg	CO Gg	Pb Mg	Cd Mg	Hg Mg	DIOX g I-Teq
Παραγωγή Ενέργειας	6,32	0,10	20,34		0,30	0,45	0,60	0,45	0,17	0,05	0,01	0,13
Μεταποιητική Βιομηχανία & Κατασκευές	2,18	0,17	1,27	0,00	0,15	0,19	0,24	2,48	0,14	0,01	0,11	0,09
Αεροπλοοία	0,80	0,11	0,06		0,01	0,01	0,01	1,01				
Μεταφορές (Οδική Κυκλοφορία)	7,66	2,36	0,01	0,29	0,51	0,60	0,60	14,38	2,21	0,01		0,19
Ναυσιπλοοία	0,16	0,01	0,17		0,02	0,02	0,02					
Οικιστικά (Κεντρικές θερμάνσεις)	0,24	0,08	0,17	0,00	0,04	0,04	0,04	0,33	0,06	0,01	0,00	0,06
Γεωργία (Αντλίες - Αυτοκίνητα)	0,34	0,03	0,05	0,00	0,02	0,03	0,03	0,11	0,01	0,00	0,00	0,01
Διανομή Πετρελαιοειδών		1,10										
Παραγωγή Τσιμέντου					0,96	1,30	2,68					
Παραγωγή Ασβέστη					0,00	0,00	0,01					
Ασφαλτικά		0,01			0,09	0,14	0,19	0,00				
Λατομεία					0,03	0,30	0,60					
Παραγωγή Τροφίμων & Ποτών		0,21										
Βαφές		3,62										
Ατμοκαθαριστήρια		0,06										
Διαλύτες Γενικά (Τυπογραφεία, Συντήρηση ξύλου)		1,05										
Διαχείριση Ζωϊκών Αποβλήτων	0,02	2,38		4,51	0,05	0,30	0,30					
Χρήση Λιπασμάτων	0,24	0,00		0,52	0,00	0,06	0,06					
Καύση Ποκαλάμης	0,01	0,01	0,00	0,01	0,02	0,02	0,02	0,13	0,00	0,00	0,00	0,00
Διαχείριση Αποβλήτων		0,05		0,01	0,00	0,00	0,00					0,04
Συνολικές Εκπομπές	17,97	11,34	22,08	5,33	2,21	3,44	5,40	18,90	2,59	0,07	0,13	0,52

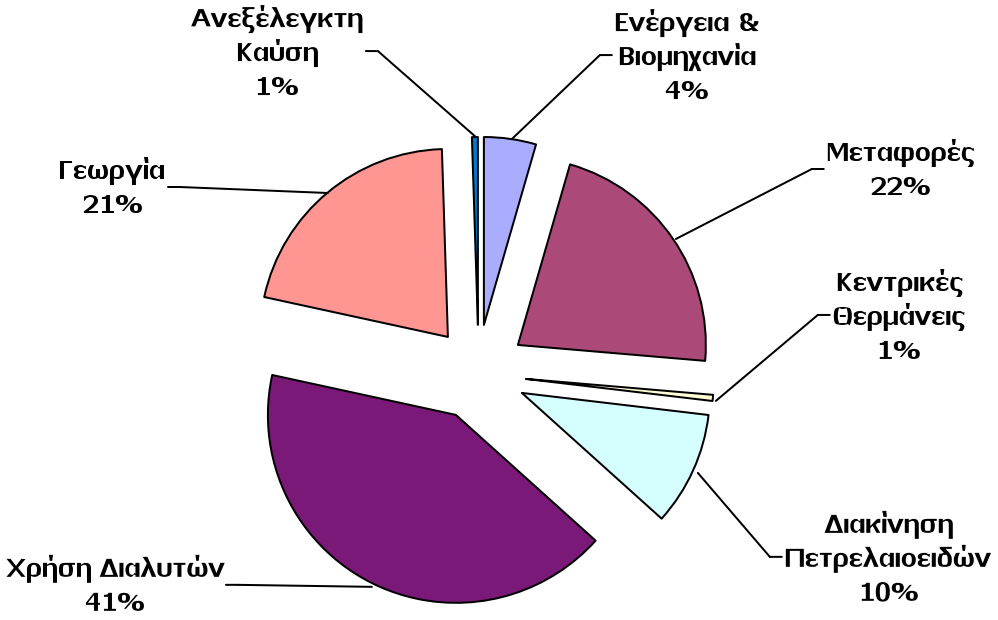
Σημείωση: Gg=kt (χιλιοτόνοι) και Mg=t (τόνοι)



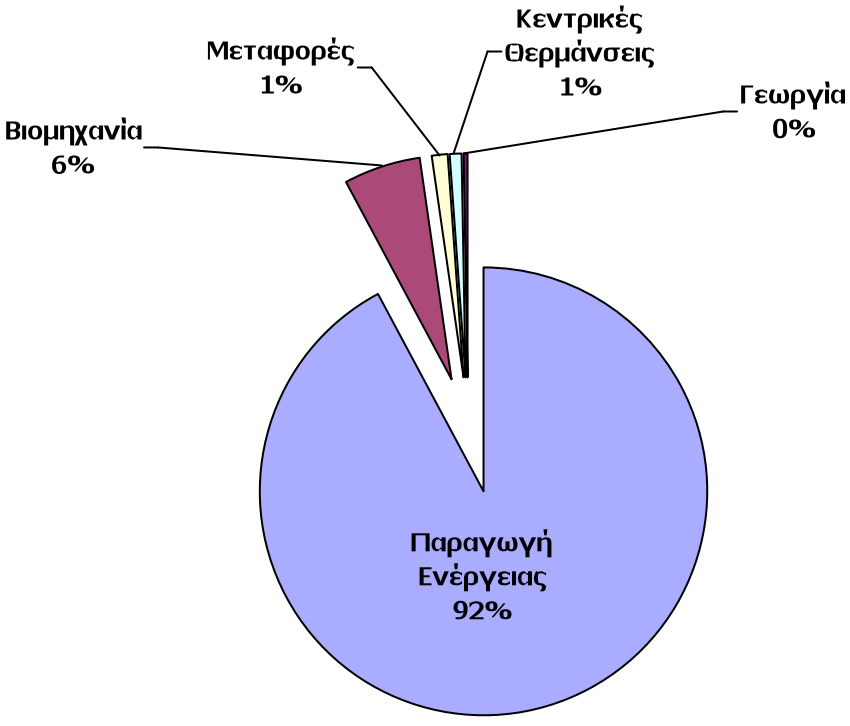
Σχήμα 1: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Οξειδίων του Αζώτου ανά δραστηριότητα κατά το 2010.



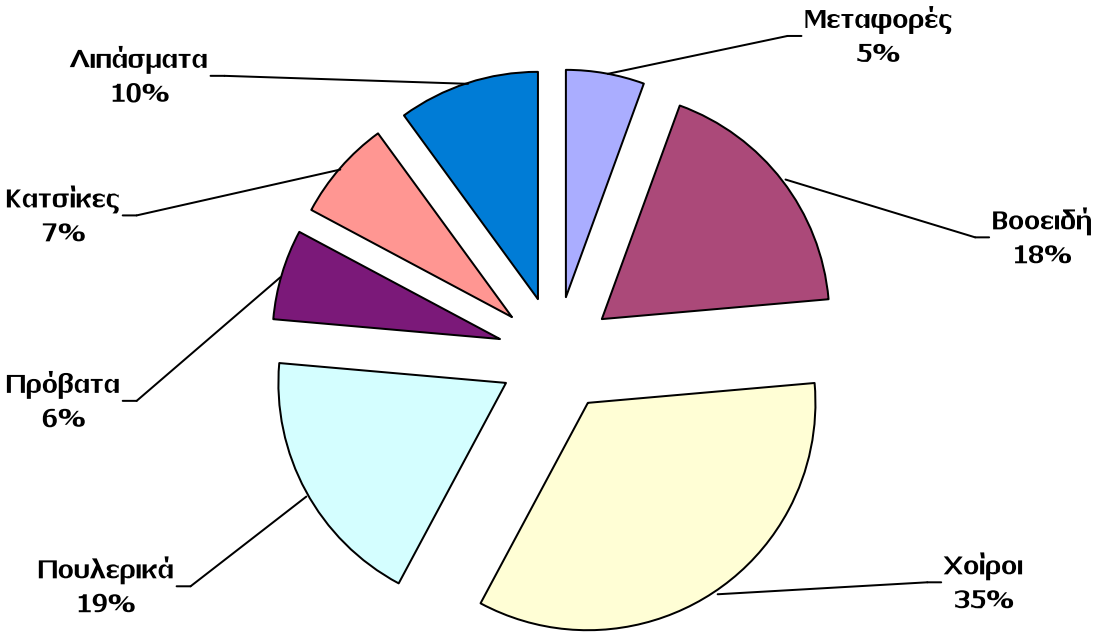
Σχήμα 2: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Μονοξειδίου του Άνθρακα ανά δραστηριότητα κατά το 2010.



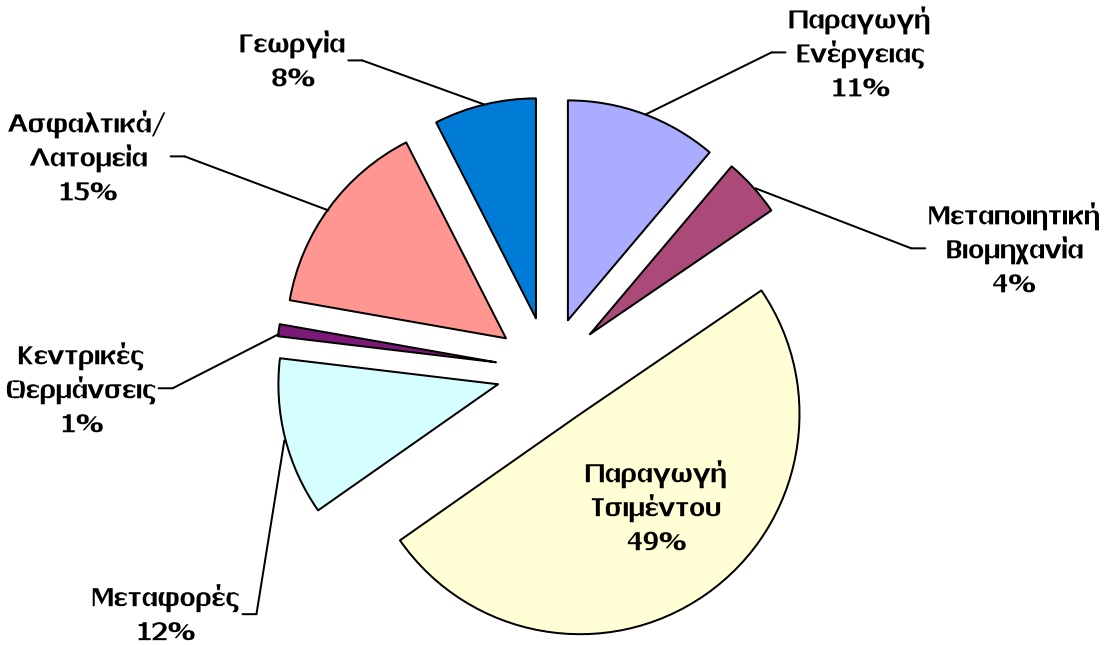
Σχήμα 3: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Πτητικών Οργανικών Ενώσεων ανά δραστηριότητα κατά το 2010.



Σχήμα 4: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Διοξειδίου του Θείου ανά δραστηριότητα κατά το 2010.



Σχήμα 5: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Αμμωνίας ανά δραστηριότητα κατά το 2010.



Σχήμα 6: Ποσοστό Συνολικών Εκπομπών Σωματιδιακής Σκόνης ανά δραστηριότητα κατά το 2010.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VII
ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Μέσα στις συνεχιζόμενες συνθήκες αστάθειας και αβεβαιότητας, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων παραμένει προσηλωμένο στην αποστολή του για διατήρηση της εργατικής ειρήνης, την προαγωγή ομαλών εργασιακών σχέσεων μεταξύ των οργανώσεων των εργοδοτών και των εργοδοτουμένων, την προώθηση του κοινωνικού διαλόγου σε όλα τα επίπεδα, καθώς και τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργοδοτουμένων με έμφαση στην προστασία των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού.

Στο υπό ανασκόπηση έτος, οι αρνητικές επιπτώσεις της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης και της κρίσης χρέους της ευρωζώνης συνέχισαν να επηρεάζουν τις κοινωνικοοικονομικές συνθήκες που διαμορφώνουν το σύγχρονο εργασιακό περιβάλλον και αναπόφευκτα, ο ρόλος του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων για την προστασία και τη διαφύλαξη των δικαιωμάτων των εργαζομένων παραμένει ουσιώδης και επιτακτικός. Σημαντικός αρνητικός παράγοντας στη διαμόρφωση του εργασιακού περιβάλλοντος παρέμεινε η πορεία της οικονομίας με σοβαρές επιπτώσεις στους όρους εργοδότησης των εργαζομένων, ορισμένες φορές λόγω της μονομερούς αλλαγής τους.

Σε αυτό το έντονα αρνητικό κλίμα, το Τμήμα, στη βάση πάντοτε της αποστολής του και για να αντεπεξέλθει στα νέα δεδομένα, εστιάζει τις προσπάθειές του, με πλήρη αξιοποίηση των πόρων και του ανθρώπινου δυναμικού του, -

- στη σωστή και αποτελεσματική εφαρμογή τής εργατικής νομοθεσίας με επικέντρωση των δραστηριοτήτων του στους τομείς της επιθεώρησης και της ενημέρωσης, με στόχο τη διασφάλιση των δικαιωμάτων όλων ανεξαίρετα των εργαζομένων στην Κύπρο και, κυρίως, την προστασία των ευάλωτων ομάδων, αλλά και τη μείωση του χάσματος αμοιβών μεταξύ των δύο φύλων, και

- στη διαφύλαξη και περαιτέρω βελτίωση του υφιστάμενου συστήματος εργασιακών σχέσεων με στόχο την προστασία των συλλογικών συμβάσεων για διασφάλιση της εργατικής ειρήνης και την ενίσχυση των θεσμοθετημένων διαδικασιών του κοινωνικού διαλόγου και της τριμερούς συνεργασίας.

Β. ΚΥΡΙΟΤΕΡΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2012

Κατά το 2012, στο πλαίσιο του μεσολαβητικού του ρόλου, το Τμήμα συνέχισε να προσφέρει τις υπηρεσίες του στην ανανέωση σημαντικών κλαδικών συλλογικών συμβάσεων και στην επίλυση εργατικών διαφορών με απώτερο στόχο τη διασφάλιση της εργατικής ειρήνης για σημαντικό αριθμό εργαζομένων. Αυξημένος αριθμός για μεσολάβηση παρουσιάστηκε σε τομείς όπως του Εμπορίου, των Τραπεζών και των Εστιατορίων και Ξενοδοχείων, ενώ παράλληλα μειώθηκε ο αριθμός αιτήσεων για μεσολάβηση στην Οικοδομική Βιομηχανία. Επίσης, όπως και την προηγούμενη χρονιά, οι απεργίες αυξήθηκαν και σε αυτές περιλαμβάνονται και απεργίες που γίνονται κατά παράβαση του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

Στο πλαίσιο της διακηρυγμένης πολιτικής της Κυβέρνησης για προστασία των ευάλωτων τάξεων των εργοδοτουμένων, επισημαίνεται η παρέμβαση του κράτους μέσω της συνεχούς αναθεώρησης του Διατάγματος για τον Κατώτατο Μισθό. Σήμερα, καλύπτονται εννέα επαγγέλματα και συγκεκριμένα, ο κατώτατος μισθός αυξήθηκε στα €870 κατά την πρόσληψη και στα €924, έπειτα από εξάμηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη, με στόχο την διατήρησή του στο 50% της εθνικής διάμεσου μισθών. Στο πλαίσιο της ίδιας πολιτικής, εντός του 2012, αυξήθηκε και ο ωριαίος κατώτατος μισθός για το επάγγελμα του καθαριστή κτηριακών εγκαταστάσεων των επιχειρήσεων και του φρουρού ασφαλείας.

Για πάταξη της αδήλωτης και παράνομης απασχόλησης κυρίως στην Οικοδομική και Τουριστική Βιομηχανία, λειτούργησαν, από τον Απρίλιο 2009, μικτά κλιμάκια Επιθεωρητών και επιπλέον, από τον Απρίλιο του 2010, λειτούργησαν 4 απογευματινά κλιμάκια για πραγματοποίηση επιτόπιων ελέγχων. Κατά το 2012, έλεγχοι πραγματοποιήθηκαν σε 2.300 εργοδότες κυρίως της οικοδομικής, της ξενοδοχειακής και επισιτιστικής βιομηχανίας. Κατά το ίδιο έτος υπήρξε, επίσης, αύξηση των επιθεωρήσεων σε κατασκευαστικά έργα του δημοσίου τα οποία εργοδοτούν μεγάλο αριθμό υπαλλήλων. Από τις επιθεωρήσεις αυτές έχει διαπιστωθεί ότι 20,23% από τους εργοδοτούμενους ήταν αδήλωτοι στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ενώ από τον αριθμό των 501 εργοδοτουμένων από τρίτες χώρες, ποσοστό 42,71% ήταν αδήλωτοι και 35,33% παράνομοι.

Για σκοπούς εκσυγχρονισμού τού συστήματος εργασιακών σχέσεων, τον Μάιο του 2012 τέθηκε σε ισχύ ο περί της Αναγνώρισης της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης και του Δικαιώματος Παροχής Συνδικαλιστικών Διευκολύνσεων για Σκοπούς Αναγνώρισης Νόμος (Ν.55 (Ι) 2012), του οποίου η εφαρμογή ανατέθηκε στον τομέα Εγγραφής Συντεχνιών που ξεκίνησε εκστρατεία ενημέρωσης μέσω διανομής ενημερωτικού Οδηγού και με σχετικές ημερίδες. Ταυτόχρονα, η Βουλή ψήφισε σε Νόμο τροποποίηση των περί της Σύμβασης περί των Αντιπροσώπων των Εργαζομένων (Κυρωτικών) Νόμων του 1995 έως 2005. Το σχετικό νομοσχέδιο είχε ετοιμαστεί από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων και αποτελούσε μέρος του πακέτου νομοθετικών μέτρων για τον εκσυγχρονισμό του συστήματος εργασιακών σχέσεων της Κύπρου και ενίσχυσε νομοθετικές ρυθμίσεις που προβλέπονταν από τη σχετική σύμβαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (Σύμβαση υπ. αρ. 135).

Γ. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2012

1. Εργατικές Διαφορές

Μια από τις κύριες αρμοδιότητες του Τμήματος είναι οι μεσολαβητικές παρεμβάσεις για επίλυση εργατικών διαφορών που παραπέμπονται με βάση τις διατάξεις του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων. Εντός του 2012 έγιναν μεσολαβήσεις σε 316 εργατικές διαφορές που αφορούσαν 30.962 υπαλλήλους, σε σύγκριση με 299 εργατικές διαφορές και 73.495 υπαλλήλους κατά το 2011.

Για δύο περίπου δεκαετίες είχε παρατηρηθεί μια σχετική σταθεροποίηση στον αριθμό των εργατικών διαφορών μαζί με ένα γενικότερο σεβασμό στην τήρηση των διαδικασιών του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων. Ωστόσο, τα τελευταία 4-5 χρόνια παρατηρείται αυξητική τάση στον αριθμό των διαφορών, χωρίς, όμως και ανάλογη αύξηση στον αριθμό των επηρεαζόμενων υπαλλήλων. Εντός του 2012, ο αριθμός των διαφορών έχει υπερβεί τις 300, πράγμα που συμβαίνει για πρώτη φορά μετά από δεκαετίες και που αποδίδεται στις δυσμενείς οικονομικές συνθήκες που επικρατούν και επηρεάζουν την αγορά εργασίας. Επιπλέον, σημειώνεται ότι εντός του 2012 υπήρξε αυξημένος αριθμός αιτήσεων για μεσολάβηση σε επιχειρήσεις στον κλάδο του Εμπορίου, των Εστιατορίων και των Ξενοδοχείων καθώς και στον κλάδο των Τραπεζών, ενώ μειώθηκε ο αριθμός των αιτήσεων για μεσολάβηση στην Οικοδομική Βιομηχανία.

Όσον αφορά τις απεργίες, εντός του 2012 πραγματοποιήθηκαν 56 απεργίες και χάθηκαν 48.294 εργάσιμες ημέρες σε σύγκριση με 42 απεργίες και 25.305 εργάσιμες ημέρες που χάθηκαν κατά τον προηγούμενο χρόνο. Λόγω των αρνητικών συνεπειών της κρίσης στο εργασιακό περιβάλλον, η αύξηση στις απεργίες που παρατηρήθηκε στην προηγούμενη χρονιά συνεχίστηκε και εντός του 2012 μαζί με επίσης σημαντική αύξηση στον αριθμό των επηρεαζόμενων υπαλλήλων και των χαμένων εργάσιμων ημερών.

Στους **ΠΙΝΑΚΕΣ 1** και **2** παρουσιάζονται συνοπτικά στοιχεία και ιστόγραμμα σχετικά με τις εργατικές διαφορές των τελευταίων είκοσι χρόνων (1993-2012). Στον **ΠΙΝΑΚΑ 3** παρουσιάζονται στοιχεία σχετικά με τις εργατικές διαφορές κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας. Σε σχέση με τις απεργίες, συνοπτικά στοιχεία και ιστόγραμμα της τελευταίας εικοσαετίας παρουσιάζονται στους **ΠΙΝΑΚΕΣ 1** και **4** αντίστοιχα, ενώ περισσότερα στοιχεία, που αφορούν τις απεργίες κατά τομέα οικονομικής δραστηριότητας τα τελευταία πέντε χρόνια παρουσιάζονται στον **ΠΙΝΑΚΑ 5**.

2. Όροι και Συνθήκες Απασχόλησης

Σε ένα εργασιακό περιβάλλον στο οποίο συνεχώς μεταβάλλονται οι μορφές απασχόλησης και η σύνθεση των εργαζομένων, το Υπουργείο Εργασίας έχει διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στην προστασία των εργασιακά ευάλωτων ομάδων. Προχωρώντας περαιτέρω προς την κατεύθυνση αυτή, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προέβη στη βελτίωση του Διατάγματος για τον κατώτατο μισθό, με τρόπο που θα περιέχει σαφή καθορισμό των όρων απασχόλησης και ιδίως του ωραρίου για να αποφεύγονται καταχρήσεις.

Το σχετικό Διάταγμα του Υπουργικού Συμβουλίου καλύπτει εννέα επαγγέλματα: τους φροντιστές σε κλινικές, νοσοκομεία και οίκους ευγηρίας, φρουρούς ασφαλείας σε ιδιωτικές εταιρείες, πωλητές, γραφείς, παιδοκομικούς και σχολικούς βοηθούς, βρεφοκόμους, νοσηλευτικούς βοηθούς και καθαριστές. Το 2012 ο κατώτατος μισθός αυξήθηκε κατά 1,75% και έφτασε στα €870 κατά την πρόσληψη και στα €924 μετά από εξάμηνη απασχόληση στον ίδιο εργοδότη. Όσον αφορά τους καθαριστές ο κατώτατος ωριαίος μισθός που καταβάλλεται σε κάποιον που εργοδοτείται από 1η Απριλίου 2012 είναι €4,55, ενώ μετά από έξι μήνες υπηρεσίας αυξάνεται σε €4,84. Για τους φρουρούς ασφαλείας ο κατώτατος ωριαίος μισθός είναι €4,90 κατά την πρόσληψη και €5,20 μετά από εξάμηνη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη. Σημειώνεται ότι η τήρηση του Διατάγματος ελέγχεται κατά τις επιθεωρήσεις που πραγματοποιούνται.

3. Εφαρμογή Εργατικής Νομοθεσίας

3.1. Επιθεώρηση

Με τη συνεχιζόμενη κρίση στην οικονομία και τη ραγδαία αύξηση της ανεργίας, το Τμήμα έχει θέσει ως προτεραιότητά του τους ελέγχους για την ορθή εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, ώστε να επικρατήσουν συνθήκες υγιούς ανταγωνισμού και να αποφευχθεί, κατά το δυνατόν, η απασχόληση μη νόμιμου προσωπικού. Στο πλαίσιο αυτό, και με στόχο τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας αλλά και της αποδοτικότητας στον τομέα της επιθεώρησης, τα Επαρχιακά Γραφεία έχουν οργανώσει καλύτερα τις δραστηριότητές τους υιοθετώντας διαδικασίες επιθεώρησης και επίλυσης παραπόνων καθώς και τυποποιημένα έντυπα και επιστολές.

Ο αριθμός των επιθεωρήσεων, κατά το 2012, ανήλθε στις 7.751 (συμπεριλαμβανομένων και των επιθεωρήσεων των μικτών κλιμακίων), σε σύγκριση με 5.960 επιθεωρήσεις το 2011. Παρατηρείται μια σημαντική αύξηση της τάξης του 30,05%.

Οι έλεγχοι των επιθεωρητών έγιναν σε διάφορους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας με σημαντικότερους αυτούς του λιανικού εμπορίου, των ξενοδοχείων, των κέντρων αναψυχής και των οικοδομών. Σημειώνεται ότι το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, παράλληλα με τους ελέγχους, ενημερώνει τους εργοδότες και τους εργαζομένους για θέματα της νομοθεσίας και παρέχει βασική πληροφόρηση για τις νομοθεσίες άλλων Τμημάτων/Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

3.2. Αδήλωτη και Παράνομη Απασχόληση

Για την πάταξη του φαινομένου της αδήλωτης και παράνομης απασχόλησης συνέχισαν να λειτουργούν σε όλες τις επαρχίες τόσο τα πρωινά μικτά κλιμάκια που συστάθηκαν για αντιμετώπιση της αδήλωτης και παράνομης απασχόλησης, κυρίως στην οικοδομική και τη ξενοδοχειακή βιομηχανία, όσο και τα απογευματινά/βραδινά μικτά κλιμάκια επιθεωρήσεων, τα οποία ελέγχουν επιχειρήσεις που λειτουργούν κατά τις απογευματινές ή/και νυκτερινές ώρες. Τα κλιμάκια είναι στελεχωμένα από επιθεωρητές των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, του Τμήματος Εργασίας και του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων. Τον συντονισμό της όλης προσπάθειας ανέλαβε το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων.

Κατά το 2012, τα Μικτά Κλιμάκια έχουν διεξαγάγει συνολικά 2.300 επιθεωρήσεις, σε σχέση με 2.385 που πραγματοποιήθηκαν τον προηγούμενο χρόνο. Η μικρή μείωση στον αριθμό των επιθεωρήσεων (ποσοστό 3,56%) οφείλεται, κυρίως, στην αύξηση των επιθεωρήσεων σε έργα του Δημοσίου τα οποία απαιτούν πολύ μεγαλύτερο χρόνο. Κατά τις επιθεωρήσεις εντοπίστηκαν 6.969 εργαζόμενοι, από τους οποίους οι 1.410 (ποσοστό 20,23%) ήταν αδήλωτοι στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ενώ κατά το 2011 το ποσοστό αυτό ανερχόταν στο 25,93%. Από τους 501 αλλοδαπούς (τρίτων χωρών) που εντοπίστηκαν, οι 214 (ποσοστό 42,71%) ήταν αδήλωτοι και οι 177 (ποσοστό 35,33%) ήταν παράνομοι. Τα ποσοστά αυτά παρουσιάζονται σημαντικά μειωμένα αφού την περσινή περίοδο ανέρχονταν στο 47,95% και στο 43,6% αντίστοιχα. Στην περίπτωση των Κοινοτικών εργαζομένων, από τους 3.297 που εντοπίστηκαν οι 862 (ποσοστό 26,14%) ήταν αδήλωτοι, σε σχέση με 30,65% που ήταν το 2011.

Επιπρόσθετα, για καταγγελίες για παράνομη ή για αδήλωτη απασχόληση, συνεχίζει να λειτουργεί και η τηλεφωνική γραμμή (77778577), στην οποία έχουν γίνει από της εγκαθίδρυσής της, τον Απρίλιο του 2009, μέχρι και το τέλος του 2012, 2.042 επώνυμες ή ανώνυμες καταγγελίες.

3.3. Ποινικές Διώξεις

Κατά το 2012, το Τμήμα συνέχισε να προβαίνει σε ποινικές διώξεις εργοδοτών (εταιρειών και ιδιοκτητών/διευθυντών τους), οι οποίοι παραβιάζουν την εργατική νομοθεσία για την οποία έχει αρμοδιότητα. Με απώτερο στόχο τη συμμόρφωση όσων παραβαίνουν τη νομοθεσία, έχουν καταχωριστεί στα αρμόδια Δικαστήρια 569 ποινικές υποθέσεις. Εκδικάστηκαν 581 υποθέσεις και επιβλήθηκαν ποινές ύψους € 329.017.

3.4. Εξέταση Παραπόνων

Τα παράπονα εργαζομένων που υποβλήθηκαν στο Τμήμα κατά το 2012, σημείωσαν αύξηση της τάξης του 9,68% και, από 3.293 που ήταν το 2011, ανήλθαν στα 3.612. Από τα παράπονα αυτά, τα 951 αφορούσαν Κύπριους εργαζομένους, 1.535 αφορούσαν κοινοτικούς εργαζόμενους και 1.126 αφορούσαν εργαζομένους από τρίτες χώρες.

Ο χειρισμός παραπόνων που αφορούν εργαζομένους από τρίτες χώρες απαιτεί ειδική διαδικασία και το Τμήμα καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να ολοκληρώνεται η διαδικασία σε συγκεκριμένα χρονικά πλαίσια.

4.Ίση Αμοιβή μεταξύ Ανδρών και Γυναικών

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων υλοποιεί από το 2010 το Έργο «Δράσεις για μείωση του χάσματος αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών», το οποίο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και το οποίο θα ολοκληρωθεί το 2015. Στα πλαίσια του Έργου πραγματοποιήθηκε κατά το 2012 η πρώτη εκστρατεία ευαισθητοποίησης του κοινού για το πρόβλημα του χάσματος αμοιβών μεταξύ

ανδρών και γυναικών στην Κύπρο, με μηνύματα στην τηλεόραση, το ραδιόφωνο, τον τύπο και το διαδίκτυο. Επίσης, κατά το 2012 ξεκίνησε η υλοποίηση της δράσης για ενίσχυση και αναβάθμιση των μηχανισμών επιθεώρησης της νομοθεσίας περί Ίσης Αμοιβής Ανδρών και Γυναικών, περιλαμβανομένης της εκπαίδευσης των επιθεωρητών και της εκπόνησης εγχειριδίων επιθεώρησης. Ξεκίνησε, επίσης, ο σχεδιασμός του Φορέα Πιστοποίησης για την εφαρμογή καλών πρακτικών για την ισότητα των φύλων στο εργασιακό περιβάλλον, η σύσταση του οποίου θα γίνει το 2013. Οι πρώτες πιστοποίησεις επιχειρήσεων ή οργανισμών αναμένονται να γίνουν εντός του 2013. Επίσης, τον Οκτώβριο του 2012 διοργανώθηκε, υπό την αιγίδα της Κυπριακής Προεδρίας της ΕΕ., Τριμερές Συνέδριο Ανταλλαγής Καλών Πρακτικών μεταξύ των κρατών μελών της ΕΕ, για προώθηση της ίσης αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών, το οποίο στέφθηκε με μεγάλη επιτυχία.

5. Εκσυγχρονισμός/Συμπλήρωση Νομοθεσίας

5.1. Γονική Άδεια

Τέθηκε σε ισχύ η νέα ευρωπαϊκή Οδηγία για τη Γονική Άδεια (Οδηγία 2010/18/ΕΕ), η οποία εφαρμόζει την αναθεωρημένη Συμφωνία Πλαίσιο για τη Γονική Άδεια που συμφωνήθηκε από τους Ευρωπαίους κοινωνικούς εταίρους. Για σκοπούς μεταφοράς τής Οδηγίας στην εθνική μας νομοθεσία, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων ετοίμασε τροποποιητικό νομοσχέδιο, το οποίο συζητήθηκε με τους κοινωνικούς εταίρους και τον Μάιο του 2012 ψηφίστηκε σε νόμο από τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

Ο νέος Νόμος προβλέπει, ανάμεσα σε άλλα, αύξηση της διάρκειας της γονικής άδειας από 12 σε 18 εβδομάδες, προστασία από λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση, δυνατότητα αυξημένης διάρκειας της γονικής άδειας για χήρους/χήρες γονείς μέχρι 23 εβδομάδες και αύξηση του ύψους της χρηματικής ποινής σε περίπτωση καταδίκης για παράβαση της νομοθεσίας από €3.417 σε €7.500.

5.2. Σύστημα Εργασιακών Σχέσεων

Στις 25.5.2012 τέθηκε σε ισχύ ο περί των Αντιπροσώπων των Εργαζομένων Κυρωτικός (τροποποιητικός) Νόμος υπ΄ αρ. 10(ΙΙΙ)/2012 με τον οποίο διασφαλίζεται ικανοποιητικά το δικαίωμα πρόσβασης (κατόπιν συνεννόησης) των συνδικαλιστικών εκπροσώπων στην επιχείρηση του εργοδότη, για σκοπούς που σχετίζονται με τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης όλων των εργαζομένων, περιλαμβανομένων και αυτών που δεν είναι μέλη συντεχνίας, καθώς και για σκοπούς που σχετίζονται γενικότερα με τις δραστηριότητες της συντεχνίας. Με βάση αποφάσεις των αρμόδιων Επιτροπών της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, ο όρος "δραστηριότητες μιας συντεχνίας" περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, και τη δυνατότητα των συνδικαλιστικών εκπροσώπων να επικοινωνούν με τους εργαζομένους για να τους επεξηγούνται τα οφέλη που προκύπτουν από την πιθανή εγγραφή τους σε συντεχνία.

6. Διαφώτιση/Ενημέρωση/Εξυπηρέτηση Κοινού

Η παροχή συμβουλών και η ενημέρωση τόσο των εργοδοτών όσο και των εργοδοτουμένων σε θέματα της εργατικής νομοθεσίας, παραμένει μια από τις κυριότερες ευθύνες αλλά και συνεχής στόχος του Τμήματος. Στο πλαίσιο αυτής της αποστολής του Τμήματος, εξυπηρετήθηκαν, με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, πέραν των 58.168 πολιτών που αποτάθηκαν τηλεφωνικά ή και προσωπικά στα Κεντρικά και στα Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος για ενημέρωση. Το 2011 ο αντίστοιχος αριθμός ήταν 41.130. Υπήρξε, δηλαδή, μια σημαντική αύξηση της τάξης του 41,42%. Η παρατηρούμενη αύξηση του αριθμού των πολιτών που αποτείνονται για συμβουλές και ενημέρωση αποδίδεται αφενός στις αρνητικές επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης αλλά και στην ενεργό παρέμβαση του Τμήματος μέσω της έκδοσης ενημερωτικών Οδηγών για νομοθεσίες και ανακοινώσεων στον τύπο, στοιχεία που συνέβαλαν σημαντικά στο να γίνει γνωστός στο ευρύ κοινό ο ρόλος και οι αρμοδιότητες του Τμήματος.

Το εκδοτικό πρόγραμμα του Τμήματος που αφορούσε το 2012 εμπλουτίστηκε περαιτέρω με δύο νέες εκδόσεις καθώς και με επιλεγμένες επανεκδόσεις προηγούμενων Οδηγών με τις αλλαγές, βελτιώσεις ή προσαρμογές, όπου αυτό απαιτήθηκε. Σημειώνεται επίσης η αξιοποίηση των διαθέσιμων Οδηγών σε διάφορες γλώσσες (Τουρκικά, Ρουμανικά, Βουλγαρικά και Πολωνικά). Συνολικά, έχουν εκδοθεί από το Τμήμα 60 οδηγοί αναφορικά με νομοθεσίες και εργασιακά θέματα σε διάφορες γλώσσες από τους οποίους 17 στα Ελληνικά και 15 στα Αγγλικά και 28 σε διάφορες άλλες γλώσσες. Επισημαίνεται, τέλος, η παρουσία Λειτουργών σε προγράμματα στα ΜΜΕ σχετικά με θέματα της αρμοδιότητας του Τμήματος.

Δ. ΤΟΜΕΑΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ

Ο Τομέας Εγγραφής Συντεχνιών λειτουργεί κάτω από την επίβλεψη του Διευθυντή του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων και Εφόρου Συντεχνιών, ο οποίος έχει εκχωρήσει εξουσίες που σχετίζονται με την εφαρμογή των περί Συντεχνιών Νόμων του 1965 μέχρι 1996, σε Λειτουργό του Τμήματος.

1. Δραστηριότητες του Τομέα στη διάρκεια του 2012

Κατά το έτος 2012, ο Τομέας έχει εξετάσει 1 αίτηση για εγγραφή συντεχνίας η οποία αφορούσε εργαζομένους ενώ κατά το 2011 είχε εξετάσει 5 τέτοιες αιτήσεις. Η αίτηση ήταν επιτυχής και η συντεχνία εργαζομένων ενεγράφη. Σημειώνεται ότι 2 αιτήσεις για εγγραφή συντεχνίας που εκκρεμούσαν από το 2011 απορρίφθηκαν μετά από τη διεξαγωγή έρευνας σε σχέση με τους σκοπούς της ίδρυσής τους.

Κατά τον χρόνο που επισκοπείται υποβλήθηκαν από τις συντεχνίες προς τον Τομέα για εξέταση 192 ετήσιες καταστάσεις λογαριασμών, από τις οποίες οι 115 αφορούσαν το οικονομικό έτος 2011, οι 73 το 2010 και οι 4 προηγούμενα έτη. Σημειώνεται ότι κατά το 2012, στέφθηκε με επιτυχία η συστηματική προσπάθεια που καταβλήθηκε για υποβολή καθυστερημένων καταστάσεων. Εκδόθηκαν, επίσης, 14 πιστοποιημένα αντίγραφα εγγράφων μητρώου που φυλάσσονται στο αρχείο του Τομέα. Επιπρόσθετα, διενεργήθηκαν 70 επιθεωρήσεις φακέλων του μητρώου.

Ο Τομέας Εγγραφής Συντεχνιών εξέτασε και διευθέτησε στη διάρκεια του χρόνου 70 γνωστοποιήσεις για αλλαγή αξιωματούχων σε σχέση με 63 κατά το 2011, 4 γνωστοποιήσεις για αλλαγή έδρας σε σχέση με 3 κατά το προηγούμενο έτος, 1 αίτηση για αλλαγή επωνυμίας και 5 αιτήσεις για μερική τροποποίηση καταστατικού. Επιπλέον, πραγματοποίησε 2 επιτόπιες επιθεωρήσεις σε συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Κατά το 2012 ψηφίστηκε η Νομοθεσία περί της Αναγνώρισης της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης και του Δικαιώματος Παροχής Συνδικαλιστικών Διευκολύνσεων για Σκοπούς Αναγνώρισης. Ο Νόμος με αρ. 55(Ι) του 2012 τέθηκε σε ισχύ στις 25.5.2012 και η εφαρμογή του ανατέθηκε στον Τομέα Εγγραφής Συντεχνιών. Στο πλαίσιο αυτό, άρχισε η ετοιμασία εσωτερικού εγχειριδίου για την εφαρμογή της και ετοιμάστηκε και εκτυπώθηκε ενημερωτικός οδηγός, αντίγραφα του οποίου έχουν σταλεί προς όλες τις συνδικαλιστικές οργανώσεις. Επιπρόσθετα, έγιναν 6 διαλέξεις σε συντεχνίες σε σχέση με τον Νόμο, ενώ παράλληλα, έγιναν και επαφές με άλλες συντεχνίες, έτσι ώστε να οργανωθούν και άλλες σχετικές ημερίδες.

Στο πλαίσιο του πάγιου στόχου του Τομέα για αναβάθμιση των υπηρεσιών του, με δική του πρωτοβουλία, άρχισε την υλοποίηση του δεύτερου σταδίου της ψηφιοποίησης του μητρώου Συντεχνιών, η οποία αφορά την πιλοτική ψηφιοποίηση εγγράφων σε αριθμό φακέλων. Ο στόχος που τέθηκε κατά τις αρχές του έτους για ψηφιοποίηση 50 φακέλων του μητρώου υπερκαλύφθηκε αφού μέχρι τις 31.12.2012 ήταν ψηφιοποιημένοι 62 φάκελοι.

Σε ό,τι αφορά την αναθεώρηση της περί Συντεχνιών Νομοθεσίας, σχετικό Νομοσχέδιο εκκρεμεί ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων για ψήφιση.

2. Στοιχεία που αφορούν Συνδικαλιστικές και Εργοδοτικές Οργανώσεις

Στις 31.12.2012 ήταν εγγεγραμμένες στο Μητρώο του Τομέα Υπηρεσίας Εγγραφής Συντεχνιών οι ακόλουθες συνδικαλιστικές και εργοδοτικές οργανώσεις:

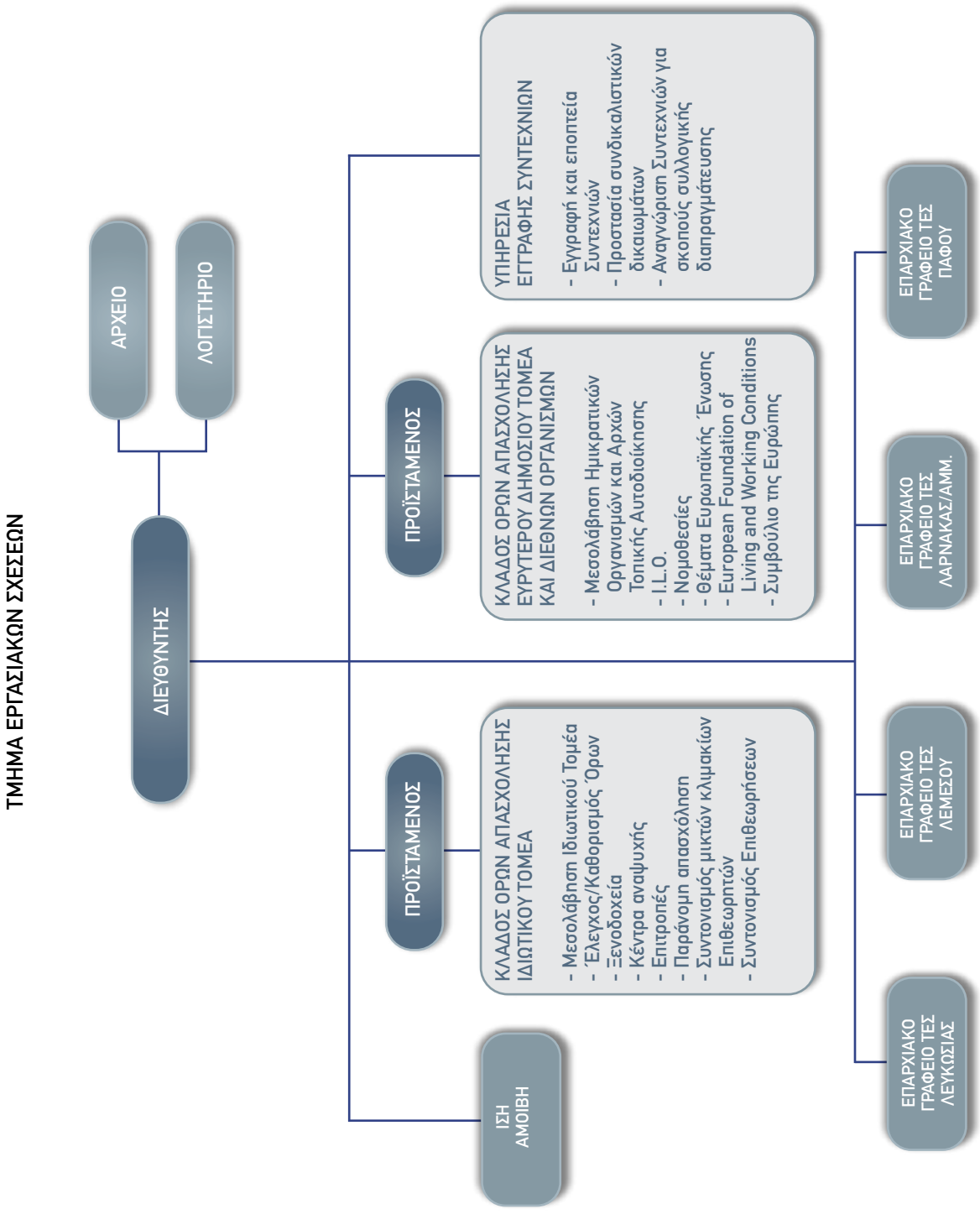
- 41 σύνδεσμοι εργοδοτών,
- 2 ομοσπονδίες συνδέσμων εργοδοτών,
- 135[1] συντεχνίες εργατών με 40 παραρτήματα,
- 7 ομοσπονδίες συντεχνιών εργαζομένων, και
- 5[2] συνομοσπονδίες συντεχνιών εργαζομένων με 10 παραρτήματα.

Οι πέντε συνομοσπονδίες συντεχνιών εργαζομένων που αναφέρονται πιο πάνω είναι οι εξής:
(1) Παγκύπρια Εργατική Ομοσπονδία (ΠΕΟ)
(2) Συνομοσπονδία Εργαζομένων Κύπρου (ΣΕΚ)
(3) Δημοκρατική Εργατική Ομοσπονδία Κύπρου (ΔΕΟΚ).
(4) Παγκύπρια Ομοσπονδία Ανεξάρτητων Συντεχνιών (ΠΟΑΣ)
(5) Ομοσπονδία Τούρκικων Συντεχνιών Κύπρου

Εκτός από τις συντεχνίες που ανήκουν στις πιο πάνω συνομοσπονδίες, υπάρχουν και άλλες, ανεξάρτητες, που δεν ανήκουν στη δύναμη οποιασδήποτε συνομοσπονδίας. Οι κυριότερες από τις συντεχνίες αυτές είναι:
(1) Η Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ)
(2) Η Παγκύπρια Οργάνωση Ελλήνων Διδασκάλων (ΠΟΕΔ)
(3) Η Οργάνωση Ελλήνων Λειτουργών Μέσης Εκπαίδευσης Κύπρου (ΟΕΛΜΕΚ)
(4) Η Ένωση Τραπεζικών Υπαλλήλων Κύπρου (ΕΤΥΚ)

[1] Από τις 135 οι 20 είναι τουρκικές

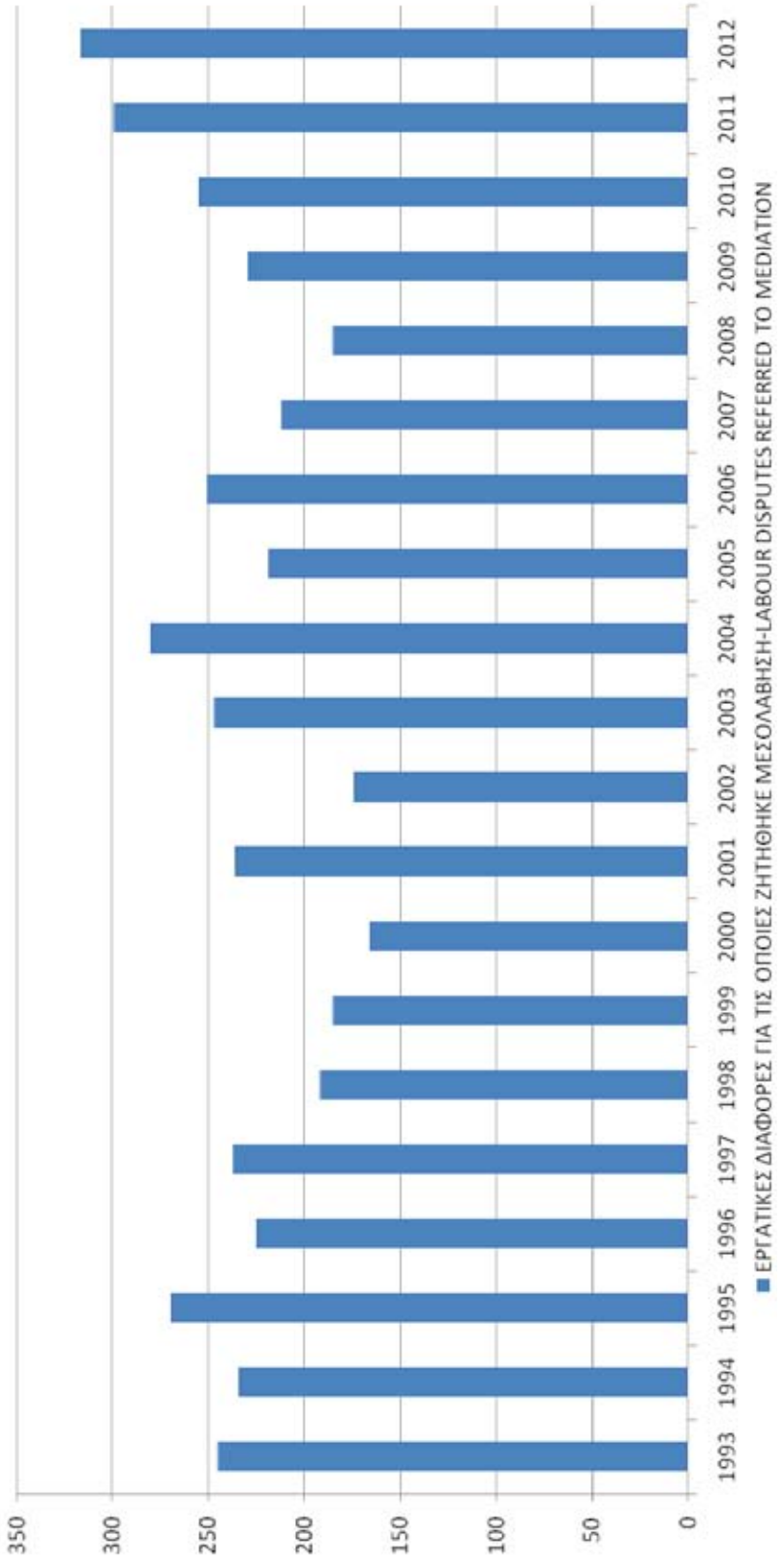
[2] Από τις 5 η μία είναι τουρκική


ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΑΡΧΕΙΟ
ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ
ΚΛΑΔΟΣ ΟΡΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ
- Μεσολάβηση Ιδιωτικού Τομέα
- Έλεγχος/Καθορισμός Όρων
- Ξενοδοχεία
- Κέντρα αναψυχής
- Επιτροπές
- Παράνομη απασχόληση
- Συντονισμός μικτών κλιμακίων Επιθεωρητών
- Συντονισμός Επιθεωρήσεων
ΙΣΗ ΑΜΟΙΒΗ
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ
ΚΛΑΔΟΣ ΟΡΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ
- Μεσολάβηση Ημικρατικών Οργανισμών και Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης
- I.L.O.
- Νομοθεσίες
- Θέματα Ευρωπαϊκής Ένωσης
- European Foundation of Living and Working Conditions
- Συμβούλιο της Ευρώπης
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ
- Εγγραφή και εποπτεία Συντεχνιών
- Προστασία συνδικαλιστικών δικαιωμάτων
- Αναγνώριση Συντεχνιών για σκοπούς συλλογικής διαπραγμάτευσης
ΕΠΑΡΧΙΑΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΕΣ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ
ΕΠΑΡΧΙΑΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΕΣ ΛΕΜΕΣΟΥ
ΕΠΑΡΧΙΑΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΕΣ ΛΑΡΝΑΚΑΣ/ΑΜΜ.
ΕΠΑΡΧΙΑΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΕΣ ΠΑΦΟΥ

ΠΙΝΑΚΑΣ 1 / TABLE 1
ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΚΑΙ ΑΠΕΡΓΙΕΣ / LABOUR DISPUTES AND WORK STOPPAGES
1993 -2012

ΕΤΟΣ-YEAR	ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ-LABOUR DISPUTES REFERRED TO MEDIATION		ΑΠΕΡΓΙΕΣ - WORK STOPPAGES		
	ΔΙΑΦΟΡΕΣ-DISPUTES	ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ - WORKERS INVOLVED	ΑΠΕΡΓΙΕΣ-WORK STOPPAGES	ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ - WORKERS INVOLVED	ΧΑΜΕΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΜΕΡΕΣ - WORKDAYS LOST
1993	245	88269	24	16945	23883
1994	234	69473	32	15362	28911
1995	270	94460	26	64061	97609
1996	225	23289	20	3914	7705
1997	237	23269	16	2295	5240
1998	192	63944	20	6591	7948
1999	185	33891	21	2108	26037
2000	166	35992	6	180	1136
2001	236	82653	25	1699	4778
2002	174	44583	23	3496	7051
2003	247	45318	18	3535	6901
2004	280	94885	13	6479	9053
2005	219	44665	25	14637	15339
2006	251	65564	10	25955	26898
2007	212	57858	8	3396	10289
2008	185	38174	8	743	1034
2009	229	41871	6	573	1743
2010	255	31677	4	200	200
2011	299	73495	42	26007	25305
2012	316	30962	56	37542	48294

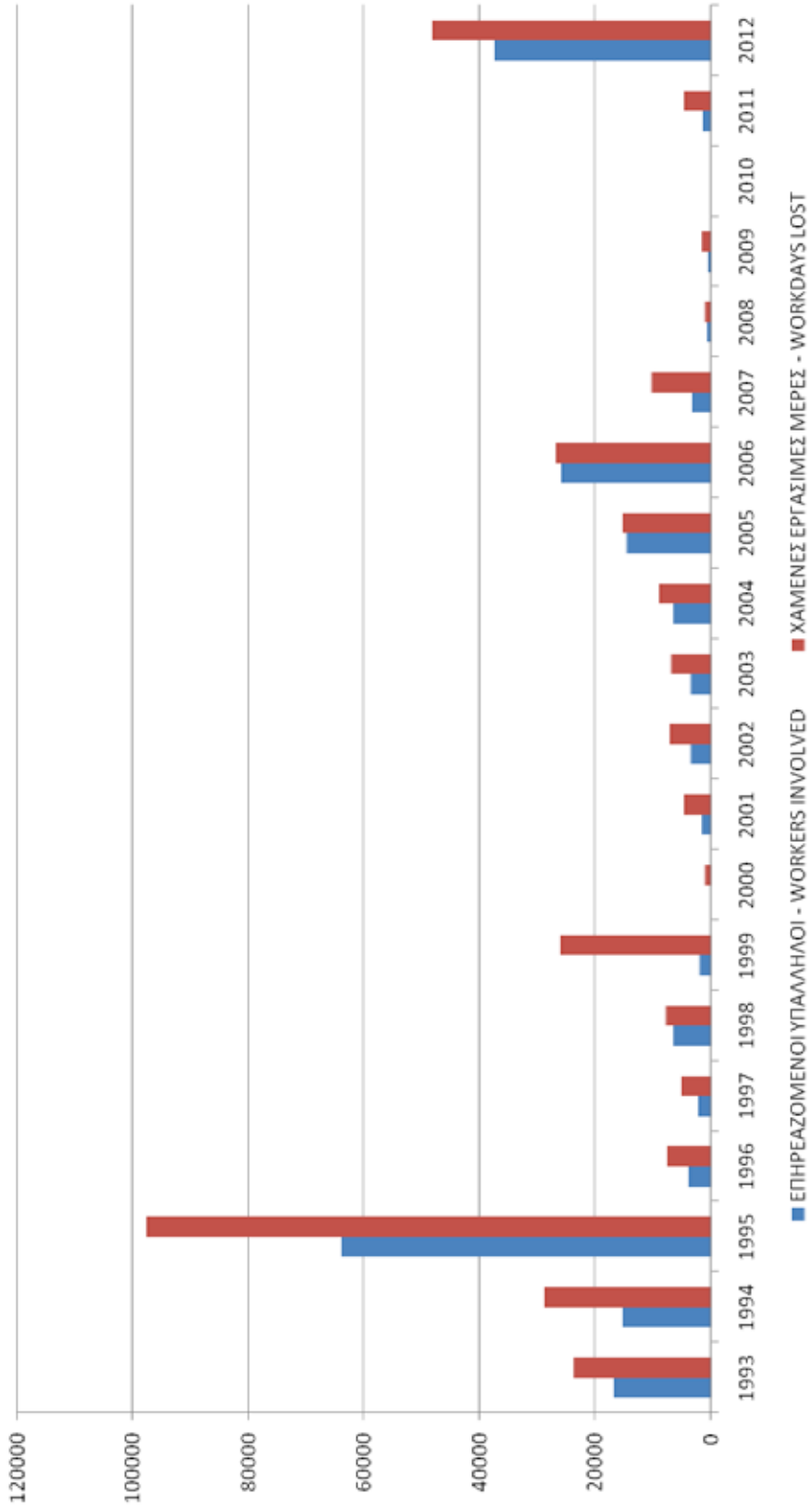
ΠΙΝΑΚΑΣ 2 / TABLE 2
ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ / LABOUR DISPUTES REFERRED TO MEDIATION



ΠΙΝΑΚΑΣ 3 / TABLE 3
ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΥΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ, ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΟΣ-YEAR	ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ			ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΥΘΕΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ		
	ΣΥΝΟΛΟ	ΕΚΚΡΕΜΕΙΣ ΑΠΟ 2011	ΝΕΕΣ 2012	ΣΥΝΟΛΟ	ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
1. Γεωργία, Κτηνοτροφία, Αλιεία κτλ.	3	0	3	3	0	3
2. Μεταλλεία, Λατομεία και Αλυκές	4	2	2	1	0	1
3. Μεταποίηση	48	20	28	30	19	11
4. Ηλεκτρισμός, Υγραέριο κτλ.	4	2	2	2	2	0
5. Οικοδομικές Εργασίες	41	12	29	29	17	12
6. Εμπόριο, Εστιατόρια, Ξενοδοχεία	87	22	65	65	32	33
7. Μεταφορές, Επικοινωνίες κτλ.	58	24	34	35	31	4
8. Οικονομικοί Οργανισμοί	51	16	35	35	32	3
9. Υπηρεσίες	170	55	115	116	81	35
ΣΥΝΟΛΟ	**466**	**153**	**313**	**316**	**214**	**102**

ΠΙΝΑΚΑΣ 4 / TABLE 4
ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΜΕΡΕΣ ΠΟΥ ΧΑΘΗΚΑΝ ΚΑΙ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ / WORKING DAYS LOST AND EMPLOYEES INVLOVED



ΠΙΝΑΚΑΣ 5 / TABLE 5
ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΧΑΜΕΝΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
2008-2012

Τομέας	Σύνολο	1 Γεωργία Κτηνοτροφία, Αλιεία κτλ.	2 Μεταλλεία, Λατομεία και Αλυκές	3 Μεταποίηση	4 Ηλεκτρισμός Υγραέριο κτλ.	5 Οικοδομικές Εργασίες	6 Εμπόριο, Εστιατόρια, Ξενοδοχεία	7 Μεταφορές, Επικοινωνίες κτλ.	8 Οικονομικοί Οργανισμοί	9 Υπηρεσίες
Απεργίες										
2008	8	0	0	2	0	1	2	1	0	2
2009	6	0	0	2	0	1	1	0	0	2
2010	4	0	0	0	0	0	1	2	0	1
2011	14	0	1	1	0	4	1	1	0	6
2012	56	0	0	4	0	19	6	11	0	16
Επηρεαζόμενοι										
2008	743	0	0	14	0	500	44	120	0	65
2009	573	0	0	16	0	45	22	0	0	490
2010	200	0	0	0	0	0	25	155	0	20
2011	1500	0	1	540	0	700	0	60	0	199
2012	37542	0	0	574	0	31293	1028	2077	0	2570
Χαμένες ημέρες										
2008	1034	0	0	28	0	500	321	120	0	65
2009	1743	0	0	16	0	45	1012	0	0	670
2010	200	0	0	0	0	0	25	155	0	20
2011	4712	0	1	2700	0	1200	1	120	0	690
2012	48294	0	0	770	0	35199	1028	5621	0	5676

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VIII

ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VIII
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες ιδρύθηκε από την 1.1.2009, με σκοπό να αναλάβει, ως κεντρικός φορέας, τη διαμόρφωση, τον συντονισμό, την υλοποίηση, την παρακολούθηση και τον έλεγχο των πολιτικών για τα άτομα με αναπηρίες, με τη συνεργασία των συναρμόδιων Υπουργείων, καθώς και του κοινωνικού εταίρου, της Κυπριακής Συνομοσπονδίας Οργανώσεων Ατόμων με Αναπηρίες. Όραμά του είναι η βελτίωση της ποιότητας ζωής των ατόμων με αναπηρίες και η δημιουργία νέων προοπτικών για την κοινωνική ενσωμάτωσή τους, μέσω του κατάλληλου σχεδιασμού, συντονισμού και της υλοποίησης μεταρρυθμιστικών δράσεων.

Ανάμεσα στις αρμοδιότητες του Τμήματος περιλαμβάνονται η προώθηση και ο συντονισμός της αποτελεσματικής εφαρμογής της Σύμβασης του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες που κυρώθηκε από την Κυπριακή Δημοκρατία το 2011, η διαμόρφωση και η παρακολούθηση ενός Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Αναπηρία, η διοικητική υποστήριξη του Παγκύπριου Συμβουλίου για τα Άτομα με Αναπηρίες (ΠΣΑΑ), η εγκαθίδρυση του νέου Συστήματος Αξιολόγησης της Αναπηρίας και Λειτουργικότητας, η αναδιοργάνωση του τομέα της επαγγελματικής κατάρτισης και αποκατάστασης των ατόμων με αναπηρίες και η υιοθέτηση θετικών μέτρων και ρυθμίσεων για την ένταξή τους στην απασχόληση. Επιπλέον, ανάμεσα στις δραστηριότητες του Τμήματος περιλαμβάνονται η διαχείριση και ο εκσυγχρονισμός των σχεδίων κοινωνικών παροχών προς τα άτομα με αναπηρίες και η καλλιέργεια αξιών και στάσεων και ενός περιβάλλοντος που να ενσωματώνει τα άτομα με αναπηρίες στην κοινωνία.

Τον Φεβρουάριο του 2012, επιτεύχθηκε η πρώτη πλήρωση των έξι μόνιμων θέσεων Λειτουργού Κοινωνικής Ενσωμάτωσης (Κλ. Α8-Α10-Α11) του Τμήματος. Δυστυχώς, λόγω του παγώματος, από 1.1.2012, των θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, για τις οποίες δεν είχε οριστεί συνέντευξη από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, δεν κατέστη δυνατή η ολοκλήρωση της πρώτης στελέχωσης του Τμήματος, όπως είχε σχεδιαστεί με την ίδρυσή του, με αποτέλεσμα να μην πληρωθούν δύο θέσεις Λειτουργού Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Α΄ και 8 θέσεις Βοηθού Λειτουργού Κοινωνικής Ενσωμάτωσης. Επιπρόσθετα, η αριθμητική δύναμη του Τμήματος μειώθηκε προς το τέλος του 2012, από 27 δημόσιους υπαλλήλους σε 23, λόγω πρόωρης αφυπηρέτησης τεσσάρων υπαλλήλων.

Με βάση τις δραστηριότητές του και τη μέχρι τώρα στελέχωσή του, το Τμήμα έχει οργανωθεί σε πέντε βασικούς κλάδους: τον Κλάδο Διαχείρισης του Συστήματος Αξιολόγησης της Αναπηρίας, τον Κλάδο Κεντρικού Σημείου Εφαρμογής της Σύμβασης ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες, τον Κλάδο Διαφώτισης και Ευαισθητοποίησης, τον Κλάδο Κοινωνικών Παροχών και τον Κλάδο Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης. Η οργανωτική δομή του Τμήματος παρουσιάζεται σχηματικά στο Παράρτημα στο τέλος του κεφαλαίου.

Β. ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2012

1. Κλάδος Διαχείρισης Συστήματος Αξιολόγησης Αναπηρίας και Λειτουργικότητας

Το Έργο για την Εφαρμογή στην Κύπρο ενός Συστήματος Αξιολόγησης της Αναπηρίας και Λειτουργικότητας, είναι ενταγμένο στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013, με αρχικό προϋπολογισμό, για όλη την περίοδο υλοποίησης του, ύψους €6.3 εκ, ο οποίος όμως προσαρμόζεται με τα υφιστάμενα οικονομικά δεδομένα της Κύπρου. Το έργο συγχρηματοδοτείται κατά 70% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και κατά 30% από εθνικούς πόρους.

Το όλο Έργο στοχεύει στα εξής:

(α) στην αποφυγή της ταλαιπωρίας των ατόμων με αναπηρίες μέσα από πολλαπλές, χρονοβόρες, πολύπλοκες διαδικασίες για την αξιολόγησή τους, μέσω του ανασχεδιασμού των διαδικασιών, της απλοποίησής τους και της αναβάθμισης της ταχύτητας, της αποδοτικότητας, της αποτελεσματικότητας, της ποιότητας και της εξυπηρέτησης,

(β) στην ολιστική αξιολόγηση και τεκμηρίωση των αναγκών και των δυνατοτήτων των ατόμων με αναπηρίες και την παροχή του καταλληλότερου μείγματος ενεργητικών και παθητικών μέτρων και υπηρεσιών κοινωνικής προστασίας και ενσωμάτωσης, με τον συντονισμό των αρμόδιων υπηρεσιών και με επικέντρωση στην αύξηση της ποιότητας διαβίωσης, της απασχολησιμότητας και της δημιουργίας νέων προοπτικών για την ενεργό ένταξη και ενσωμάτωση των ατόμων στην κοινωνία,

(γ) στη δημιουργία μιας επιστημονικά τεκμηριωμένης βάσης δεδομένων σε σχέση με την κατάσταση της αναπηρίας και της λειτουργικότητας κάθε ατόμου με αναπηρίες,

(δ) στην αναβάθμιση των υπηρεσιών προς τα άτομα με αναπηρίες μέσω του εντοπισμού, της δημιουργίας και της επέκτασης των υποδομών και υπηρεσιών που απαιτούνται,

(ε) στην ενδυνάμωση της γνώσης και της κατανόησης της αναπηρίας και την ενίσχυση της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας, της επιστημονικότητας και του επαγγελματισμού, σε ότι αφορά τη διαχείριση της αναπηρίας, προς όφελος πρώτιστα των ατόμων με αναπηρίες, αλλά και των κρατικών υπηρεσιών.

Η επιδείνωση της οικονομικής κατάστασης στην Κύπρο επηρέασε, αναπόφευκτα, και την πορεία του Έργου. Το πάγωμα στην πλήρωση των μόνιμων θέσεων του Τμήματος, και στην πρόσληψη του έκτακτου προσωπικού, καθώς και σημαντικές περικοπές στον προϋπολογισμό του έργου για το 2013, οδήγησαν στον επανασχεδιασμό του όλου Έργου και στην απόφαση για λειτουργία ενός Κέντρου Αξιολόγησης της Αναπηρίας, στη Λευκωσία, καθώς και της Μονάδας Διαχείρισης του Συστήματος Αξιολόγησης.

Κατά το 2012, το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες σε συνεργασία με τον ανάδοχο τού κυρίως μέρους του έργου σχεδίασε και υλοποίησε ένα πρώτο πρόγραμμα εκπαίδευσης Δημόσιων Λειτουργών στις 19-20 Ιουλίου 2012 στην Κύπρο. Η εκπαίδευση πραγματοποιήθηκε σε χώρους του Τμήματος και συμμετείχαν σε αυτό συνολικά 13 Δημόσιοι Λειτουργοί από το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων και από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας. Οι επιδιωκόμενοι μαθησιακοί στόχοι του προγράμματος εκπαίδευσης ήταν η εξοικείωση και η κατανόηση των εννοιών, των βασικών αρχών, των όρων, των κανόνων κωδικοποίησης και των Στόχων του ICF, η εξοικείωση με τις χρήσεις και τις εφαρμογές του ICF κατά τομέα (Υγεία, Εκπαίδευση, Εργασία, Νομοθεσία, κτλ.) και η κατανόηση του Μηχανισμού της Αξιολογητικής Διαδικασίας, της Μονάδας Διαχείρισης του Συστήματος και του Κέντρου Αξιολόγησης της Αναπηρίας.

Κατά το 2012, ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες δημόσιου διαγωνισμού για την προμήθεια επίπλων και επιπλώθηκαν, το Κέντρο Αξιολόγησης της Αναπηρίας της Λευκωσίας και η Μονάδα Διαχείρισης Συστήματος Αξιολόγησης.

Επίσης, το Τμήμα προχώρησε στην ετοιμασία των εγγράφων για τη διενέργεια διαγωνισμών: α) για την αγορά υπηρεσιών από Ιατρούς και άλλους Επαγγελματίες Υγείας και Αποκατάστασης, για την αξιολόγηση της αναπηρίας και τη διερεύνηση της λειτουργικότητας, και β) για την προμήθεια ιατρικού και αποκαταστασιακού εξοπλισμού για τις ανάγκες των αξιολογήσεων στο Κέντρο Αξιολόγησης της Αναπηρίας Λευκωσίας.

Περαιτέρω, κατά το 2012, πραγματοποιήθηκε ακόμη ένας κύκλος ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εμπλεκόμενους φορείς για την εφαρμογή του νέου Συστήματος. Από την Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων (ΚΥΣΟΑ), κάποιες οργανώσεις χαιρετίζουν και ζητούν επίσπευση της υλοποίησης του Έργου, ενώ κάποιες άλλες εξακολουθούν να διατηρούν επιφυλάξεις. Από τους Επαγγελματικούς Συνδέσμους Ιατρών, Ψυχολόγων, Φυσικοθεραπευτών, Εργοθεραπευτών και Λογοθεραπευτών, όλοι χαιρέτισαν τη σημαντική μεταρρύθμιση που θα επιφέρει η νέα επιστημονική βάση αξιολόγησης της αναπηρίας και λειτουργικότητας.

2. Κλάδος Κεντρικού Σημείου Εφαρμογής της Σύμβασης ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες

2.1. Σύμβαση του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες

Η Σύμβαση του ΟΗΕ θεωρείται σταθμός και ορόσημο στην παγκόσμια ιστορία της αναπηρίας, αλλά και χάρτης πορείας των κρατών για τη διαχείριση της αναπηρίας. Σκοπό έχει να προωθήσει, να προστατεύσει και να διασφαλίσει την πλήρη και ίση απόλαυση όλων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των θεμελιωδών ελευθεριών για τα άτομα με αναπηρίες και να προάγει το σεβασμό προς την αξιοπρέπειά τους.

Η Σύμβαση καθώς και το Προαιρετικό Πρωτόκολλό της κυρώθηκαν από την Κυπριακή Δημοκρατία με την ψήφιση τού περί της Σύμβασης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες και περί Συναφών Θεμάτων (Κυρωτικού) Νόμου του 2011 (Ν.8(ΙΙΙ)/2011) και τέθηκαν σε ισχύ από τις 27.7.2011.

Το Άρθρο 33 της Σύμβασης θέτει την υποχρέωση στα κράτη μέρη να ορίσουν τους μηχανισμούς εφαρμογής και παρακολούθησης της Σύμβασης. Με βάση το εν λόγω άρθρο, το Υπουργικό Συμβούλιο, με Απόφασή του ημερομηνίας 9.5.2012, όρισε το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες ως Κεντρικό Σημείο (Focal Point) για την εφαρμογή της Σύμβασης, το οποίο θα συνεργάζεται με τα Σημεία Επαφής που έχουν οριστεί σε όλα τα Υπουργεία/Τμήματα/Υπηρεσίες που χειρίζονται θέματα αναπηρίας. Με βάση την ίδια απόφαση το Τμήμα θα υποστηρίζει το Παγκύπριο Συμβούλιο για τα Άτομα με Αναπηρίες (ΠΣΑΑ), το οποίο θα λειτουργεί ως Συντονιστικός Μηχανισμός (Coordinating Mechanism) για τη διευκόλυνση των δράσεων για την εφαρμογή της Σύμβασης. Επίσης, το Τμήμα θα συνεργάζεται με το Γραφείο της Επιτρόπου Διοικήσεως και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, που ορίστηκε ως ο Ανεξάρτητος Μηχανισμός για την παρακολούθηση της Εφαρμογής της Σύμβασης. Η ΚΥΣΟΑ συμμετέχει σε όλες τις διεργασίες των τριών Μηχανισμών.

Στο πλαίσιο της Σύμβασης και της ανταλλαγής καλών πρακτικών ανάμεσα στις χώρες που την έχουν κυρώσει, πραγματοποιήθηκε τον Σεπτέμβριο του 2012, η 5η Σύνοδος Διάσκεψης Κρατών Μερών Σύμβασης ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες, στην Νέα Υόρκη. Εκ μέρους της Κυπριακής Δημοκρατίας παρευρέθηκαν στη Σύνοδο μια εκπρόσωπος του Κεντρικού Σημείου και μια εκπρόσωπος του Ανεξάρτητου Μηχανισμού. Η Κυπριακή αποστολή παρουσίασε τις εξελίξεις στην Κύπρο για τον τελικό ορισμό των Μηχανισμών Εφαρμογής και παρακολούθησης της Σύμβασης και των αρμοδιοτήτων τους.

Τον Οκτώβριο του 2012 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή διοργάνωσε Συνέδριο Εργασίας στις Βρυξέλες για την εφαρμογή της Σύμβασης του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες. Την Κυπριακή Δημοκρατία και τους Εθνικούς της Μηχανισμούς για τη Διακυβέρνηση της Σύμβασης, εκπροσώπησε τετραμελής αντιπροσωπεία από το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, το Γραφείο της Επιτρόπου Διοικήσεως και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και την Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων.

Η Διευθύντρια του Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, εκ μέρους της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, χαιρέτισε την έναρξη του Συνεδρίου Εργασίας και παρουσίασε τον τρόπο προσαρμογής της δημόσιας διοίκησης στην Κύπρο, με σκοπό την επίτευξη του οράματος που προδιαγράφει η Σύμβαση, για την υλοποίηση των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρίες.

2.2. Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Αναπηρία

Το Υπουργικό Συμβούλιο, με τις αποφάσεις του στις 2.12.2010 για την κύρωση της Σύμβασης και στις 9.5.2012 για τον ορισμό των μηχανισμών διακυβέρνησης της Σύμβασης, εξουσιοδότησε το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες όπως συντονίσει την ετοιμασία του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Αναπηρία στην Κύπρο.

Το Τμήμα πραγματοποίησε κατά το 2012 εργαστήριο για τις κρατικές υπηρεσίες και την ΚΥΣΟΑ, για σκοπούς ενημέρωσης και συζήτησης του τρόπου ετοιμασίας του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Αναπηρία, καθώς και της πρώτης Εθνικής Έκθεσης της Κύπρου προς τον ΟΗΕ για την εφαρμογή της Σύμβασης, που θα πρέπει να υποβληθεί τον Ιούλιο του 2013.

Επιπλέον, κατά το 2012 έχουν οριστεί 53 σημεία επαφής σε 41 κρατικές Υπηρεσίες, για την εφαρμογή της Σύμβασης. Λαμβάνοντας υπόψη τις απόψεις των Υπουργείων/Τμημάτων/Υπηρεσιών, της ΚΥΣΟΑ και των Οργανώσεων των ατόμων με αναπηρίες, το ΠΣΑΑ, σε συνεδρία του τον Νοέμβριο του 2012 αποφάσισε, για σκοπούς πιο αποτελεσματικής επιτέλεσης του έργου του Συντονιστικού Μηχανισμού, να συσταθεί

Υποεπιτροπή, αποτελούμενη από τη Διευθύντρια του Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες ή άλλο εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως Πρόεδρο, ένα εκπρόσωπο της ΚΥΣΟΑ και ένα εκπρόσωπο της Επιτρόπου Διοικήσεως και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Η Υποεπιτροπή θα ενημερώνει το ΠΣΑΑ με εκθέσεις προόδου του έργου του Συντονιστικού Μηχανισμού, ανά δίμηνο. Επιπλέον, αποφασίστηκε, σε πρώτο στάδιο, η σύσταση οκτώ Θεματικών Τεχνικών Επιτροπών:

1. Τεχνική Επιτροπή Ισότητας, Καταπολέμησης των Διακρίσεων, Ευαισθητοποίησης και Στατιστικών
2. Τεχνική Επιτροπή Προσβασιμότητας στο Φυσικό και Δομημένο Περιβάλλον
3. Τεχνική Επιτροπή Προσβασιμότητας στις Μεταφορές
4. Τεχνική Επιτροπή Προσβασιμότητας στην Πληροφόρηση
5. Τεχνική Επιτροπή Ανεξάρτητης Διαβίωσης, Κοινωνικής Ενσωμάτωσης, Κινητικότητας και Κοινωνικής Προστασίας.
6. Τεχνική Επιτροπή Εκπαίδευσης και Επαγγελματικής Κατάρτισης
7. Τεχνική Επιτροπή Υγείας και Αποκατάστασης
8. Τεχνική Επιτροπή Απασχόλησης

Κάθε Θεματική Τεχνική Επιτροπή θα απαρτίζεται από έναν εκπρόσωπο του Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, έναν εκπρόσωπο κάθε αρμόδιας για το θέμα κρατικής Υπηρεσίας, έναν εκπρόσωπο του Γραφείου Επιτρόπου Διοικήσεως και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, έναν εκπρόσωπο της ΚΥΣΟΑ και έναν εκπρόσωπο κάθε άλλου εμπλεκόμενου φορέα του ευρύτερου δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, ανάλογα με τις ανάγκες της Επιτροπής, όπως θα αποφασίζει το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες. Επιπρόσθετα, έχουν εγκριθεί από το ΠΣΑΑ οι όροι εντολής Θεματικών Τεχνικών Επιτροπών καθώς και οι διαδικασίες λειτουργίας τους.

2.3. Ομάδα Ανωτάτου Επιπέδου της ΕΕ για την Αναπηρία

Το Τμήμα συμμετείχε κατά το 2012 στις συναντήσεις της Ομάδας Ανωτάτου Επιπέδου για την Αναπηρία (High Level Group on Disability). Η Ομάδα αυτή αποτελεί άτυπη και συμβουλευτική ομάδα εργασίας των εκπροσώπων των 27 κρατών μελών της ΕΕ, με τη συμμετοχή και εκπροσώπων των οργανώσεων των αναπήρων και προεδρεύεται από την Διεύθυνση Δικαιοσύνης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Σκοπός της είναι ο συντονισμός των κρατών μελών, για την υλοποίηση της Σύμβασης του ΟΗΕ και της νέας Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Αναπηρία 2010-2020, η παρουσίαση μελετών, ερευνών και καλών πρακτικών, η ενημέρωση για τις εξελίξεις στα θέματα της αναπηρίας και η ανταλλαγή απόψεων και ο συντονισμός των δράσεων των κρατών μελών.

2.4. Κυπριακή Προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Η Σύνοδος για την Ισότητα (Equality Summit) διοργανώνεται μία φορά τον χρόνο από το κράτος μέλος που προεδρεύει του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ασχολείται με τα θέματα της ισότητας και της εξάλειψης των διακρίσεων, ιδιαίτερα στους τομείς της εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας, πεποιθήσεων, ηλικίας, αναπηρίας, γενετήσιου προσανατολισμού και της ισότητας των φύλων.

Το 2012 η Σύνοδος διοργανώθηκε στην Κύπρο από το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης. Το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες συνέβαλε στη διοργάνωση του Συνεδρίου με την υπόδειξη των εισηγητών από κρατικές υπηρεσίες για θέματα αναπηρίας και συμμετείχε στη Σύνοδο παρουσιάζοντας τον περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα Νόμο, ως καλή πρακτική παροχής ίσων ευκαιριών επαγγελματικής αποκατάστασης στα Άτομα με Αναπηρίες. Η Διευθύντρια του Τμήματος προήδρευσε στην Παράλληλη Συνεδρία για την «Απασχόληση και την Κοινωνική ένταξη».

2.5. Διεθνείς Σχέσεις

Η Κύπρος έχει συνάψει συνεργασία με το Ισραήλ όσον αφορά τα άτομα με αναπηρίες. Έχει υπογραφεί από τα δύο μέρη μνημόνιο Συνεργασίας για ανταλλαγή καλών πρακτικών, εκπαίδευση Λειτουργών των δύο χωρών και γενικότερης συνεργασίας σε σχέση με τα άτομα με αναπηρίες.

Στο πλαίσιο της συνεργασίας αυτής Αντιπροσωπεία της Κύπρου, η οποία αποτελείτο από μια εκπρόσωπο του Τμήματος Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, δύο εκπροσώπους του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, μια εκπρόσωπο του Υπουργείου Υγείας, συνεργάτη των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και την πρόεδρο του Συνδέσμου Αυτισμού Κύπρου, επισκέφθηκε σχολεία, χώρους εργασίας και χώρους διαμονής ατόμων με αυτισμό στο Ισραήλ. Στόχος της επίσκεψης ήταν η αποκόμιση καλών πρακτικών σε σχέση με τα άτομα με αυτισμό, που θα μπορούσαν να εφαρμοστούν και στην Κύπρο.

3. Κλάδος Διαφώτισης και Ευαισθητοποίησης

Το Τμήμα, λαμβάνοντας υπόψη την ανάγκη του πολίτη για άμεση και συνεχή ενημέρωση μέσα από ένα φιλικό και σύγχρονο ψηφιακό περιβάλλον, προχώρησε κατά το 2012 στην αναβάθμιση του περιεχομένου και της δομής της ιστοσελίδας του. Συγκεκριμένα, το Τμήμα προχώρησε στον εμπλουτισμό της τόσο στα ελληνικά όσο και στα αγγλικά με υλικό που σχετίζεται με τις αρμοδιότητες και δραστηριότητές του, τις νομοθεσίες που εφαρμόζει, τις υπηρεσίες που παρέχει κ.ά., και με τρόπο ώστε να παρέχει στον πολίτη τη δυνατότητα εύκολης πλοήγησης, αλλά και εκτύπωσης όλου του υλικού.

Επιπρόσθετα, κατά το 2012 το Τμήμα προχώρησε στην έκδοση ενημερωτικών εντύπων για τα Σχέδια Κοινωνικών Παροχών στην ελληνική και αγγλική γλώσσα, για τα Σχέδια Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης και για τον περί Πρόσληψης στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμο του 2009.

Τα έντυπα διατέθηκαν στα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη, σε όλα τα κρατικά νοσοκομεία, στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, στα Επαρχιακά Γραφεία Ευημερίας, στο Τμήμα Εργασίας, στα Επαρχιακά και Τοπικά Γραφεία Εργασίας, στις αρμόδιες για την ειδική εκπαίδευση υπηρεσίες/Σχολές του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, στην Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων, καθώς και σε όλες τις Οργανώσεις παγκύπρια, οι οποίες σχετίζονται με θέματα αναπηρίας.

Επίσης, σχεδιάστηκε και εκτυπώθηκε αφίσα του Τμήματος για ευαισθητοποίηση του κοινού στη στήριξη των ατόμων με αναπηρίες για απόλαυση των δικαιωμάτων τους.

4. Κλάδος Κοινωνικών Παροχών και Υπηρεσιών

Κατά το 2012, το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, σε συνεργασία με το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, ολοκλήρωσε τον σχεδιασμό νέου μηχανογραφημένου προγράμματος για τη διαχείριση των Σχεδίων Επιδομάτων του Τμήματος και την πληρωμή στους δικαιούχους με εμβάσματα στους λογαριασμούς τους μέσω της Κεντρικής Τράπεζας. Το νέο πρόγραμμα θα αυξήσει την ασφάλεια και έλεγχο και θα επιταχύνει τις πληρωμές των επιδομάτων. Επίσης, το Αρχείο των φακέλων επιδομάτων, εκσυγχρονίστηκε με την εγκατάσταση των ηλεκτρικών συστημάτων αρχειοθέτησης.

4.1. Σχέδιο Παροχής Επιδόματος Βαριάς Κινητικής Αναπηρίας
Το Σχέδιο παρέχει οικονομική βοήθεια για κάλυψη πρόσθετων αναγκών των ατόμων με βαριά κινητική αναπηρία, τα οποία δεν μπορούν να βαδίσουν και έχουν συνεχή και μόνιμη ανάγκη τροχοκαθίσματος για τη διακίνησή τους. Το επίδομα καταβάλλεται σε πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή σε Ευρωπαίους πολίτες, που είναι μόνιμοι κάτοικοι της Κύπρου για τουλάχιστον 12 συνεχείς μήνες.

Το ύψος του μηνιαίου επιδόματος στις 31.12.2012 ήταν €337,66 και μεταβάλλεται ανάλογα με τις τιμαριθμικές αναπροσαρμογές κάθε έξι μήνες. Για την περίοδο 2013-2016, λόγω του Μνημονίου Συναντίληψης με την Τρόικα, θα ανασταλεί η τιμαριθμική αναπροσαρμογή του επιδόματος.

Μέχρι τις 31.12.2012 οι λήπτες του επιδόματος ανέρχονταν σε 1615 άτομα και το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε ανήλθε σε €6.549.014.

4.2. Σχέδιο Παροχής Επιδόματος Φροντίδας σε Παραπληγικά Άτομα
Το επίδομα αφορά πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας, ή Ευρωπαίους πολίτες που διαμένουν στην Κύπρο για τουλάχιστον 12 συνεχείς μήνες, και έχουν ανάγκη για μόνιμη και συνεχή χρήση αναπηρικού τροχοκαθίσματος για τη διακίνησή τους λόγω μηδενικής ή σχεδόν μηδενικής κίνησης και στα δύο κάτω άκρα λόγω εκ γενετής πάθησης, ασθένειας ή ατυχήματος. Από τη λήψη του επιδόματος εξαιρούνται παραπληγικά άτομα που διαμένουν σε κυβερνητικά ιδρύματα και των οποίων τα έξοδα για τη φροντίδα τους καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Το ύψος του μηνιαίου επιδόματος ανέρχεται σε €350.

Στις 31.12.2012 οι λήπτες ανέρχονταν σε 538. Το ποσό που δαπανήθηκε το 2012 για την λειτουργία του πιο πάνω Σχεδίου Φροντίδας ανήλθε σε €2.419.960.

4.3. Σχέδιο Παροχής Επιδόματος Φροντίδας σε Τετραπληγικά Άτομα
Το επίδομα αφορά πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας, ή Ευρωπαίους πολίτες που διαμένουν στην Κύπρο για τουλάχιστον 12 συνεχείς μήνες, και έχουν ανάγκη για μόνιμη και συνεχή χρήση αναπηρικού τροχοκαθίσματος για τη διακίνησή τους λόγω μηδενικής ή σχεδόν μηδενικής κίνησης και στα τέσσερα άκρα λόγω εκ γενετής πάθησης, ασθένειας ή ατυχήματος. Από τη λήψη του επιδόματος εξαιρούνται τετραπληγικά άτομα που διαμένουν μόνιμα σε κυβερνητικά ιδρύματα και των οποίων τα έξοδα για τη φροντίδα τους καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Το ύψος του μηνιαίου επιδόματος ανέρχεται σε €854,30.

Στις 31.12.2012 οι λήπτες ανέρχονταν σε 558. Το ποσό που δαπανήθηκε το 2012 για την λειτουργία του πιο πάνω Σχεδίου Φροντίδας ανήλθε σε €6.037.185.

4.4. Ειδική Χορηγία σε Τυφλούς

Με βάση τον περί Παροχής Ειδικής Χορηγίας σε Τυφλούς Νόμο του 2011, άτομα με μόνιμη διαμονή στην Κύπρο, των οποίων αποδεδειγμένα η οξύτητα της όρασης και των δύο οφθαλμών είναι τέτοια ώστε στον καλύτερο οφθαλμό να μην υπερβαίνει, έστω και με διορθωτικούς φακούς τα 6/60 δικαιούνται να λαμβάνουν ειδική χορηγία.

Το ύψος της μηνιαίας χορηγίας κατά το έτος 2012 ήταν €316,37 και μεταβάλλεται ανάλογα με τις τιμαριθμικές αναπροσαρμογές κάθε χρόνο. Κατά την περίοδο 2013-2016, λόγω του Μνημονίου Συναντίληψης με την Τρόικα θα ανασταλεί η τιμαριθμική αναπροσαρμογή της χορηγίας.

Στις 31.12.2012 οι λήπτες της χορηγίας ανέρχονταν σε 2816 άτομα και το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε ανήλθε σε €10.415.256.

4.5. Επίδομα Διακίνησης σε Ανάπηρους

Σύμφωνα με τους περί παροχής Επιδόματος Διακινήσεως εις Αναπήρους Νόμο του 1980-2011, επίδομα διακίνησης παρέχεται σε εργαζόμενα ανάπηρα άτομα και φοιτητές που παρουσιάζουν παραπληγία, τετραπληγία, ακρωτηριασμό ή παραμόρφωση ή αδυναμία των κάτω άκρων σε βαθμό πάνω από 39% ή περιορισμό της οξύτητας της όρασης που να μην υπερβαίνει τα 6/36. Στα τετραπληγικά άτομα το επίδομα παρέχεται ανεξάρτητα από το αν εργάζονται ή όχι.

Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται σε €51 και €102 (για τετραπληγικά και τυφλά άτομα) μηνιαίως.

Μέχρι τις 31.12.2012 οι λήπτες του επιδόματος ανέρχονταν σε 430 άτομα και το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε ανήλθε σε €303.410.

4.6. Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας σε Άτομα με Αναπηρίες για την Αγορά Αυτοκινήτου

Με βάση το Σχέδιο, δικαιούχοι είναι ανάπηρα άτομα, των οποίων η ηλικία είναι μεγαλύτερη των δεκαοκτώ (18) ετών και μικρότερη των εβδομήντα (70) και η αναπηρία τους συνίσταται σε ακρωτηριασμό ή σοβαρή αδυναμία των άνω ή/και κάτω άκρων που οφείλεται σε οποιαδήποτε αιτία με αποτέλεσμα το άτομο με αναπηρία να έχει μόνιμο βαθμό αναπηρίας πέραν του τριάντα εννέα τοις εκατόν (39%), ή περιορισμό της οξύτητας της οράσεως των δυο οφθαλμών, ώστε αυτή να μην υπερβαίνει στον καλύτερο οφθαλμό έστω και με διορθωτικούς φακούς τα 6/60.

Η χορηγία που παρέχεται σε άτομα με αναπηρία για απόκτηση αυτοκινήτου, περιλαμβάνει τους δασμούς και φόρους κατανάλωσης που πρέπει να καταβληθούν και τον ΦΠΑ και η μέγιστη βοήθεια ανέρχεται στις €15.378 για την αγορά συνηθισμένου αυτοκινήτου, και στις € 18.795 στις περιπτώσεις ανάπηρων παθόντων που η αναπηρία τους συνίσταται σε ακρωτηριασμό κάτω άκρου σε σημείο πάνω από το γόνατο και στις περιπτώσεις ατόμων με αναπηρία που είναι υποχρεωμένοι να χρησιμοποιούν τροχοκάθισμα για τη διακίνησή τους.

Κατά το 2012 δόθηκαν 343 κατ' αρχήν εγκρίσεις, 110 επανεγκρίσεις για παράταση της διάρκειας ισχύος έγκρισης και 192 τελικές εγκρίσεις. Έκαναν χρήση του δικαιώματός τους 184 αιτητές και δαπανήθηκε ποσό ύψους €1.457.477.

4.7. Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας για Απόκτηση Τεχνικών Μέσων, Οργάνων και Άλλων Βοηθημάτων από Άτομα με Αναπηρίες

Δικαιούχοι του Σχεδίου είναι άτομα με κινητικές, αισθητηριακές ή άλλες αναπηρίες. Σκοπός του Σχεδίου είναι η διευκόλυνση της διαβίωσης, η προώθηση της ανεξαρτητοποίησης και η κοινωνική και οικονομική ενσωμάτωση των ατόμων με αναπηρίες μέσω της παροχής οικονομικής βοήθειας για απόκτηση τεχνικών μέσων, οργάνων και άλλων βοηθημάτων, όπως ανελκυστήρες, ειδικά καθίσματα, ανυψωτήρες, ηλεκτρικά κρεβάτια, ειδικά στρώματα, ηλεκτρονικούς υπολογιστές, κάμερες κλειστού κυκλώματος για άτομα με οπτική απώλεια, συσκευές επικοινωνίας, βοηθήματα βάδισης κ.ά.

Το 2012 εγκρίθηκαν 446 αιτήσεις και δαπανήθηκε ποσό €699.784.

4.8. Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για την παροχή τροχοκαθισμάτων σε άτομα με βαριά κινητική αναπηρία.

Σκοπός του Σχεδίου είναι η διευκόλυνση της διακίνησης και η προώθηση της ανεξαρτητοποίησης και της πλήρους συμμετοχής στην κοινωνική και οικονομική ζωή των ατόμων με βαριά κινητική αναπηρία, μέσω παροχής οικονομικής βοήθειας για την προμήθεια τροχοκαθισμάτων.

Με βάση το εκσυγχρονισμένο Σχέδιο, το οποίο τέθηκε σε ισχύ από 1.1.2011 αυξήθηκαν τα είδη των τροχοκαθισμάτων και το ύψος της οικονομικής βοήθειας που εγκρίνεται (€700-€13.500 ανάλογα με τον τύπο του τροχοκαθίσματος) ώστε να συνάδει με τις σύγχρονες ανάγκες των ατόμων με κινητική αναπηρία και τα δεδομένα της αγοράς. Επίσης, έχει προστεθεί πρόνοια για παροχή οικονομικής βοήθειας για επιδιορθώσεις τροχοκαθισμάτων.

Το 2012 εγκρίθηκαν 234 αιτήσεις και δαπανήθηκε ποσό ύψους €599.798.

4.9. Σχέδιο Επιχορήγησης Διακοπών για Άτομα με Αναπηρίες για το 2012

Σκοπός του Σχεδίου είναι η επιχορήγηση διακοπών σε άτομα με αναπηρίες και των εξαρτωμένων ή των συνοδών τους. Ο δικαιούχος πρέπει να είναι Κύπριος πολίτης, ή Ευρωπαίος πολίτης ο οποίος έχει μόνιμη διαμονή για 12 συνεχείς μήνες στις περιοχές που ελέγχονται από την Κυπριακή Δημοκρατία.

Τα άτομα που εγκρίθηκαν έλαβαν επιχορήγηση €45 ανά διανυκτέρευση για 7 διανυκτερεύσεις το μέγιστο σε ένα ξενοδοχείο/τουριστικό κατάλυμα της επιλογής τους από κατάλογο ξενοδοχείων που εξέφρασαν την επιθυμία να συμμετέχουν στο σχέδιο.

Το Τμήμα στα πλαίσια του εν λόγω Σχεδίου έλαβε συνολικά για το 2012, 999 αιτήσεις, από τις οποίες οι 557 που αντιστοιχούν σε 1373 άτομα εγκρίθηκαν. Το συνολικό ποσό που δαπανήθηκε κατά το 2012 ήταν €299.152.

4.10. Ο περί Λαχείου Προνοίας Νόμος, Ν.79(Ι)/1992 και οι περί Λαχείου Πρόνοιας Κανονισμοί του 1994, Κ.Δ.Π. 179/94

Το Ταμείο του Λαχείου Προνοίας έχει σκοπό την άσκηση κρατικής μέριμνας και την παροχή έκτακτης βοήθειας σε ανάπηρους και σε δεινοπαθούντες. Η οικονομική βοήθεια εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και παρέχεται με τη μορφή έκτακτου βοηθήματος και το μέγιστο ποσό που μπορεί να πάρει κάποιος αιτητής είναι €8.543. Παρέχεται, επίσης, οικονομική βοήθεια σε οργανώσεις των αναπήρων για την εφαρμογή προγραμμάτων που στόχο έχουν την κοινωνική ενσωμάτωση και γενικότερα τη βελτίωση του επιπέδου διαβίωσης των ατόμων με αναπηρίες.

Κατά τη διάρκεια του 2012 δαπανήθηκε ποσό ύψους €131.680 και επωφελήθηκαν 74 άτομα.

4.11. Σχέδιο Διαχείρισης/Δανεισμού Τεχνικών Μέσων, Οργάνων και άλλων Βοηθημάτων

Σκοπός του Σχεδίου είναι ο δανεισμός σε άτομα με αναπηρίες χρησιμοποιημένων τεχνικών μέσων που επιστρέφονται στο Τμήμα. Δικαιούχοι είναι άτομα πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας ή Ευρωπαίοι πολίτες που διαμένουν για τουλάχιστον 12 συνεχείς μήνες στην Κύπρο και τα οποία έχουν σοβαρές κινητικές, αισθητηριακές ή άλλες αναπηρίες .

4.12. Σχέδιο Διαχείρισης /Δανεισμού Τροχοκαθισμάτων

Σκοπός του Σχεδίου είναι ο δανεισμός τροχοκαθισμάτων που επιστρέφονται στο Τμήμα, σε άτομα με κινητική αναπηρία των κάτω άκρων, τα οποία δεν μπορούν να περπατήσουν ή μπορούν να περπατήσουν μικρές μόνο αποστάσεις σε ομαλό έδαφος, είτε με χρήση βοηθητικών μέσων ή οργάνων είτε χωρίς αυτά.

4.13. Σχέδιο Παροχής Χορηγίας σε Οργανώσεις Ατόμων με Αναπηρίες

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή χορηγίας σε οργανώσεις για την κάλυψη των λειτουργικών τους εξόδων και των εξόδων προγραμμάτων κοινωνικής ένταξης των ατόμων με αναπηρίες. Δικαιούχοι είναι οργανώσεις μέλη των οποίων είναι τα ίδια τα άτομα με αναπηρίες ή οι γονείς τους σε περίπτωση που τα ίδια δεν είναι σε θέση να αντιπροσωπεύουν τους εαυτούς τους.

Κατά το 2012 παραχωρήθηκε ποσό ύψους €91.275 ως χορηγίες σε 17 Οργανώσεις και επιπρόσθετο ποσό €80.000 ως χορηγία στην Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων.

4.14. Σχέδιο Επιχορήγησης Κοινωνικών Συνοδών για Ενήλικα Άτομα με Πολύ Σοβαρές Αναπηρίες
Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή υπηρεσιών Κοινωνικού Συνοδού σε ενήλικα άτομα με πολύ σοβαρές αναπηρίες που η αυτόνομη διακίνηση και άσκηση βασικών τους δικαιωμάτων δεν είναι δυνατή και δεν καλύπτεται από άλλες πηγές, με κίνδυνο τον κοινωνικό αποκλεισμό τους. Κατά προτεραιότητα οι Κοινωνικοί Συνοδοί εξυπηρετούν άτομα με τυφλοκώφωση, άτομα με σοβαρές διαταραχές αυτιστικού φάσματος, άτομα με μέτρια έως σοβαρή νοητική υστέρηση, τυφλά άτομα, άτομα με πολύ σοβαρές κινητικές αναπηρίες και άτομα με σοβαρές ψυχικές αναπηρίες. Οι υπηρεσίες Κοινωνικού Συνοδού παρέχονται για τον χρόνο και στο βαθμό που είναι απαραίτητες για την κοινωνική ενσωμάτωση των ατόμων με αναπηρίες και καλύπτουν:

- Συνοδεία ατόμων με αναπηρίες σε υπηρεσίες υγείας, κρατικές υπηρεσίες, χρηματοοικονομικές υπηρεσίες, κοινωνικές υπηρεσίες, οργανώσεις, ιδρύματα, κέντρα και άλλους χώρους που είναι απαραίτητοι για την άσκηση των δικαιωμάτων τους και την κοινωνική ενσωμάτωσή τους.
- Μεταφορά και συνοδεία με ασφάλεια των ατόμων με αναπηρίες προς και από τους πιο πάνω χώρους.
- Επικοινωνία με άτομα με αναπηρίες και υποβοήθηση της προφορικής, γραπτής, ή ηλεκτρονικής επικοινωνίας τους με άλλους.
- Στήριξη ατόμων με αναπηρίες κατά τη συμμετοχή τους σε προγράμματα και υπηρεσίες κοινωνικής προστασίας και κοινωνικής ενσωμάτωσης, όπως προγράμματα και υπηρεσίες φροντίδας, δημιουργικής απασχόλησης, εκπαίδευσης, ψυχαγωγίας, αθλητισμού, τέχνης κ.ά.
- Όπου απαιτείται, προστασία και στήριξη ατόμων με αναπηρίες κατά την επικοινωνία και συναναστροφή τους με άλλους ή την επαφή με το περιβάλλον τους.
- Όπου απαιτείται, συνηγορία ατόμων με αναπηρίες και στήριξη στην έκφραση και άσκηση των δικαιωμάτων τους.
- Υποστήριξη στην ενδυνάμωση, αυτονόμηση και κοινωνική ενσωμάτωση ατόμων με αναπηρίες.

Κατά το 2012 εγκρίθηκαν 8 αιτήσεις και δαπανήθηκε ποσό ύψους €63.306.

4.15. Έκδοση Ευρωπαϊκής Κάρτας Στάθμευσης σε Άτομα με Αναπηρίες
Η κάρτα αυτή παρέχει δικαίωμα στάθμευσης σε προνομιακούς χώρους στάθμευσης για άτομα με αναπηρίες, σε χώρους με παρκόμετρα όπου η στάθμευση είναι δωρεάν και χωρίς χρονικό όριο και σε καθορισμένα σημεία δρόμων με μονή ή διπλή κίτρινη γραμμή όπου το δικαίωμα στάθμευσης αναγράφεται σε ειδική πινακίδα. Κατά το 2011 ετοιμάστηκε από το Τμήμα τροποποιητικό νομοσχέδιο των περί Ατόμων με Αναπηρίες Νόμων, με βασικό σκοπό τη διεύρυνση των δικαιούχων της Κάρτας Στάθμευσης, το οποίο βρίσκεται σε διαβούλευση με την Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων.

Το 2012 εκδόθηκαν 828 Κάρτες Στάθμευσης, από τις οποίες 583 αφορούσαν νέες Κάρτες και 245 ανανεώσεις υφιστάμενων καρτών.

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ

Επίδομα	Συνολικός Αριθμός Ληπτών κατά την 31/12/12	Δαπάνη 2012 €
Επίδομα Βαριάς Κινητικής Αναπηρίας	1615	6.549.014
Επίδομα Φροντίδας σε Παραπληγικά Άτομα	538	2.419.960
Επίδομα Φροντίδας σε Τετραπληγικά Άτομα	558	6.037.185
Ειδική Χορηγία σε Τυφλούς	2816	10.415.256
Επίδομα Διακίνησης	430	303.410
Σύνολα	5957	25.724.825

Σχέδιο	Αριθμός Επωφελουμένων κατά το 2012	Δαπάνη 2012 €
Σχέδιο Παροχής Οικονομικής Βοήθειας σε Άτομα με Αναπηρίες για την Αγορά Αυτοκινήτου	184	1.457.477
Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για απόκτηση τεχνικών μέσων, οργάνων και άλλων βοηθημάτων	446	699.784
Σχέδιο παροχής οικονομικής βοήθειας για απόκτηση τροχοκαθίσματος	234	599.798
Σχέδιο επιχορήγησης διακοπών	1373	299.152
Σύνολα	2237	3.056.211

5. Κλάδος Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης

5.1. Ο περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμος, Ν. 146(Ι)/2009

Με τον Νόμο αυτό που τέθηκε σε ισχύ από 23.12.2009 ρυθμίζεται η πρόσληψη ατόμων με αναπηρίες που ικανοποιούν καθορισμένα αντικειμενικά κριτήρια, σε ποσοστό 10% των εκάστοτε υπό πλήρωση θέσεων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Σκοπός του Νόμου είναι να προάγει τις ευκαιρίες απασχόλησης των ατόμων με αναπηρίες, αντισταθμίζοντας τις μειωμένες ευκαιρίες που έχουν λόγω της αναπηρίας τους, ακολουθώντας, όπως πολλά κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τις κατευθυντήριες γραμμές διεθνών συμβάσεων του κοινοτικού αλλά και του κυπριακού δικαίου για τη λήψη θετικών μέτρων για την ένταξη των ατόμων με αναπηρίες στην απασχόληση.

Δικαιούχοι για σκοπούς του Νόμου είναι άτομα, τα οποία μετά από αξιολόγηση από ειδική πολυθεματική επιτροπή, διαπιστώνεται ότι έχουν ανεπάρκεια ή μειονεξία, η οποία προκαλεί μόνιμο ή απροσδιόριστης διάρκειας σωματικό, διανοητικό ή ψυχικό περιορισμό που μειώνει ουσιωδώς ή αποκλείει τη δυνατότητα εξεύρεσης και διατήρησης κατάλληλης απασχόλησης.

Τα αντικειμενικά κριτήρια που πρέπει σωρευτικά να ικανοποιούν τα άτομα με αναπηρίες είναι:

(α) να κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα της υπό πλήρωση θέσης απασχόλησης,
(β) να επιτυγχάνουν σε τυχόν απαιτούμενες για τη θέση απασχόλησης γραπτές ή/και προφορικές εξετάσεις,
(γ) να κρίνονται κατάλληλα για την εκτέλεση των καθηκόντων της υπό πλήρωση θέσης απασχόλησης από το αρμόδιο διορίζον όργανο, το οποίο υποχρεούται για τον σκοπό αυτό, να λαμβάνει υπόψη και την έκθεση της ειδικής πολυθεματικής επιτροπής.

Το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες είναι αρμόδιο, σύμφωνα με τον Νόμο, να παρακολουθεί τα αποτελέσματα της εφαρμογής του Νόμου ως προς την ένταξη των ατόμων με αναπηρίες στην απασχόληση και, σε συνεργασία με τα διορίζοντα όργανα, να συντονίζει και να αξιολογεί την εφαρμογή του. Μέσα στο πρώτο τρίμηνο κάθε έτους, κάθε διορίζον όργανο αποστέλλει στο Τμήμα έκθεση με αναλυτικά στοιχεία για τα άτομα με αναπηρίες που έχουν προσληφθεί κατά τον προηγούμενο χρόνο, ώστε να ενημερώνονται στη συνέχεια, το Υπουργικό Συμβούλιο, η Βουλή των Αντιπροσώπων και η Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του Τμήματος και των διοριζόντων οργάνων, μέχρι το τέλος του 2011 αξιολογήθηκαν από πολυθεματικές επιτροπές 310 άτομα, από τα οποία τα 150 κρίθηκαν ως δικαιούχα άτομα με αναπηρίες για διορισμό. Πενήντα οκτώ άτομα τελικά προσλήφθηκαν (54 στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία και 4 στη Δημόσια Υπηρεσία). Η εφαρμογή του Νόμου στη Δημόσια Υπηρεσία κατά το 2012 περιορίστηκε σημαντικά λόγω του παγώματος πλήρωσης κενών θέσεων.

Κατά το 2012 έγιναν προσπάθειες περαιτέρω βελτίωσης της εφαρμογής του Νόμου και εξάλειψης των αδυναμιών που παρουσιάστηκαν κατά τον πρώτο χρόνο εφαρμογής του. Συγκεκριμένα:

(α) Αυξήθηκε ο αριθμός των ιατρών διαφόρων ειδικοτήτων και άλλων επαγγελματιών υγείας που καλούνται για συμμετοχή στις πολυθεματικές επιτροπές αξιολόγησης, με αποτέλεσμα να μην παρουσιάζονται καθυστερήσεις στην υποβολή των εκθέσεων των πολυθεματικών επιτροπών προς τα διορίζοντα όργανα.

(β) Με στόχο τη βελτίωση της αξιολόγησης της καταλληλότητας των υποψηφίων εμπλουτίστηκαν οι πολυθεματικές επιτροπές που αξιολογούσαν υποψηφίους για διορισμό στην εκπαιδευτική υπηρεσία, με ειδικούς στον τομέα της εργασίας, με βάση το Άρθρο 5(2) του Νόμου. Συγκεκριμένα, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού δημιουργήθηκε κατάλογος με πρώην εκπαιδευτικούς όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης, οι οποίοι καλούνται για συμμετοχή ως μέλη των πολυθεματικών επιτροπών. Επιπρόσθετα, η Επιτροπή Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας, εφάρμοσε τη διακριτική της ευχέρεια για πρόσκληση των υποψηφίων σε προσωπική συνέντευξη.

Παρά τις όποιες αδυναμίες, οι οποίες συνέχισαν να υφίστανται σε επί μέρους θέματα, στο σύνολό του ο Νόμος λειτούργησε αποτελεσματικά, αυξάνοντας σημαντικά τον αριθμό των ατόμων με αναπηρίες που έχουν αποκατασταθεί επαγγελματικά.

Η εφαρμογή του Νόμου, μετά από τρία χρόνια λειτουργίας του, παρουσιάστηκε ως καλή πρακτική σε ευρωπαϊκό επίπεδο από τη Διευθύντρια του Τμήματος στο ετήσιο συνέδριο του Ευρωπαϊκού Συνδέσμου για τις Ρευματοπάθειες (EULAR) στο Βερολίνο, τον Ιούνιο του 2012.

5.2. Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων

Η επαγγελματική αποκατάσταση των αναπήρων αποτελεί μια από τις βασικότερες πτυχές στην όλη προσπάθεια για ένταξη ή επανένταξη των αναπήρων στην κοινωνία. Στη δραστηριότητα αυτή σημαντικό ρόλο διαδραματίζει και η λειτουργία του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων (ΚΕΑΑ) που χρηματοδοτείται τόσο από τον κρατικό προϋπολογισμό όσο και από τον προϋπολογισμό του Ειδικού Ταμείου του ΚΕΑΑ με βάση το Ν.103(Ι)/2000.

Κατά το 2012 έγιναν σημαντικά βήματα εκσυγχρονισμού του Κέντρου μέσω του σχεδιασμού και της υλοποίησης προγραμμάτων επαγγελματικής αποκατάστασης και κοινωνικής ενσωμάτωσης. Συγκεκριμένα, σε συνεργασία με την Υπηρεσία Καθοδηγητών Εργασίας του Ιδρύματος Χρίστου Στέλιου Ιωάννου και την Οργάνωση Μαθητών και Αποφοίτων του ΚΕΑΑ, εφαρμόστηκε πρόγραμμα απασχόλησης με στήριξη στην ανοιχτή αγορά εργασίας, μέσω του οποίου εργοδοτήθηκαν με επιτυχία δύο άτομα ενώ ένα άτομο εντάχθηκε σε πρόγραμμα προεπαγγελματικής εκπαίδευσης. Επιπλέον, σχεδιάστηκε και ετοιμάστηκε για υλοποίηση πρόγραμμα αποϊδρυματοποίησης και κοινωνικής αποκατάστασης των ατόμων που διέμεναν για πολλά χρόνια στο οικοτροφείο.

Σήμερα στο Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων εξακολουθούν να λειτουργούν δύο εργαστήρια προστατευόμενης απασχόλησης: το εργαστήριο κατασκευής υποδημάτων και το εργαστήριο ξυλουργικής. Στο εργαστήριο κατασκευής υποδημάτων απασχολούνται 18 άτομα με νοητικές, ψυχικές και σωματικές αναπηρίες. Μέσω του Τμήματος Κρατικών Αγορών και Προμηθειών εκτελούνται παραγγελίες για κατασκευή υποδημάτων κυρίως για την Αστυνομία και τις Φυλακές. Στο εργαστήριο ξυλουργικής απασχολούνται 9 άτομα στην κατασκευή διαφόρων μεγεθών καρεκλών (συναρμολόγηση και δέσιμο με πλαστικό σχοινί). Ορισμένα από τα πιο πάνω άτομα εκτελούν μέρος της εργασίας πάνω στα μηχανήματα για την κατασκευή των σκελετών. Επίσης, κατασκευάζουν, κατόπιν παραγγελίας, σκελετούς καρεκλών οι οποίοι πωλούνται σε διάφορα ιδρύματα όπως στο Ίδρυμα «Απόστολος Παύλος» Λιοπετρίου και στη Σχολή Τυφλών.

Στο Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων λειτουργεί, επιπλέον, Οικοτροφείο στο οποίο διαμένουν τις εργάσιμες μέρες 8 άτομα, κυρίως λόγω της μεγάλης απόστασης από τα σπίτια τους. Με γνώμονα τη βελτίωση της ποιότητας ζωής τους και τις επιθυμίες τους σχεδιάστηκε υποστηρικτικό πρόγραμμα ανεξάρτητης διαβίωσης και κοινωνικής ενσωμάτωσής τους και τα άτομα αποφάσισαν να συγκατοικήσουν σε δικά τους σπίτια στην κοινότητα. Η όλη διαδικασία ολοκληρώθηκε μέσα στο 2012 και τα άτομα θα μετακομίσουν τις πρώτες μέρες του 2013.

5.3. Δημιουργία Οργανισμού Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης

Κατά το 2012 ολοκληρώθηκε η ετοιμασία και η νομοτεχνική επεξεργασία της Συμφωνίας μεταξύ Κυβέρνησης και Κληρονόμων των Ιδρυτών του Ιδρύματος Χρίστου Στέλιου Ιωάννου, για την ανάληψη της διοίκησης του Ιδρύματος από την Κυβέρνηση και την ένταξή του στον νέο Οργανισμό Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης για τα άτομα με αναπηρίες.

5.4. Σχέδια Επαγγελματικής Κατάρτισης και Αποκατάστασης

5.4.1. Σχέδιο Απασχόλησης με στήριξη

Σκοπός του Σχεδίου είναι η εργοδότηση ατόμων με σοβαρές αναπηρίες στην ανοιχτή αγορά εργασίας με την παροχή στήριξης από καθοδηγητή εργασίας. Το ύψος της χορηγίας ανέρχεται σε €13.500 ετησίως για κάθε πρόγραμμα απασχόλησης με στήριξη, το οποίο εφαρμόζεται από οργανώσεις ατόμων με αναπηρίες.

Κατά το 2012 λειτούργησαν 22 προγράμματα, μέσω των οποίων επωφελήθηκαν 236 άτομα, κυρίως με νοητική υστέρηση και δαπανήθηκε ποσό ύψους €297.000.

5.4.2. Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Αναπηρίες

Σκοπός του σχεδίου είναι η διεύρυνση των ευκαιριών κατάρτισης και επιμόρφωσης ατόμων με αναπηρίες σε ειδικότητες και επίπεδα που δεν προσφέρονται από το Κέντρο Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων (ΚΕΑΑ), με βάση ατομικά προγράμματα, σε ιδρύματα κατάρτισης ή επιχειρήσεις του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα. Τα προγράμματα κατάρτισης/επιμόρφωσης θα πρέπει να στοχεύουν στη διευκόλυνση της εργοδότησης ή της επαγγελματικής ανέλιξης των ενδιαφερομένων ατόμων με αναπηρίες.

Το σχέδιο καλύπτει τις δαπάνες κατάρτισης μέχρι €1.708,60 σε κατάλληλο ίδρυμα κατάρτισης ή σε επιχείρηση με βάση ειδικό πρόγραμμα, το οποίο προτείνει το ενδιαφερόμενο άτομο από μόνο του ή σε συνεργασία με το Τμήμα.

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν άτομα με αναπηρίες, τα οποία αντιμετωπίζουν πρόβλημα εργοδότησης ή ανέλιξης στο επάγγελμά τους ανεξάρτητα από επίπεδο μόρφωσης. Προτεραιότητα παρέχεται σε άτομα με σοβαρής μορφής αναπηρία, τα οποία είναι άνεργα ή υποαπασχολούμενα.

Κατά το 2012 εξετάστηκαν 10 αιτήσεις, οι οποίες εγκρίθηκαν και δαπανήθηκε ποσό ύψους €8.500.

5.4.3.Σχέδιο για δημιουργία και λειτουργία μικρών μονάδων για σκοπούς αυτοεργοδότησης ατόμων με αναπηρίες

Σκοπός του Σχεδίου είναι η παροχή οικονομικών κινήτρων για τη δημιουργία μικρών μονάδων από άτομα με αναπηρία, των οποίων η ένταξη στην αγορά εργασίας είναι δύσκολη. Το Σχέδιο προβλέπει την παροχή χορηγίας από το Ειδικό Ταμείο του ΚΕΑΑ ποσού ύψους μέχρι €8.543,01, σε άτομα με αναπηρία, τα οποία δεν έχουν τα οικονομικά μέσα για αυτοεργοδότηση.

Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν άτομα ηλικίας 18-63 χρόνων, με σωματική, αισθητηριακή, νοητική ή άλλη αναπηρία, η οποία προκαλεί ουσιώδη μείωση της δυνατότητας απασχόλησης στην αγορά εργασίας και επιτρέπει την άσκηση μόνο περιορισμένου κύκλου βιοποριστικών επαγγελμάτων. Προτεραιότητα δίνεται στα άτομα με σοβαρή κινητική αναπηρία, άτομα με οπτική ή ακουστική αναπηρία και άτομα με νοητική υστέρηση.

Κατά το 2012 εξετάστηκαν 11 αιτήσεις, από τις οποίες εγκρίθηκαν οι 8 και χορηγήθηκε ποσό ύψους €43.569.

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΧΕΔΙΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ

Σχέδιο	Αριθμός επωφελουμένων κατά το 2012	Δαπάνη 2012 €
Σχέδιο Απασχόλησης με στήριξη	236	297.000
Σχέδιο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Αναπηρίες	10	8.500
Σχέδιο για δημιουργία και λειτουργία μικρών μονάδων για σκοπούς Αυτοεργοδότησης ατόμων με αναπηρίες	8	43.569
Σύνολα	254	349.069

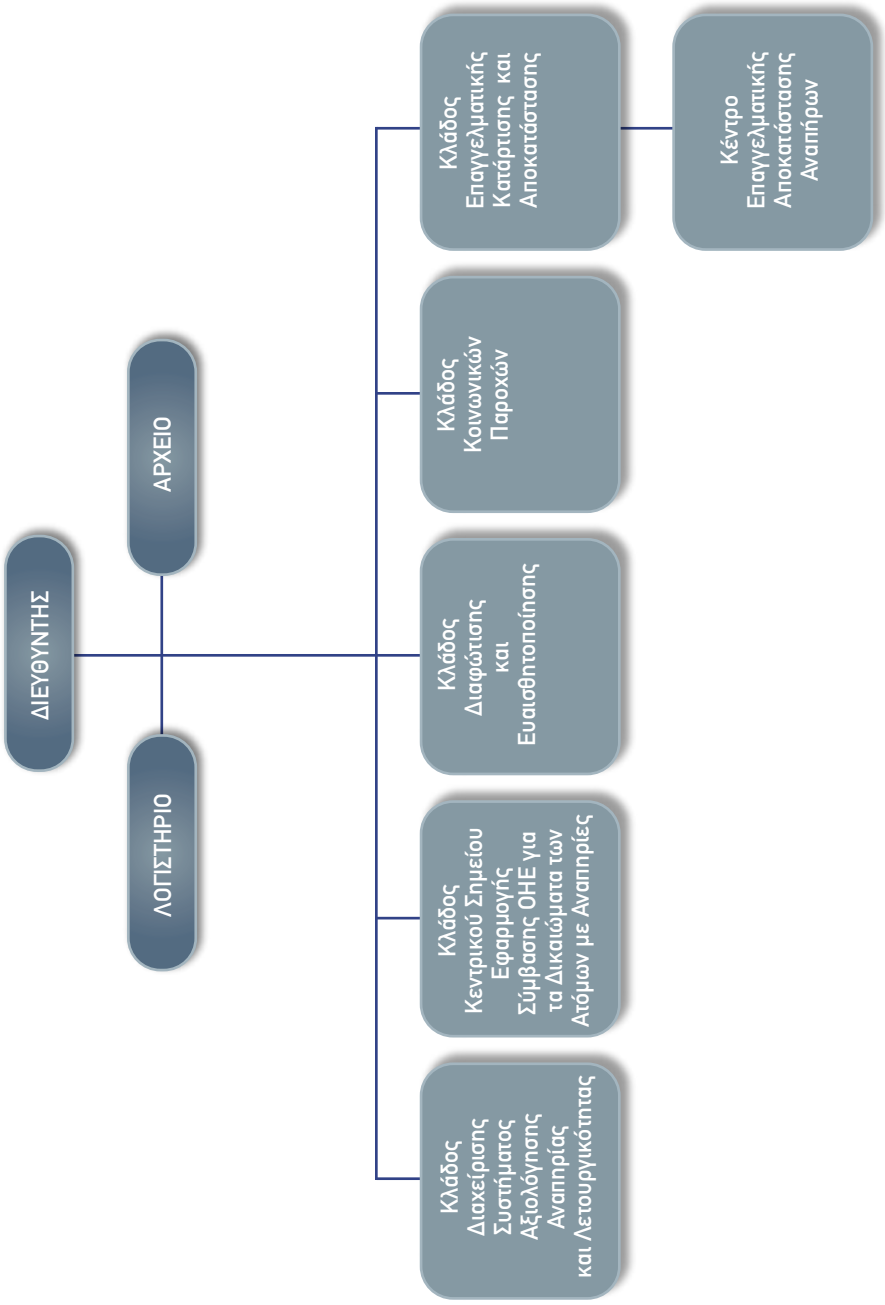
6. Ο περί Προστασίας Νοητικά Καθυστερημένων Ατόμων Νόμος, Ν.117/89

Κατά το 2012 ολοκληρώθηκε από το Τμήμα η ετοιμασία Πλαισίου Πολιτικής για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Νοητική Αναπηρία, το οποίο υιοθέτησε το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από διαβούλευση με την Επιτροπή Προστασίας Νοητικά Καθυστερημένων Ατόμων. Συνεχίστηκε η επεξεργασία τροποποιητικού νομοσχεδίου για τον πιο πάνω Νόμο, με στόχο την περαιτέρω προστασία και προώθηση των δικαιωμάτων των ατόμων με νοητική αναπηρία. Το πιο σημαντικό θέμα επεξεργασίας ήταν η εισαγωγή νέων διατάξεων για τα θέματα συνηγορίας. Τα θέματα συνηγορίας αφορούν άμεσα τα άτομα με νοητική αναπηρία αφού με τη στήριξη συνηγόρου το άτομο μπορεί να διεκδικήσει και να απολαύσει τα δικαιώματα του πιο εύκολα και αποτελεσματικά. Η επιχορήγηση της Επιτροπής από το Τμήμα, κατά το 2012, ανήλθε σε €267.930.

7. Έργο Αποϊδρυματοποίησης Ατόμων θαλάμου 14 Νοσοκομείου Αθαλάσσας

Το Τμήμα, κατά το 2012, ετοίμασε νέα πρόταση για την αποϊδρυματοποίηση 8 ατόμων από το θάλαμο 14 του νοσοκομείου Αθαλάσσας μετά τη σύμφωνη γνώμη των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας: α) να κρατήσουν σε άλλους θαλάμους αριθμό ατόμων που είναι καταλληλότερο να παρακολουθούνται ενδονοσοκομειακά, β) να τοποθετήσουν στις εξωνοσοκομειακές νέες δομές 8 Νοσηλευτές και 1 Εργοθεραπευτή, γ) να συνεχίσουν να παρέχουν παρακολούθηση των 8 ατόμων από Ψυχίατρο και Ψυχολόγο. Επιπρόσθετα, με στόχο να μειωθεί το κόστος υλοποίησης του έργου αποϊδρυματοποίησης, οι Νοσηλευτικές Υπηρεσίες και ο Νοσηλευτικός Κλάδος αποδέχτηκαν όπως ταυτόχρονα με το κλείσιμο του Θαλάμου 14, καταργηθούν 4 θέσεις Νοσηλευτών Ψυχικής Υγείας. Με βάση τα νέα δεδομένα της πρότασης, το Υπουργείο Οικονομικών συμφώνησε στην υλοποίηση του Έργου και στην εξεύρεση των απαιτούμενων πιστώσεων ύψους €550.000 για διάρκεια δύο χρόνων υλοποίησης του έργου. Τα Υπουργεία Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Υγείας υπέβαλαν από κοινού τη νέα αυτή πρόταση στο Υπουργικό Συμβούλιο το οποίο την ενέκρινε σε συνεδρία του στις 4.12.2012. Το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες θα προβεί σε ανάθεση δημόσιας σύμβασης για την υλοποίηση του έργου σε συνεργασία με τις Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας.

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ
ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ



ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΧ

ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΥΠΡΟΥ

Α. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Το Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου (ΚΕΠΑ) ιδρύθηκε το 1963 από την Κυπριακή Κυβέρνηση με τη βοήθεια του Προγράμματος Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας. Η σχετική συμφωνία εξέπνευσε στις 30 Νοεμβρίου 1974 και από τότε η Κυπριακή Κυβέρνηση ανέλαβε τη λειτουργία του.

Ο αρχικός μακροπρόθεσμος στόχος του ΚΕΠΑ, ο οποίος αποτέλεσε λόγο ίδρυσης και αποστολή του, ήταν «να επενεργήσει ως φορέας αύξησης της παραγωγικότητας της Κύπρου, ιδιαίτερα της βιομηχανίας και της χειροτεχνίας». Διαχρονικά, ο μακροπρόθεσμος αυτός στόχος παραμένει και εξακολουθεί να ισχύει μέσα στις σημερινές συνθήκες της οικονομίας και της κοινωνίας.

Οι κυριότερες αρμοδιότητες του Κέντρου Παραγωγικότητας, σήμερα, αφορούν την επιμόρφωση και κατάρτιση, την ανάπτυξη και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, τη βελτίωση της απασχολησιμότητας και την έκδοση δεικτών παραγωγικότητας με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και των διαφόρων τομέων επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Στο πλαίσιο του ρόλου του, το ΚΕΠΑ επικεντρώνεται σε σημαντικές για το Κράτος και την Πολιτεία προτεραιότητες/δραστηριότητες ως ακολούθως:

1. Υλοποίηση της Στρατηγικής και του Εθνικού Προγράμματος Παραγωγικότητας, σύμφωνα με τις αποφάσεις του Συμβουλίου Παραγωγικότητας.
2. Αναβάθμιση, επέκταση και εκσυγχρονισμός του Συστήματος Μαθητείας με την εισαγωγή της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας.
3. Διαχείριση συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Κυπριακή Δημοκρατία έργων και σχεδίων.
4. Παροχή υψηλού επιπέδου επιμόρφωσης και κατάρτισης σε θέματα διευθυντικής ανάπτυξης μέσα από τα μεταπτυχιακά προγράμματα του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης και μέσα από εξειδικευμένα προγράμματα μικρής διάρκειας.
5. Παροχή κατάρτισης σε τεχνικούς κλάδους μέσα από επιμορφωτικά και ταχύρρυθμα προγράμματα και αναβάθμιση της τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης στην Κύπρο.
6. Διάδοση της χρήσης και αξιοποίησης της τεχνολογίας και των δυνατοτήτων τού διαδικτύου στον Δημόσιο Τομέα για αύξηση της παραγωγικότητας και διευκόλυνση των πολιτών και φορέων που συναλλάσσονται με τη Δημόσια Υπηρεσία.

Β. ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΕΡΓΟ ΚΑΤΑ ΤΟ 2012

Το Κέντρο Παραγωγικότητας συνέχισε και κατά το 2012 την προώθηση των στόχων και προτεραιοτήτων του μέσα από την υλοποίηση δράσεων, έργων και σχεδίων, ως ακολούθως:

1. Επιμόρφωση/Διευθυντική Ανάπτυξη

Στόχος του ΚΕΠΑ είναι να παρέχει υψηλού επιπέδου κατάρτιση στον τομέα της Διευθυντικής Ανάπτυξης και να προσφέρει στους συμμετέχοντες στα προγράμματά του γνώσεις και δεξιότητες που θα τους καταστήσουν περισσότερο απασχολήσιμους και που θα τους βοηθήσουν να ξεχωρίσουν στον τομέα

τους. Παράλληλα, το Κέντρο Παραγωγικότητας συμβάλλει έμπρακτα στη βελτίωση των γνώσεων όσον αφορά την Ασφάλεια και Υγεία στην εργασία αλλά και στη δημιουργία κουλτούρας ευαισθητοποίησης για το θέμα μέσα από τα εξειδικευμένα προγράμματα που διοργανώνει και τα οποία συγκεντρώνουν σημαντική συμμετοχή.

1.1. Επιμορφωτικά προγράμματα
Το 2012 οργανώθηκαν συνολικά 10 επιμορφωτικά προγράμματα στον τομέα της Ανάπτυξης Διεύθυνσης με συμμετοχή 205 ενδιαφερομένων **(Πίνακας 1)** και 2 προγράμματα στη Δημόσια Διοίκηση με 45 συμμετέχοντες **(Πίνακας 2)**.

1.2. Προγράμματα στο πλαίσιο του Έκτακτου Σχεδίου Επιμόρφωσης Ανέργων
Το ΚΕΠΑ συμμετέχει στο Σχέδιο από την έναρξή του το 2009 με τον σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων επιμόρφωσης. Το Σχέδιο αποτελεί σύμπραξη της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, του Τμήματος Εργασίας, του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου και του Κέντρου Παραγωγικότητας και στόχο έχει την παροχή ευκαιριών επιμόρφωσης σε άτομα που καθίστανται άνεργα λόγω της οικονομικής κρίσης, έτσι ώστε να διευκολύνεται η επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Το 2012 διοργανώθηκαν από το Κέντρο Παραγωγικότητας 35 συνολικά προγράμματα στα οποία συμμετείχαν 647 ενδιαφερόμενοι **(Πίνακας 3)**.

1.3. Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών δωρεάν ή έναντι αμοιβής
Το Κέντρο Παραγωγικότητας παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και δημόσιους οργανισμούς με στόχο την άμεση και πρακτική βοήθεια για βελτίωση της δομής, της λειτουργίας και των παραγωγικών τους διαδικασιών, και γενικά για αναβάθμιση της αποτελεσματικότητας, της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητάς τους.

Το 2012 παρασχέθηκαν συμβουλευτικές υπηρεσίες σε δύο φορείς, συνολικής διάρκειας 85 ωρών.

2. Παραγωγικότητα, Έρευνα και Ανάπτυξη

Το ΚΕΠΑ, ασκώντας το ρόλο του ως εκτελεστικό και επιστημονικό όργανο του Συμβουλίου Παραγωγικότητας και της Τεχνικής Επιτροπής που το υποστηρίζει, είναι αρμόδιο για τη διαμόρφωση και την εφαρμογή της Εθνικής Στρατηγικής και του Εθνικού Προγράμματος Παραγωγικότητας, η οποία εγκρίθηκε από το Συμβούλιο Παραγωγικότητας τον Μάιο του 2007.

Το Σχέδιο Δράσης για την περίοδο 2012-13, το οποίο είχε εγκριθεί από το Συμβούλιο Παραγωγικότητας τον Νοέμβριο 2010, αναθεωρήθηκε τον Ιούνιο 2012, ώστε τα έργα που θα προωθηθούν να ανταποκρίνονται καλύτερα στα νέα δεδομένα.

Τα κυριότερα έργα που προωθήθηκαν το 2012 είναι τα ακόλουθα:

2.1. Σχέδιο κινήτρων σε επιχειρήσεις για αντικατάσταση θέσεων εργασίας χαμηλής παραγωγικότητας με θέσεις εργασίας ψηλής παραγωγικότητας
Το Σχέδιο, το οποίο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την Κυπριακή Δημοκρατία, προνοεί την παροχή χορηγιών μέχρι και €80.000 για κάθε επιχείρηση για επεξεργασία, καταρτισμό και υλοποίηση Επιχειρηματικού Σχεδίου που θα οδηγήσει σε βελτίωση της παραγωγικότητας. Στο πλαίσιο της 1ης Πρόσκλησης για υποβολή προτάσεων, η οποία αφορούσε την περίοδο 29/5-30/9/2009, υποβλήθηκαν 66 προτάσεις και υπογράφηκαν 14 συμβάσεις.

Στο πλαίσιο της 2ης Πρόσκλησης, η οποία προκηρύχθηκε τον Ιούλιο του 2010 υποβλήθηκαν 147 προτάσεις και υπογράφηκαν 29 συμβάσεις. Από τον συνολικό προϋπολογισμό του Σχεδίου που ανέρχεται στα €3.000.000 έχει μέχρι στιγμής καταβληθεί ως χορηγία στις δικαιούχες επιχειρήσεις ποσό πέραν του €1.500.000.

Το 2012 συνεχίστηκε η παρακολούθηση της υλοποίησης των συμβάσεων με επιτόπιους και διοικητικούς ελέγχους.

2.2. Ενσωμάτωση της έννοιας της παραγωγικότητας στην εκπαίδευση

Κυριότερη δραστηριότητα του Έργου είναι η διοργάνωση σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, σχολικών διαγωνισμών με θέμα 'Η Παραγωγικότητα στην Εκπαίδευση' που στόχο έχουν την εμπλοκή μαθητών και εκπαιδευτικών σε δραστηριότητες που θα τους δώσουν την ευκαιρία να έρθουν σε επαφή με την έννοια της παραγωγικότητας και τους παράγοντες που την επηρεάζουν. Το 2012 ολοκληρώθηκε ο 4ος Διαγωνισμός, ο οποίος είχε προκηρυχθεί τον Νοέμβριο του 2011. Στον Διαγωνισμό συμμετείχαν 25 σχολεία και στις εργασίες που ετοιμάστηκαν έλαβαν μέρος 300 μαθητές και 75 εκπαιδευτικοί. Διακρίθηκαν συνολικά 10 εργασίες και τα βραβεία και πιστοποιητικά συμμετοχής απονεμήθηκαν σε ειδική τελετή που πραγματοποιήθηκε τον Ιούνιο του 2012.

Τον Νοέμβριο του 2012 προκηρύχθηκε ο 5ος Διαγωνισμός με καταληκτική ημερομηνία υποβολής των Εκθέσεων Υλοποίησης τον Απρίλιο του 2013.

Στο πλαίσιο του Έργου προωθείται, επίσης, η παραγωγή ταινίας με θέμα την παραγωγικότητα για μαθητές της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.

Φωτ. 1 Εργασίες που ετοιμάστηκαν στο πλαίσιο του 4ου Διαγωνισμού «Η Παραγωγικότητα στην Εκπαίδευση»

2.3. Έκδοση Δεικτών Παραγωγικότητας Εργασίας
Στο πλαίσιο του Έργου, το Κέντρο Παραγωγικότητας προωθεί την έκδοση ετήσιων και τριμηνιαίων Δεικτών Παραγωγικότητας. Το 2012 άρχισε η αναθεώρηση των ετήσιων στατιστικών με στοιχεία από το 1995 μέχρι το 2011 και η έκδοσή τους αναμένεται να ολοκληρωθεί στις αρχές του 2013. Η έκδοση των τριμηνιαίων Δεικτών συνεχίστηκε με την έκδοση δύο δελτίων, το πρώτο εκ των οποίων περιλαμβάνει στοιχεία για το τελευταίο τρίμηνο του 2011 και το δεύτερο στοιχεία μέχρι και το δεύτερο τρίμηνο του 2012.

3. Συγχρηματοδοτούμενα Έργα, Σχέδια και Ευρωπαϊκά Προγράμματα

Το Κέντρο Παραγωγικότητας διαχειρίζεται σημαντικά Σχέδια και Έργα πολλά από τα οποία συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης κάτω από τον Άξονα Προτεραιότητας 2: 'Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή' του Επιχειρησιακού Προγράμματος 'Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή 2007-2013'.

3.1. Έκτακτο Σχέδιο Επιχορήγησης Επιχειρήσεων για Ενίσχυση της Απασχόλησης
Το Σχέδιο, το οποίο αποτελεί έκτακτο μέτρο κρατικής παρέμβασης για αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης και εντάχθηκε στο Εθνικό Πρόγραμμα Παραγωγικότητας, σκοπό έχει τη διατήρηση και ενίσχυση της απασχόλησης μέσα από την ενίσχυση της ανταγωνιστικής ικανότητας και του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος της επιχείρησης. Προνοεί την παροχή χορηγιών σε επιχειρήσεις (μέγιστη κατά επιχείρηση χορηγία €90.000) για σχεδιασμό, επεξεργασία, καταρτισμό και υλοποίηση Επιχειρηματικού Σχεδίου που θα οδηγήσει στη βελτίωση της ανταγωνιστικής ικανότητας και του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος της επιχείρησης και, μέσα από τη βελτίωση αυτή, στην ποσοτική ή/και ποιοτική διεύρυνση της απασχόλησης στην επιχείρηση.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου υπογράφηκαν συμβάσεις με 41 επιχειρήσεις, 37 εκ των οποίων ολοκλήρωσαν την υλοποίηση του Επιχειρηματικού Σχεδίου που είχαν υποβάλει, ενώ για 4 επιχειρήσεις παρουσιάστηκε η ανάγκη διακοπής της Σύμβασής τους λόγω μη ανταπόκρισής τους στους όρους και προϋποθέσεις του Σχεδίου. Συνολικά καταβλήθηκε στις δικαιούχες επιχειρήσεις ποσό ύψους €1.299.887 και δημιουργήθηκαν 86 νέες θέσεις εργασίας.

3.2. Προώθηση Σύγχρονων και Ευέλικτων Μορφών Απασχόλησης
Το ΚΕΠΑ διαχειρίζεται το «Σχέδιο Χορηγιών για Ένταξη στην Απασχόληση με Ευέλικτες Ρυθμίσεις» σκοπός του οποίου είναι η προσέλκυση στην απασχόληση οικονομικά αδρανών ατόμων καθώς και η εργοδότηση ανέργων, οι οποίοι λόγω οικογενειακών υποχρεώσεων ή άλλων προσωπικών καταστάσεων έχουν ανάγκη από εργασία με ειδικές ρυθμίσεις (ωράριο, ώρες εργασίας, τόπος εργασίας).

Το Σχέδιο τέθηκε σε εφαρμογή τον Μάιο του 2010 με προϋπολογισμό ύψους €3.000.000, ο οποίος υπερκαλύφθηκε μέχρι τον Ιούλιο του 2011. Τον Μάιο του 2012 εγκρίθηκε επιπρόσθετο κονδύλι ύψους €1.500.000 για κάλυψη αιτήσεων/εργοδοτήσεων που είχαν υποβληθεί ή οριστικοποιηθεί μέχρι τον Σεπτέμβριο του 2012, καθώς και εργοδοτήσεων ατόμων που είχαν υποβάλει αίτηση για ένταξη στο Σχέδιο έστω και αν η εργοδότησή τους γίνει μετά από τον Σεπτέμβριο του 2012, νοουμένου ότι θα υπάρξει η ανάλογη εξοικονόμηση από υφιστάμενες εργοδοτήσεις.

Συνολικά παραλήφθηκαν πέραν των 500 αιτήσεων από εργοδότες και πέραν των 1600 αιτήσεων από άτομα που αναζητούν εργασία. Μέχρι το τέλος του 2012 είχαν υπογραφεί/εγκριθεί 300 εργοδοτήσεις ενώ άλλες 70 αιτήσεις/εργοδοτήσεις βρίσκονταν σε διαδικασία έγκρισης.

3.3. `Σχέδιο Παροχής Κινήτρων για Πρόσληψη Μαθητευομένων του Συστήματος Μαθητείας στον Ιδιωτικό Τομέα

Σκοπός του Σχεδίου είναι η διευκόλυνση της πρόσληψης μαθητευομένων του Συστήματος Μαθητείας από εργοδότες που διαθέτουν θέσεις εργασίας στο επάγγελμα/ειδικότητα που έχουν επιλέξει οι μαθητευόμενοι και η παροχή σ' αυτούς ικανοποιητικής ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης.

Στο πλαίσιο της 2ης πρόσκλησης του Σχεδίου, που αφορούσε την περίοδο Ιουλίου 2011-Ιουλίου 2012, λήφθηκαν 101 αιτήσεις και υπογράφηκαν 83 Συμβάσεις Σχεδίου με εργοδότες.

Με την έναρξη της Νέας Σύγχρονης Μαθητείας παρουσιάστηκε η ανάγκη για αναδιαμόρφωση του Σχεδίου Χορηγιών. Το αναθεωρημένο Σχέδιο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο. Η 3η πρόσκληση θα αφορά την περίοδο 2012-2013.

3.4. Νέα Σύγχρονη Μαθητεία

Η Νέα Σύγχρονη Μαθητεία (ΝΣΜ) προωθείται ως εναλλακτικός τρόπος εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης των νέων ηλικίας 14-21 ετών που εγκαταλείπουν το επίσημο σύστημα εκπαίδευσης, με παράλληλη ικανοποίηση των αναγκών της αγοράς εργασίας σε τεχνικό/επαγγελματικό προσωπικό.
Βασικοί στόχοι της ΝΣΜ είναι:

- Η προσφορά σε άτομα, που εγκαταλείπουν το επίσημο εκπαιδευτικό σύστημα χωρίς βασικές μαθησιακές ικανότητες ή επαγγελματικές δεξιότητες, εναλλακτικών τρόπων μάθησης, έτσι ώστε να καθίστανται ικανοί για περαιτέρω μάθηση ή/και περισσότερο εργοδοτήσιμοι με βάση τις εκάστοτε ανάγκες της αγοράς εργασίας
- Η διασφάλιση της κινητικότητας των νέων μεταξύ του εκπαιδευτικού συστήματος, της μαθητείας και της απασχόλησης χωρίς αδιέξοδα και αποκλεισμούς.
- Η βελτίωση της προσφοράς εργασίας νέων ανθρώπων με επαρκή και πιστοποιημένα επαγγελματικά προσόντα για ικανοποίηση των αναγκών της οικονομίας.

Το Έργο εντάσσεται στον Ειδικό Στόχο 'Προώθηση της Διά Βίου Μάθησης κυρίως μέσω της αναβάθμισης των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης' του Άξονα Προτεραιότητας 'Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Προσαρμοστικότητα' του Επιχειρησιακού Προγράμματος 'Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή' για την περίοδο 2007-2013.

Η λειτουργία της ΝΣΜ ξεκίνησε τον Οκτώβριο του 2012 σε επίπεδο Κεντρικού Κορμού παράλληλα με το β' έτος του Συστήματος Μαθητείας που κλείνει τον κύκλο του τον Ιούνιο του 2013, με 61 συνολικά μαθητευομένους. Τον Νοέμβριο του 2012 ξεκίνησε η λειτουργία της Προπαρασκευαστικής Μαθητείας με 90 μαθητευομένους.

3.5. Εθνικό Κέντρο Europass

Το Εθνικό Κέντρο Europass (ΕΚΕ) δημιουργήθηκε και λειτουργεί στο ΚΕΠΑ από την 1η Μαΐου 2005, μετά από απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου. Αποτελεί τον ενιαίο εθνικό φορέα που στοχεύει στη βελτίωση της διαφάνειας των επαγγελματικών προσόντων και δεξιοτήτων, με σκοπό την προώθηση της κινητικότητας στην Ευρώπη για εκπαιδευτικούς και επαγγελματικούς σκοπούς.

Πάγιος στόχος του ΕΚΕ είναι η σωστή διαχείριση των πέντε εγγράφων του Europass (Βιογραφικό Σημείωμα, Γλωσσικό Διαβατήριο, Συμπλήρωμα Διπλώματος, Συμπλήρωμα Πιστοποιητικού, Κινητικότητα Europass), ώστε να βελτιωθεί η συνοχή τους, να γίνει πιο έντονη η προβολή τους και να διευκολυνθεί η πρόσβαση των ενδιαφερομένων σ' αυτά.

Το 2012 το ΕΚΕ προέβη σε ποικίλες δράσεις δημοσιότητας και προβολής των εγγράφων του Europass, όπως παρουσιάσεις σε σχολεία, συμμετοχές σε ημερίδες και εκθέσεις, συνεντεύξεις στο ραδιόφωνο και διαφημίσεις σε εφημερίδες και περιοδικά.

Κατά το 2012 εκδόθηκαν 4708 Συμπληρώματα Διπλώματος Europass από τα Ιδιωτικά και Δημόσια Ιδρύματα Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, 1500 Συμπληρώματα Πιστοποιητικού Europass για τους απόφοιτους των Τεχνικών Σχολών και 219 έγγραφα Κινητικότητας Europass. Επιπρόσθετα, το ΕΚΕ διοργάνωσε 40 Ενημερωτικές Συναντήσεις/Εργαστήρια με θέμα: «Φτιάξε το δικό σου Ευρωπαϊκό Βιογραφικό Σημείωμα» κατά τις οποίες οι 479 συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να δημιουργήσουν το δικό τους Βιογραφικό Σημείωμα Europass και να μάθουν καλές πρακτικές για μια επιτυχημένη συνέντευξη εργασίας, καθώς και τους διάφορους τρόπους αναζήτησης κενών θέσεων εργασίας.

4. Τεχνική Επαγγελματική Κατάρτιση

Μέσα από τον αντίστοιχο Τομέα του το Κέντρο Παραγωγικότητας προωθεί βραχυπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες δράσεις τόσο για την κάλυψη των αναγκών της αγοράς σε τεχνικό προσωπικό όσο και για την ανάπτυξη και εκσυγχρονισμό της τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης στην Κύπρο.

4.1. Επιμορφωτικά και ταχύρρυθμα προγράμματα

Το ΚΕΠΑ προσφέρει επιμορφωτικά και ταχύρρυθμα προγράμματα σε κλάδους που παρουσιάζουν ζήτηση στην αγορά με στόχο να καλύπτει τις ανάγκες της βιομηχανίας σε τεχνικό προσωπικό με υψηλό επίπεδο κατάρτισης και δεξιοτήτων. Το 2012 ολοκληρώθηκαν 30 επιμορφωτικά προγράμματα με 356 συμμετέχοντες **(Πίνακας 4)** και 3 ταχύρρυθμα προγράμματα εξ υπαρχής κατάρτισης με τη συμμετοχή 36 ενδιαφερομένων **(Πίνακας 5)**.

4.2. Προγράμματα Κατάρτισης Εργοδηγών και Εργαζομένων Επιστατών για την οικοδομική βιομηχανία

Από το 2010 το Κέντρο Παραγωγικότητας σχεδιάζει και υλοποιεί προγράμματα κατάρτισης εργοδηγών μετά από σχετικό αίτημα της Ομοσπονδίας Συνδέσμων Εργολάβων Οικοδομών Κύπρου (ΟΣΕΟΚ). Η διοργάνωση των προγραμμάτων συνεχίστηκε το 2012 στη Λευκωσία και στη Λεμεσό. Στη Λευκωσία το πρόγραμμα θα ολοκληρωθεί το 2013, ενώ στη Λεμεσό το πρόγραμμα έχει ολοκληρωθεί. Συνολικά συμμετείχαν στα προγράμματα 21 ενδιαφερόμενοι.

4.3. Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Εκσυγχρονισμού της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΤΕΚ) του ΚΕΠΑ

Το Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Εκσυγχρονισμού της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΤΕΚ) του Κέντρου Παραγωγικότητας, με χρονικό ορίζοντα τριών ετών (2011-2013), στοχεύει στη δημιουργία σύγχρονης κτηριακής και τεχνολογικής υποδομής στα τρία συμπλέγματα εργαστηρίων (σε Λευκωσία, Λεμεσό και Λάρνακα) για ικανοποίηση των αναγκών ταχύρρυθμης αρχικής κατάρτισης και συνεχιζόμενης επιμόρφωσης σε τεχνικά επαγγέλματα. Στοχεύει, επίσης, στη δημιουργία σύγχρονης διδακτικής τεχνολογικής βάσης που να στηρίζεται σε τεχνολογία, μέσα, και εξοπλισμό κατάρτισης αιχμής, και στη συστηματική επιμόρφωση, ανάπτυξη και συνεχή αναβάθμιση των δεξιοτήτων και προσόντων, καθώς και στην πιστοποίηση των Εκπαιδευτών του ΚΕΠΑ.

Στο πλαίσιο του Έργου ολοκληρώθηκε η ανακαίνιση των υφιστάμενων Εργαστηρίων Λεμεσού και η επέκτασή τους με την ανοικοδόμηση σύγχρονων κτηριακών εγκαταστάσεων και τα εγκαίνια των ανακαινισμένων κτηρίων πραγματοποιήθηκαν από την Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τον Ιούνιο του 2012.

Φωτ. 2 Στιγμιότυπο από την τελετή εγκαινίων των Εργαστηρίων Λεμεσού

4.3.1. Μεταστέγαση στους χώρους του Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου

Στο πλαίσιο του Έργου εκσυγχρονισμού της ΤΕΚ του ΚΕΠΑ προωθείται η μεταστέγαση των Εργαστηρίων Λευκωσίας σε χώρους του πρώην Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου (ΑΤΙ) το οποίο έχει τερματίσει τη λειτουργία του. Υπό το φως των δύσκολων δημοσιονομικών δεδομένων η μεταστέγαση προωθήθηκε ως εναλλακτική και οικονομικότερη πρόταση αντί της ανοικοδόμησης νέων εργαστηρίων στη Λευκωσία, όπως προνοούσε αρχικά το Αναπτυξιακό Πρόγραμμα.

Το 2012 προωθήθηκαν εργασίες καθαρισμού και συντήρησης των χώρων του ΑΤΙ και παραλαβής εξοπλισμού. Επίσης, διορίστηκε Διαχειριστική Επιτροπή, της οποίας προεδρεύει ο Διευθυντής του ΚΕΠΑ και στην οποία συμμετέχουν όλα τα Τμήματα και Υπηρεσίες που θα συστεγαστούν στους χώρους του. Η Επιτροπή συντονίζει θέματα ασφάλειας, συντήρησης, οργάνωσης και ετοιμασίας των χώρων, για την όσο το δυνατόν πιο σύντομη και ομαλή μεταστέγαση και εγκατάσταση των εμπλεκόμενων Τμημάτων και Υπηρεσιών.

4.3.2.Έργο Εκσυγχρονισμού της Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΚΕΠΑ, το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του Προγράμματος Συνεργασίας μεταξύ Ελβετίας και Κυπριακής Δημοκρατίας

Μέρος του Αναπτυξιακού Προγράμματος αποτελεί και το Έργο Εκσυγχρονισμού τής Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΚΕΠΑ, το οποίο υλοποιείται στο πλαίσιο του Προγράμματος Συνεργασίας μεταξύ Ελβετίας και Κυπριακής Δημοκρατίας και συγκεκριμένα της συνεισφοράς της Ελβετίας για μείωση των οικονομικών και κοινωνικών ανισοτήτων στη διευρυμένη Ευρωπαϊκή Ένωση.

Το Έργο έχει ως στόχο να συμβάλει στην αναβάθμιση του συστήματος Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης της Κύπρου μέσω του εκσυγχρονισμού της τεχνολογικής βάσης της ΤΕΚ του ΚΕΠΑ και της αξιοποίησης τεχνολογίας, μέσων και εξοπλισμού κατάρτισης αιχμής (state-of-the-art), της αναβάθμισης των μεθοδολογιών και της γνωστικής βάσης της ΤΕΚ και της ανάπτυξης της ικανότητας κατάρτισης σε νέους τομείς προτεραιότητας, όπως είναι η εξοικονόμηση ενέργειας και η χρήση εναλλακτικών πηγών ενέργειας.

Το 2012 υπογράφηκαν συμφωνίες με Αναδόχους για την παροχή τεχνικής βοήθειας σε θέματα Εικονικής Πραγματικότητας και Εκπαίδευσης των Εκπαιδευτών. Προκηρύχθηκε, επίσης, διαγωνισμός για την εξασφάλιση υπηρεσιών Συμβούλου για ανάπτυξη εργαστηρίου ενέργειας και η σχετική σύμβαση αναμένεται να υπογραφεί στις αρχές του 2013.

4.4. Διαγωνισμοί Δεξιοτήτων Euroskills

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέσω του Κέντρου Παραγωγικότητας, έχει καταστεί από το 2008 μέλος του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Προώθηση των Δεξιοτήτων (European Skills Promotion Organization - ESPO). Κυριότερη δραστηριότητα του Οργανισμού, που παρουσιάζεται πια με την ονομασία Worldskills Europe, είναι η διοργάνωση, ανά διετία, των Ευρωπαϊκών διαγωνισμών Euroskills.

Οι διαγωνισμοί δεξιοτήτων επικεντρώνονται στα επαγγέλματα και δεξιότητες που θεωρούνται απαραίτητα για τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας της Ευρώπης και στοχεύουν στην προσέλκυση περισσότερων νέων στα τεχνικά επαγγέλματα

Τον Μάρτιο του 2012 πραγματοποιήθηκε ο 2ος Εθνικός Διαγωνισμός Δεξιοτήτων στον οποίο συμμετείχαν 98 νέοι, οι οποίοι διαγωνίστηκαν σε 16 επιμέρους διαγωνισμούς. Τον Οκτώβριο πραγματοποιήθηκε ο 3ος Ευρωπαϊκός Διαγωνισμός στην πόλη Σπα του Βελγίου. Στον διαγωνισμό η Κύπρος εκπροσωπήθηκε από ομάδα που προέκυψε μέσα από τον Εθνικό Διαγωνισμό. Η κυπριακή ομάδα αποτελείτο από 16 συμμετέχοντες, οι οποίοι διαγωνίστηκαν σε 15 ειδικότητες. Η Κύπρος κατέκτησε ένα μετάλλιο αριστείας στην ειδικότητα της Υποδοχής Ξενοδοχείων. Τα αποτελέσματα του Διαγωνισμού αξιολογούνται από το Κέντρο Παραγωγικότητας σε συνεργασία με τους εμπειρογνώμονες των κλάδων και τους ίδιους τους συμμετέχοντες.

Φωτ. 3 Στιγμιότυπο με την Κυπριακή αποστολή στον 3ο Ευρωπαϊκό Διαγωνισμό Δεξιοτήτων

5. Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (Mediterranean Institute of Management (MIM) και Διεθνείς Δραστηριότητες

Το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (MIM) ιδρύθηκε με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου και αποτελεί το διεθνές σκέλος του Κέντρου Παραγωγικότητας. Προσφέρει δύο μεταπτυχιακά προγράμματα:

5.1. Το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα στη Διεύθυνση Επιχειρήσεων (πρωινό)

Το πρωινό πρόγραμμα επανάρχισε τη λειτουργία του τον Σεπτέμβριο του 2012 με τη συμμετοχή 34 φοιτητών. Το πρόγραμμα, με αναβαθμισμένο περιεχόμενο και δομή, στοχεύει στην παροχή σε πτυχιούχους της πλέον κατάλληλης κατάρτισης μέσα στο πλαίσιο των κυπριακών δεδομένων, με απώτερο σκοπό την ικανοποίηση των πραγματικών αναγκών της αγοράς εργασίας, καθιστώντας τους έτσι περισσότερο ελκυστικούς προς δυνητικούς εργοδότες. Το αναβαθμισμένο περιεχόμενο και η δομή του προγράμματος στηρίχθηκαν και στα ευρήματα σχετικής μελέτης για ανασχεδιασμό του Μεταπτυχιακού Προγράμματος, την οποία διεξήγαγε το Κέντρο Παραγωγικότητας.

Στο πρόγραμμα δίνεται έμφαση και βαρύτητα σε θέματα που σχετίζονται με την έννοια της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητας των κυπριακών επιχειρήσεων και του δημόσιου τομέα. Οι φοιτητές έχουν την ευκαιρία απόκτησης εργασιακής εμπειρίας σε πραγματικό περιβάλλον εργασίας με την τοποθέτησή τους για περίοδο 12 βδομάδων σε επιχειρήσεις, οργανισμούς, δημόσιες υπηρεσίες και υπηρεσίες του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα.

5.2. Το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Διεύθυνσης και Δημόσιας Διοίκησης (βραδινό)

Το βραδινό πρόγραμμα συνέχισε τη λειτουργία του με την ολοκλήρωση του 15ου προγράμματος τον Δεκέμβριο του 2012 και την έναρξη του 16ου προγράμματος τον Φεβρουάριο του 2012. Από το 15ο πρόγραμμα αποφοίτησαν 29 άτομα, ενώ στο υφιστάμενο 16ο πρόγραμμα συμμετέχουν 35 φοιτητές. Το 17ο πρόγραμμα αναμένεται να αρχίσει τον Φεβρουάριο του 2013 με τη συμμετοχή 37 ενδιαφερομένων.

Φωτ. 4 - Χαιρετισμός από τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιώργο Παπαγεωργίου κατά την τελετή αποφοίτησης του 15ου Μεταπτυχιακού Προγράμματος στη Διεύθυνση και Δημόσια Διοίκηση

6. Διάδοση της χρήσης της τεχνολογίας στον Δημόσιο Τομέα-Αξιοποίηση των δυνατοτήτων του διαδικτύου

Στον τομέα αυτό το Κέντρο Παραγωγικότητας επικεντρώνεται στην προώθηση της ηλεκτρονικής μάθησης, της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και του ηλεκτρονικού επιχειρείν. Δίνει, επίσης, ιδιαίτερη έμφαση στην επέκταση της χρήσης τής τεχνολογίας και του διαδικτύου στον Δημόσιο Τομέα με στόχο να διευκολύνει τις συναλλαγές πολιτών και φορέων με τη Διοίκηση.

6.1. Ηλεκτρονική Μάθηση (e-Learning)

Το ΚΕΠΑ, στο πλαίσιο της αποστολής του για τη στήριξη των κυπριακών επιχειρήσεων, έχει θέσει σε λειτουργία το διαδικτυακό σύστημα e-Gnosis, ένα σύστημα Ηλεκτρονικής Μάθησης για να συμβάλει στην προώθηση της διά βίου μάθησης και στην αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού του τόπου μας. Μέσα από το e-Gnosis προσφέρεται δωρεάν παρακολούθηση επιμορφωτικών προγραμμάτων σε θέματα όπως 'Δεξιότητες Χειρισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή-βασισμένο στις 7 Ενότητες του ECDL (European Computer Driving License)', 'Η Επιχειρηματική Αξιοποίηση των Νέων Τεχνολογιών και του Διαδικτύου', 'Ασφάλεια και Υγεία στο Χώρο Εργασίας' και 'Εργαλεία καριέρας για ένα δυνατό βιογραφικό και μια επιτυχημένη συνέντευξη'.

Το 2012 ολοκληρώθηκαν δύο νέες θεματικές ενότητες στα θέματα της «Επιχειρηματικότητας» και της «Διαχείρισης Εργασιακού Χρόνου και Άγχους», οι οποίες θα συμπεριληφθούν στο e-Gnosis εντός του πρώτου τριμήνου του 2013. Ολοκληρώθηκε, επίσης, η εγκατάσταση του Λογισμικού Ανοικτού Κώδικα «Moodle», ως ξεχωριστής Πλατφόρμας Ηλεκτρονικής Μάθησης για να καλύψει τις ανάγκες όλων των μεταπτυχιακών προγραμμάτων του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης.

6.2. Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση (e-Government)

Η ηλεκτρονική διακυβέρνηση είναι ένας εναλλακτικός τρόπος αμφίδρομης επικοινωνίας, πληροφόρησης και παροχής υπηρεσιών προς τον πολίτη (G2C: Government to Citizen), τις επιχειρήσεις (G2B: Government to Business) και άλλους κυβερνητικούς φορείς (G2G: Government to Government). Στόχος του Κέντρου Παραγωγικότητας στον τομέα αυτό είναι να βοηθήσει τον κυπριακό Δημόσιο Τομέα να παρέχει στους πολίτες και στις επιχειρήσεις υπηρεσίες υψηλής ποιότητας σε σύντομο χρονικό διάστημα και με το μικρότερο δυνατό κόστος, συμβάλλοντας έτσι στην αύξηση της παραγωγικότητας και στη μείωση της ταλαιπωρίας.

Στο πλαίσιο αυτό, το 2012 το Κέντρο Παραγωγικότητας, σε συνεργασία με το Υπουργείο Οικονομικών και το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, εγκαινίασε την εκστρατεία προώθησης των συστημάτων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης της Δημόσιας Υπηρεσίας κάτω από το σύνθημα «Καν' το ηλεκτρονικά». Στόχος της εκστρατείας είναι να ενημερώσει τους πολίτες και τις επιχειρήσεις για τα πολλαπλά οφέλη που προκύπτουν από την ηλεκτρονική διεκπεραίωση συναλλαγών με το Δημόσιο, μέσα από την αξιοποίηση των συστημάτων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

Μέσα από την ιστοσελίδα του Έργου οι πολίτες και οι επιχειρήσεις μπορούν να ενημερωθούν για τον τρόπο διεκπεραίωσης των συναλλαγών τους με το δημόσιο, όπως είναι η υποβολή φορολογικής δήλωσης, η ανανέωση άδειας κυκλοφορίας οχημάτων, η πληρωμή εξώδικων προστίμων κ.ά, με ηλεκτρονικό τρόπο,.

6.3. Ηλεκτρονικό επιχειρείν (e-Business)

6.3.1. Κυπριακή Πύλη Επιχειρήσεων (ΚΥΠΕΠ)

Η ΚΥΠΕΠ είναι μια δωρεάν διαδικτυακή υπηρεσία για τη στήριξη των κυπριακών επιχειρήσεων, που λειτουργεί ως κέντρο πληροφόρησης και εξυπηρέτησης των επιχειρήσεων της Κύπρου. Στόχοι της ΚΥΠΕΠ είναι να αποτελέσει κέντρο πληροφόρησης, ενημέρωσης και υποστήριξης των επιχειρήσεων,

να συμβάλει στην προώθηση των προϊόντων και υπηρεσιών των επιχειρήσεων μέσα από το διαδίκτυο και να βοηθήσει στην ανάπτυξη και προώθηση επιχειρηματικών συνεργασιών μεταξύ των κυπριακών επιχειρήσεων και με επιχειρήσεις του εξωτερικού.

Οι θεματικές ενότητες της ΚΥΠΕΠ περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, ευρετήριο επιχειρήσεων, ευρετήριο προϊόντων και υπηρεσιών, ευρετήριο προγραμμάτων κατάρτισης και επιχειρηματικά βοηθήματα και εργαλεία.

6.3.2. 'Δικτυωθείτε και Εξελιχθείτε'

Στόχος του συγχρηματοδοτούμενου Έργου «Δικτυωθείτε και Εξελιχθείτε» είναι η εξοικείωση στελεχών επιχειρήσεων και αυτοτελώς εργαζομένων με την ψηφιακή οικονομία, ώστε να αποκτήσουν τη δυνατότητα να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες που τους προσφέρει το διαδίκτυο και να εναρμονισθούν με τις σύγχρονες τάσεις της αγοράς, οι οποίες ολοένα και περισσότερο κατευθύνονται προς τις πρακτικές του ηλεκτρονικού επιχειρείν (e-business).

Το Έργο προσφέρει πολύπλευρη στήριξη σε θέματα αξιοποίησης του ηλεκτρονικού επιχειρείν μέσα από δράσεις όπως είναι η παροχή βασικής κατάρτισης σε θέματα ηλεκτρονικού επιχειρείν, η διοργάνωση εξειδικευμένων σεμιναρίων και η διευθέτηση κατ' ιδίαν συναντήσεων στον χώρο της επιχείρησης χωρίς οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση.

Το 2012 πραγματοποιήθηκαν 33 επιμορφωτικά προγράμματα και 10 σεμινάρια σε εξειδικευμένα θέματα ηλεκτρονικού επιχειρείν τα οποία παρακολούθησαν 347 και 156 ενδιαφερόμενοι αντίστοιχα. Πραγματοποιήθηκαν, επίσης, κατ' ιδίαν συναντήσεις με 257 επιχειρήσεις, με στόχο να βοηθηθούν οι επιχειρήσεις αυτές στην αξιοποίηση του ηλεκτρονικού επιχειρείν.

Επιπλέον, το 2012 πραγματοποιήθηκαν 4 εργαστήρια για εκμάθηση του Συστήματος Πληρωμής Εισφορών Κοινωνικών Ασφαλίσεων στα οποία συμμετείχαν 57 ενδιαφερόμενοι.

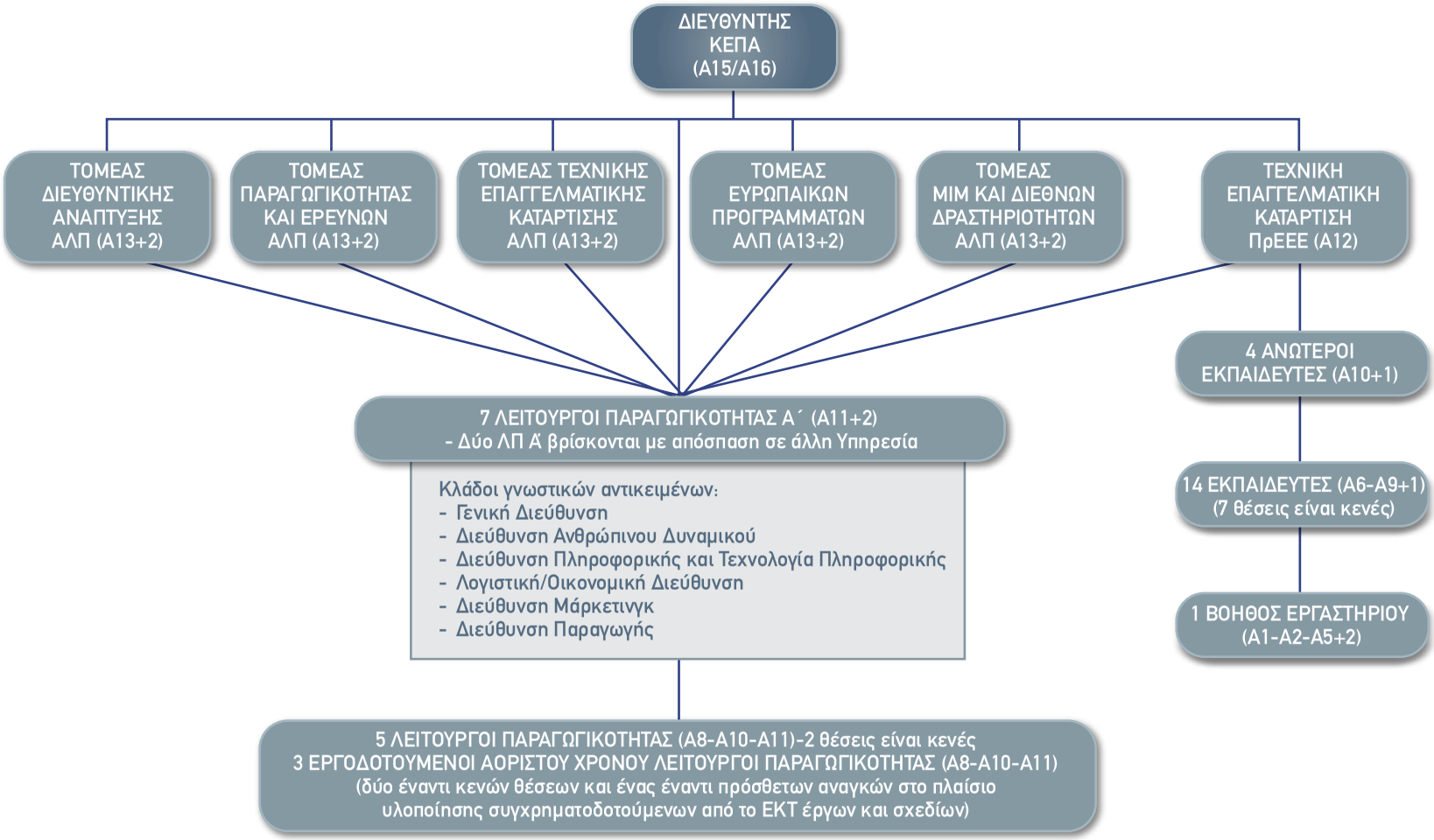
Άλλες σχετικές ενέργειες που προωθήθηκαν το 2012 ήταν η ολοκλήρωση της παραγωγής 34 εκπαιδευτικών εκπομπών σε θέματα ηλεκτρονικού επιχειρείν. Η κάθε εκπομπή έχει διάρκεια περίπου 12 λεπτά και στοχεύει στην ενημέρωση των επιχειρήσεων και του κοινού σε συστήματα, εφαρμογές και τελευταίες εξελίξεις σε θέματα ηλεκτρονικού επιχειρείν, καθώς, επίσης, και στην παρότρυνσή τους για την ενεργό συμμετοχή τους στις πρακτικές αυτές. Εντός Δεκεμβρίου προβλήθηκαν οι 25 πρώτες εκπομπές από ιδιωτικό τηλεοπτικό σταθμό και εντός του 2013 αναμένεται ότι η προβολή τους θα γενικευθεί.

6.4. 'Ενημέρωσέ με'

Η διαδικτυακή εφαρμογή 'Ενημέρωσέ με' παρέχει μια ολοκληρωμένη υπηρεσία προσωπικής και εξατομικευμένης ενημέρωσης στο κάθε ενδιαφερόμενο μέλος της. Στα μέλη δίνεται η δυνατότητα καθορισμού των ενδιαφερόντων τους, ώστε η ενημέρωση και πληροφορίες που θα λαμβάνουν μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου να είναι εξατομικευμένες και να ανταποκρίνονται πραγματικά στις ανάγκες τους.

Η εφαρμογή τέθηκε σε λειτουργία στις αρχές του 2012 για την ενημέρωση των επιχειρήσεων και του κοινού ειδικά για τις δραστηριότητες του ΚΕΠΑ. Μέχρι το τέλος του 2012 είχαν εγγραφεί σχεδόν 2000 μέλη. Τον Δεκέμβριο του 2012 ξεκίνησε η επέκταση της Υπηρεσίας, έτσι ώστε ο Ευρύτερος Δημόσιος Τομέας, η Τοπική Αυτοδιοίκηση, οι κοινωνικοί εταίροι και άλλοι αρμόδιοι φορείς να ενημερώνουν τον κάθε επιχειρηματία, εργαζόμενο, αυτοαπασχολούμενο, άνεργο και οποιονδήποτε πολίτη υπεύθυνα για όλα τους τα τελευταία νέα και εξελίξεις, μέσα από την καταχώριση των ανακοινώσεών τους στην Υπηρεσία. Μέχρι το τέλος του 2012 είχαν εγγραφεί στην υπηρεσία πέραν των 50 φορέων.

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΥΠΡΟΥ



ΑΛΠ Ανώτερος Λειτουργός Παραγωγικότητας
ΛΠ Α΄ Λειτουργός Παραγωγικότητας Α΄
ΛΠ Λειτουργός Παραγωγικότητας
ΠρΕΕΕ Προϊστάμενος Εκπαιδευτικού Επαγγελματικού Εργαστηρίου

Πίνακας 1

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2012
ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ

	Τίτλος Προγράμματος	Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετεχόντων
1	Σχεδιασμός προδιαγραφών ποδηλασίας (2 προγράμματα)	60	22
2	Πρόγραμμα εμβάθυνσης σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία	18	21
3	Επιχειρηματική αξιοποίηση των κοινωνικών δικτύων	20	17
4	Σχέδιο κατάρτισης νεοεισερχομένων στην απασχόληση σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας	6	10
5	Πρόγραμμα εμβάθυνσης σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία (1)	24	28
6	Πρόγραμμα εμβάθυνσης σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία (2)	34	29
7	Πρόγραμμα συνεχιζόμενης κατάρτισης-Κανονισμοί Ασφάλειας και Υγείας στα εργοτάξια	30	7
8	Πρόγραμμα επιμόρφωσης στελεχών ιδιωτικών γραφείων εξευρέσεως εργασίας (2 προγράμματα)	50	71
	ΣΥΝΟΛΟ	242	205

Πίνακας 2

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2012
ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

	Τίτλος Προγράμματος	Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετεχόντων
1	Πρόγραμμα εμβάθυνσης σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην εργασία-Διαχείριση Ασφάλειας και Υγείας και εκτίμηση κινδύνου	34	30
2	Πρόγραμμα εμβάθυνσης σε θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (3)	18	15
	ΣΥΝΟΛΟ	52	45

Πίνακας 3

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΔΙΟΡΓΑΝΩΘΗΚΑΝ ΤΟ 2012 ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ

	Τίτλος Προγράμματος	Αριθμός Συμμετεχόντων	Αριθμός Προγραμμάτων
1	Εισαγωγή στην αγορά εργασίας και ανάπτυξη επιχειρηματικών δεξιοτήτων	195	7
2	Πράσινες Δεξιότητες για Πτυχιούχους Φυσικών Επιστημών	53	2
3	Πράσινες Δεξιότητες για Μηχανικούς: Διαχείριση Ενέργειας και Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας	54	2
4	Το νομοθετικό πλαίσιο που ρυθμίζει τον τομέα των κατασκευών και την άσκηση του επαγγέλματος του μηχανικού	28	1
5	Βασική κατάρτιση στις κατασκευές ξηράς δόμησης/γυψοσανίδες	27	2
6	Πράσινες δεξιότητες για τεχνικούς ψύξης και κλιματισμού	70	5
7	Βασική κατάρτιση τεχνικών εγκατάστασης φωτοβολταϊκών συστημάτων	57	4
8	Βασική κατάρτιση ελαιοχρωματιστών	43	3
9	Εξειδικευμένες συγκολλήσεις χάλυβα/ανοξείδωτου χάλυβα (stainless steel) με τη μέθοδο συγκόλλησης TIG/GTAW	24	2
10	Προετοιμασία και πιστοποίηση συγκολλητών με τη μέθοδο ηλεκτροδίου (ΜΜΑ) βάσει των ΠΕΠ της ΑνΑΔ στις συγκολλήσεις επιπέδου 3 και ΕΝ 287-Συγκόλληση υψηλής πίεσης	12	1
11	Πράσινες δεξιότητες για τεχνικούς υδραυλικών και θερμικών εγκαταστάσεων	41	3
12	Συντήρηση ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων ξενοδοχείων	43	3
	ΣΥΝΟΛΟ	647	35

Πίνακας 4

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2012
ΣΤΗΝ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

	Τίτλος Προγράμματος	Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετεχόντων
	ΜΗΧΑΝΙΚΗ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ		
1	Χρήση ταχογράφου για επαγγελματίες οδηγούς και υπεύθυνους οδηγών	10	11
2	Βασικές γνώσεις ηλεκτρονικών υπολογιστών για τεχνίτες οχημάτων	25	14
3	Υβριδικά αυτοκίνητα-Συντήρηση, έλεγχος, διάγνωση και επιδιόρθωση (2 προγράμματα)	70	27
4	Συστήματα κλιματισμού με φθοριούχα αέρια θερμοκηπίου σε μηχανοκίνητα οχήματα (2 προγράμματα)	30	25
5	Μεθοδολογία διάγνωσης και ελέγχου στο αυτοκίνητο	25	22
6	Υπερσυμπιεστές TURBO-Ηλεκτρονικός έλεγχος	12	14
7	Αναλυτές καυσαερίων-Μεθοδολογία διάγνωσης βλαβών σε μηχανοκίνητα οχήματα	25	10
8	Αισθητήρες-ενεργοποιητές κινητήρα οχήματος. Μεθοδολογία διάγνωσης βλαβών. Επεξήγηση κωδικών σφαλμάτων	38	10
9	Επεξήγηση κωδικών σφαλμάτων σε συστήματα παραγωγής και μετατροπής της κίνησης σε μηχανοκίνητα οχήματα	25	11
10	Ημιαυτόματα ελεγχόμενα χειροκίνητα κιβώτια ταχυτήτων. Διάγνωση και προγραμματισμός	25	16
11	Συστήματα επικοινωνίας οχημάτων MULTIPLEX	18	12
	ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΗ		
1	Κανονισμοί Ασφάλειας και Υγείας στα εργοτάξια (3 προγράμματα)	90	26
2	Προμετρήσεις και κοστολόγηση οικοδομικών εργασιών-Προσφοροδότηση	50	13
	ΨΥΚΤΙΚΑ		
1	Πιστοποίηση προσωπικού όσον αφορά σταθερό εξοπλισμό ψύξης, κλιματισμού και αντλιών θερμότητας (2 προγράμματα)	130	19
2	Προετοιμασία ψυκτικών για την αξιολόγηση βάση του Κανονισμού (ΕΚ) 303/2008 (2 προγράμματα)	50	22
	ΥΔΡΑΥΛΙΚΑ		
1	Προετοιμασία πιστοποίησης τεχνικών θερμοϋδραυλικών στα συστήματα κεντρικών θερμάνσεων	60	12
2	Προετοιμασία πιστοποίησης τεχνικών εγκαταστάσεων υγραερίου-LPG (βάσει των ΠΕΠ της ΑνΑΔ)	56	20
	ΣΥΓΚΟΛΛΗΣΕΙΣ		
1	Προετοιμασία πιστοποίησης συγκολλητών με τη μέθοδο μεταλλικού ηλεκτροδίου 1 MMA-1 (2 προγράμματα)	100	23
2	Προετοιμασία πιστοποίησης συγκολλητών με τη μέθοδο συγκόλλησης αργού-τόξου με ηλεκτρόδιο βολφραμίου και προστατευτικά αέρια (2 προγράμματα)	100	20
	ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΙ		
1	Προγραμματισμός PLC με τη χρήση γλώσσας LADDER (2 προγράμματα)	42	20
	ΤΗΛΕΦΩΝΙΑ		
1	Σχεδιασμός και μελέτη τηλεπικοινωνιακών δικτύων οικοδομών (ΤΔΟΙ)	40	9
	ΣΥΝΟΛΟ	1021	356

Πίνακας 5

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ 2012
ΣΤΗΝ ΤΑΧΥΡΡΥΘΜΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

	Τίτλος Προγράμματος	Διάρκεια (ώρες)	Αριθμός Συμμετεχόντων
1	Ταχύρρυθμο πρόγραμμα αρχικής κατάρτισης ιδιωτών αυτοκινήτων	400	12
2	Ταχύρρυθμο πρόγραμμα αρχικής κατάρτισης τεχνικών κινητών τηλεφώνων	400	12
3	Ταχύρρυθμο πρόγραμμα αρχικής κατάρτισης τεχνικών ανελκυστήρων	400	12
	ΣΥΝΟΛΟ	1200	36

ΑΝΩΤΕΡΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΚΥΠΡΟΥ (ΑΞΙΚ)

Α. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ

Στην σαρανταπεντάχρονη και πλέον ιστορία του, το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου (ΑΞΙΚ) έχει συνδεθεί με την ανάπτυξη της Κυπριακής Ξενοδοχειακής, Επισιτιστικής και ευρύτερα της Τουριστικής Βιομηχανίας και έχει προσφέρει ευκαιρίες εκπαίδευσης και κατάρτισης σε νέους και νέες τόσο από την Κύπρο, όσο και από χώρες του εξωτερικού.

Το θέμα τού ρόλου και της μελλοντικής πορείας του ΑΞΙΚ, το οποίο εκκρεμούσε για χρόνια, μελετήθηκε ολοκληρωμένα και ορθολογιστικά λαμβάνοντας υπόψη τις μεταβολές στο εξωτερικό και εσωτερικό περιβάλλον του Ινστιτούτου, τις σύγχρονες ανάγκες της βιομηχανίας και τις τάσεις και εξελίξεις στην τουριστική εκπαίδευση και κατάρτιση.

Με βάση το Στρατηγικό Πλαίσιο Λειτουργίας του ΑΞΙΚ, που εγκρίθηκε στις 18.5.2010 από το Διοικητικό Συμβούλιο του οποίου προεδρεύει το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αποστολή του Ινστιτούτου είναι η τροφοδότηση της ξενοδοχειακής, επισιτιστικής και ευρύτερα της τουριστικής βιομηχανίας με άρτια καταρτισμένο και ειδικευμένο προσωπικό, καθώς και η προώθηση πολιτικών και πρωτοβουλιών για αναβάθμιση των επιπέδων ποιότητας των παρεχομένων υπηρεσιών και επίτευξη της αειφόρου ανάπτυξης και διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της βιομηχανίας.

Για τον σκοπό αυτό το Ινστιτούτο προσφέρει τα ακόλουθα:

- Τριτοβάθμια εκπαίδευση για επαγγελματική ειδίκευση
- Συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση
- Συμβουλευτικές υπηρεσίες και μελέτες σε επαγγελματικό επίπεδο
- Υποστήριξη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στην προώθηση πολιτικών και πρωτοβουλιών για αναβάθμιση των επιπέδων ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών και επίτευξη της αειφόρου ανάπτυξης και διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού της βιομηχανίας.

Το ΑΞΙΚ επιδιώκει τον εκσυγχρονισμό και την αναβάθμιση της εκπαίδευσης, των παρεχόμενων υπηρεσιών και της ευρύτερης συνεισφοράς του, μέσα από σειρά παρεμβάσεων που προωθούνται, μεταξύ άλλων, στους ακόλουθους τομείς:

- Αναβάθμιση και εκσυγχρονισμός προγραμμάτων και εκπαιδευτικού έργου
- Προώθηση πρωτοβουλιών για την ανάπτυξη και διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού στην ξενοδοχειακή, επισιτιστική και τουριστική βιομηχανία
- Ορθολογιστική διεύθυνση και ανάπτυξη των ανθρώπινων πόρων τού Ινστιτούτου
- Συμπλήρωση και εκσυγχρονισμός θεσμικού πλαισίου και δομών
- Αναβάθμιση κτηρίων και υποδομών
- Αξιοποίηση ευρωπαϊκών προγραμμάτων και ταμείων
- Αξιοποίηση της τεχνολογίας
- Μάρκετινγκ και προβολή του Ινστιτούτου
- Εμπλοκή και ενεργοποίηση φοιτητών και αποφοίτων στο εκπαιδευτικό έργο και τη λειτουργία του Ινστιτούτου
- Ενίσχυση σχέσεων ΑΞΙΚ με την τουριστική βιομηχανία
- Ενίσχυση κοινωνικού έργου
- Συνεισφορά στη διοργάνωση της Κυπριακής Προεδρίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Στο Ινστιτούτο προσφέρονται σήμερα δύο νέα προγράμματα σπουδών: Το τριετές πρόγραμμα **Μαγειρικών Τεχνών (Culinary Arts)** με γλώσσες διδασκαλίας την ελληνική και αγγλική και το τριετές πρόγραμμα στην **Ξενοδοχειακή και Τουριστική Διεύθυνση (Hospitality and Tourism Management)**, ενώ τα προηγούμενα προγράμματα ολοκληρώνονται το 2015.

Στο πλαίσιο εφαρμογής τού Στρατηγικού Πλαισίου Λειτουργίας του ΑΞΙΚ προωθήθηκε κατά προτεραιότητα Κοινό Πρόγραμμα με τον Παγκόσμιο Οργανισμό Τουρισμού (ΠΟΤ) για αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό των εκπαιδευτικών προγραμμάτων τού Ινστιτούτου. Στα πλαίσια του εν λόγω Προγράμματος ετοιμάστηκαν, με τη βοήθεια διακεκριμένων εμπειρογνωμόνων από σημαντικά εκπαιδευτικά ιδρύματα του εξωτερικού στον τομέα της τουριστικής εκπαίδευσης, τα νέα προγράμματα σπουδών τα οποία τέθηκαν σε εφαρμογή από τον Σεπτέμβριο 2012.

Τα νέα προγράμματα προσφέρονται στο επίπεδο 5 του Ευρωπαϊκού Πλαισίου Επαγγελματικών Προσόντων μέσα από μια τριετή φοίτηση στο Ινστιτούτο με δυνατότητα εξόδου στο δεύτερο έτος, στο επίπεδο 4. Στοχεύουν στην άρτια προετοιμασία των φοιτητών για άμεση εργοδότηση σε συγκεκριμένη ειδικότητα και την ανέλιξή τους μέχρι το εποπτικό, μεσοδιευθυντικό επίπεδο αλλά και για συνέχιση των σπουδών τους σε πανεπιστημιακό επίπεδο στην Κύπρο ή στο εξωτερικό.

Παράλληλα, το Ινστιτούτο οργανώνει προγράμματα κατάρτισης ανέργων καθώς και επιμορφωτικά προγράμματα για τους ήδη απασχολούμενους στην ξενοδοχειακή και ευρύτερα τουριστική βιομηχανία, τα οποία είναι όσο το δυνατόν πιο στοχευμένα στις ανάγκες της βιομηχανίας.

Β. ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2012

1. Τακτικές Σειρές Προγραμμάτων

Όλα τα προγράμματα πλήρους φοίτησης είναι προσιτά σε υποψηφίους που επιτυγχάνουν στις εισαγωγικές εξετάσεις, οι οποίες διεξάγονται από την Υπηρεσία Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού για τα Ανώτερα και Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα. Απαραίτητη προϋπόθεση για να γίνει δεκτή αίτηση για συμμετοχή στις εξετάσεις είναι η κατοχή απολυτηρίου εξατάξιας σχολής Μέσης Εκπαίδευσης ή εξατάξιας ιδιωτικής σχολής αναγνωρισμένης από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού.

Κατά τη διάρκεια του Ακαδημαϊκού Έτους 2011-2012, το Ινστιτούτο πρόσφερε εκπαίδευση στις Μαγειρικές Τέχνες (με γλώσσα διδασκαλίας την ελληνική και την αγγλική) και στη Λειτουργία Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Μονάδων.

Το 2012 αποφοίτησαν από το Ινστιτούτο 57 φοιτητές, οι ειδικότητες των οποίων φαίνονται στον **Πίνακα 1, ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι.**

Κατά το ακαδημαϊκό έτος 2012-2013 ενεγράφησαν συνολικά 184 φοιτητές εκ των οποίων οι 168 είναι Κύπριοι και οι 16 είναι αλλοδαποί (Ιράν, Ελλάδα, Γερμανία, Βουλγαρία, Ιράκ, Λιθουανία και Ρουμανία).

Τα προγράμματα κατά έτος σπουδών και ο αντίστοιχος αριθμός φοιτητών φαίνονται στον **Πίνακα 2, ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι.**

2. Έργα Συγχρηματοδοτούμενα από Κοινοτικούς Πόρους

Κατά το 2012, το ΑΞΙΚ εφάρμοσε το Έργο Κατάρτισης Εργαζομένων στην Ξενοδοχειακή Βιομηχανία που κατά τη χειμερινή περίοδο προβαίνουν σε αναστολή εργασιών. Το Έργο αποτελεί μέρος της γενικότερης προσπάθειας που καταβάλλεται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για στήριξη των επιχειρήσεων και των εργαζομένων, ειδικότερα εν μέσω των επιπτώσεων της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης στην απασχόληση. Ο προϋπολογισμός για την περίοδο από 2010-2013 ανέρχεται στο €1.142.000 με στόχο επιμόρφωσης 240 ξενοδοχοϋπαλλήλων το έτος. Κατά το 2011-2012, το ΑΞΙΚ διοργάνωσε 16 προγράμματα για 10 ξενοδοχειακές επιχειρήσεις στις επαρχίες Ελεύθερης Αμμοχώστου, Λεμεσού, Πάφου και Πόλης Χρυσοχούς, με τη συμμετοχή 318 ξενοδοχοϋπαλλήλων (υπερκάλυψη του στόχου). Έλαβαν τελικά χορηγία 274 ξενοδοχοϋπάλληλοι οι οποίοι συμπλήρωσαν επιτυχώς τα προγράμματα.

3. Εφαρμογή Έκτακτου Σχεδίου Επιμόρφωσης Ανέργων

Το ΑΞΙΚ θα συνεχίσει τη συνεργασία με άλλους σχετικούς φορείς στη διοργάνωση και εφαρμογή προγραμμάτων για άτομα τα οποία βρίσκονται χωρίς εργασία στα πλαίσια του Έκτακτου Σχεδίου Επιμόρφωσης Ανέργων. Σημειώνεται ότι, κατά το 2012, το ΑΞΙΚ διοργάνωσε 5 προγράμματα, δύο στην Υποδοχή, δύο στην Τραπεζοκομία και ένα πρόγραμμα Αγγλικών για την Ξενοδοχειακή Βιομηχανία (για άνεργους με Ποντιακή καταγωγή) στις επαρχίες Λεμεσού, Λάρνακας και Πάφου. Ο συνολικός αριθμός των καταρτιζομένων στα προγράμματα αυτά ήταν 72.

4. Άλλες Δραστηριότητες του ΑΞΙΚ

Το ΑΞΙΚ συνεισφέρει τόσο στον σχεδιασμό και την υλοποίηση του συστήματος επαγγελματικών προσόντων που εφαρμόζει η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ), όσο και στον σχεδιασμό και την υλοποίηση του ευρωπαϊκού διαγωνισμού δεξιοτήτων Euroskills που εφαρμόζει το ΚΕΠΑ.

Το ΑΞΙΚ προσφέρει προγράμματα κατάρτισης μικρής διάρκειας σε τρίτες χώρες, τα οποία σκοπό έχουν αφενός, την ενίσχυση των δεσμών της Κύπρου με τις χώρες αυτές, και αφετέρου, την κατάρτιση των υπηκόων τους σε θέματα που άπτονται της Ξενοδοχειακής, Επισιτιστικής και της ευρύτερης Τουριστικής Βιομηχανίας.

Επίσης, το ΑΞΙΚ προωθεί την εφαρμογή ταχύρρυθμων και επιμορφωτικών προγραμμάτων σε θέματα που αφορούν την Ξενοδοχειακή, Επισιτιστική και ευρύτερη Τουριστική Βιομηχανία, με βάση τις ανάγκες των εργαζομένων και της βιομηχανίας σε εργατικό δυναμικό. Προωθείται η διοργάνωση ενός πολυεπιχειρησιακού προγράμματος στα ορεινά θέρετρα σε συνεργασία με τους εργοδοτικούς συνδέσμους με θέμα «Αναβάθμιση Υπηρεσιών στον Τομέα της Τραπεζοκομίας».

Στα πλαίσια της υποστήριξης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στον τομέα της ανάπτυξης και διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού στην ξενοδοχειακή και ευρύτερα στην τουριστική βιομηχανία, το ΑΞΙΚ συνέβαλε στην προώθηση συνεργασίας με το αρμόδιο Υπουργείο Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού και τον Κυπριακό Οργανισμό Τουρισμού (ΚΟΤ) για την ορθολογιστική αντιμετώπιση χρόνιων προβλημάτων στον τομέα αυτό.

Το ΑΞΙΚ εργάστηκε στα πλαίσια τεχνικής επιτροπής η οποία υπέβαλε εισηγήσεις για θέματα όπως η απόδοση της απαραίτητης σημασίας στο ανθρώπινο δυναμικό και στην ποιότητα εξυπηρέτησης στο σύστημα κατάταξης των ξενοδοχείων που εφαρμόζει ο ΚΟΤ, η ρύθμιση του θέματος της πρακτικής κατάρτισης των μαθητών – σπουδαστών στην τουριστική βιομηχανία κτλ.

Γ. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΜΕ ΒΑΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΕΙΣ

1. Διοικητικό Συμβούλιο Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου

Η σύσταση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΑΞΙΚ έχει ως ακολούθως:

κ. Γιώργος Παπαγεωργίου, Πρόεδρος	Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
κ. Ηλίας Μαρκάτζινς, Μέλος	Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού
κ. Γιώργος Περικλέους, Μέλος	Κυπριακός Οργανισμός Τουρισμού
κα Στέλλα Ζαπίτη, Μέλος	Γραφείο Προγραμματισμού
κα Γιαννούλλα Σαββίδου, Μέλος	Διδακτικό Προσωπικό ΑΞΙΚ
κα Χριστιάνα Κωνσταντινίδου, Μέλος	ΠΑΣΥΞΕ
κ. Λευτέρης Γεωργιάδης, Μέλος	ΠΕΟ
κ. Περικλής Περικλέους, Μέλος	ΣΕΚ
κ. Γιώργος Σταυρίδης, Μέλος	Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
κ. Βάσος Κυλάνης, Μέλος	ΠΑΣΥΔΙΞΕ
κ. Αντώνης Ανδρονίκου, Μέλος	ΣΤΕΚ
κ. Αγαθοκλής Χρίστου, Παρακαθήμενος	Πρόεδρος ΦΕΝΑΞΙΚ

Οι όροι εντολής του Διοικητικού Συμβουλίου του ΑΞΙΚ είναι οι ακόλουθοι:

i. Να εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων τη θέσπιση Κανονισμών Λειτουργίας του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου.
ii. Να εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προγράμματα δραστηριοτήτων τού Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου για την επίτευξη των στόχων του Ινστιτούτου.
iii. Να συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αναφορικά με τις προτάσεις του Ινστιτούτου για τους Ετήσιους Προϋπολογισμούς του Ινστιτούτου.
iv. Να συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πάνω σε όλα τα ζητήματα που αφορούν την εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση προσώπων στον τομέα των Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Τεχνών και σε θέματα αναλυτικών προγραμμάτων.
v. Να συμβάλλει στη στενή συνεργασία του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου με την τουριστική βιομηχανία.
vi. Να συμβουλεύει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε θέματα πολιτικής του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου Κύπρου.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Πίνακας 1

Προγράμματα Σπουδών	Αριθμός Αποφοίτων	
	Κύπριοι	Αλλοδαποί
Μαγειρικές Τέχνες (Αγγλικά)	12	-
Μαγειρικές Τέχνες (Ελληνικά)	35	-
Λειτουργία Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Μονάδων	9	1
ΣΥΝΟΛΟ	56	1

Πίνακας 2

Προγράμματα Σπουδών	Αριθμός Φοιτητών	
	Κύπριοι	Αλλοδαποί
Ξενοδοχειακή και Τουριστική Διεύθυνση (Hospitality & Tourism Management) - Α΄Έτος	13	5
Λειτουργία Ξενοδοχειακών και Επισιτιστικών Μονάδων – Β΄Έτος	9	2
Μαγειρικές Τέχνες Α΄Έτος (Αγγλικά)	19	-
Μαγειρικές Τέχνες Β΄Έτος (Αγγλικά)	18	1
Μαγειρικές Τέχνες Γ΄Έτος (Αγγλικά)	15	3
Μαγειρικές Τέχνες Α΄Έτος (Ελληνικά)	37	1
Μαγειρικές Τέχνες Β΄Έτος (Ελληνικά)	27	2
Μαγειρικές Τέχνες Γ΄Έτος (Ελληνικά)	30	2
ΣΥΝΟΛΟ	168	16

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Χ

ΜΟΝΑΔΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Χ
ΜΟΝΑΔΑ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Α. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο είναι το κύριο όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και τη βελτίωση της ευρωπαϊκής αγοράς εργασίας. Συνδράμει ουσιαστικά στην κάλυψη των αναγκών που αφορούν την κατάρτιση και απασχόληση των Ευρωπαίων πολιτών σε όλη την Ευρωπαϊκή Επικράτεια.

Η Διοίκηση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέσω της Μονάδας Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (Μονάδα ΕΚΤ), ασκεί τον ρόλο του Ενδιάμεσου Φορέα (ΕΦ) για το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013. Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» στοχεύει στη συνεχή βελτίωση του ανθρώπινου δυναμικού, στην αύξηση της προσαρμοστικότητας του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα, στην προσέλκυση και διατήρηση περισσότερων ατόμων στην αγορά εργασίας και στην ενίσχυση της κοινωνικής ενσωμάτωσης. Το Πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται σε προκαθορισμένο ποσοστό 70% και 85%, ανάλογα με τον Άξονα Προτεραιότητας, από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, και κατά το υπόλοιπο από εθνικούς πόρους.

Τα καθήκοντα της Μονάδας ΕΚΤ αφορούν τη διαχείριση, την παρακολούθηση και τον έλεγχο της υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος. Απώτερος σκοπός της Μονάδας είναι η έγκυρη και έγκαιρη παρακολούθηση του οικονομικού και φυσικού αντικειμένου των έργων που υλοποιούνται, έτσι ώστε να επιτευχθεί η απορρόφηση των κονδυλίων και να αποφευχθεί ο κίνδυνος απώλειάς τους.

Παράλληλα, η Μονάδα ΕΚΤ είναι αρμόδια για τη διαχείριση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ) στην Κύπρο. Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Παγκοσμιοποίησης παρέχει στήριξη στους εργαζομένους που απολύονται λόγω μεγάλων διαρθρωτικών αλλαγών που οφείλονται στην παγκοσμιοποίηση και προκαλούν σοβαρό ανεπιθύμητο αντίκτυπο στην οικονομία, με στόχο την επανένταξή τους στην απασχόληση.

Επιπλέον, η Μονάδα ΕΚΤ έχει αναλάβει τον ρόλο του συντονιστή για το Ευρωπαϊκό Δίκτυο με θέμα τη νεανική απασχολησιμότητα. Το Δίκτυο αυτό έχει ως στόχους τη δικτύωση αρμοδίων εθνικών και ευρωπαϊκών φορέων, την ανταλλαγή πληροφοριών, γνώσεων και καινοτόμων προσεγγίσεων για τα θέματα που αφορούν την απασχόληση των νέων, τη διάχυση καλών πρακτικών και τη διατύπωση προτάσεων όσον αφορά εθνικές και ευρωπαϊκές πολιτικές και πρακτικές στο πεδίο της απασχόλησης των νέων.

Β. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ, ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΟΧΗ» 2007-2013

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα στοχεύει στην ανάπτυξη και προσαρμοστικότητα του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της προώθησης της δια βίου μάθησης. Αυτό επιτυγχάνεται, κυρίως, μέσω της αναβάθμισης των συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, μέσω του εκσυγχρονισμού και της προσαρμογής της λειτουργίας των επιχειρήσεων, των εργαζομένων και της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, στις ανάγκες της αγοράς και του παραγωγικού/οικονομικού περιβάλλοντος, και μέσω της αναβάθμισης της διοικητικής ικανότητας του δημόσιου τομέα και των παρεχόμενων υπηρεσιών του. Το Πρόγραμμα στοχεύει, επίσης, στη διεύρυνση της αγοράς εργασίας και της κοινωνικής συνοχής, με επιμέρους στόχους την αύξηση του εργατικού δυναμικού και την απασχόληση των γυναικών και των νέων, τη διεύρυνση και αναβάθμιση της λειτουργίας των θεσμών της αγοράς εργασίας και την αύξηση των οικονομικά ενεργών και απασχολούμενων ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

Στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος υλοποιούνται συγκεκριμένα Έργα και Σχέδια Χορηγιών, με συνολικό προϋπολογισμό που φτάνει στα €149.711.443. Τα Έργα και τα Σχέδια Χορηγιών εντάσσονται κάτω από τρεις άξονες:

- Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού και Προσαρμοστικότητα
- Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή
- Τεχνική Βοήθεια

Ο πρώτος άξονας συγχρηματοδοτείται με ποσοστό 85% και ο προϋπολογισμός του ανέρχεται στα €95.815.324, ενώ ο δεύτερος συγχρηματοδοτείται με ποσοστό 70% και ο προϋπολογισμός του ανέρχεται στα €49.898.813. Ο τρίτος άξονας, που αφορά την Τεχνική Υποστήριξη, συγχρηματοδοτείται με ποσοστό 85% και ο προϋπολογισμός του ανέρχεται στα €3.997.306.

Η Μονάδα ΕΚΤ έχει προβεί στην προκήρυξη δεκαπέντε (15) προσκλήσεων υποβολής προτάσεων έργων, εκ των οποίων οι τρεις (3) είναι επανεκδόσεις. Ο συνολικός προϋπολογισμός των προσκλήσεων ανέρχεται στα €145.251.637 και αντιστοιχεί στο 97% του συνολικού προϋπολογισμού τού Επιχειρησιακού Προγράμματος (ο προϋπολογισμός των επανεκδόσεων ανέρχεται στα €15.700.000). Ο προϋπολογισμός των προσκλήσεων υποβολής προτάσεων έργων για τον πρώτο Άξονα ανέρχεται στα €96.515.324, ενώ για τον δεύτερο Άξονα ανέρχεται στα €48.736.313.

Έχουν υποβληθεί στη Μονάδα ΕΚΤ είκοσι εννέα (29) Τεχνικά Δελτία Έργων με συνολικό αιτηθέντα προϋπολογισμό €149.369.686, που αντιστοιχεί στο 102,8% του προϋπολογισμού των προσκλήσεων υποβολής προτάσεων και στο 99,7 % του συνολικού προϋπολογισμού του Επιχειρησιακού Προγράμματος. Η Μονάδα ΕΚΤ έχει ήδη αξιολογήσει και εντάξει είκοσι έξι (26) Έργα συνολικού προϋπολογισμού €125.711.295. Σημειώνεται ότι, για τα υπόλοιπα τρία (3) έχει σταματήσει το ενδιαφέρον εκ μέρους των Δικαιούχων. Οι Δικαιούχοι των ενταγμένων Έργων είναι: Το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου, το Κέντρο Παραγωγικότητας, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, το Τμήμα Εργασίας, το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, η Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης, οι Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, το Πανεπιστήμιο Κύπρου και η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων.

Παράλληλα, έχουν υποβληθεί στη Μονάδα ΕΚΤ για αξιολόγηση εννέα (9) Σχέδια Χορηγιών με συνολικό προϋπολογισμό €44.632.000, που αντιστοιχεί στο 29,8% του συνολικού προϋπολογισμού του Προγράμματος. Η Μονάδα ΕΚΤ έχει εγκρίνει και τα εννέα (9) Σχέδια Χορηγιών. Τα Τμήματα/Υπηρεσίες/Ινστιτούτα που διαχειρίζονται τα Σχέδια είναι: Το Κέντρο Παραγωγικότητας, το Ανώτερο Ξενοδοχειακό Ινστιτούτο Κύπρου και το Τμήμα Εργασίας.

Γ. ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΠΟΙΗΣΗ

Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ) λειτουργεί για την περίοδο 2007-2013 και έχει ως σκοπό την παροχή στήριξης στους εργαζομένους που απολύονται κατόπιν μεγάλων διαρθρωτικών αλλαγών στο εμπόριο λόγω παγκοσμιοποίησης και οι εν λόγω απολύσεις έχουν σημαντικό αρνητικό αντίκτυπο στην τοπική οικονομία. Το ΕΤΠ μέσω συγχρηματοδότησης ενεργητικών μέτρων στήριξης της απασχόλησης στοχεύει στη διευκόλυνση της επανένταξης των ατόμων αυτών στην αγορά εργασίας.

Τον Οκτώβριο του 2011, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ετοίμασε νέα Πρόταση Κανονισμού, που επιδιώκει την εξασφάλιση της συνέχισης της λειτουργίας του ΕΤΠ για την περίοδο 2014-2020. Η νέα Πρόταση καλύπτει περιπτώσεις εργαζομένων που απολύθηκαν κατόπιν μεγάλων διαρθρωτικών αλλαγών στο εμπόριο λόγω παγκοσμιοποίησης καθώς και λόγω απροσδόκητης οικονομικής κρίσης.

Η εξέταση της Πρότασης Κανονισμού ξεκίνησε επί Δανικής Προεδρίας και συνεχίστηκε στο πλαίσιο της Κυπριακής Προεδρίας, με την υποβολή τριών συμβιβαστικών Προτάσεων. Η εξέταση της Πρότασης θα συνεχιστεί επί Ιρλανδικής Προεδρίας.

Δ . ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΜΕ ΘΕΜΑ ΤΗ ΝΕΑΝΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ

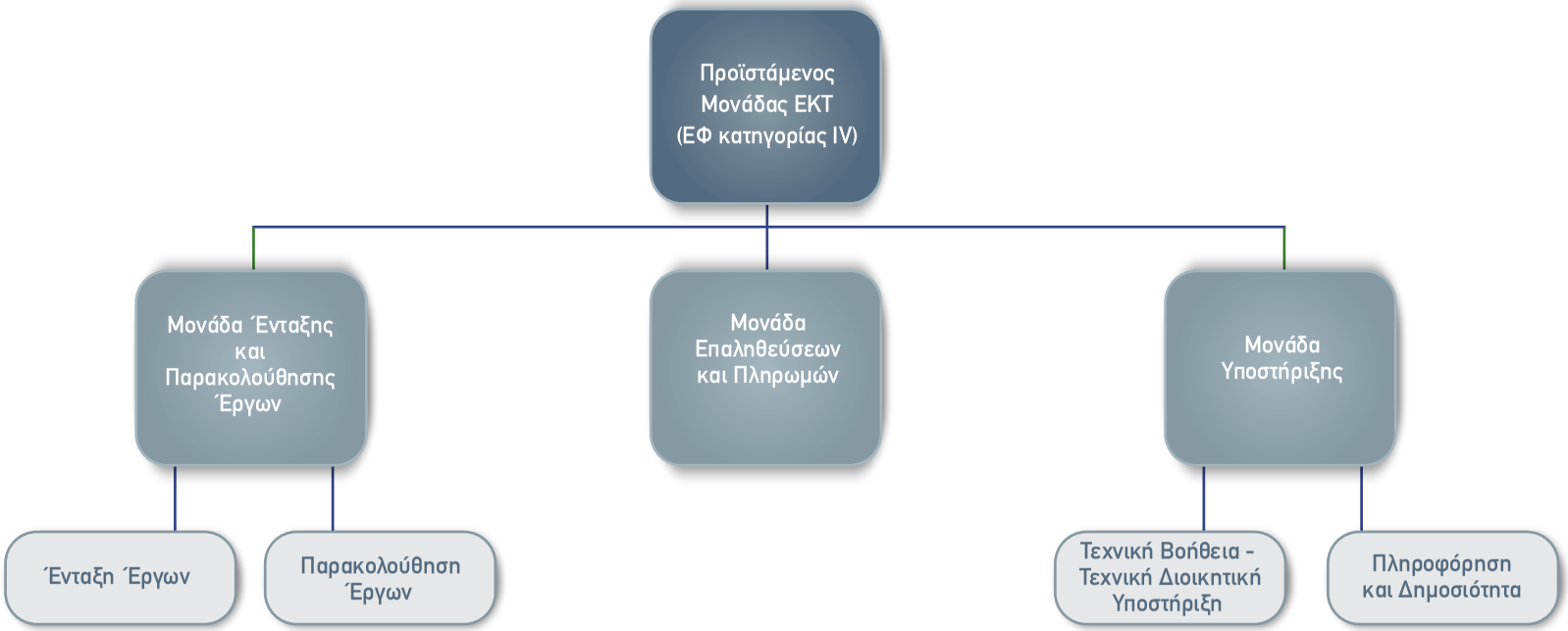
Το Δίκτυο υλοποιήθηκε από την Καθοδηγητική Επιτροπή, τις τρεις Ομάδες Εργασίας και τη Γραμματεία. Το Συντονισμό και την Τεχνική Υποστήριξη είχε αναλάβει η Κύπρος. Στο Δίκτυο συμμετείχαν, επίσης, τα κράτη μέλη: Βέλγιο, Γερμανία, Ελλάδα, Ισπανία, Ιταλία, Λιθουανία και Σουηδία.

Οι Ομάδες Εργασίας δραστηριοποιήθηκαν στα θεματικά πεδία που αφορούν την κινητικότητα, την επιχειρηματικότητα, και την εκπαίδευση και επαγγελματική συμβουλευτική. Το συνολικό κόστος υλοποίησης του Δικτύου ανήλθε στις €325.650, με συγχρηματοδότηση σε ποσοστό 90% κοινοτική και 10% εθνική συμμετοχή.

Στο πλαίσιο του Δικτύου εκπονήθηκαν τρεις μελέτες (Baseline studies), μια για κάθε θεματικό πεδίο, η έκθεση αξιολόγησης (Benchmarking report) καθώς, επίσης, και η έκθεση για το Κοινό Πλαίσιο Αναφοράς (ΚΠΑ). Η έκθεση αξιολόγησης παραθέτει καλές και υποσχόμενες πρακτικές, μετά από επιλογή και αξιολόγηση πρακτικών που παρουσιάζονται στις τρείς μελέτες. Το ΚΠΑ στοχεύει στο να βοηθήσει τους αρμόδιους που διαμορφώνουν πολιτικές στην Ευρωπαϊκή Ένωση να επεξεργαστούν τρέχουσες πολιτικές, αλλά και να σχεδιάσουν νέες με στόχο την απασχολησιμότητα των νέων. Όλες οι εκθέσεις είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα του Δικτύου: **www.youthemployment.eu**

Το συνέδριο λήξης και παρουσίασης των δράσεων/αποτελεσμάτων του Δικτύου πραγματοποιήθηκε στην Κύπρο το διήμερο 3-4 Μαΐου του 2012. Οι δράσεις τού Δικτύου ολοκληρώθηκαν τον Ιούνιο του 2012.

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟ 2007-2013



Υπόμνημα:
ΕΦ: Ενδιάμεσος Φορέας

MINISTRY OF LABOUR AND SOCIAL INSURANCE

ANNUAL REPORT 2012

EXECUTIVE SUMMARY

The Ministry of Labour and Social Insurance consists of the following Departments/Services/Institutes:

- Social Insurance Services
- Social Welfare Services
- Department of Labour
- Department of Labour Inspection
- Department of Labour Relations
- Department for Social Inclusion of Persons with Disabilities
- Cyprus Productivity Centre
- Higher Hotel Institute
- European Social Fund Unit

The Administration of the Ministry is assisted by the Accounts Section, the Information Technology Unit and the Registry.

During the past year the key objectives of the Ministry of Labour and Social Insurance have been:

- To monitor the labour market situation and to implement measures aiming at mitigating the negative effects of the global economic recession on employment and the labour market
- To ensure universal coverage for the greatest possible solidarity among the insured persons
- To safeguard the right of every citizen to a decent standard of living, with particular emphasis on protection of the vulnerable social groups
- To ensure the effective functioning of the labour market through the provision of placement services, the filling of vacancies, the provision of vocational guidance, and the dissemination of information on available training programmes and employment opportunities
- To gradually adopt the headline targets relating to employment and poverty of Europe 2020 Strategy to the Ministry's strategy
- To secure conditions of equal treatment and equal opportunities in employment without discrimination on the grounds of gender, of racial or ethnic origin, of religion or belief, of age or sexual orientation, and the protection of special categories of people in employment
- To promote sound industrial relations and social dialogue at all levels and improve and safeguard employees' rights, with an emphasis on the protection of vulnerable groups of workers
- To safeguard adequate levels of safety and health at work for all workers
- To preserve, improve where necessary, quality levels of the atmosphere and the environment in general
- To improve the quality of life of persons with disabilities, and formulate and implement reforms that will create new prospects for social inclusion
- To manage, monitor and control the projects related to the development of human capital and the broadening of the labour market and social inclusion, which are co-financed by the European Social Fund and the Republic of Cyprus
- To develop the technical, managerial, administrative and supervisory knowledge and skills of working people, and to supply organisations with well-trained and competent technicians, professionals and managers
- To supply the hospitality, catering and the broader tourism industry with appropriately trained and specialised personnel

The activities and work accomplished by the Ministry and its Departments and Institutes are summarised below.

I. SOCIAL INSURANCE SERVICES

1. INTRODUCTION

The Social Insurance Services are responsible for the administration of the following legislation:

- The Social Insurance Legislation
- The Annual Holidays with Pay Legislation
- The Termination of Employment Legislation
- The Provident Fund Legislation
- The Social Pension Legislation
- The Compensation of Victims of Violent Crimes Legislation
- The Protection of Employees Rights in the event of Insolvency of the Employer Legislation
- The Equal Treatment between Men and Women in Occupational Social Security Schemes Legislation
- The Establishment, the Activities and the Supervision of Occupational Retirement Benefits' Funds Legislation

The Services are also responsible for the collection of the Human Resource Development levy, the contribution to the Social Cohesion Fund and the payment of the special allowance.

According to an amendment made in 2011 regarding the Compulsory Insurance Employers' legislation against their liability in case of employees' accidents, the Social Insurance Services are entrusted with additional responsibilities in the implementation of this legislation, in relation to the enforcement of the insurance of all employers and the prosecution of those who have not been insured.

2. SOCIAL INSURANCE SCHEME

2.1. General

The Social Insurance Scheme, as introduced on 6/10/1980, is an earnings-related scheme that incorporated the previous flat rate scheme in a modified structure, providing supplementary earnings related benefits. The scheme is divided into two parts: the basic part, corresponding to the repealed flat rate scheme and the earnings related part.

The Scheme is based on the following:

(a) Universal coverage that ensures the greatest possible solidarity among the insured persons.

(b) Link of contributions and benefits to income from work.

(c) Preservation of the purchasing power of pensions and improvement of their rates through annual reviews according to the movement of wages and the cost of living.

(d) Provision of an adequate level of benefits in case of invalidity and death, irrespective of the annual period of insurance.

(e) Financing of the scheme on a tripartite basis (employer, insured person and the State).

On the 9th of July 2010, a new Social Insurance Law was put into effect (No. 59 (I)/2010). The new Law amends and unifies the Social Insurance Laws of 1980 to 2009. It repeals and replaces the law of the 6th of October 1980, it incorporates all amendments adopted from 1980 to 2009, it simplifies the provisions referred to the insurance conditions and the calculation of the benefits, and it is written in modern Greek.

2.2. Coverage

The Scheme covers compulsorily every person gainfully occupied in Cyprus, either as an employed or as a self-employed person. Persons working abroad in the service of Cypriot employers and persons who interrupt their compulsory insurance, are allowed to be insured voluntarily. The insured persons are classified in three categories; employed persons, self-employed persons and voluntary contributors.

2.3. Financing

The Scheme is financed by contributions payable by the employers, the insured persons and the State.

For the employed persons, the tripartite contribution as from 1/04/2009, is 17,9% on their earnings up to a maximum amount, which for 2012 was €1.025 per week or €4.442 per month. The contribution is divided between the employer, the employee and the State in the proportion of 6.8%, 6.8% and 4.3%, respectively.

For the self-employed persons, the contribution is 16.9% calculated on their "notional" income, which is determined according to occupation. The self-employed person is obliged to pay contribution on the notional income of his occupational category. The contribution is payable by the self-employed person and the State in the proportion of 12.6% and 4.3%, respectively.

The rate of contribution for the voluntary contributors is 14.8% on the insurable earnings they opt to pay contributions for; 11% is payable by the voluntary contributor and 3.8% by the State.

The contribution of the voluntary contributors who work abroad in the service of Cypriot employers is 17.9%; 13.6% is payable by the voluntary contributor and 4.3% by the State.

2.4. Benefits provided

The Scheme provides cash benefits for marriage, maternity, sickness, unemployment, widowhood, invalidity, orphanhood, old age, death and employment injury. The Scheme provides also free medical treatment for persons receiving invalidity pension and for employed persons who sustain injuries as a result of an employment accident or an occupational disease.

3. BILATERAL AGREEMENTS ON SOCIAL SECURITY

Cyprus has concluded Bilateral Agreements on Social Security with the United Kingdom, Greece, Egypt, Canada, Quebec, Australia, Austria, the Slovak Republic, Switzerland, the Czech Republic, Bulgaria, the Netherlands, Syria and Serbia.

4. COORDINATION OF SOCIAL SECURITY SYSTEMS IN THE EUROPEAN UNION

As of 1st of May 2010, the Social Insurance Services are implementing the EU Regulations 883/04 and 987/09, which coordinate the social insurance schemes of EU member states and replace the Bilateral Agreements on Social Security that have been concluded with the EU member states. These new regulations have replaced the EC Regulations 1408/71 and 574/72.

5. ANNUAL HOLIDAYS WITH PAY

5.1. General

The Annual Holidays with Pay Law entered into force on 1/8/1967. The main objectives of this Law are:

- To secure annual holidays with pay to employed persons who could not secure such a right within the system of free collective bargaining, and
- to provide the means for better utilization of the annual leave of the employees, especially of the low-paid employees.

According to this law, the Central Holiday Fund was established to which employers are liable to pay contributions. However, those employers who provide leave to their employees under more favourable terms than those provided by the Annual Holidays with Pay Law, may apply for exception from the obligation to pay contributions to the Central Holiday Fund.

The Central Holiday Fund, in addition to the payment of annual leave, subsidises the holidays of employed persons at mountain and seaside hotels.

6. TERMINATION OF EMPLOYMENT

6.1. General

The Termination of Employment Law came into force on 1/2/1968. The main objectives of the Law are:

- To protect all employed persons against arbitrary dismissals and redundancy with the payment of compensation
- To provide for a minimum period of notice in cases of termination of employment
- To assist the interested parties, including the Government, to study and implement special legal measures to deal with problems relating to redundancy
- To establish a Redundancy Fund to which employers pay contributions for the purpose of payment of compensations for reasons of redundancy

6.2. Redundancy Payments

Employed persons who become redundant are entitled to compensation from the Redundancy Fund, the amount of which is calculated on the basis of the duration of employment and the amount of earnings.

The Redundancy Fund is wholly financed by contributions from employers. The rate of contribution is 1.2% on employees earnings up to a maximum amount, which for 2012 was €1.025 per week or €4.442 per month.

6.3. Compensation for Arbitrary Dismissals

The employer pays the compensation for arbitrary dismissals to the extent that it does not exceed the annual salary of the employed person. If the compensation is higher, the difference is paid from the Redundancy Fund.

7. PROVIDENT FUNDS AND OCCUPATIONAL RETIREMENT BENEFITS FUNDS

7.1. Provident Funds

7.1.1. General

The Provident Funds Law, Law 44 of 1981 and the Provident Funds Regulations of 1981 entered into force on 1/6/1982. Their main provisions are:

- All Provident Funds are registered in the Register of the Provident Funds and obtain legal status, which they maintain until they are dissolved.
- The management of each Provident Fund is conducted by a Management Committee, which represents the Fund judicially and extra judicially.
- The employer is obligated to pay contributions to the Provident Fund relative to the periods for which he withheld contributions from his employees.
- The investment of the funds of each Provident Fund is the responsibility of its Management Committee, subject to principles and directives issued from time to time by the Minister of Finance.
- The disputes between the Provident Funds and its members are resolved at the Industrial Disputes Court.

7.1.2. Extent of the Implementation of the Legislation

This legislation applies to all Provident Funds, Pension Schemes or other Schemes, which:

- Provide for a payment of cash benefits to employed persons in case of termination of employment, permanent disability for employment, retirement or death.
- Are financed by periodical contributions from employed persons or from employed persons and their employers.

Funds and Schemes, which were established by virtue of a special Law, are exempted from the provisions of the Provident Funds legislation. Such Funds or Schemes exist in the Public or Semi-public Sectors. Schemes or Funds which are financed exclusively by employers are also exempted.

7.1.3. Responsibility for the implementation of the Law

The implementation of this legislation is entrusted to the Registrar of Provident Funds. The Minister of Labour and Social Insurance has appointed the Director of Social Insurance Services as the Registrar of Provident Funds.

7.2. Occupational Retirement Benefits Funds

7.2.1. Overview

In the framework of harmonisation of the Cyprus Legislation with the acquis communautaire, on the 17th of November 2006 the Law N. 146(I)/2006 was approved by the House of Representatives. The Law provides for the Registration, Establishment, Activities and Supervision of Occupational Retirement Benefits Funds.

7.2.2. Main Objectives

- To promote the effective management of Occupational Retirement Benefits Funds.
- To secure the rights of members through the supervision of Occupational Retirement Benefits Funds.
- To contribute to the safeguarding of satisfactory occupational retirement provisions for all the members of the funds.

7.2.3. Framework for the Implementation of the Law

The Law covers all Occupational Retirement Benefits Funds and, in particular, Provident Funds that have at least 100 members, Pension Funds that have been established under a specific Law/Regulation, or/and Funds that are funded exclusively by the Sponsoring Undertaking.

7.2.4. Responsibility for the Implementation of the Law

The Competent Authority of Occupational Retirement Benefits Funds is responsible for the implementation of the Law. The Director of Social Insurance Services has been appointed by the Minister of Labour and Social Insurance as the Competent Authority.

8. SOCIAL PENSION

The Social Pension Law N. 25(I) of 1995 entered into force on 1/5/1995. The purpose of this Law is to provide pensions to persons who reach the age of 65 and are not entitled to a pension or other similar payment from any other source, provided they satisfy the following residence conditions:

- Legal residence in Cyprus or in a member State of the European Union, the European Economic Area and Switzerland, for a period of at least 20 years from the date the claimant reaches the age of 40; or

- Legal residence in Cyprus or in a member State of the European Union, the European Economic Area and Switzerland, for a period of at least 35 years from the date the claimant reaches the age of 18.

In the case the claimant is entitled to a pension from another source, the amount of which is lower than the amount of social pension, the entitlement to social pension is equal to the difference between the two pensions.

Social Pension is financed by the General Revenue of the Republic.

9. COMPENSATION OF VICTIMS OF VIOLENT CRIMES

The compensation of Victims of Violent Crimes Law N. 51(I) of 1997, entered into force on 13/7/1997. The purpose of the Law is to provide compensation to victims of violent crimes and to the dependants of persons who died as a result of such crimes.

The compensation includes medical treatment in Government Hospitals and Institutions up to €1.708,60, temporary incapacity for work benefit, invalidity pension, widow's pension, orphan's benefit and funeral grant.

10.PROTECTION OF THE RIGHTS OF EMPLOYEES IN CASE OF INSOLVENCY OF THE EMPLOYER

The protection of Employees Rights in the case of Insolvency of the Employer Law N. 25(I) of 2001, which entered into force on 9/3/2001, provides for the establishment of a Fund to cover the cost for the protection of employees in the event of insolvency of their employer.

"Insolvent employer" means an employer in relation to whom an application has been made to the competent Court for the issuing of a winding up order, in the case of a legal person and in relation to whom the Court has made such an order, or the Court has established that the person concerned has ceased to be engaged in any activities, or that the assets of the person concerned are insufficient so as to justify issuing such an order.

An employee is entitled to a payment out of the Fund if:

- His employment was terminated because the employer became insolvent; and
- has been continuously employed by the employer for a period of at least 26 weeks before the onset of the employer's insolvency.

The Fund is financed each month with a transfer of 16.6% out of the contributions paid by employers to the Redundancy Fund.

II. SOCIAL WELFARE SERVICES

The main aims of government policy in the area of social welfare are:

- To safeguard the right of every citizen to a decent standard of living, with particular emphasis on protecting vulnerable members of society
- To modernize, upgrade and decentralise the Social Welfare Services
- To develop preventive and remedial intervention programmes for the family and comprehensive measures within the framework of family policies
- To upgrade institutional and day-care services for vulnerable groups in State Institutions and to register and inspect non-governmental programmes
- To strengthen and mobilise voluntary organisations for the provision of quality social care services at a local level and to reinforce the involvement of Local Authorities in the area of social welfare
- To develop the human capital of the Social Welfare Services and improve working conditions,
- To respond to European and International commitments
- To take horizontal actions concerning the development of complementarity and synergy among social policies

In order to meet these aims, during 2012, the Social Welfare Services implemented a number of actions/activities, as follows:

1. Safeguarding the right to a decent standard of living, with particular emphasis on protecting vulnerable members of society

1) The Public assistance for 2012 remained at the same level as in 2011. The rate for basic needs for one recipient is €452, for each dependant aged 14 years and over €226 and for each dependant aged below 14 years of age, €135,60. Overall, there were 20.927 beneficiaries (of whom 66% were under the disease/disability category).
2) Benefits provided to Asylum Seekers reached the amount of €10.291.055.

2. Modernisation, upgrading and decentralisation of the Social Welfare Services

The Social Welfare Services promoted the decentralisation of its services through the development of 12 local offices.

3. Development of preventive and remedial intervention programmes for the family and comprehensive measures within the framework of family policies

1) Provision of Services to vulnerable groups of the population: The Social Welfare Services continued the provision of services, (a) within their jurisdiction for the support of families and the protection of children, for the probation supervision for young people and adults; and (b) within the Child Custody Program.
2) Participation in the Prison Committee and the Committee Guidance Centre for Rehabilitation and Integration of Detainees and the Anti-Crime Council of the Ministry of Justice and Public Order.

3) Initiation of a programme, within the framework of the National Crime Prevention Policy and the Policy Formulation, concerning the Treatment of Offenders, which involved the placement of a Social Service Officer in ten secondary schools. The Programme has been evaluated during 2012 and the results of the evaluation are expected within the first quarter of 2013.
4) The Social Welfare Services are responsible for ensuring the quality of parenting assumed by couples who want to adopt children.
5) Amendments of the legislation regarding children so as to be in harmony with the UN Convention on the Rights of the Child.
6) 1091 cases of family violence have been handled, of which 258 cases involved children and 833 involved adult members of the family.
7) The Social Welfare Services, in cooperation with other Governmental Services, provided help to persons who have been victims of trafficking.
8) Protection of unaccompanied children through the selection of the most suitable foster family or Child Protection Institute.

4. Upgrading of institutional and day-care services for vulnerable groups in State Institutions as well as registering and inspecting non-governmental programmes

1) The Social Welfare Services operate 34 institutions, of which 8 provide for the protection of children and adolescents, 5 provide for the care of elderly people, 9 provide for the care of persons with special needs, 11 provide for the day-care of pre-school children and 1 provides for the protection given to victims of trafficking.
2) A total amount of €45.000 was provided to 9 cases under the Scheme for the Support of Children in Care, which provides young people with opportunities for further education as well as financial assistance for setting up their own homes.
3) Registration and inspection of Homes for the Elderly and Persons with disabilities continued. Overall there are 109 Homes.
4) Registration and inspection of Carers who provide services in small homes for up to 5 elderly Persons and Persons with disabilities continued. Overall there are 18 Homes.
5) Registration and inspection of Adult Day-Care Centres (30 in total), Day- Care Centres for pre-school Children (344), Day-Care Centres for School- age Children (68) and Child-Minders (55), continued.

5. Strengthening and mobilising voluntary organisations for the provision of quality social care services at a local level and reinforcing the involvement of Local Authorities in the area of social welfare

1) Grants-in-Aid Scheme: the total sum of €8.729.000 was provided under the Revised Grants-in-Aid Scheme towards children, disabled persons and older people.
2) Within the framework of the Scheme to subsidise Local Authorities for the provision of social care services, a total grant of €424.000 was granted in 2012.

6. Promotion of research, new technologies and innovation

During 2012, a number of improvements were implemented on the computerised system and evaluations were made for the programme mentioned in paragraph 3.3., as well as for the issue of safety and health standards at the workplace of the staff of the Social Welfare Services.

7. Development of human capital of the Social Welfare Services and improvement of working conditions

Organisation of 48 Seminars/Educational Programmes with the aim to improve knowledge and the abilities of the personnel of the Social Welfare Services at all levels.

8. Response of the Social Welfare Services to European and international commitments

1) Coordination and preparation of the contribution for the National Reform Programme aiming to promote social inclusion and fight poverty.
2) Participation in 9 meetings of the European Social Protection Committee (SPC).
3) Representation of Cyprus in 8 meetings of the Indicators Subgroup of the Social Protection Committee.
4) Participation in the High Level Group of Experts on Demographic Issues.
5) Participation in one meeting of the L'Europe de l'enfance Group.
6) During the Cypriot Presidency of the Council of the EU, the Social Welfare Services arranged: a meeting of the SPC, a high profile convention concerning fighting child poverty and social exclusion and the convention for the closing of the European Year on Active Ageing and Solidarity Between Generations.

9. Horizontal Actions concerning the development of complementarity and synergy among social policies

1) Participation in the meetings of the Advisory Body for the implementation of Social Policy. The Departmental Committee of the Advisory Body is chaired by the Director of the Social Welfare Services and officers from the Ministries of Interior, Finance and Health participate in the Committee.

2) The National Agency for Demography and Family Policy has prepared a new Action Plan to be submitted for approval to the Council of Ministers.

III. DEPARTMENT OF LABOUR

The Department of Labour is responsible for the promotion and implementation of Government policy in the field of employment. To this end, the Department is responsible for the following:

- Formulation and evaluation of national employment policy, in cooperation with other competent services and bodies.
- Monitoring of the labour market situation through the analysis of statistical and other information.
- Effective functioning of the labour market through the provision of placement services, the filling of vacancies, the provision of vocational guidance and the dissemination of information on training programmes and employment opportunities.
- Rational use of the labour force through administrative and coordinative work in the fields of vocational education and training.
- Processing of applications for the temporary employment of third-country nationals, in order to meet temporary labour shortages.
- Securing of conditions of equal treatment and equal opportunities in employment, without discrimination on grounds of gender, of racial or ethnic origin, of religion or belief, of age and sexual orientation; and the protection of special categories of people in employment.
- The promotion of geographic mobility within the European Union.

The organisational structure of the Department of Labour includes the Headquarters in Nicosia, the District Labour Offices and the Local Labour Offices.

The year under review was another year of intensive activity for the Department, mostly due to the need for close monitoring of labour market developments and the implementation of special measures aimed at mitigating the negative effects of the global economic recession on employment and the labour market, and the Cyprus Presidency of the Council of the European Union during the second semester of 2012.

At the same time, the Department of Labour was actively involved in the promotion and operation of a new project and of four grant schemes co-financed by the European Social Fund for both the further upgrading of the Public Employment Services and for providing employment incentives. The Department was also actively involved in the development and implementation of the European Employment Strategy, the transposition of several EU Directives and the promotion of a holistic policy for the effective management of economic migration.

During the year, the Department dealt, among other things, with the following:

- Close monitoring of the labour market in view of increasing unemployment due to the global economic recession; and overall coordination of actions promoted in response to the economic crisis.
- The initialisation of a new project aiming at the further enhancement and modernisation of the Public Employment Service, a project co-financed by the European Social Fund.
- The involvement in EU policies and mechanisms (e.g. the Employment Committee, the Public Employment Services Network, the Consultative Committee on Free Movement) and the participation in meetings at European level.
- The operation of structures as a result of being a member of EU, such as the National Contact Point for the Recognition of Professional Qualifications, the Euroguidance Centre and the European Public Employment Services Network (EURES) and the European Lifelong Guidance Policy Network (ELGPN).

- Dealing with issues arising out of increasing mobility between Cyprus and the rest of the EU.
- The implementation of four employment incentive schemes aiming at the employment of unemployed individuals of various categories. More specifically, those schemes were: «Emergency employment scheme providing wage subsidies to employers for hiring long-term unemployed and young people», «Emergency scheme providing incentives for the employment of the unemployed», «Scheme providing incentives for hiring people with disabilities», and «Scheme providing incentives for hiring disadvantaged people».
- The development and implementation of policies against discrimination on various grounds, with somewhat greater emphasis on gender equality, including the examination of gender equality complaints by inspectors and the modernisation of the Private Employment Agency Law.
- The further promotion and implementation of the new strategy for the effective management of economic migration.
- Organisation and realisation of actions under the aegis of the Cyprus Presidency of the Council of the European Union during the second semester of 2012, such as a Presidency Conference, an Informal Meeting of the Employment Committee, meetings of the Heads of Public Employment Services (HoPES), EURES managers, EUROGUIDANCE network and Heads of the ELPGN network (co-organized with the Ministry of Education and Culture), preparation of the draft Conclusions for the EPSCO Employment regarding youth unemployment and promotion of European Commission's proposal for the revision of the Directive regarding the recognition of Professional Qualifications.

In parallel, the Department of Labour continued, in 2012, its usual activities, including the following:

- Substantial involvement in the formulation and supervision of the implementation of national employment policy, as set in the National Reform Programme.
- Contribution towards the smooth functioning of the labour market.
- Co-operation with other public services and social partners aiming at achieving optimal allocation of human resources.
- Contribution in activities aiming at social inclusion in general, with emphasis on vulnerable groups.
- Investigation into discrimination complaints relating to gender, age, sexual orientation, race, ethnic origin, beliefs and religion.
- The dissemination of information in relation to the rights of employees and responsibilities of employers under the existing anti-discrimination legislation.
- Granting of work permits to third-country nationals, in cooperation with the Population Registry and Migration Department.

IV. DEPARTMENT OF LABOUR INSPECTION

The basic aims of the Department of Labour Inspection are the safeguarding of adequate levels of safety and health at work for all workers, the preservation in Cyprus of atmosphere quality where it is good and its improvement where it is needed, the protection of the public and of the environment by effectively controlling industrial pollution, by controlling the risks from major accidents as well as the risks due to chemical substances and the risks that arise from the use of, or exposure to, ionising radiations.

The fulfilment of the aforementioned aims is accomplished by means of a suitable institutional and legislative framework, the implementation of an effective inspection system, the continuous raising of public awareness, the training and education of the Department's personnel and the cooperation with the social partners and other interested parties.

The headquarters of the Department are situated in Lefkosia whereas there are District Offices in Lefkosia, Lemesos, Larnaka, Ammochostos and Pafos. In 2012, there were 83 posts in the Department of Labour Inspection, of which 8 were vacant.

During 2012, the Department participated in various committees and working groups of the European Union and other International Organisations on issues related to the areas of its competency.

In the text that follows, the policy areas of the Department are presented along with a short description of the work carried out in 2012.

1. Safety and Health at Work

This policy area deals with:

(a) All issues that relate to the protection of safety and health and the wellbeing of the workers, including the organisation and management of safety and health issues at work, at local and national level.

(b) The issues of safety and health that relate to work equipment.

(c) Issues related to the risks to health arising from the use of asbestos, of chemical and biological agents, of carcinogenic and mutagenic agents, from physical agents, such as noise, vibration or heat and from ergonomic factors, such as manual lifting and handling of loads, monotonous work, pace of work, etc.

(d) Issues arising from major accidents in which dangerous substances are involved, aiming at accident prevention and/or the mitigation of their consequences on the public and the environment.

(e) Issues related to the management and control of chemical products which are manufactured, imported, exported, used and placed on the Cyprus market as well as issues related to the exposure on the market and/or use of chemical substances and mixtures in working and domestic environments.

(f) The provision of information and training to employers and workers on issues of occupational safety and health by means of training programmes and informative material.

Also, the Department enforces the legislation on the safety and health of children, young persons and pregnant women at work.

The Department serves as the Focal Point for Cyprus for the European Agency for Safety and Health at Work. Within this context, the Department is responsible for the organisation and coordination of the National Information Network. The biannual campaign for 2012-2013 focused on 'Working together for risk prevention'. The Department also constitutes the National Focal Point of Cyprus for the European Network for the Promotion of Health at the Workplace.

The Senior Labour Inspectors Committee of the European Union has established annual campaigns aiming to inform interested parties in all member states as well as to streamline inspections of work places. During 2012, the Department implemented a Campaign dedicated to the protection of workers from psychological risks.

The Department carried out inspection campaigns within the framework of the year's strategic plan based on accurate and true data from previous inspections, accidents, as well as surveys among the workers. These campaigns covered whole year activities such as the control of implementing a suitable and appropriate risk management system and the consultation and participation of workers on health and safety issues at work. Also, the campaigns covered monthly basis activities, such as the National and European Good Practice Competition and specialised inspections on highly industrial sectors.

Throughout the year under review, 4.642 inspections of workplaces on safety and health issues were carried out. In addition, 1.741 work accidents to employees in the course of their work were notified to the Department, 42 cases were concluded in court, 38 new legal cases were prepared and 64 training courses/sessions were delivered to 2.382 persons. What is more, 221 inspections were carried out for the enforcement of the legislation on Chemical Substances, while the two Helpdesks on the application of the European Regulation of REACH and CLP responded to 550 queries (300 concerning REACH and 250 concerning CLP Regulation).

The Department is also responsible for the implementation of two International Conventions. The Rotterdam Convention (PIC) controls the import and export of certain dangerous substances and mixtures, while the Stockholm Convention (POPs) controls the chemicals characterised as Persistent Organic Pollutants. In addition to the above, the Department actively participates to several European Committees, especially to the Committees of the European Chemicals Agency (ECHA).

2. Inspectable Machinery, Equipment with CE, LPG Safety and Working Hours of Drivers

Issues of inspection and certification of inspectable machinery, such as lifts, hoists, steam boilers, steam receivers, cranes, winches, overhead travelling cranes and air receivers are dealt within this policy area. During the reviewed period, 1.380 inspections were carried out for machinery safety purposes. Also, in 2012 the Regulations concerning the operation, maintenance and audit of lifts were published in the Government Gazette (P.I. 533/2012).

Furthermore, the Department is responsible for market surveillance of certain categories of products bearing CE, so as to establish the free movement of such goods and the safety of users on the basis of the European Directives on Pressure Equipment, Simple Pressure Vessels, Machinery, Lifts, Personal Protective Equipment, and Equipment and Protective Systems for Use in Explosive Atmospheres. In this sense, 280 market surveillance activities were carried out in 2012. The Prohibition of Placing on the Market (Flail-type Cutting Attachments) Order of 2012 (P.I. 291/2012) was published in the context of the Essential Requirements (Machinery) (Amending) Regulations of 2012 (P.I. 279/2012).

In view of the Cyprus Presidency of the EU Council, the Department actively participated in the works of the Technical Harmonisation Working Group on the Council's proposal to amend nine directives on CE marking.

In 2012, 1.346 inspections were carried out with respect to the Petroleum legislation and the safety and health at work legislation concerning licensing of LPG vessels and installations, including LPG installations on vehicles, such as caravans and canteens.

One of the causes of traffic accidents is the excessive working hours of drivers whose primary activity is driving. With the enforcement of the relevant legislation and the utilisation of inspection data, the Department formulates policies to improve the working conditions of the drivers, prevent road accidents while maintaining a level playing field and reducing competition inequalities between businesses. In 2012, 109.357 drivers' working days were checked according to relevant legislation, out of which 55.129 were conducted at the road side in cooperation with the Cyprus Police Force and 54.228 at the enterprises' premises.

3. Control of Industrial Pollution

The main aim of this policy area is to monitor and control the pollution caused by substances emitted to the environment during the operation of various industrial installations and due to the usage of certain paints and varnishes, in an effort to safeguard the health of the public and the protection of the environment.

During 2012, emphasis was given on raising awareness of operators of industrial installations as to their obligations.

Emphasis was also placed on facilitating public access to environmental information and specifically on the annual amounts of pollutant releases and waste transfer from facilities that fall within the scope of the European Regulation 166/2006/EC concerning the establishment of a European Pollutant Release and Transfer Register (E-PRTR Regulation), through a publicly accessible electronic database. In 2012, the Department of Labour Inspection submitted to the European Commission and the European Environment Agency, the fourth annual report with environmental data from industrial activities in Cyprus according to the requirements of the above Regulation.

During 2012, the Department of Labour Inspection dealt with the granting of 229 Air Emission Permits, carried out 315 environmental inspections, of which 223 inspections were carried out at registrable installations, 65 inspections at non-registrable installations, 23 for the investigation of public complaints related to the operation of neighbouring factories, and 4 inspections at paint selling stores. In the latter case, 15 samples of paints were taken by the Inspectors and were analysed by an accredited laboratory for their VOC content according to the requirements prescribed by in the legislation.

In addition, 7 emission measurements at industrial installations were carried out and 8 Warning Letters were sent to operators of installations, because they were not operating according to the conditions specified in their permits. Seven new penal cases were recorded for violating the Atmospheric Pollution Control Law, and one penal case which was pending before the Court, was concluded.

Moreover, one piece of new legislation was approved by Parliament and published for the transposition of Directive 2009/126/EC (Stage II Petrol Vapour Recovery during Refuelling of Motor Vehicles at Service Stations).

4. Air Quality

The Department of Labour Inspection, more specifically the Air Quality Section, continued in 2012 to monitor the ambient air with a network of 13 stations. The results, together with other useful information on air quality, were given to the public, on-line, through the respective website **www.airquality.gov.cy** and through indoor/outdoor information panels.

In addition, during the Sahara dust storms that occurred in 2012, announcements were issued through mass media, to warn and advise the population and especially the vulnerable groups and give recommendations on how to limit their exposure to the high dust concentration in the air. Furthermore, Officers of the Air Quality Section participated in television and radio broadcasts.

The assessment of Air Quality in Cyprus showed that the concentrations of most pollutants are below the relevant limits with the exception of Ozone and suspended Particulate Matter (PM). The source apportionment for quantifying the contribution of natural events and transboundary pollution to the high PM concentrations measured in Cyprus continued by the chemical analysis of PM samples. The source apportionment for quantifying the contribution of natural events and transboundary pollution to the high PM concentrations measured in Cyprus continued by the chemical analysis of PM samples.

The 3-year (2011-2013) Life+ project with a 1,3 million euros budget finished its second year of implementation as programmed.

The Department of Labour Inspection, in cooperation with other authorities, continued with the implementation of the National Action Plan, which was approved by the Council of Ministers in February 2008, with an aim to reduce the particulate matter emissions from local sources.

During 2012, the Regulations 25/2012 on Air Quality (National Emissions Ceilings) were approved by the Parliament and published. Also the Law 11(III)/2012 on Persistent Organic Pollutants, according to the 1979 Convention on Long-Range Transboundary Air Pollution, was approved and published.

5. Radiation Protection

The main objective of this policy area is to ensure the protection of workers, of patients and of the public, as well as of the environment, from risks arising due to exposure to ionising radiation or dispersion of radioactive materials. Furthermore, it targets the protection of workers and of third persons from risks arising due to exposure to non-ionising radiation. In addition, emergency preparedness and response to nuclear or radiological events, control of transport of radioactive materials, environmental radioactivity monitoring and all other relevant matters are dealt with.

During 2012, the Radiation Inspection and Control Service (RICS) of the Department of Labour Inspection continued its activities, so as to achieve a more effective and efficient implementation of the legislation, through licensing, inspections, enforcement and the organisation of training activities. RICS prepared the relevant legislation documents for the ratification of the amendment of the Convention on the Physical Protection of Nuclear Material (2005), which extends the application of this convention to the protection of nuclear facilities. The ratification law was approved by the House of Representatives and brought into force in 2012 through Law N. 38(III)/2012. Moreover, RICS carried out inspections of premises where exposure to radiation may occur and prescribed terms for the licensing of sources and practices where exposure to ionising radiation may occur.

In 2012, RICS continued monitoring environmental radioactivity levels of air, water, soil, food, animal feed and of other materials and commodities, through sampling and analysis and through the operation of the Telemetric Radioactivity Monitoring Network, which was again upgraded in the past year.

Additionally, in 2012, Cyprus went through a verification inspection concerning nuclear materials for compliance with the Euratom Safeguards Regulation and the international agreement and additional protocol on Safeguards, by inspectors from Euratom and the IAEA. RICS, as part of its responsibilities, assisted these inspectors in their duties.

The inspectors of RICS participated in various meetings, seminars, committees etc. of the IAEA, in the IAEA General Conference and in various EU committee meetings, workshops, training and other activities.

During the Cyprus Presidency of the Council of the European Union (1/7/2012-31/12/2012) RICS was presiding the Atomic Questions Working Party in Brussels that held discussions on several important files and adopted a number of decisions, including the proposal for a new directive on the European Basic Safety Standards for Radiation Protection, the registration of carriers of radioactive materials, the supply of medical radioisotopes, the stress tests on nuclear plants in EU and in neighbouring countries, the participation in the discussions for strengthening the international regime under the Convention on Nuclear Safety etc.

Finally, RICS continued its cooperation with the Greek Atomic Energy Commission (bilateral agreement), the University of Cyprus and other institutions on issues concerning radiation protection, nuclear safety and nuclear security.

V. DEPARTMENT OF LABOUR RELATIONS

1. INTRODUCTION

In the midst of the negative economic conditions prevailing throughout 2012, the Department of Labour Relations remained focused on its vision to maintain peace in the labour market, to promote sound industrial relations and social dialogue at all levels, and to improve and safeguard employees' rights, with an emphasis on the protection of vulnerable groups of workers. Given the conditions in the labour market emanating from the global crisis and the sovereign debt crisis within the eurozone, as well as other changes affecting the social and economic environment (e.g. the freedom of movement of workers within the EU and the employment of third country nationals), the role of the Department with regards to the protection and safeguard of employees' rights has been very challenging.

Within the context of this new environment, the Department focused not only on the provision of mediation services aiming at the settlement of labour disputes according to the provisions of the Industrial Relations Code, but also on the enforcement of labour legislation. Given the Department's vision and its diversified role within the current environment, the focus concentrated on the following:

- the safeguarding and promotion of sound industrial relations, mainly through the on-going effort for maintaining conditions of peace in the labour market;
- the enforcement, monitoring and inspection of the application of labour legislation, focus on the protection and safeguarding of employee rights, the improvement of living and working conditions, the reduction of the gender pay gap, through the continuous modernisation of labour legislation and strengthening of inspection mechanisms;
- the support towards the voluntary nature of the industrial relations system in Cyprus as a means of determining - to a large extent - terms and conditions of employment through collective bargaining.

2. IMPORTANT LABOUR ISSUES DURING 2012

2.1. Labour Disputes and Strikes

During 2012, the Department mediated in a total of 316 labour disputes, compared to 299 disputes examined in 2011. Disputes included the renewal of collective agreements and of other labour disputes arising from existing terms of employment. Throughout the year, 56 strikes took place, resulting in the loss of 48.294 workdays, compared to 42 strikes that took place in 2011, resulting in the loss of 25.305 workdays.

2.2. Legislation

As of 1st April 2012, the minimum monthly wage upon recruitment for those professions covered by the Order of the Ministerial Council (i.e. clerks, shop assistants, school assistants, assistant baby and child minders, nursing assistants) was revised to €870 (compared to €855 in 2011), whilst the minimum monthly wage for employees who have completed a six month period of employment at the same employer, was revised to €924 in 2012, compared to €909 in 2011.

In addition, the minimum wage for security guards was set to an hourly rate of €4.90 upon recruitment, and to €5.20 on completion of a six-month period of employment with the same employer. With

regards to the occupation of attendants with sanitation and caring duties in clinics, private schools and houses for the elderly, the minimum hourly wage is €4.55 and for the employees who have completed a six-month period of employment at the same employer, the hourly wage is €4.84.

During 2012, relevant legal texts regarding the modernisation of the industrial relations system of Cyprus were voted into law. Specifically, Law No. 55(III)/2012 amended the ILO Convention 135 ratifying law, regarding Workers Representatives, introducing provisions to clarify workers representatives' rights to access the workplace. With this piece of legislation, it is clearly specified that workers´ representatives have the right to enjoy such facilities as may be necessary for the proper exercise of their functions, including access to the workplace with due respect for the rights of property and management in order to apprise workers of the potential advantages of unionisation.

Finally, during 2012 the new law on Parental Leave and Leave on the Grounds of Force Majeure entered into force, harmonising the Cypriot legislation with the new European Directive on Parental Leave (Directive 2010/18/EU).

2.3. Equal Pay between Men and Women

The Department of Labour Relations continued the implementation of the Project "Actions for reducing the gender pay gap", which is co-financed by the European Social Fund. The implementation of the Project started in July 2010 and will be concluded by the end of 2015.

The launching campaign of the Project took place in May 2012, with TV, radio, newspaper and magasine advertisement campaigns. Moreover, the action for improving inspection mechanisms for Equal Pay legislation started in 2012, including theoretical as well as on-the-job training of Officers and Inspectors. Also, during 2012, the action for establishing a Gender Equality Certification Body that will evaluate enterprises as regards to the incorporation, or the implementation of best practices relating to equal treatment and/or equal pay principles in their working environment, started being implemented. The establishment of the Certification Body is expected to take place in the first semester of 2013, and the first round of certifications will take place late in 2013.

Finally, a Tripartite Conference was organized on the 29th and 30th of October 2012 (during the Cyprus Presidency of the Council of the EU) for the exchange of good practices between all the member states, on how to reduce the gender pay gap.

2.4. Labour Law Inspection, Grievance Procedure and Personal Disputes Resolution

In the midst of the economic crisis with an increase in the number of labour disputes and complaints and despite budget restrictions, the Department's efforts for enhancing the effectiveness of its inspection mechanism were intensified, placing an added effort on qualitatively improving labour inspections. As a result, there was a significant increase of 46.68% in the number of inspections performed during the year. This percentage translates to a total of 7.676 inspections in 2012, compared to 5.233 in 2011.

In collaboration with the Attorney General, the Department continued in 2012 to submit criminal cases before the competent Courts. During the year, 569 cases were brought before competent Courts, an increase of 26.16% compared to 2011 (451 cases).

In the context of protecting the rights of all workers employed in the Cyprus labour market, the established mechanism for resolving complaints submitted by Cypriot, EU and third-country employees examined a significant number of issues relating to the violation of terms of employment. In total, during the year, 3526 complaints were submitted compared to 3293 during 2011, representing an increase of 7.07%.

2.5. Information to the Public

During the year, Officers of the Department (Central and District Offices) provided information to the public regarding labour issues and handled a total of 58.168 inquires. This resulted in an enormous increase of 41.42% from last year due to the worsening of the economic crisis. Furthermore, the Department continued its publication program with the issuance of an added number of guides providing useful information on labour legislation and other related labour matters. The total number of publications in circulation currently is 60. Publications are in various languages mainly in Greek and English but also in various other languages including Turkish, Bulgarian, Romanian and Polish. During 2012, a new programme initially scheduled for 2013 was submitted to the Press and Information Office for publication.

3. TRADE UNIONS REGISTRATION SERVICE

The Trade Unions Registration Service operates under the supervision of the Director of the Department of Labour Relations and Registrar of Trade Unions, who has transferred part of his authorities that relate to the enforcement of the Trade Union Laws, of 1965 to 1996 to an Officer of the Department of Labour Relations.

During 2012, the Service examined one application for the registration of employees' trade unions. During that period, 1 new trade union was registered. In addition to the above, during the year, two applications for registering employees´ trade unions were rejected following thorough investigation towards the objectives for their establishment.

Moreover, the Service received for inspection 192 annual statements of accounts of trade unions, whilst 70 file inspections of the registry took place. Furthermore, 14 certified copies of trade unions certificates were issued. During the year, the Service examined 70 changes in trade union's Officers, 4 modifications for changes of trade union registered offices, 1 application for change of name and 5 applications for partial modification of the constitution of unions. Additionally, the Service inspected two trade unions.

During 2012, a new Law falling under the competence of Trade Unions Registration Service came into force. The new legislation (Law No. 55(I)/2012) concerns the Trade Union Recognition procedure with a purpose of Recognising Trade Unions for Collective Bargaining. Within the context of implementing the Law, the Service is preparing an internal manual concerning its implementation and it has already published and distributed leaflets regarding the provisions of the Law. Also, the provisions of the Law were presented at six conferences organised by trade unions and efforts are continuing in order to organise more presentations for the other trade unions.

During 2012, the Service continued pursuing its permanent target for improving its services. In this context, it started working on the second phase of its records' digitisation. This phase related to the pilot digitisation of documents based on 50 trade union records. Within this perspective, the Trade Unions Registration Service achieved more than its target and by the end of 2012, 62 records were digitised.

As far as the issue of the review/modernisation of the Trade Union Law is concerned, the Proposed Law was submitted to the House of Representatives.

Data on Workers and Employers´ Associations

On 31/12/2012 the following trade unions and employers´ associations were registered in the trade union registry:

- 41 employers' associations;
- 2 federations of employers´ associations;
- 135[1] trade unions with 40 branches;
- 7 workers trade union federations; and
- 5[2] confederations of workers' trade unions.

The five above mentioned confederations of workers´ trade unions are the following:

(1) The Pancyprian Federation of Labour (PEO)
(2) The Cyprus Workers Confederation (SEK).
(3) The Democratic Labour Federation of Cyprus (DEOK).
(4) The Pancyprian Federation of Independent Trade Unions (POAS).
(5) The Cyprus Turkish Trade Union Federation (TURK-SEN)

Apart from the trade unions that belong to the confederations, there are also a number of independent unions. The leading ones are:

(1) The Pancyprian Union of Public Servants (PASYDY)
(2) The Pancyprian Organisation of Greek Teachers (POED)
(3) The Organisation of Greek Secondary Education Teachers (OELMEK)
(4) The Union of Banking Employees of Cyprus (ETYK)

[1] Out of 135 trade unions, 20 are Turkish

[2] Out of 5, 1 is Turkish

VI. DEPARTMENT FOR SOCIAL INCLUSION OF PERSONS WITH DISABILITIES

The Department for Social Inclusion of Persons with Disabilities (DSID) has been established as from 1/1/2009, as a new Department of the Ministry of Labour and Social Insurance, according to Decision of the Council of Ministers no. 66.763 dated 6/2/2008 and the State Budget Law for 2009.

The mission of the Department is to undertake, as a central agent, the formulation, coordination and implementation of social policies for persons with disabilities, in cooperation with the co-responsible Ministries and Services as well as the Pancyprian Confederation of the Organisations of Persons with Disabilities. The vision of the Department is the improvement of the quality of life of persons with disabilities and its strategic goal is the formulation and implementation of such reforms, which will create new prospects for social inclusion.

The organisational structure of the Department is based on five sections: a) Management of the System for the Assessment of Disability and Functioning, b) Focal Point for the implementation of the UN Convention for the Rights of Persons with Disabilities, c) Enlightening activities, d) Social Benefits and Services, e) Vocational Training and Rehabilitation.

1. Management of the System for the Assessment of Disability and Functioning

The design and implementation of a New system of assessing disability and functioning in Cyprus is an import project, which aims to establish a scientific, reliable and credible basis for the assessment of disability and functioning, commonly accepted and used by state services and thus minimising the efforts of persons with disabilities to follow multiple bureaucratic procedures to be assessed in order to fulfill their rights. The project is co-financed by the European Social Fund and concerns the establishment of a Disability Assessment Centre, the issue of Assessment Manuals based on the International Classification of Functioning, Disability and Health of the World Health Organisation, special training of doctors and other health and rehabilitation professionals etc.

The New system will provide credible and reliable comprehensive reports on disability and functioning through professional multidisciplinary and modern assessment procedures. By the end of the assessment, a person will know and have a report not only on special needs for care, technical equipment, facilities, support, but also on capabilities and new prospects for training, employment, inclusion.

2. Focal Point for the implementation of the UN Convention for the Rights of Persons with Disabilities

According to the Decision of the Council of Ministers dated 9/5/2012, the DSID was nominated as the Focal point for the implementation of the UN Convention for the Rights of Persons with Disabilities.

The Department supports administratively the Pancyprian Council for Persons with Disabilities, which was nominated as the Coordinating Mechanism for the implementation of the Convention. It will also cooperate with the Office of the Ombudsman and Commissioner for Human Rights, which was nominated as the Independent Mechanism for the monitoring of the Convention. The Pancyprian Confederation of the Organisations for the Disabled participates in the procedures of all three mechanisms.

The DSID, based on the above Decision, was also authorised to coordinate the preparation of a National Action Plan for Disability in Cyprus for the period 2013-2020, based on the UN Convention as well as on the European Disability Strategy 2010-2020. So far, 53 Contact Points have been nominated from 41 state agencies. For the preparation of the National Action Plan on Disability and its actions, 8 thematic technical committees have been established. The work of the committees will also result in the preparation of the first national report of Cyprus to the UN Committee for the Rights of Persons with Disabilities regarding the implementation of the UN Convention.

3. Enlightening Activities

In 2012 the Department issued informative material about the Services and Social Benefits, the Recruitment of Persons with Disabilities in the Wider Public Sector (Special Provisions) Law of 2009 and the Vocational Training and Rehabilitation Schemes. The informative material was distributed in Citizen Service Centres, in public hospitals, in some governmental departments and in all institutions and organisations of Persons with Disabilities in Cyprus. Moreover, the Department upgraded and enriched its website with the relevant information in Greek and English, about the Department's mission, vision and activities, the Social Benefits Schemes, as well as about the legislation regarding the rights of persons with disabilities, the staff and other information, in order to be more friendly to the user. The Department´s website can be found at www.mlsi.gov.cy/dsid.

4. Social Benefit Schemes for the Persons with Disabilities

The main Social Benefit Schemes of the Department are the following:

- Severe motor disability allowance: Persons with severe motor disabilities are entitled a monthly allowance of €337,66 (At 31.12.2012, 1615 persons were entitled to this allowance)
- Care allowance for persons with paraplegia of €350 monthly (At 31/12/2012: 538 beneficiaries)
- Care allowance for persons with tetraplegia of €854,30 monthly (At 31/12/2012: 558 beneficiaries)
- Special Allowance for Blind Persons of €316,37 monthly (At 31/12/2012: 2816 beneficiaries)
- Mobility Allowance of €51- €102 monthly (At 31/12/2012: 430 beneficiaries)
- Financial assistance for the provision of technical aid and wheelchairs (In 2012: 680 beneficiaries)
- Financial Assistance for persons with disabilities in order to buy a car (In 2012: 184 beneficiaries)
- Subsidisation of vacations for persons with disabilities (In 2012: 557 beneficiaries).

Additional social services schemes are the following:

- Financial assistance to the organisations of persons with disabilities for coverage of their running expenses and the operation of social programmes.
- Subsidisation of organisations of persons with severe disabilities to recruit and manage Social Assistants for their members in order to support them at visiting state services, hospitals and doctors, banks, day care programmes, shopping, recreation activities etc. The amount of subsidisation covers up to 70% of the assistant salary with a maximum annual amount of €10.000.

5. Vocational Training and Rehabilitation

The main Vocational Rehabilitation Schemes provided by the Department are the following:

- Scheme for the creation and operation of small units for self-employment purposes of Persons with Disabilities. The Scheme provides a grant up to €8.543 to persons with disabilities who do not have the financial means for self-employment through the Special Fund of the Vocational Rehabilitation Centre for Person with Disabilities. In 2012, eleven applications were examined, eight of which were approved and granted €43.569,33.
- The Vocational Training Scheme in fields, which are not offered by the Vocational Rehabilitation Centre for Persons with Disabilities, which funds persons with disabilities with an amount of up to €1.708,60 in order to get training courses of their own choice, which will increase their employment possibilities.
- The Supported Employment Scheme, which funds Organisations for persons with disabilities with an amount of up to €13.500 yearly for each supported employment programme, which intends to help groups of 5-10 persons with disabilities (mainly intellectual disability) to get and maintain a job position in the open labour market, by a special job coach. Presently 22 programmes operate with 236 persons with disabilities in the open labour market. Results are very positive.

Moreover, the Centre for the Vocational Rehabilitation of Persons with Disabilities operates under the Department and provides employment in the specialisations of shoemaking and carpentry in two sheltered workshops. In 2012, a supporting programme of independent living and social inclusion was implemented and eight persons decided to move into their own houses in the community. Moreover, two persons were supported to find a job in the open labour market. In recognition of the need for the Centre´s upgrading in order to have the capacity to design and offer new and modern training and employment programmes for persons with disabilities, the Government, by a Council of Ministers Decision in 2009, has decided the reorganisation of the vocational training and employment sector through the merging of the Centre and the Christos Steliou Ioannou Foundation into a new organisation.

Also, in 2012 the Department prepared as a special and urgent project, a new proposal for the de-institutionalisation of eight people with severe intellectual disability and mental disorders from Unit 14 in Athalassa Hospital. The Ministry of Labour and Social Insurance and the Ministry of Health jointly submitted a proposal to the Council of Ministers, which was adopted on 4/12/2012, for the implementation of the de-institutionalisation project through the cooperation of DSID and the Mental Health Services and also the purchase of services by public procurement of an NGO or a private company.

VII. HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT INSTITUTES

A. CYPRUS PRODUCTIVITY CENTRE

The strategic objective of the Cyprus Productivity Centre (CPC) is "to raise the productivity of Cyprus, mainly of the industry and crafts" and "to provide suitable information, advisory, consultancy and training services to industry with a view to increasing efficiency and raising the standard of living in the country". This original objective still remains valid but in a broader sense, in order to cover all sectors of economic activity.

More specifically the aims and policy measures pursued by the Cyprus Productivity Centre today are:

- To increase productivity in its wider sense and to facilitate and support the decision-making process of the competent authorities on issues of productivity, quality and employment.
- To promote and implement schemes, actions and programmes of the European Union by managing and implementing programmes such as the Introduction of Flexible Forms of Employment and Europass.
- To upgrade and modernise the structure and functioning of organisations so that they can remain competitive.
- To develop the technical, managerial, administrative and supervisory knowledge and skills of working people and to supply organisations with well-trained and competent technicians, professionals and managers.
- To promote the efficient utilization of new technology by organisations thus increasing their productivity and to contribute towards technology and know-how transfer.

1. Management Development and Vocational (Technical) Training

In 2012, the CPC organised ten Management Development programmes for 205 participants. Furthermore, two programmes were organised for the public sector with 45 participants. In addition the CPC organised 30 upgrading technical training programmes with the participation of 356 skilled technicians and three ab-initio accelerated courses with 35 participants.

Within the framework of a joint Scheme, coordinated by the Human Resource Development Authority, aiming at offering training programmes to people who became unemployed because of the economic crisis, the CPC organised 35 programmes for 647 participants.

2. Productivity

The Productivity Council was reestablished in 2006 by decision of the Council of Ministers, with a mission to formulate a National Strategy and a National Productivity Programme aiming at the ultimate goal of increasing the productivity of the Cyprus economy.

The National Strategy and the National Productivity Programme is implemented through Action Plans, each of which has two-year duration. The Action Plan for the period 2012-13 was approved by the Productivity Council in November 2010 and revised in June 2012. The main projects implemented in 2012 were the following:

2.1 . Subsidy Scheme to facilitate the shift from low productivity jobs to high productivity jobs
The Scheme, which is co-funded by the European Social Fund, is a government intervention that

requires enterprises to submit proposals that will enhance their own productivity improvement. It calls for the enterprise to formulate a plan based on its own strengths and weaknesses, the market it is active in and a host of other business issues in order to improve its productivity through the replacement of low value added employment positions with higher added value ones.

Within the framework of the Second Call, 29 contracts were signed with eligible participants.

2.2. Productivity awareness campaign in education through the organisation of school competitions
In 2012 the Cyprus Productivity Centre, in collaboration with the Ministry of Education and Culture, orgnanised the 4th competition with the participation of 25 schools. Ten projects were selected for awards. The 5th Competition was launched in November 2012.

2.3. Labour Productivity Indices
In 2012 two editions of the Quarterly Indices were completed. A revised edition of the Annual Indices will be completed in the first quarter of 2013.

3. European Programmes and projects co-financed by the Government Budget and the European Social Fund

3.1. Company incentive Scheme for the enhancement of employment:
The Scheme was launched in March 2010 within the framework of the governmental policy for implementing projects that could enhance employment in the light of the global economic crisis.

In 2012, 37 companies completed a business plan that was designed and developed within the framework of the Scheme, aiming at improving their competitiveness and enhancing, as a consequence of its implementation, employment within their company.

3.2. Promotion of Flexible Forms of Employment
Within the framework of the Programming Period 2007-2013 (extended to 2015) the Cyprus Productivity Centre is implementing a 'Subsidy Scheme for Attracting People in the labour market through Flexible Forms of Employment'. The Scheme aims to contribute in increasing job positions and to facilitate the employment of economically inactive and unemployed persons who have difficulty in entering and remaining in the labour market without the option of some form of flexible arrangement.

The Scheme was launched in May 2010 and by December 2012 CPC received more than 500 applications from companies and more than 1600 applications from individuals seeking employment, while 300 employment contracts were signed.

3.3. The Apprenticeship Scheme - New Modern Apprenticeship
The New Modern Apprenticeship (NMA) is designed to constitute a viable, alternative form of training and development for young people between the ages of 14 and 21, who are not enrolled in the formal system of education, as well as to meet the needs of the labour market. It is a co-funded project by the European Social Fund and the Republic of Cyprus.

The NMA will operate at two levels, the Preparatory Apprenticeship and the Core Apprenticeship. The Preparatory Apprenticeship has begun in November 2012 with 90 students. The first year of the Core Apprenticeship has also begun as of October of 2012 and ten students have joined the programme of car mechanics.

Furthermore the Subsidy Scheme to promote the employment and the in-company training of Apprenticeship students in the Private Sector, which is co-financed by the European Social Fund, continued its operation. By the end of 2012, within the framework of the second Call, 83 contracts were signed with employers who hired apprentices.

3.4. Europass

By decision of the Council of Ministers the CPC was designated as the National Europass Centre (NEC).

In 2012, the NEC continued its operation and worked towards further promotion of the programme through presentations at various events, educational fairs and advertising. Furthermore in 2012 the Diploma Supplement and the Certificate Supplement were issued by the majority of Universities/ Colleges and Technical Schools respectively.

Moreover, in 2012 the NEC organised 40 seminars entitled "Create your own CV" with a total of 479 participants.

4. Technical Vocational Training

4.1. Project for the Modernisation of Technical Vocational Training of the CPC, within the framework of the Cooperation Programme between Switzerland and the Republic of Cyprus

The project aims to contribute to the upgrading of the Technical Vocational Training (TVT) system in Cyprus through the modernisation of the technological base for vocational training at the Cyprus Productivity Centre, the main provider of TVT in Cyprus, via the utilisation of state-of-the-art technology, means and training equipment, and the upgrading of the methodological and knowledge base of the TVT of the CPC and the development of its training capacity in areas that meet the needs of the labour market, including emerging priority areas in which training is not currently offered, such as energy saving, and the use of alternative energy sources.

The Tender Procedure for the Technical Assistance necessary for the preparation of tender specifications and tender documents for the other tenders of the project, as well as for the design, development and implementation of new training laboratories on energy issues, is already underway.

4.2. Renovation of the Limassol and Larnaca workshops

Within the framework of keeping up to date with developments in knowledge and technology, the Cyprus Productivity Centre has completed the renovation of the buildings and technological infrastructure of the workshops in Limassol and Larnaca. The inauguration ceremony was held in June 2012.

4.3. Participation to the European Skills Promotion Organization (ESPO)

As of 2008, Cyprus is a member of ESPO through the Ministry of Labour and Social Insurance (which acts as the National Authority) and the Cyprus Productivity Centre, which represents Cyprus through its Director (Official delegate) and an officer of its staff (Technical delegate).

The main activity of ESPO is the biennial organisation of the Euroskills competition for young persons who received training in technical fields. In March 2012, the Cyprus Productivity Centre organised in Lefkosia, the 2nd National Skills competition with the participation of 98 young persons competing in 16 professions. In October 2012 the winners of the National Competitions participated in the Euroskills 2012 competition that took place in Spa, Belgium, representing Cyprus.

5. Mediterranean Institute of Management (MIM)

Since its establishment in 1976, as the international component of the Cyprus Productivity Centre, the Mediterranean Institute of Management is contributing immensely to the development of professional management in Cyprus. Through its programmes, the MIM is setting very high Professional Management standards and is creating a managerial elite able to assist private and semi-government organisations to adjust successfully to constant socioeconomic changes and rapid technological innovation. More than 700 graduates of the English-speaking postgraduate programme and more than 400 graduates of the Greek-speaking programme, are today shaping the future of Cypriot and Overseas enterprises. In December 2012, the 15th part-time programme was completed with 30 graduates. The 16th programme began in February 2012 with 35 participants.

The full-time programme restarted in September 2012 with 34 students. The programme is targeted at young unemployed university graduates who are aiming for a management career. Emphasis is given on issues such as productivity, competitiveness, and entrepreneurship. The students also have the chance to gain real working experience since a key aspect of the programme is that all the students are placed in organisations during the second and third term.

6. E-Business

6.1. e-Volve

Within the framework of the European Social Fund for the Programming Period 2007-2013, the Cyprus Productivity Centre implements the Project "e-Volve". The actual implementation of the project started in September of 2009 and it is expected to run until the end of 2013. The major objective of the "e-Volve Project" is to improve the levels of e-Government, e Business and e-Skills in Cyprus. In particular, a package of services is offered to all interested companies and organisations in order to increase their productivity level by adopting best e-Business practices in their own environment. As of 2012, approximately 2000 companies/organisations have received training and consultancy services on e-Business related issues.

6.2. Cyprus Business Portal

The Cyprus Business Portal is a one-stop comprehensive online Business Management Resource Centre that aims to provide the business community with information, tools and support services on major areas of interest, free of charge, and to encourage the exchange of information, ideas and best practices among its users. The Portal is being constantly upgraded and enriched with new services and material.

B. HIGHER HOTEL INSTITUTE CYPRUS (HHIC)

1. Policy and Objectives

During its forty-five-year existence, the HHIC has become closely associated with the development of the Cyprus Hotel, Catering and broader Tourism Industry, and has provided education and training opportunities to thousands of young people from both Cyprus and abroad.

The issue of the role and future course of the HHIC, which was pending for years, has been thoroughly studied considering both internal and external changes, the modern needs of the industry as well as the trends and developments in the Tourism Education and Training.

Based on the Strategic Framework of Operation approved on the 18/5/2010 by the Board of Directors of the HHIC, chaired by the Ministry of Labour and Social Insurance, the Institute's mission is to supply the hospitality, catering and the broader tourism industry with appropriately trained and specialised personnel. Simultaneously, it should strive to promote policies and initiatives for the upgrading of service quality and the achievement of sustainable development and management of human resources within the industry. To this end the Institute offers the following:

- Tertiary education for vocational specialisation
- Continuous education and training
- Advisory services and studies at vocational level
- Support to the Ministry of Labour and Social Insurance in terms of the promotion of policies and initiatives for the purpose of upgrading the quality levels of the services provided, as well as the attainment of sustainable development and administration of the Human Resources of the Industry.

On the basis of the strategic framework for its operation, the HHIC aims to the modernisation and upgrading of the educational work, of services provided and of its broader contribution through a range of interventions that will be undertaken among others in the following areas:

- Upgrading and modernisation of programmes and educational work
- Promotion of policies and initiatives for the development of human resources in the hotel, catering and tourism industry
- Effective human resource development and management
- Completion and modernisation of the institutional framework and structures
- Upgrading of infrastructure and equipment
- Effective utilisation of European programs and funds
- Effective utilisation of technology
- Marketing orientation and effective promotion of the Institute
- Involvement of students and alumni in the educational work and the operation of the Institute
- Strengthening of the relationship of HHIC with the Industry

The Institute currently offers two programmes of studies. A three-year course in Culinary Arts, taught in English and Greek and a three-year course in Hospitality and Tourism Management with English as the language of instruction. Previously running programmes will be completed in 2015.

Within the framework of the Strategic Plan, a joint program with the United Nations World Tourism

Organization (UNWTO) was developed and implemented as a matter of priority for the redevelopment of the educational programmes of the HHIC. The two new educational programmes commenced in September 2012.

These are offered at Level 5 of the European Qualification Framework through a three-year course at the Institute, with the option of exit in the second year of studies and the award of a Level 4 Certificate. The programmes aim to a comprehensive preparation of students for immediate employment in certain specialisations and their promotion to the supervisory, middle-management level as well as the option of continuing their studies at a university in Cyprus or abroad.

At the same time, the Institute runs ab initio intensive programmes, training programmes for the unemployed and those working in the Tourism Industry, all targeted to the needs of the Industry.

Finally, the HHIC runs special educational programmes of short duration within the framework of the schemes for technical assistance offered by the Cyprus Government to other countries.

2. Educational Programmes organised during 2012

2.1. Programmes of Study

All full time courses are accessible to candidates who have succeeded in the entrance examinations for the higher and highest educational institutions carried out by the Examination Service of the Ministry of Education and Culture.

A high school leaving certificate awarded by a public or private school for secondary education of a six-year duration recognised by the Ministry of Education and Culture, is a prerequisite for participation in the aforementioned examinations.

During the Academic Year 2011-2012, the Institute offered education in Culinary Arts (with Greek and English as the languages of instruction) in Hotel and Catering Operations and in Hospitality and Tourism Management.

In 2012, 57 students completed their studies with specialisations as shown in Table 1.

Table 1

Programme of Study	Number of Graduates	
	Cypriots	International
Culinary Arts (English)	12	-
Culinary Arts (Greek)	35	-
Hotel and Catering Operations	9	1
TOTAL	56	1

For the academic year 2012-2013, 184 students were registered at the Institute. These students consisted of 168 local students and 16 international students (Iran, Iraq, Greece, Germany, Rumania, Bulgaria and Lithuania).

The programmes of study and the corresponding number of students can be found in Table 2,

Table 2

Programme of Study	Number of Students	
	Cypriots	International
Hotel and Catering Operations - Year A΄	13	5
Hotel and Catering Operations - Year B΄	9	2
Culinary Arts Year A΄ (English)	19	
Culinary Arts Year B΄ (English)	18	1
Culinary Arts Year C΄ (English)	15	3
Culinary Arts Year A΄ (Greek)	37	1
Culinary Arts Year B΄ (Greek)	27	2
Culinary Arts Year C΄ (Greek)	30	2
TOTAL	**168**	**16**

2.2. Training Schemes Co-Funded by the EU

During the year 2012, the HHIC applied a training scheme for employees of the hotel industry who are temporarily suspended from work during the winter period. The scheme forms part of the overall attempt of the Ministry of Labour and Social Insurance to support enterprises and, specifically, employees who have been financially affected by the global economic crisis. The budget for the period 2010-2013 amounts to €1.142.000. During the period 2011-2012, 16 programmes for 318 (the target was reached) hotel employees were organised in Ammochostos, Larnaka, Lemesos, Pafos and Polis Chrysochou. Two hundred and seventy-four (274) employees completed successfully the programmes and received the relevant subsidy.

2.3. Training programmes to upgrade the skills of unemployed persons

As an attempt to alleviate the impact of the economic crisis on employment, the HHIC in partnership with the Public Employment Service, the Cyprus Productivity Centre and the Human Resources Development Authority of Cyprus (HRDA), has organised a series of training programmes. The HHIC organized five programmes (Food and Beverage Service, Front Office and English for persons of Pontiac origin) attended by 72 persons from all over Cyprus.

VIII. EUROPEAN MATTERS

1. EUROPEAN SOCIAL FUND UNIT

The ESF Unit of the Ministry of Labour and Social Insurance functions as the Intermediate Body for the Operational Programme "Employment, Human Capital and Social Cohesion" 2007-2013. The Programme is financed at a rate of 70% and 85% by the ESF, depending on the Priority Axis, while the rest is financed by the Republic of Cyprus. The duties of the ESF Unit relate to the management, monitoring and control of the projects' physical and financial progress, in order to ensure the absorption of the funds.

The Operational Programme "Employment, Human Capital and Social Cohesion" 2007-2013 focuses on increasing the adaptability of the private and public sector, attracting and retaining more people to the labour market and strengthening social inclusion. The development of human capital and its adaptability is planned to be implemented through: a) the promotion of life-long learning, especially through the improvement of educational systems, b) the modernisation and adaptability of businesses' operational procedures and of tertiary education to the needs of the labour market and the productive/financial environment, and c) the improvement of the public sector's administrative capability and the services it provides. The broadening of the labour market and social cohesion is planned to be implemented through: a) the increase of the labour force and the increase in the employment rate of women and young people, b) the broadening and advancement of the operation of the labour market, and c) the increase of the economically active population and of employed people belonging to vulnerable social groups.

The budget for these projects reaches €149.711.443 and they come under three priority axes. The first one, "Development of Human Capital and Adaptability" is co-financed at the rate of 85% and reaches the amount of €95.815.324, while the second one "Expansion of the Labour Market and Social Cohesion" is co-financed at the rate of 70% with a budget of €49.898.813. The last priority axis is that of "Technical Assistance", the co-finance of which reaches 85% and its budget is €3.997.306.

By the end of 2012, the ESF Unit issued fifteen (15) calls for project proposals with a total budget of €145.251.637, a sum that amounts to 97% of the total budget. Three (3) out of the fifteen (15) were reissues with a budget of €15.700.000. So far 29 Project Fiches have been submitted with a budget reaching €149.369.686, amounting to 102.8% of the budget of the invitations and 99.7% of the total budget of the Operational Programme. The ESF Unit has evaluated and approved 26 Project Fiches with a total budget of €125.711.295. For the remaining three (3) Project Fiches the beneficiaries are no longer interested.

Nine (9) Grand Schemes have also been submitted with a budget reaching €44.632.000, amounting to 29.8% of the total budget of the Operational Programme. All of them have been evaluated and approved by the ESF Unit. The Departments/Services/Institutes who are responsible for the Grand Schemes are: the Cyprus Productivity Centre, the Higher Hotel Institute and the Labour Department.

Moreover, the ESF Unit is responsible for the management of the European Globalisation Adjustment Fund (EGF) in Cyprus. The European Globalisation Adjustment Fund (EGF) exists to support workers who lose their jobs as a result of changing global trade patterns so that they can find another job as quickly as possible.

The ESF Unit had also the responsibility of coordinating the European Network on Youth Employment. The objectives of the Network were: to provide networking opportunities for pertinent national and European bodies; to exchange information and knowledge as well as innovative approaches regarding youth employment issues; to identify and transfer good practices with regard to "youth employment"; to design and develop common products suitable for dissemination; to create synergies between relevant national and European policies; and to draw up proposals regarding national and European policies and practices in the field of "youth employment". Working Groups were created in each of the following thematic fields: Mobility, Entrepreneurship, and Education and Vocational Counseling. The total amount spent by the European Network on Youth Employment was €325.650, from which 90% was co-financed by the European Commission and 10% by the Republic of Cyprus. The activities of the Network were completed in June 2012.

2. EUROPEAN UNION MATTERS

The competencies of the Ministry of Labour and Social Insurance as regards European Union matters are related to social policy and employment, safety and health at work, rights at work and working conditions, tackling discrimination in the workplace and in vocational training, tackling discrimination against persons with disabilities, environment (radiation protection, nuclear safety, industrial pollution, air quality) and free movement of goods (chemical and dangerous substances).

2.1. Europe 2020 Strategy

The Ministry has a major involvement in the implementation of the Europe 2020 Strategy that was launched by the European Commission in May 2010 aiming at overcoming the crisis and preparing the European Union for the next decade, particularly as regards the objectives for boosting employment and combating poverty and social exclusion.

2.2. Employment, Social Policy, Health and Consumer Council (EPSCO)

The Employment, Social Policy, Health and Consumer Council (EPSCO) decides, acting together with the European Parliament under the codecision procedure, on European rules to harmonise or coordinate national laws, in particular on working conditions (workers' health and safety, social security, employee participation in the running of companies), strengthening of national policies to prevent illness and combat the major health scourges and protection of consumers' rights.

For the employment and social policy part of the Council, Cyprus is represented by the Minister of Labour and Social Insurance.

3. CYPRUS PRESIDENCY OF THE COUNCIL OF THE EUROPEAN UNION 2ND SEMESTER 2012

The overarching priority of the Cyprus Presidency was working towards a better Europe more relevant towards its citizens and placing emphasis on effectiveness and growth, solidarity and social cohesion.

During the six-month Presidency, the Ministry of Labour and Social Insurance, had defined the following priority areas in the field of employment and social policy:

- **Firstly, the strengthening of social cohesion, placing emphasis on child well–being and the active participation of older people in all aspects of the society, and intergenerational solidarity;**
- **Secondly, investing in more and better jobs, new and upgraded skills with emphasis on tackling youth unemployment; and**
- **Thirdly, strengthening the participatory processes and the involvement of local authorities, NGOs and social partners in the implementation of Europe 2020.**

The Cyprus Presidency succeeded in managing a rich portfolio in the fields of employment and social policy both in terms of quantity and quality. Two meetings of the Employment, Social Policy, Health and Consumer Council (EPSCO) were held during the six-month Presidency, the first on 6th December 2012 in Brussels and the second one on 4th October 2012 in Luxemburg.

The main results of the Cyprus Presidency in the fields of employment and social policy are listed below:

- General approach (Council agreement) on the Directive on the minimum health and safety requirements regarding the exposure of workers to the risks arising from electromagnetic fields
- Council Declaration on the European Year for Active Ageing and Solidarity between Generations (2012)
- Council Decisions on the position to be taken by the EU within the respective association bodies established between the EU and Albania, Montenegro, San Marino and Turkey as regards the coordination of social security systems
- Council conclusions on actions to be taken in favour of a job-rich economic recovery and better chances for Europe's youth
- Council conclusions on actions to be taken in order to prevent and tackle child poverty and social exclusion and promote children's well-being
- Council conclusions on combating violence against women and the provision of support services to victims of domestic violence
- Progress report on the Directive on posting of workers
- Progress report on the European Globalisation Adjustment Fund
- Progress report on the equal treatment Directive
- Advancing the negotiations on the EU Programme for Social Change and Innovation and achieving agreement with the European Parliament on the microfinance/social entrepreneurship axis
- Progress on the Directive aimed at improving the acquisition and preservation of supplementary pension rights with a view to enhancing worker mobility
- Progress on the professional qualifications Directive

Γ.Τ.Π. 319/2013 - ηλεκτρονική έκδοση
ISSN 2357-1101 (online)
Εκδόθηκε από το Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών - www.pio.gov.cy
Σχεδιασμός: Design for Life Ltd - www.dforlife.com